

# Kan USA lära oss något - när det gäller rekrytering av fackliga förtroendevalda och medlemmar?

*En begränsad arbetsrätt skapar påhittiga fackförbund.*

*Författare: Eva Högberg, Jonas Dreyfert, Lotta Wiklund Hedin  
Lokalföreningsrekryterare för Sacoförbunden inom privat sektor*





## Innehåll

Syfte och inledning .....	5
Syftet med resan.....	5
Sammanfattning .....	5
Slutsats och lärdomar .....	5
Förberedelser.....	5
Lärdomar på plats.....	6
Bakgrund om USA och Washington DC .....	6
Facklig organisationsgrad .....	6
Arbetsgivarorganisationer .....	6
Arbetsrätt.....	7
Professionsföreningar/Yrkesorganisationer .....	7
Möten .....	7
Frågor.....	7
Svenska ambassaden .....	8
Allmän information.....	8
Fackligt relaterad information .....	8
Arbetsmarknaden i USA.....	8
The International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE).....	8
Organiserad arbetskraft/medlemmar .....	8
Stöd och hjälp .....	8
Inställning till frivilligt arbete/volontär.....	9
Rekrytering/tillväxt .....	9
Hinder/svårigheter.....	9
The Department for Professional Employees, AFL-CIO (DPE) .....	9
Intervju with the staff .....	9
Vart är DPE om tio år? Är de fortfarande relevanta? .....	10
The American Federation of Labor-Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO) .....	10
Förutsättningarna .....	10
Metoder.....	11
American Federation of Teachers (AFT - CIO) .....	13
Bakgrund och fakta .....	13
Medlemskapet .....	13
ATFs arbete handlar mycket mer om socialt ansvar än arbetsrätt.....	13
Lokala representanter.....	13
Exempel på olika projekt och kampanjer .....	13

Övrigt .....	14
Kuriosa .....	14
Referenser.....	15
Bilaga 1.....	16

## Syfte och inledning

Efter att Sacoförbunden i stort växt stadigt i medlemsantal i många år utan något uttalat och samordnat rekryteringsarbete har ökningstakten planat ut och istället har behovet av att mer fokuserat arbeta med medlemsrekrytering ökat. Utmaningarna ligger både i ökat tryck från konkurrenter och i viljan av ett fackligt medlemskap över huvud taget.

En av de största kontaktytorna mot potentiella medlemmar finns lokalt på arbetsplatserna och därför blir det än viktigare att ha lokalfackliga representationer. Uppdraget som förtroendevald ska även omfatta rekrytering av nya medlemmar till förbunden. Det är då viktigt att de har både viljan och förmågan att ställa frågan om fackligt medlemskap till sina kollegor. Därför har lokalföreningsrekryterarna även fått i uppdrag att stötta och inspirera de lokalfackligt förtroendevalda inom Saco i att bedriva ett lokalt rekryteringsarbete.

Vår förhoppning med detta projekt är att ska bidra till ökad kunskap och inspiration om *nya metoder* för att attrahera, värva och engagera medlemmar. Vår ambition är att ligga i takt med vår tid och för att kunna möta morgondagens utmaningar behöver vi lyfta blicken och ta in goda exempel från omvärlden. Det gör vi genom att ställa oss frågan: Hur gör andra länder, hur ser det ut i andra länder och varför. Hur är den svenska modellen i relationen till USAs förutsättningar?

## Syftet med resan

Studieresan ska fokusera på den lokala rekryteringen av nya medlemmar; hur de lokalfackliga arbetar med frågan på arbetsplatserna – *i syfte att dra lärdomar som vi kan använda i vårt arbete på den svenska arbetsmarknaden*. Vi kommer därför att besöka ett flertal arbetsplatser men även träffa kanslianställda på ett eller några fackförbund och även någon eller några politiska organisationer. Främja studier utanför Sverige av betydelse av den fackliga verksamheten. Är facket fortfarande relevant i USA?

## Sammanfattning

### Slutsats och lärdomar

#### Förberedelser

Trots att vi försökte förbereda oss genom samla in och läsa material, för att sedan kunna vi inte genom dessa källor få hela bilden av hur systemet med fackliga organisationer och möjligheten för att organisera sig som medlem i ett fackförbund ser ut i USA. Vi fick därför under resans gång revidera våra frågeställningar.

Inför resan var det också viktigt att vi var uppdaterade när det gällde information och statistik när det gällde Sverige för att kunna svara på ev. frågor under våra möten. (Källor, se referenser.)

Informationen vi hittade innan resan var gällande röstningsförfarandet ute på arbetsplatsen, där en majoritet måste vilja bilda en facklig organisation. Vi kopplade nog detta till vad vi kallar för en lokalförening/Akademikerförening och inte att det rör sig om helt fristående fackförbund som i sin tur kan bli medlem i någon av de större fackliga paraplyorganisationerna.

Vi hade kontakt med ytterligare ett par organisationer / företag som vi ville besöka under vår resa men av olika anledningar blev dessa möten inte av.

**Röda korset**, för att höra hur de arbetar med volontärer och rekrytering. Tyvärr var det inte möjligt att få till en träff från deras sida p.g.a. begränsade resurser.

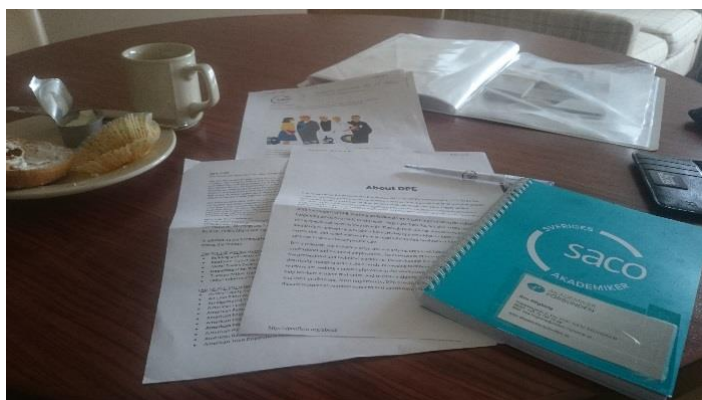
**Volvo**, för att få reda på mer om hur man arbetar fackligt ute på arbetsplatsen. Tyvärr fick vi ingen kontakt med HR-chefen eller staben ifråga för att kunna få till ett möte.

## Lärdomar på plats

Vi upptäckte ganska snart att det är en stor skillnad mellan Sverige och Europa och USA, vet inte om det någon annanstans är en sådan skillnad när det gäller den enskilda individens rätt och möjlighet att organisera sig fackligt. Det är både tillåtet och på samtidigt ändå inte tillåtet, beroende på vilken delstat individen befinner i och på vilket företag denne arbetar på.

En kort sammanfattning det vi lärde oss av vår resa:

- Centralorganisationerna arbetar inte med medlemsrekrytering, vare sig av yrkesverksamma eller av studenter.
- Centralorganisationerna fungerar mer som en lobbyorganisation mot politiker och näringsliv.
- Lokala fackförbund (inte lokala föreningar) enbart per arbetsplats och ort, inte för ett företag och för hela USA. När ett lokalt fackförbund bildats på arbetsplatsen blir alla anställda medlemmar.



## Bakgrund om USA och Washington DC

### Facklig organisationsgrad

Den fackliga anslutningsgraden minskar i USA både i privat och i offentlig sektor och ca var tionde anställd är med i facket. (2013)

Det amerikanska facket hade sin storhetstid under efterkrigstiden och början av 1950-talet. Då var anslutningsgraden 35-40 procent i privat sektor, men fördelningen var ojämn. I sydstaterna var facket svagt, medan det i vissa industriområden i norr nådde "nästan skandinaviska nivåer". Sedan dess har kurvan ständigt dalat och idag är blott 6,6 procent av de privatanställda i USA med i facket.

USA har inte ratificerat ILOs konvention 87 om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten och inte heller konvention 98 om principerna för organisationsrätten och kollektiv förhandlingsrätt.

### Arbetsgivarorganisationer

I USA finns inte några centrala arbetsgivarorganisationer. Det finns arbetsgivarförbund i vissa branscher och centrala organisationer i vissa delstater men inte nationellt. Det finns dock lobbyorganisationer som tillvaratar företagens intressen.

## Arbetsrätt

Amerikansk arbetsrätt består av ett antal delstatliga och federala lagar. Den federala lagstiftningen utgör grunden för fackliga rättigheter i den privata sektorn, och åsidosätter delstatlig och lokal lagstiftning inom området.

## Professionsföreningar/Yrkesorganisationer

I USA finns det yrkesorganisationer som inte är fackförbund men som jobbar med frågor som lönestatistik och utbildningsfrågor. Medlemskap i den här typen av organisation är ganska vanligt.

## Möten

Utöver Svenska Ambassaden så träffade vi fyra olika fackliga organisationer under vårt besök:

- Huvudorganisationen AFL-CIO
- The Department for Professional Employees,(DPE), som är ett departement inom AFL-CIO
- Två fackförbund som är medlemmar i DPE; The International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE) och American Federation of Teachers (AFT)

## Frågor

**Några av de frågor vi utgick ifrån vid våra möten:**

- Hur blir man medlem?
- Måste det finnas en fackförening/fackförbund på arbetsplatsen för att de anställda ska kunna bli medlemmar?
- Vilket stöd och hjälp ger er organisation till den lokala organisationen för att de ska kunna öka antalet medlemmar?
- Har det funnits tillfällen då en arbetsgivare ville bilda/ ha ett lokalt fackförbund men att de anställda inte ville bilda detta?

## Svenska ambassaden

2016-03-03

På ambassaden träffade vi Andreas von Uexküll, Minister Counselor, Head of Trade and Economic Affairs



### Allmän information

Svenska ambassaden i Washington har mycket utåtriktad verksamhet. USA är Sveriges viktigaste exportmarknad när det gäller värde i kronor. (Störst per capita.) Det finns ca 140 000 arbeten i Sverige som Amerikanska bolag har skapat och 330 000 arbeten i USA som Svenska bolag understöder. Ambassaden arbetar med att attrahera amerikanska beslutsfattare och få genomslag för svensk politik.

### Fackligt relaterad information

AFL-CIO har tryck på sig. AFL-CIO är en maktfaktor i Washington, arbetar med frågor kring frihandelsavtalen (TTIP), främst de som rör Mexico och Vietnam. Scott Walker, kamp mot Lärarfacken i Wisconsin. Ca 20 delstater har antagit olika "Right to work laws" vilka syftar till att minska fackets inflytande och mandat. Fackfientliga företag skyltar gärna med att de är "Union Free".

### Arbetsmarknaden i USA

Det är viktigt för en amerikan att ha ett jobb. Många, speciellt "blue-collar" (kollektivanställda), identifierar sig mer med sin arbetsgivare än sitt yrke, d.v.s. man börjar med att berätta var man arbetar istället för att berätta vilket yrke man har. Man känner ofta en lojalitet mot sin arbetsgivare och har sin identitet kopplad till arbetsgivarens varumärke, kan säga att man har ett "Japanskt synsätt". Många företag tar ett större ansvar och går in och hjälper anställda som har någon form av problem, vilket gör att arbetsgivare snarare kompenserar för bristen på kollektivavtal, förmåner i enskilda anställningskontraktet och/eller företagsavtal.

### The International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE)

2016-03-04

På IFPTE träffade vi Gregory J. Junemann, President, Matthew S. Briggs, Legislative Director, Assistant to the President, Paul Shearon, Secretary – Treasurer och Teresa J. Idris, General Counsel

IFPTE representerar över 80.000 medlemmar i olika yrken men mest tekniska. De finns i både USA och Kanada. Medlemmarna jobbar inom både privat, statlig och offentlig sektor. De största medlemsgrupperna finns på NASA och Boeing.

### Organiserad arbetskraft/medlemmar

Fackförbunden har varit framgångsrika när det gäller att förhandla fram pensionslösningar för medlemmarna med arbetsgivarna. Bland annat har de arbetat med motkampanjer där budskapet är "om ni inte har detta t.ex. pensioner, så ska inte de ha det heller...".

### Stöd och hjälp

Från centralt håll arbetar man med övergripande frågor så som "social security", pensioner och arbetsskador. I USA är snarare undantag än regel att det finns lokala fackföreningar. Man har främst lokala omröstningar ute på arbetsplatserna om man vill bilda en egen fackförening. Dessa "decentraliserade" fristående fackföreningar kan sedan bli medlemmar i ett central fackförbund/central paraplyorganisation. Ett företag kan ha en facklig organisation i en stat men inte i en annan.



### **Inställning till frivilligt arbete/volontär**

Invånarna på en ort/stad har inställningen att de "just care about their own community" och de vill inte vara med och betala för en ort/samhälle/stad där de inte bor.

### **Rekrytering/tillväxt**

De centrala organisationerna ökar sitt medlemsantal främst genom att nya lokala företags fackföreningar bildas, ofta som följd av en arbetsplatskonflikt, och att dessa sedan blir medlemmar hos dem. Nya lokala företagsfackföreningar kan bli medlemmar antingen på federal eller på centralnivå. Det händer även att arbetsgivare kontaktar dem och vill teckna företagsavtal, även om det är mer sällsynt. För att kunna bilda en lokal fackförening på arbetsplatsen krävs ett majoritetsbeslut genom en omröstning bland de anställda. Först då får facket rätt till inflytande på arbetsplatsen och alla anställda blir automatiskt medlemmar.

### **Hinder/svårigheter**

"Union Busting" Många arbetsgivare har en inställning att de ska motarbeta bildandet av dessa lokala företagsfackföreningar till varje pris. Arbetsgivaren kan hålla möten eller olika aktiviteter där man försöker få de anställda att rösta nej till bildandet av en företagsfackförening. För tillfället är i synnerhet de offentliganställda hårt ansatta genom förslag om försämringar i arbetsrättsliga lagar, både på federal samt delstatlig nivå. Det har även uppstått rykten kring att offentliganställda är lata och har för bra anställningsförmåner. I dessa diskussioner uttrycks ofta en vilja att hellre försämrade villkoren för de offentliganställda än att se dem som en förebild och förbättra för alla.

### **The Department for Professional Employees, AFL-CIO (DPE)**

2016-03-07

Vi träffade Paul E. Almeida, President för DPE och Eric Geist, Assistant to the President samt Jennifer Dorning, Research Director.

The Department for Professional Employees är en paraplyorganisation under AFL-CIO. Departementet har tjugotre förbund (bland annat AFT, USW, IFPTE) akademiska/tekniska fackförbund, de fem största segmenten är:

1. Utbildning/information
2. Vetenskap/ingenjör
3. Hälsosektorn
4. Konst/underhållning/media
5. Statlig administration

"We want to know where the work is going rather than where work has been" – DPE President Paul E.A.

### **Intervju with the staff**

DPE är ett relativt litet kansli med tre anställda, vi träffad samtlig som arbetar främst med att bevaka och främja medlemsförbundens intressefrågor. Departementet är en paraplyorganisation som är relativt självständiga från AFL-CIO och får ingen finansiering från central organisationen.

Paul redogör för organisationen, dess verksamhet och sakpolitiska intressen. DPE arbetar bland annat med att göra framtidsstudier med syfte att analysera framtidens arbetsmarknad, identifiera utmaningar och presentera lösningar i linje med deras medlemmars.

DPE definierar sig som en yrkesförening och de organiserar främst tjänstemän och arbetar utifrån ett tjänstemannaperspektiv. Utmaningen är att skapa förståelse för dessa frågor och deras perspektiv hos det egna kollektivet, som är blandat tjänstemän och arbetare. DPE ser främst sin roll som de som ger de högutbildade en röst på arbetsmarknaden.

Ny teknologi ställer andra krav på arbetskollektivet och riskerar att minska antalet befintliga arbetstillfällen. Mot bakgrund av vilken medlemsgrupp som DPE representerar vill DPE ha som ambition att lägga sitt fokus och sina politiska förslag kring hur vi bäst använder teknologin för att skapa nya arbetstillfällen och vad för

kompetens som krävs för att ställa om arbetsmarknaden. Med syftet att kunna skapa goda förutsättningar för sina medlemmar i vilken kompetens som framtidens arbetsmarknad kommer efterfråga, för att medlemmarna ska kunna vara konkurrenskraftiga.

I dagsläget finns det många fackförbund inom ramen för DPE som arbetar med att ökat sitt utbud av medlemsförmåner och testat sig framåt med syfte att attrahera nya medlemmar – i likhet med vad många andra fackförbund gör. Men DPE konstaterar att dessa förmåner inte är en morot för att locka högutbildade till fackförbunden eftersom det många gånger finns bättre försäkringar, förmåner mm på marknaden alternativt att som enskild individ kan du själv få till förmånliga lån/erbjudanden mm utan att vara medlem i ett fackförbund. DPE argumenterar för att de behöver ha en "Pro-Active approach" för att rekrytera medlemmar i framtiden. DPE berättar att man planerar att genomföra en kampanj med mer fokus på de behov som man identifierat.

### **Vart är DPE om tio år? Är de fortfarande relevanta?**

Paul och hans kollegor framhöll att den generella bilden av medlemstappet till fackförbunden i USA är överdrivet och att det främst handlar om att de traditionella fackförbunden tillsammans med tjänstemannaförbunden behöver omdefiniera sig i relation till omvärlden, den globaliserade arbetsmarknaden och omdefiniera sig själva och sin roll i samhället i stort. Dock är deras analys att, oberoende hur arbetsformerna kommer att vara utformade, kommer det att finnas ett behov av en organiserad "röst" på arbetsplatser.

Man måste se framåt och förstå utvecklingen av arbetsmarknaden, var kommer framtidens jobb att finnas?

- Nationella frågor
- Hightech
- Gig-economy: tillfälliga anställningar som regleras som ett kontrakt för varje jobb. Det ger minskat ansvarstagande från arbetsgivarsidan och en lägre skattesats.
- Nationella eller lokala kollektivavtal?

### **The American Federation of Labor-Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO)**

2016-03-08

Vi träffade Arron Chappell, Campaign Manager, Organizing Department.

Arron arbetar främst med utländska företag som finns i USA och ansvarar för samverkan med de lokalfackliga som finns på dessa företag i ägarländerna för att försöka förbättra förhållanden i USA. Exempel på det är ett finskt förpackningsföretag, eller japansk företag som var stolta över sina rena och arbetsmiljö säkra fabriker i Japan men inte hade samma krav på fabriker man har i USA.

Han vittnar exempelvis om att företag som Volvo som har tradition av och kännedom om den svenska modellen, flyttar sina fabriker till de "billigaste" staterna.

AFL-CIO arbetar med att arrangera bland annat globala kampanjer, tillsammans med utländska fackföreningar, för att exempelvis visa på skillnader i arbetsvillkoren mellan länder, ibland även inom samma företag.

### **Förutsättningarna**

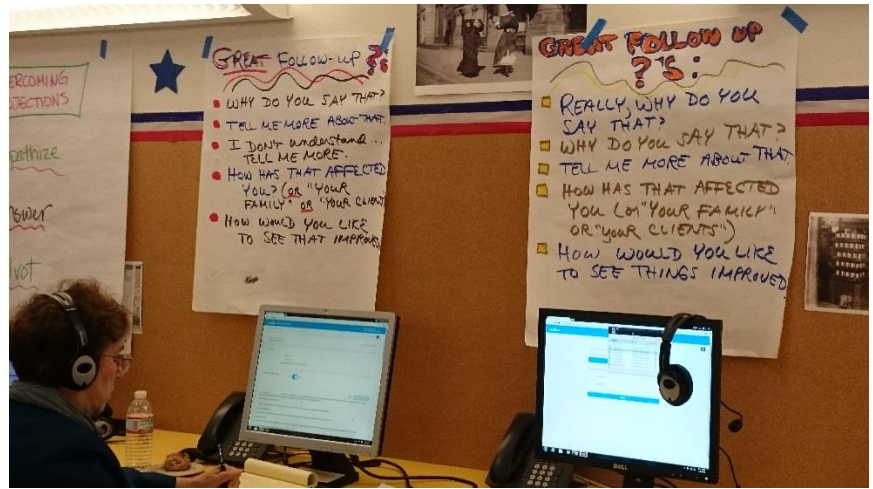
Arron målar upp en bild av stora utmaningar på den amerikanska arbetsmarknaden med stora klassklyftor och svårigheter att bilda fackliga organ på arbetsplatser. Främst på grund utav att arbetsgivare är fientligt inställda och inte vill släppa ifrån sin beslutande makt. För att lyckas starta upp lokala fackförbund måste AFL-CIO samverka med arbetstagarare som är intresserade av att starta upp lokal verksamhet för att få fram namn och kontaktuppgifter på anställda att kontakta. De kan inte kontakta anställda på arbetsplatser p.g.a. risken för att arbetsgivaren ska upptäcka vad som är på gång.

## Metoder

AFL-CIO arbetar på olika sätt med att rekrytera nya medlemmar och har, utifrån de begränsade förutsättningar, tvingats bli påhitta i sina metoder. Eftersom samtalsklimatet kring facklig organisering är så pass känsligt tvingas organisationen lägga mycket av sina resurser på uppsökande verksamhet, och då långsiktigt uppsökande. För att kunna få tag i arbetstagare på stora arbetsplatser har organisationen byggt callcenter som används i syfte att ringa till arbetstagare för att diskutera sina arbetsvillkor och mående kopplat till arbetssituationen. Callcentret har även använts framgångsrikt i påverkansarbete och främst i valrörelser. Rent praktiskt betyder det att callcentret får ringa hem till arbetstagare på lördagar/helger och använda drastiska metoder som att leta efter arbetstagares namn och hemadress i sopor/avfall vid arbetsplatserna.

För de som arbetar med att ringa upp har AFL-CIO 3-dagars kurser med omfattande material inklusive träning så att man ska kunna svara på frågor och ge rätt information. Alla anställda på AFL-CIO har obligatorisk tjänstgöring i snitt 4 timmar per månad.





## American Federation of Teachers (AFT - CIO)



2016-03-09

På AFT träffade vi Mary Traeger Pascale (mpascale@aft.org, mtraegere.org) Benefitsansvarig och Chris Bartolone (cbartolo@aft.org) Policyansvarig.

### Bakgrund och fakta

American Federation of Teachers, AFT-CIO, grundades 1916. AFT startade som fackförbund för enbart lärare men har växt och breddats till att omfatta även andra yrkesverksamma personalkategorier inom högre utbildning, hälsovård, stat och kommuner. Man representerar även pensionerade medlemmar. De kallar sig för en "Union for professionals".

AFT är en paraplyorganisation för de 3 000 lokala fackförbunden som finns över hela USA och representerar idag 1,6 miljoner medlemmar i mer än 3.000 lokala fackföreningar över hela USA. (se även information i bilaga 1.)

### Medlemskapet

Medlemmar hos AFT är de enskilda lokala fackföreningarna/fackförbund och inte enskilda individer/anställda. Det är hos dessa lokala fackföreningar som finns på arbetsplatsen, på ett sjukhus eller i en kommun som man som individ ansöker om medlemskap.

### ATFs arbete handlar mycket mer om socialt ansvar än arbetsrätt

AFT jobbar mycket med olika projekt och kampanjer ute i samhället för att på så sätt sprida information, skapa opinion och förändra värderingar. Man vill få medlemsförbunden och dess medlemmar att engagera sig i olika frågor, frågorna är oftast relaterade till utbildning och hälsovård.

### Lokala representanter

Många lärare slutar arbeta som lärare ca. 50%. AFT arbetar med lokala representanter s.k. "Building representatives" ute på skolorna och de fungerar mer som en mentor för att stödja nya lärare, de har inte riktigt samma funktion som en förtroendevald har i Sverige.

### Exempel på olika projekt och kampanjer

"First book" - 200 000 elever i District of Columbia, som lever med sina föräldrar i härbärgen får en bok via AFT, ofta är det deras enda bok. AFT har delat ut över 4 miljoner böcker som de har fått från förlag och tryckerier. Man vill hjälpa och stötta hela familjen inte bara barnen.

"Value of Education" är en kampanj med ett antal huvudområden/fokusfrågor:

- Studieskulder, många vill inte berätta öppet att de har studieskulder. Här försöker man jobba med att förändra värderingar för att nästan alla som har en högre utbildning har studieskulder.
- Hur anställningssystemet fungerar (inte fungerar), lärare får inte fast anställning utan anställs för enstaka kurser.
- Inkomst relaterad återbetalning av studieskulder, politisk vilja saknas men facket driver på.
- "Fight the 50th" låglöne arbetare, \$8/timme för låg lön. Ingen nationell nivå på löner utan stor variation i olika stater trots att kostnader för att ta examen/utbilda sig till lärare är ungefär samma för alla.

Här kan man se en viss likhet med Sacos kampanj "Utbildning ska löna sig", även om det finns mycket stora skillnader. Chris från AFT hade läst på, på Sacos hemsida och blivit inspirerad och funderade på att använda några av Saco argumenten.

AFT har även startat en kampanj för att skapa ett större engagemang hos sina medlemmar:

- "service modell" istället för att vara en fackförenings-/arbetarrörelse
- Första mål är att de ska ha pratat med alla sina medlemmar innan kongressen i år.
- Informationskampanj ang. mobbing
- Få fram lokala medel till skolor (local school funding)
- Lösningdrivna fackföreningar "återintroducera fackföreningar i USA"
  - *"People coming together to solve problems"*
  - *"You in conjunction with your colleagues can make/do things that an individual can't do"*
  - *"Framework is the same but the solutions are different due to the situation"*
- Använda sociala media, testa olika vägar att nå/kommunicera med medlemmarna
- Rollen som lokal representant ska vara mer som en mentor istället för fackligt förtroendevald
- "Pension activism", sätta tryck på andra företag för att skapa pensionslösningar för de anställda

### Övrigt

I USA finns en stor segregation och kännedomen både inom och utanför USA om detta är låg. Segregationen gör att förutsättningar för eleverna skiljer sig väsentligt i olika stater och även inom dessa stater när det gäller t.ex. behöriga lärare, tillgång till internet och datorer m.m.

AFT samverkar med lokala utbildningsdepartement ute i olika stater för att försöka förbättra förutsättningarna, exempel på detta är:

- Bygga lösningar för internet, till områden eller orter där det saknas
- Köpa datorer till skolorna för att minska skillnaderna i de områden där föräldrarna inte har möjlighet att köpa datorer till sina barn.
- Bygga lägenheter till lärare, för att få lärare till mindre attraktiva orter/områden och/eller i områden där det råder brist på bostäder.

I West Virginia, vilket är en fattig stat där det finns områden med hög nivå av kriminalitet och drogmissbruk där så många som 60% av eleverna inte bor hos någon av deras föräldrar utan med någon annan. Här har AFT samverkat lokalt med skolmyndigheterna, för att ge dessa elever en bra utbildning vilket bör ge dem en möjlighet att skapa sig en bättre framtid.

### Kuriosa

På universitetsområden i Texas har eleverna rätt att bära vapen, dock dolt, vilken har resulterat i att lärarna får instruktioner om hur de ska bete sig "What not to do...."

## Referenser

### USA:

**Collective Bargaining in the United States**, Joseph Adler, IPMA-CP, SPHR

[http://ipma-hr.org/sites/default/files/pdf/hrcenter/collectiveBargaining/cpr\\_cb\\_adler.pdf](http://ipma-hr.org/sites/default/files/pdf/hrcenter/collectiveBargaining/cpr_cb_adler.pdf)

**Varför är fackföreningsrörelsen så svag i USA?**, 2012, Erik Bengtsson ( Tankeverksamheten inom Arbetarrörelsen i Göteborg )

[http://digi.arbark.se/bibliotek/tankesmedjor/tankesmedjan\\_gtbg/fackforeningsrorelsenusa.pdf](http://digi.arbark.se/bibliotek/tankesmedjor/tankesmedjan_gtbg/fackforeningsrorelsenusa.pdf)

**Tuffa tider för facket i USA**, 3 maj, 2013, <http://tco.se/vara-fragor/Globalt/Facket-gor-varlden-battare/Amerikanska-facket/Tuffa-tider-for-facket-i-USA1/>

### Fackliga organisationer i Washington:

AFL-CIO, <http://www.aflcio.org/About>

AFL-CIO, The Department for Professional Employees, AFL-CIO (DPE), <http://dpeaflcio.org/about/>

The International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE) , <http://www.ifpte.org/about/>

American Federation of Teachers, <http://www.aft.org/about>

### Sverige:

**Kollektivavtalens täckningsgrad samt organisationsgraden hos arbetsgivarförbund och fackförbund**, Anders Kjellberg

- Table C. Union Density of Public Sector Workers in Sweden, 1990 – 2015

- Table F . Share of Workers Covered by Collective Agreements, 1995 - 2014

<http://lup.lub.lu.se/luur/download?func=downloadFile&recordId=1545448&fileId=1545800>

**Sverigefakta**, <http://www.arenafortillvaxt.se/sverigefakta/>

## Bilaga 1

### **AFL-CIO The American Federation of Labor-Congress of Industrial Organizations (AFL-CIO)**

We are the umbrella federation for U.S. unions, with 56 unions representing 12.5 million working men and women. We work to ensure that all people who work receive the rewards of their work—decent paychecks and benefits, safe jobs, respect and fair treatment. We work to make the voices of working people heard in the White House, on Capitol Hill, in state capitals across the country and in corporate boardrooms. We provide an independent voice for working families and ways for working people to be actively engaged in politics and legislation. We also hold corporations accountable for their treatment of employees and ensure the voice of working people is heard in the financial system. We also work with federations of unions in other countries toward global social and economic fairness.

We help people who want to join together in unions so they can bargain collectively with their employers for better working conditions and the best way to get a good job done. We work to ensure that all people who work are treated fairly, with decent paychecks and benefits, safe jobs, respect and equal opportunities. To help working people acquire valuable skills and job-readiness for 21st century work, we operate the largest training network outside the U.S. military. And we provide an independent voice in politics and legislation for working women and men and make their voices heard in corporate boardrooms and the financial system.

### **AFL-CIO Departments**

AFL-CIO staff work in seven programmatic and six support departments:

Accounting, Campaigns, Civil, Human and Women's Rights, Digital Strategies, Facilities Management, Government Affairs, Human Resources, Information Technology, International, Meetings and Travel, Office of General Counsel, Office of Investment, Organizing, Policy Political, Public Affairs and Support Services

In addition to our headquarters in Washington, D.C., the AFL-CIO has regional offices and field staff detailed across the country.

The AFL-CIO also has six trade departments, established by our Constitution:

- Building and Construction Trades Department (BCTD)
- Maritime Trades Department (MTD)
- Metal Trades Department (Metal Trades)
- **Department for Professional Employees (DPE)**
- Transportation Trades Department (TTD)
- Union Label and Service Trades Department (UL&STD)

The 56 AFL-CIO unions listed here represent 12.5 million working people in every walk of life.

- Actors' Equity Association (AEA)
- Air Line Pilots Association (ALPA)
- Amalgamated Transit Union (ATU)
- American Federation of Government Employees (AFGE)
- American Federation of Musicians of the United States and Canada (AFM)
- American Federation of School Administrators (AFSA)
- American Federation of State, County and Municipal Employees (AFSCME)
- **American Federation of Teachers (AFT)**
- American Postal Workers Union (APWU)
- American Radio Association (ARA)



- American Train Dispatchers Association (ATDA)
- Associated Actors and Artistes of America (4As)
- American Guild of Musical Artists (AGMA)
- American Guild of Variety Artists (AGVA)
- The Guild of Italian American Actors (GIAA)
- Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers International Union (BCTGM)
- Brotherhood of Railroad Signalmen (BRS)
- California School Employees Association (CSEA)
- Communications Workers of America (CWA)
- Association of Flight Attendants (AFA-CWA)
- Industrial Union of Electronic Workers (IUE-CWA)
- National Association of Broadcast Employees and Technicians (NABET-CWA)
- The Newspaper Guild (TNG-CWA)
- Printing, Publishing and Media Workers, CWA
- Farm Labor Organizing Committee (FLOC)
- Glass, Molders, Pottery, Plastics and Allied Workers International Union (GMP)
- International Alliance of Theatrical Stage Employes, Moving Picture Technicians, Artists and Allied Crafts of the United States, Its Territories and Canada (IATSE)
- International Association of Bridge, Structural, Ornamental and Reinforcing Iron Workers (Ironworkers)
- International Association of Fire Fighters (IAFF)
- International Association of Heat and Frost Insulators and Allied Workers (AWIU)
- International Association of Machinists and Aerospace Workers (IAM)
- National Federation of Federal Employees (NFFE-IAM)
- Transportation Communications International Union/IAM (TCU/IAM)
- International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers (IBB)
- International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW)
- **International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE)**
- International Longshoremen's Association (ILA)
- International Plate Printers, Die Stampers and Engravers Union of North America
- International Union of Allied Novelty and Production Workers (Novelty and Production Workers)
- International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers (BAC)
- International Union of Elevator Constructors (IUEC)
- International Union of Operating Engineers (IUOE)
- International Union of Painters and Allied Trades of the United States and Canada (IUPAT)
- International Union of Police Associations (IUPA)
- Laborers' International Union of North America (LiUNA)
- National Postal Mail Handlers Union (NPMHU)
- Marine Engineers' Beneficial Association (MEBA)
- Professional Aviation Safety Specialists (PASS)
- NFL Players Association (NFLPA)
- National Air Traffic Controllers Association (NATCA)
- National Association of Letter Carriers (NALC)
- National Nurses United (NNU)
- National Taxi Workers Alliance (NTWA)
- Office and Professional Employees International Union (OPEIU)
- Operative Plasterers' and Cement Masons' International Association of the United States and Canada (OPCMIA)
- Screen Actors Guild-American Federation of Television and Radio Artists (SAG-AFTRA)
- Seafarers International Union of North America (SIU)

- International Association of Sheet Metal, Air, Rail and Transportation Workers (SMART)
- Transport Workers Union of America (TWU)
- UNITE HERE
- United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada (UA)
- United Automobile, Aerospace & Agricultural Implement Workers of America International Union (UAW)
- United Food and Commercial Workers International Union (UFCW)
- United Mine Workers of America (UMWA)
- United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial & Service Workers International Union (USW)
- United Union of Roofers, Water proofers and Allied Workers (Roofers and Water proofers)
- Utility Workers Union of America (UWUA)
- Writers Guild of America, East Inc. (WGAE)

## **Department for Professional Employees, AFL-CIO (DPE)**

Department for Professional Employees, AFL-CIO

815 16th Street, NW, 7th Floor, Washington DC 20006

DPE was formed in 1977 to be the voice for working professionals in America's unions. DPE is a coalition of 22 national unions representing more than four million professional, technical, and other highly skilled workers. DPE's affiliates represent teachers, physicians, engineers, computer scientists, psychologists, nurses, university professors, actors, technicians, and others in more than 200 professional occupations. With the support of DPE, working professionals are organizing and using the collective bargaining process not only to win better wages and benefits, but also to improve the quality of the specialized services they provide. Through their unions, nurses have gained higher standards for patient care, teachers have created opportunities for better classroom instruction, and social workers have successfully limited caseloads at human services agencies to ensure better patient care.

DPE's research and advocacy programs are helping organized labor respond to the growth in professional and technical employment, the emergence of new technologies, and changes in the professional and technical workforce. These changes are eliminating some jobs and drastically changing others. As a result, increasing numbers of professional and technical workers are seeking a meaningful voice in the workplace. DPE works with its affiliates to help workers achieve that voice, and to assure dignity and improved status for individuals and their professions. Most importantly, DPE provides its affiliates with a forum in which to discuss matters of common concern and coordinate efforts to address them.

### **Affiliate Unions**

The Department for Professional Employees, AFL-CIO (DPE) is a coalition of 22 national unions representing over four million professional and technical employees. DPE unions represent professionals in over three hundred occupations in many sectors including: education and information resources; health care; science, engineering, and technology; arts, entertainment, and media; and public administration. Based on occupation, professionals may be represented by one or more DPE affiliates.

- Actors' Equity Association (AEA)
- American Federation of Government Employees (AFGE)
- American Federation of Musicians (AFM)
- American Federation of School Administrators (AFSA)
- **American Federation of Teachers (AFT)**
- American Guild of Musical Artists (AGMA)
- American Guild of Variety Artists (AGVA)
- Federation of Professional Athletes (FPA)

- Guild of Italian American Actors (GIAA)
- International Alliance of Theatrical Stage Employees, Moving Picture Technicians, Artists and Allied Crafts (IATSE)
- International Association of Fire Fighters (IAFF)
- International Association of Machinists and Aerospace Workers (IAMAW)
- International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW)
- **International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE)**
- International Union of Painters and Allied Trades (IUPAT)
- Office and Professional Employees International Union (OPEIU)
- Retail, Wholesale and Department Store Union (RWDSU)
- SAG-AFTRA
- Seafarers International Union of North America (SIU)
- United Steelworkers (USW)
- Utility Workers Union of America (UWUA)
- Writers Guild of America, East (WGAE)

## **International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE)**

501 3rd Street, Suite 701, Washington, DC 20001  
 (202) 239-4880  
[www.ifpte.org](http://www.ifpte.org)

Founded in 1918, IFPTE represents more than 80,000 women and men in professional, technical, administrative and associated occupations in the United States and Canada. IFPTE is a diverse union representing workers in a variety of fields, including local and federal government, the armed forces, aeronautics and aerospace, and computer industries. IFPTE members are also employed in a wide variety of occupations including accountants, architects, criminologists, drafters/designers, economists, inspectors, administrative law judges, law clerks, legal assistants, librarians, nurses, public information officers, engineers, scientists, security officers, and park and wildlife workers.

Among the major employers of IFPTE are the U.S. Department of Defense, the U.S. Army Corps of Engineers, the U.S. Navy, NASA, the Department of Interior, the Library of Congress, the Social Security Administration, the Immigration and Naturalization Service, General Electric, Boeing, Lockheed Martin, Siemens Westinghouse, Babcock and Wilcox, and many state and local government units.

The International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE), AFL-CIO & CLC, is a diverse labor union advocating on behalf of more than 80,000 women and men in professional, technical, administrative and associated occupations in the United States and Canada. Our members are employed by federal, public and private employers. We balance the broad range of our members' interests by adhering to democratic processes and consensus decision-making. Unique in representing highly educated and skilled women and men, IFPTE combines the collective bargaining strength of a union with the autonomy and specialization of a professional association.

### **Why We Exist**

We exist for the tens of thousands of women and men working in professional and technical occupations as a resource once they decide to organize their workplace. Our members are committed to assisting others professionals in organizing their own union with IFPTE, just as previous members helped them in gaining a real voice in their workplace.

We exist to give our members an effective voice in the legislative process and issues that affect their careers and families. All of us are impacted by our international, national, state and provincial legislatures in one manner or another. Through IFPTE, organized professionals can express their concerns, as well as ideas on how to improve their lives and communities to legislatures. This is not the same as being involved

in party politics. We pride ourselves on being a union that focuses on the issues that concern our members, not ideology.

We exist to raise the standards by which all professional and technical employees live and work. Working together employees gain a contract to ensure their professional integrity, partner on equal standing with their employer, and to stop the cycle of outsourcing for the benefit of a few at the expense of the employees, but also the long term success and mission of the business or agency.

We exist so our members can join in solidarity with other professionals in the United States and Canada. No Union is an island. By joining together with other organized employees we can share knowledge and assist each other during challenging times.

### **American Federation of Teachers (AFT-CIO)**

555 New Jersey Ave., N.W., Washington, DC 20001

Phone 202/879-4400

The American Federation of Teachers, an affiliate of the AFL-CIO, was founded in 1916 and today represents 1.6 million members in more than 3,000 local affiliates nationwide. Started out as a union for large school district classroom teachers, and has branched out into higher education, healthcare and state and local government employees.

Five divisions within the AFT represent the broad spectrum of the AFT's membership: pre-K through 12th-grade teachers; paraprofessionals and other school-related personnel; higher education faculty and professional staff; federal, state and local government employees; and nurses and other healthcare professionals. In addition, the AFT represents approximately 80,000 early childhood educators and nearly 250,000 retiree members.