



Verksamhets- berättelse

2020



Akademikerjobb i krisen

Innehåll

Verksamhetsberättelse 2020	3
Coronapandemins inverkan – vi ställde inte in, vi ställde om	4
Utbildning och forskning	5
Lön och livslön.....	8
Kongressuppdrag om välfärdens långsiktiga finansiering och åtagande.....	9
Framtidens partsmodell	11
Framtidens hållbara arbetsliv	14
Saco i världen	18
Coronaaktiviteter.....	21
Federationsutveckling och -stöd	23
Organisation och ledning	26
Bilagor	28

Verksamhetsberättelse 2020

2020 blev året då coronapandemin drabbade oss. Liksom alla andra har vi på Saco utmanats att tänka om, tänka nytt och tänka annorlunda.

Saco fokuserade efter pandemins utbrott på att vara ett stöd för förbunden i coronarelaterade frågor. Vi samordnade oss framgångsrikt i diverse påverkansfrågor där medlemmarna i förbunden drabbades på liknande sätt – till exempel kring a-kassa och egenföretagares villkor.

I uppskattade inläggsserien ”Akademikerjobb i krisen” i sociala medier visade Saco på nyttan av olika yrkesgrupper i pandemin, hur de påverkats av krisen samt lyfte förbundens viktiga arbete för att säkerställa goda arbetsvillkor och dräglig arbetsmiljö.

Samtidigt som pandemin överskuggade allt blev också vår partsmodell utsatt för ovanligt hårda attacker. Det handlade både om att anställningstryggheten hotades genom LAS-utredningen och EU-kommissionens direktiv om minimilöner. När det gäller LAS-utredningen blev faktiskt den statliga LAS-utredningen förpassad till papperskorgen – något Saco länge krävt – då parterna enades om ett avtal. Det var ett styrkebesked för den svenska modellen.

Minimilönefrågan har även den präglat året. Även om vi inte ser någon lösning är jag stolt över det partsgemensamma samarbetet i frågan. Fack- och arbetsgivarsidan har gemensamt gjort allt vi kan för att regeringen ska agera med kraft mot ett direktiv.

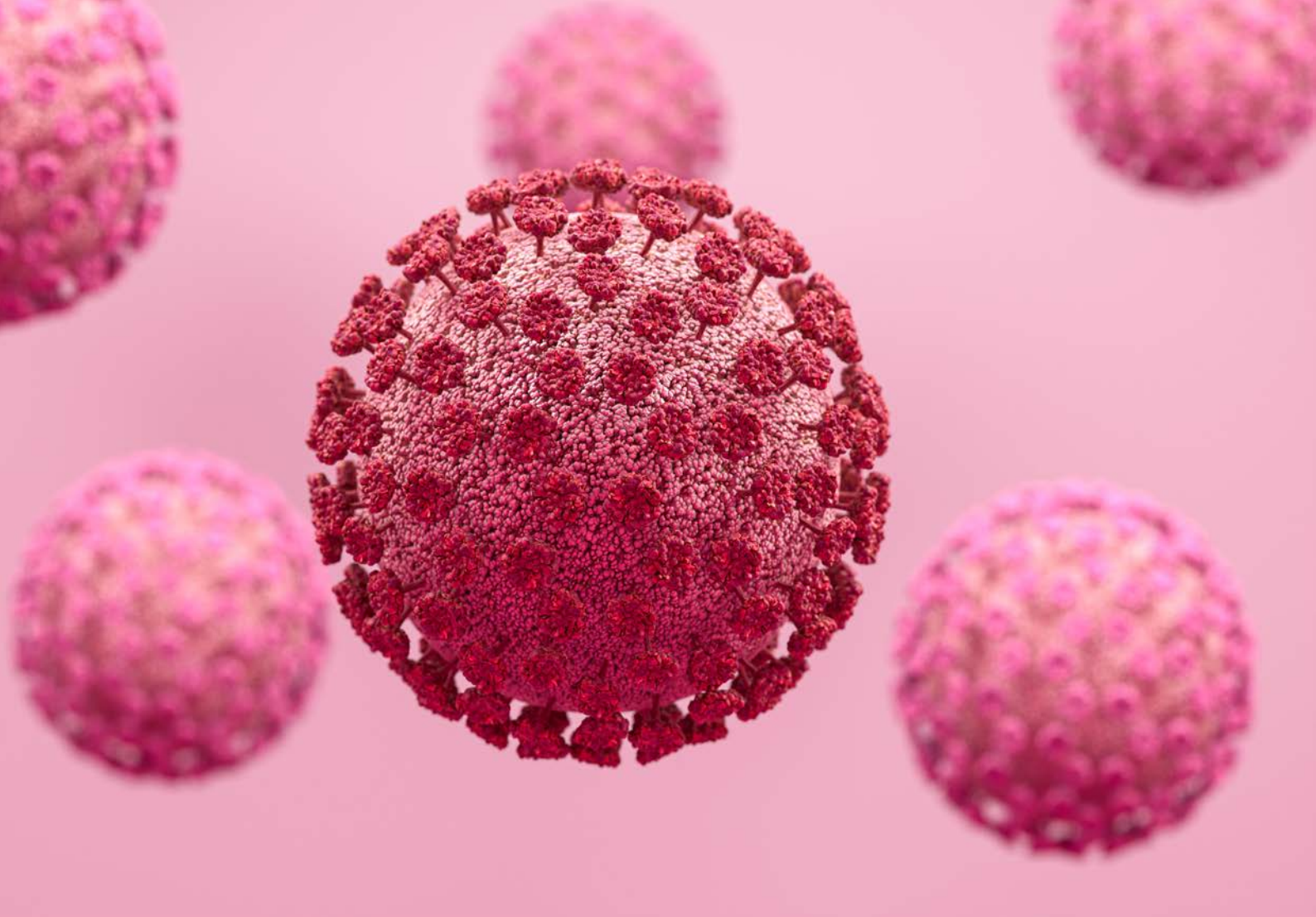
Sacos framtidsarbete har också tagit flera steg framåt under förra året. Under hösten 2020 har Sacos styrelse beslutat om fyra utvecklingsprojekt. En plan för ett mer effektivt påverkansarbete har klubbats i styrelsen och gemensamma federationsvärderingar, federationskontrakt och demokratisk struktur är under arbete för att kunna presenteras på kongressen.

Det finns mycket jag ser fram emot under 2021. Vi har avgörande frågor att påverka, vi ska ta ännu större plats i samhällsdebatten och vi ska komma överens inom federationen om Sacos utveckling och framtid. Men mer än något annat ser jag fram emot att kunna träffa er alla på riktigt. 2021 hoppas jag blir året då vi möts igen.

Göran Arrius

Ordförande Saco





Coronapandemins inverkan – vi ställde inte in, vi ställde om

Sacos verksamhetsplan reviderades något efter pandemins utbrott, men inriktningen på det mesta av arbetet var ändå huvudsakligen detsamma. I påverkansarbetet fick Saco ställa om en hel del då vissa frågor helt enkelt blev obsoleta.

Den mediala verkligheten präglades helt och hållet av pandemins effekter och i stället för att försöka synas i frågor som inte fick utrymme la Sacokansliet mer kraft på att påverka i frågor där förbundens medlemmar drabbades hårt.

Almedalen, Järvaveckan och Makro var stora event som planerats äga rum under året. De två första ställdes in och det tredje, Makro, som Saco planerat att genomföra i egen regi, ställdes också in. Studentmässan genomfördes digitalt.

Utbildning och forskning

Akademikers kompetens-utveckling och karriärväxling

Ett underlag om yrkeshögskolans roll togs fram under året. Underlaget fick stor effekt i pandemins kölvatten. I underlaget föreslår Saco att yrkeshögskolan främst ska göra två saker:

1. Erbjuder fler utbildningsplatser på nuvarande utbildningar.
2. Gör en extra satsning på korta utbildningar.

Förslaget presenterades för representanter för regeringen som lyssnade och tog till sig. Som en del av ett av de coronarelaterade krispaketerna beslutade regeringen och samarbetspartierna i slutet på mars att yrkeshögskolan skulle förstärkas med nya platser, korta kurser och kurspaket samt olika försöksverksamheter för att fler ska kunna ta examen. Det var med andra ord helt i linje med det förslag som Saco lagt fram för regeringen.

Sacos egna förslag kommunicerades också i en [rapport](#) som publicerades på vår webbplats och i sociala medier:

Under våren föreslog Saco även stärkt studiestöd för äldre samt mer generösa avdrag för arbetsgivare som under krisen investerar i personalens kunskaper och kompetens. Detta gäller dock inte bara under coronapandemin, utan oavsett vilket konjunkturläge som ekonomin befinner sig i finns det flera anledningar att underlätta möjligheterna för människor att utbilda sig under hela yrkeslivet.

Under året har Göran Arrius varit engagerad i styrelsen för Forum för omställning. Forumet är en plattform där privata och offentliga aktörer samverkar för att möta nuvarande och framtida utmaningar på arbetsmarknaden. I slutet av maj publicerade forumet en [debattartikel i Aftonbladet](#) med Göran Arrius som en av undertecknarna. Budskapet i artikeln var att kombinationen av pandemikrisen och strukturomvandlingen gör att om inte de människor som nu sägs upp snabbt hittar nya jobb, kommer vi att se kraftigt stigande arbetslöshet som riskerar att permanentas på en

mycket hög nivå. Undertecknarna föreslog därför att utbildningssektorn, det privata och offentliga näringslivet samt parterna ska samarbeta i en kompetens- och jobbakut.

Kvalitet i utbildningssystemet

Saco har under 2020 lyft vikten av kvalitet i alla delar av utbildningssystemet i olika sammanhang, till exempel i återkommande möten med UKÄ:s referensgrupp för arbetsgivar- och arbetstagarrepresentanter om kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling i högskoleutbildning och forskning.

Arbetsmarknadens nya krav påverkar eftergymnasial utbildning

I början av maj lanserade Fores en antologi, Arbetsmarknad i förändring, som sammanlänkar olika samhällsvetenskapliga discipliner för att belysa de utmaningar som svensk arbetsmarknad står inför i kölvattnet av ny teknik och institutionella omvandlingstryck. Håkan Regner, ekonom på Saco, skrev ett av bidragen till antologin, [Förändrade behov av eftergymnasial utbildning?](#)

I samband med lanseringen av antologin arrangerades ett seminarium där Håkan Regner medverkade. Seminariet sändes på [SVT Forum](#).

Saco Studentmässor

I november 2020 anordnades Sacos första digitala studentmässa. Nästan 30 000 elever i årskurs 3 på gymnasiet – en tredjedel av landets samtliga avgångselever – besökte mässan där de träffade Sacoförbund samt universitet, högskolor och andra utbildningsanordnare. Mässan fick goda omdömen från både utställare, studie- och yrkesvägledare och elever.

Medvetna studieval

Saco har på olika sätt under året varit aktiv i samband med antagningarna till högskolor och universitet. När anmälan till höstens universitets-

och högskoleutbildningar öppnade i mitten av mars annonserade Saco i sociala medier om vikten av att göra medvetna studieval. [YouTube-kanalen "Plugga vidare"](#) har också använts hela året som ett stöd för elever i att välja rätt utbildning.

Framtidsutsikter

Framtidsutsikter är en prognos av arbetsmarknaden för runt 60 akademikeryrken och bygger på en unik bedömning som Sacoförbunden gör av arbetsmarknadsläget på fem års sikt.



[Rapporten](#) släpptes i samband med Saco Studentmässor den 24–27 november. I samband med rapportsläppet intervjuades Göran Arrius i Ekot och senare har även TV4 Nyhetsmorgon och Dagens Industri uppmärksammat rapporten.

Statligt huvudansvar för skolan

Under året har Saco på olika sätt tagit ställning för ett statligt huvudansvar för skolan. I remissvaret till utredningen *En mer likvärdig skola – minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning (SOU 2020:28)* lyfts behovet av statligt ansvar. Saco poängterar att omfattningen av det statliga ansvaret för skolan behöver vara större än det utredningen föreslår och att staten måste ta huvudansvaret för skolan.

I remissvaret till en annan utredning på skolområdet *Gemensamt ansvar – en modell för planering och dimensionering av gymnasial utbildning (SOU 2020:33)* instämmer Saco i att det behövs nya principer för planering och dimensionering av utbildet i gymnasieskolan. Det behövs också bättre förutsättningar för ökad utbildningskvalitet. Saco tror dock inte att de reformer som utredningen föreslår kommer att leda till tillräckligt genomgripande förändringar och förbättringar.

I en gemensam debattartikel i Göteborgsposten kräver Sacos ordförande tillsammans med ordförandena för Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund: [En likvärdig skola kräver att staten ta över ansvaret.](#)

Även inom ramen för Valfärdskommissionen har behovet av statligt huvudansvar lyfts.

Saco Utbildning etableras

I september meddelade Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund att de är överens om att etablera Saco Utbildning. Det övergripande syftet med Saco Utbildning är att stärka arbetet med utbildningsfrågorna inom federationen, tydliggöra professionerna inom sektorn, stärka respektive förbund och därmed bidra till att skapa förutsättningar för ett utbildningsväsende av högsta tänkbara kvalitet.

Bildandet av Saco Utbildning fick stöd av Sacos ordförande Göran Arrius som i ett gemensamt uttalande med Lärarnas Riksförbund och Skolledarna slog fast: – *Grunden för hela Saco är utbildningsgemenskap. En förutsättning för att vi inom federationen ska utvecklas är en omfattande samverkan.*



Forskning

Forskningen är viktig för innovationer och för samhällsutvecklingen. Den ska präglas av att vara såväl långsiktig som anpassningsbar till nya utmaningar. Det ska finnas goda förutsättningar för både grundforskning och tillämpad forskning. Om universitet ska kunna behålla sin roll som oberoende och samhällskritiska aktörer måste basanslaget till forskning höjas.

I slutet av januari deltog Göran Arrius i en utfrågning i riksdagens utbildningsutskott om den forskningspolitiska propositionen. Han lyfte då vikten av en långsiktigt hållbar forskningspolitik med höjda basanslag, fler fasta tjänster och bättre anställningsvillkor. Han konstaterade bland annat att "hungriga vargar jagar inte alltid bäst" om forskarnas anställningsvillkor.

Sacos övergripande synpunkter om regeringens arbete med den forskningspolitiska propositionen i sammanfattning:

1. En långsiktigt hållbar forskningspolitik med höjda basanslag är en förutsättning för att högskolorna ska kunna arbeta strategiskt såväl som vara goda arbetsgivare.
2. Fler fasta tjänster och bättre anställningsvillkor behövs för att de bäst lämpade ska välja en forskarkarriär och för att forskarna ska ha en rimlig arbetssituation.
3. Ökad rörlighet bland forskarna bidrar till att utveckla såväl utbildning som forskning, samverkan och högskolans ledning.
4. Breddad syn på vad som är meriterande ökar statusen på undervisning, samverkan och ledarskap och uppmuntrar rörligheten.
5. Stärkt kvalitet på alla nivåer i utbildningssystemet ökar förutsättningarna för hög kvalitet i forskningen.

Länk till inspel finns [här](#).

I samband med att regeringen presenterade forskningspropositionen i slutet av december delades Sacos inspel igen. Kommentaren på Twitter var att Saco länge har efterfrågat en långsiktig och hållbar

forskningspolitik med ökat fokus på forskarnas villkor och förutsättningar. Bra med höjda basanslag och bättre anställningstrygghet. Frågor som Saco drivit i många år. Nu är det viktigt att förslagen också leder till fler fasta tjänster och bättre forskningsanknytning i utbildningen.

Saco har, i inspel till regeringen gällande åtgärder i samband med coronapandemin, lyft att det är särskilt viktigt att öka basanslagen eftersom anslagen från företagssektorn riskerar att bli mindre på grund av krisen.

Demokratin 100 år

Den 4 februari 2020 skrev Saco under Deklarationen för en stark demokrati. Kommittén Demokratin 100 års ordförande, Peter Örn, var på plats för ett samtal med Sacos styrelse om demokratins utmaningar och möjligheter. Samtalet rörde vikten av det fackliga engagemanget i ett demokratiskt samhälle, men också oron över hotad press- och akademisk frihet.

Att skriva under deklARATIONEN var ett bra tillfälle för Saco att levandegöra vår värdegrund. På hemmaplan måste vi värna det fria samtalet och vetenskapens roll. Samtalstonen i till exempel sociala medier har bitvis blivit så oförsonlig och polariserad att många drar sig för att tycka till eller till och med synliggöra forskningsresultat. Det är djupt olyckligt. Saco, som företräder landets akademiker, har ett stort ansvar i detta.

Gränsen passerad när politiker hotar facket

"21 fackförbund: Det som händer i Hörby är fullständigt oacceptabelt." Den 22 mars skrev ordförandena för Sacofederationens 21 fackförbund en gemensam [debattartikel i Aftonbladet](#) till stöd för lokala förtroendevalda i Hörby kommun.

Artikeln fick stort medialt genomslag och stor spridning i sociala medier.

Lön och livslön

Akademikers utbildning ska löna sig

Att akademisk utbildning ska löna sig är ett grundläggande mål för Saco och något som Saco återkommer till och argumenterar för utifrån en mängd olika aspekter. Intimt kopplat till Sacos strävan att högre utbildning ska löna sig, är begreppet "livslön" som Saco har etablerat och vill skapa ökad förståelse för och användning av. Detta gör Saco dels genom återkommande uppdateringar av rapporten om akademikers livslöner, dels genom att driva frågan om sänkt skatt på arbete.

Frågan om sänkt skatt på arbete föranleder samtidigt ett behov av att driva frågan om en översyn av skattesystemet, där hänsyn tas till utmaningarna för det framtida välfärdsåtagandet och för finansieringen av välfärden.

Könsskillnader i livslöner – tema inför 8 mars

Inför den internationella kvinnodagen den 8 mars presenterade Saco, i form av en film i sociala medier och ett pressmeddelande, nya siffror på livslöner. Siffrorna visade att manliga akademiker tjänar i genomsnitt nästan 3,7 miljoner kronor mer i livslön efter skatt än kvinnliga akademiker. Det innebär att mäns livslön är hela 19 procent högre än kvinnors.

I början av december deltog Sacos samhällspolitiska chef Lena Granqvist i ett webinarium arrangerat av Kommissionen om jämställda livsinkomster: Inkomstgapet oförändrat sedan 1995 – vad kan göras för jämställda livsinkomster? Hon pratade om livslöner.

Högskoleutbildning lönar sig för det flesta - men inte för alla

Utbildning beskrivs ofta som livets viktigaste investering. Men är högre utbildning ekonomiskt lönsam för individen? I livslönerapporten 2020 beräknas livslöner för 35 olika högskoleutbildningar. Resultaten visar att en akademisk examen är lönsam för de allra flesta. Det är dock stora skillnader mellan olika utbildningsinriktningar och allt för många går back på sin utbildning. Merparten av utbildningarna med lägst lönsamhet leder till yrken som är starkt kvinnodominerade och som framför allt finns inom kommuner och regioner. Det lönar sig inte att läsa en högskoleutbildning efter gymnasiet för flera grupper inom vård och skola. Närmare var tredje undersökt högskoleutbildning innebär en ekonomisk förlust.

I samband med rapportsläppet intervjuades Göran Arrius i P3 Nyheter och frågorna lyftes i en sedd och uppskattad inläggsserie i sociala medier. Under hela året har rapporten fortsatt att generera mediepubliceringar.



Kongressuppdrag om välfärdens långsiktiga finansiering och åtagande

På Sacos kongress 2017 fattades beslut om att Saco ska verka för att en bred parlamentarisk kommitté tillsätts för att hitta långsiktiga lösningar för välfärdens framtida åtaganden och finansiering. Sacos arbete med hållbar hälsa i ett vidare perspektiv har också bäring på frågan om välfärdens finansiering. Problembilden är de ökade hälsoklyftorna och att den demografiska utvecklingen medför att den svenska välfärden står inför stora utmaningar. Finansieringen av välfärden är en utmaning och hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser är nödvändiga för att minska samhällskostnaderna på lång sikt. En friskare befolkning minskar belastningen på den offentliga välfärden.

Under året har en delrapport av kongressuppdraget presenterats *Delrapport av kongressuppdraget välfärdens långsiktiga finansiering och åtagande*, där det konstateras att uppdraget är stort och omfattande och har hanterats genom att arbeta med olika delar, såsom skatter, socialförsäkringar och prioriteringar, och att Sacos fortsatta arbete i huvudsak kommer ske genom Välfärdskommissionen.

Saco svarade på remissen Starkare kommuner – med kapacitet att klara välfärdsuppdraget (SOU 2020:8). Utredningen föreslår bland annat en strategi för stärkt samverkan mellan kommuner, ett nytt riktat statsbidrag för kommuner som vill bedriva utvecklingsarbete tillsammans, en kommundelegation och ekonomiska incitament till frivilliga kommunsammanslagningar. Saco är tveksam till om utredningens förslag kommer leda till de kvalitets- och kapacitetsförbättringar som många kommuner behöver.

Arbetet i regeringens Välfärdskommission

I slutet av 2019 tillsatte regeringen en Välfärdskommission som ska identifiera och analysera konkreta åtgärder för att stärka kommunsektorns förmåga att erbjuda välfärdstjänster av god kvalitet i framtiden. Kommissionen samlar företrädare från staten, kommuner, regioner och centrala arbetsta-

garorganisationer. Välfärdskommissionens uppdrag är brett och innefattar flera områden: hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola.

Kommissionen ska särskilt prioritera åtgärder som:

- förbättrar styrningen av välfärden,
- bidrar till ett effektivt nyttjande av offentliga resurser,
- bidrar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och en god arbetsmiljö i välfärdssektorn, och
- innebär att digitaliseringen frigör resurser till välfärden.

Sacos ledamot i kommissionen är Heidi Stensmyren, ordförande i Sveriges läkarförbund. Till kommissionen finns även en referensgrupp på tjänstemannanivå, i vilken Lena Granqvist, Sacos samhällspolitiska chef, ingår.

Kommissionen har haft fyra möten under året. Det första handlade om kommissionens framtida arbete och vilka förväntningar ledamöterna har på kommissionens arbete. Sacos förväntningar på Välfärdskommissionens arbete formulerades i ett dokument som togs av Sacos styrelse i mars: Uppdraget bör utvidgas till att omfatta hela den offentliga sektorn, och att det är viktigt att kommissionen inte duckar för de svåra frågorna som rör välfärdens finansiering och åtagandets omfattning. Även perspektivet med hållbar hälsa lyftes in.

Det andra mötet, i april, behandlade åtgärder som förbättrar styrningen av välfärden. Mötet i september behandlade hur digitaliseringen kan frigöra resurser till välfärden och mötet i december om åtgärder som bidrar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och en god arbetsmiljö i välfärdssektorn.

I början av december presenterades en avsiktsförklaring mellan regeringen och SKR om ökad digitalisering och minskat IT-krångel. Syftet är att ta

Framtidens partsmodell

Partsmodellen är grunden i den arbetsmarknadsmodell som Saco anser har tjänat och tjänar både arbetstagare, arbetsgivare och samhälle väl i Sverige. Detta är dock inte tillräckligt känt. Modellen måste på ett pedagogiskt sätt förklaras, såväl nationellt som internationellt. Kollektivavtalen behöver försvaras, liksom strejkrätten och LAS. Handlingsberedskap behöver skapas mot propåer om exempelvis krav på proportionalitet, obligatorisk a-kassa och minimilöner.

Även under detta år har Saco ägnat stor möda åt att försvara själva fundamentet i den svenska partsmodellen, såväl nationellt som internationellt. Det har framför allt handlat om LAS och minimilöner men även om hur arbetsvillkorsdirektiv och visseblåsdirektiv ska införas på den svenska arbetsmarknaden.

Prioriterat att påverka LAS-utredningen

Sacos kanske allra högst prioriterade fråga under 2020 har varit att påverka utgången av utredningen om en moderniserad arbetsrätt (SOU: 2020:30). Utredningen har haft i uppdrag att utarbeta författningsförslag om tydligt utökade undantag från turordningsreglerna samt om ett stärkt ansvar för arbetsgivaren för arbetstagarnas kompetensutveckling och omställningsförmåga inom ramen för anställningen.

I oktober gav Saco stöd till överenskommelsen mellan parterna och konstaterade att den går före LAS-utredningen: *Saco stöder överenskommelsen mellan PTK och Svenskt Näringsliv, och vill att regeringen och samarbetspartierna tar den vidare. LAS-utredningen bör nu kastas i papperskorgen*, kommenterade Sacos ordförande Göran Arrius.

I slutet av oktober lämnade Saco in sitt remissvar på utredningen om En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30). Utredningens förslag innebär sammantaget ett försämrat anställningsskydd. Saco såg en stor risk att förslaget kommer att skapa fler otrygga och tysta arbetsplatser. Det kan också leda till att den innovationsanda och kreativitet som så länge bidragit till hög produktivitet i Sverige, kommer att hämmas.

Svensk modell vs dansk flexicurity?

I mars publicerade Saco en rapport som jämför den svenska arbetsmarknadsmodellen med den danska flexicuritymodellen. Den senare har till exempel Centerpartiet uppgett sig vilja efterlikna i de förändringar och den uppluckring av arbetsrätten som man planerar på svensk arbetsmarknad.

”Regeringen och samarbetspartierna riskerar att rasera en arbetsmarknadsmodell som under lång tid har levererat hög sysselsättning samt jämlik välfärd och trygghet”, skrev Göran Arrius i en debattartikel i Svenska Dagbladet som utgick från Sacos rapport.



Efter pandemins utbrott närmast förstärktes Sacos påverkansarbete mot LAS-utredningen. I april uppmanade Göran Arrius januaripartierna att skrota den utredning som ska föreslå hur förändringarna i LAS ska se ut. Saco menade att det är i det närmaste oansvarigt att ändra lagen i ett läge när vi har kris och efter det ska försöka få fart på ekonomin och jobben igen.

”Tänk dig att reglerna i fotboll ändras en vecka före ett VM. Det skulle bli kaos. På samma sätt är det om LAS ändras när vi ska få fart på arbetsmarknaden igen”, sade Göran Arrius i en intervju i tidningen Kommunalarbetaren den 16 april.

Kampanj om LAS i sociala medier

I samband med att LAS-utredningens förslag blev offentliga i maj-juni kampanjade Saco mot LAS-utredningens förslag i sociala medier. Saco annonserade i huvudsak tre inlägg på Facebook och Instagram med stor framgång. Målgruppen för annonseringen var akademiker och studenter intresserade av politik.



När förslagen blev offentliga skrev också Sacos, LO:s och TCO:s ordförande Göran Arrius, Karl-Petter Thorwaldsson och Therese Svanström en gemensam debattartikel där man gjorde tydligt att det är parterna som ska göra upp om spelreglerna på svensk arbetsmarknad.

”Utredningens förslag misslyckas på alla punkter. Skyddet och rättssäkerheten vid såväl nedskärningar som omorganisationer när arbetsgivare vill göra sig av med en enskild anställd försvagas kraftigt.” skrev man bland annat i artikeln som publicerades i Aftonbladet den 2 juni.

Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet och visselblåsardirektivet

Under våren har arbetet med genomförandet av EU:s arbetsvillkorsdirektiv fortsatt i form av en bokstavsutredning, dvs. en utredning beställd av Arbetsmarknadsdepartementet. Saco svarade på remissen om Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet (Ds 2020:14). Sacos kommentar är att Arbetsvillkorsdirektivet innebär en utökad skyldighet för arbetsgivare att lämna information om anställningsvillkor samt vissa minimikrav i fråga om arbetsvillkor, möjlighet att göra avvikelser genom kollektivavtal finns förutsatt att det övergripande skyddet för arbetstagare respekteras. Vid genomförandet av direktivet måste den svenska arbetsmarknadsmodellen värnas och möjligheten att göra avvikelser genom kollektivavtal får inte inskränks mer än absolut nödvändigt.

I slutet av juni överlämnade Utredningen om genomförande av visselblåsardirektivet sitt betänkande. Utredningen föreslår bland annat att Visselblåsarlagen upphävs och att en ny lag om rapportering av missförhållanden införs. Saco kommenterade i en tweet: ”Bra att skyddet för visselblåsare förstärks. Fler larm inkluderas då kravet på att missförhållandena ska vara ”allvarliga” slopas. Fler personer omfattas och krav ställs på arbetsgivare att inrätta interna kanaler för säkrare rapportering om oegentligheter.”

I remissvaret till ovanstående utredning Ökad trygghet för visselblåsare framförde Saco att genomförandet av visselblåsardirektivet innebär att skyddet stärks ytterligare för visselblåsare. Saco välkomnar detta. Det är viktigt att missförhållanden kommer fram, och det finns ett starkt samhällsintresse, och i förlängningen ett demokratiintresse, att personer med insyn i missförhållanden vågar rapportera om det. Problemet är att det fortfarande kommer att vara svårt för en visselblåsare att veta vad, när och vart man kan rapportera och få skydd. Även om skyddet stärkts, har regleringen också blivit snårigare. Det är många komplexa bedömningar som krävs, och svårt att avgöra var gränsen går för när skyddet träder in.

A-kasseutredningens förslag

Utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring överlämnades i juni. Saco anser att utredningen har kommit med en del bra förslag, men att den saknar viktiga reformer.

Sacos viktigaste kritik och synpunkter:

- Taket i a-kassan höjs inte. Idag är det många som inte får ut 80 % av sin lön i ersättning, på grund av inkomsttaket som ligger på 25 000 kronor per månad. (Nu under coronakrisen har taket tillfälligt höjts till 33 000 kronor per månad.) Det låga taket gör att a-kassan för många inte fungerar som en försäkring mot inkomstbortfall och är en förklaring till att färre väljer att ansluta sig till en arbetslöshetskassa. Att parterna via löneutrymmet ska bekosta en allt större del av inkomstbortfallet vid arbetslöshet är inte rimligt. Saco tycker att taket borde höjas.
- Den så kallade 100-dagarsregeln återinförs inte. Den regeln tillät arbets sökande att fritt söka arbete under de 100 första dagarna av arbetslöshet, utan att tvingas ta jobb utanför sin kompetens eller på annan ort. Arbetslösa behöver tid för att söka arbete som matchar deras kompetens, i närområdet, eller lära sig vilka möjligheterna är för att utbilda sig för andra jobb.
- Inkomstvillkor i stället för arbetsvillkor är ett bra förslag som gör det enklare för arbetslösa att förutse vad de kan få ut i a-kassa och som underlättar administrationen. Det gör det också lättare för företagare, gig-jobbare, kombinatorer och personer med kortare anställningar, att få ersättning.
- Medlemskap i en a-kassa påverkar ersättningsnivån. Det är bra att detta krav finnas kvar och att försäkringen även fortsättningsvis ska vara frivillig. Det är en del av den svenska modellen och visar att det är viktigt att försäkra sig mot eventuell arbetslöshet.

Nya anlitandeformer – plattformsekonomi

På svensk arbetsmarknad finns många olika sorters anlitandeformer. För nya och atypiska anlitandeformer, som växer fram som en följd av digitaliseringen, måste det klargöras hur existerande arbetsrättsliga strukturer och system kan tillämpas och vilket behov som finns av anpassningar. Det behövs konkreta förslag på hur fackliga organisationer fortsatt ska vara relevanta på en digitaliserad arbetsmarknad där atypiska anlitandeformer kommer att bli allt vanligare.

Under året har Saco ordnat två webinarier gällande plattformsarbete:

- Plattformsarbete och den nordiska modellen – hur går det ihop?
- Plattformsarbete - vad händer på EU-nivå.

Under slutet av 2020 inleddes ett arbete med att ta fram en rapport om plattformsarbetarens situation och villkor. Rapportens lansering är planerad till april 2021.



Framtidens hållbara arbetsliv

En förutsättning för att människor ska orka jobba längre är ett hållbart arbetsliv, där den psykosociala arbetsmiljön är särskilt viktig. Hur ska vi hålla oss friska från att vi är studenter till pensionärer? Det handlar bland annat om att fokusera på psykisk hälsa redan under studietiden, men även om att ge chefer förutsättningar att arbeta proaktivt. Ett mer hållbart arbetsliv och en mer hållbar hälsa skulle minska kostnaderna för både individ och samhälle och skapa utrymme för finansiering av välfärden. Om vi ändå blir sjuka är det viktigt att ha en begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering.

Alltför otydligt uppdrag för studenthälsan

Många studenter drabbas av psykisk ohälsa under sin studietid – något som studenthälsan har som uppdrag att förbygga. Men var fjärde student känner inte ens till att studenthälsan existerar, visar en undersökning från Saco och Saco studentråd.

Lärosätenas studenthälsa behöver ett mycket tydligare uppdrag från regeringen. Det är viktigt för studenternas situation i dag, men också för hela deras framtid på arbetsmarknaden. Det skrev Sacos ordförande Göran Arrius och Saco studentråds ordförande Mimmi Rönnqvist i en gemensam debattartikel i Altinget den 28 maj.

Göran Arrius och Mimmi Rönnqvist träffade också högskoleminister Matilda Ernkrans för att framföra Sacos åsikter.

Dags att vi får en rimlig sjukförsäkring!

Under året har Saco varit aktiv på många olika sätt vad gäller sjukförsäkringen. I remissvaret till utredningen En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering anser Saco att utredningens förslag kommer att förbättra den nuvarande tillämpning av sjukförsäkringen i flera viktiga avseenden och väsentligen göra försäkringen mer transparent, förståelig och rättssäker.

Försäkringskassan sågar dock förslagen till en ny sjukförsäkring. I en gemensam debattartikel i Dagens Arena skriver företrädare från LO, TCO och Saco: ”Vi har svårt att förstå myndighetens onyanserade och svepande kritik”.

Utredningens förslag måste genomföras – Sacos kampanj för en rimlig sjukförsäkring

Under slutet av våren drev Saco en kampanj om kravet på en rimligare sjukförsäkring för att riksdagen ska gå vidare med förslagen i den utredning som nyligen presenterades. Saco har överläm-



nat drygt 1 400 namnunderskrifter till stöd för en förändrad sjukförsäkring till ansvariga riksdagspolitiker.

Budskapet i kampanjen var:

- Arbetstagare får inte den rehabilitering som behövs. Ofta dras sjukpenningen in vid dag 180 när arbetsförmågan inte längre bara prövas mot nuvarande arbetsgivare utan ska prövas mot hela arbetsmarknaden.
- Det betyder att många akademiker med många års investeringar i utbildning tvingas lämna sina jobb. Ofta leder detta till arbetslöshet eller för de äldre att ofrivilligt gå i pension i förtid.
- Sjukförsäkringen måste moderniseras och tidsgränserna i rehabiliteringskedjan mjukas upp. Sjuka måste få en chans att rehabiliteras och återgå till sina arbeten. Detta är särskilt viktigt för akademiker i bristyrken inom välfärden.
- Sverige behöver alla läkare, tandläkare, barnmorskor, lärare, psykologer, socionomer, arbetsterapeuter och fysioterapeuter vi kan få. Särskilt nu i spåren av coronapandemin när vi står inför en stor utbildnings- och vårdskuld.

Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess

Under våren har utredningen om en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess blivit klar. Saco anser att det är viktigt med en effektiv och ändamålsenlig sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Den här processen ska ha människan i centrum och präglas av arbetslinjen med fokus på återgång i tidigare eller annat arbete när så är möjligt och rimligt. Även om sjukskrivningsprocessen redan idag fungerar bra i de flesta sjukfall, så finns det fortfarande problem som medför att individer kommer i kläm och hamnar ”mellan stolarna” på grund av att trygghetssystemen inte fullt ut är synkroniserade och samverkan mellan olika aktörer inte fungerar på ett tillfredställande sätt i alla avseenden.

Sedan Claes Jansson presenterade sina utredningsförslag i delbetänkandet En begriplig och

trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering har Saco argumenterat för att förslagen ska genomföras. Från Sacos sida har detta skett genom debattartiklar men också genom andra former av påverkansarbete.

Regeringens kommande arbetsmiljöstrategi

Regeringen har under året arbetat med att ta fram en ny arbetsmiljöstrategi för 2021–2025. Saco fick möjlighet att framföra synpunkter på vad strategin ska fokusera på. Saco vill att regeringen uppmärksammar de stora förändringar som skett på arbetsmarknaden och vikten av att hantera det ökade distansarbetet och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, mobbning och trakasserier samt hot och våld. Ett annat område som nu blivit än mer aktuellt och som Saco särskilt lyft är kognitiv arbetsmiljö. Arbetsmiljön kan stötta eller störa exempelvis inlärning, beslutsfattande, uppmärksamhet och problemlösning. En välfungerande kognitiv arbetsmiljö är grundläggande för många akademiker. En viktig förutsättning är en god IT-arbetsmiljö.

Föreskriften om rehabilitering och arbetsanpassning

Arbetsmiljöverket har arbetat fram en ny föreskrift om arbetsanpassning. Saco och förbunden har varit starkt kritiska till de nya föreskrifterna då de bland annat tagit bort begreppet rehabilitering och är mer begränsad än nuvarande föreskrift. Även den vägledning som processats under våren är ytterst begränsad och omfattar inte samverkan och skyddsombudens roll så som är önskvärt.

Detta har Saco tillsammans med LO och TCO tillskrivit Arbetsmiljöverkets generaldirektör. Beslutet togs trots de fackliga centralorganisationernas protester och föreskriften träder i kraft 1 juni 2021.

Arbetsmiljöverkets remiss för ny regelstruktur för alla föreskrifter

Arbetet med den omfattande remissen som inbegriper alla föreskrifter på arbetsmiljöområdet

har pågått under året, Förslag på Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd i en ny struktur. Remissvaret lämnades in i slutet av december. Saco ställer sig huvudsakligen negativt till förslagen såväl när det gäller struktur som de omarbetade föreskrifterna med allmänna råd. Saco anser att syftet med den nya regelstrukturen, dvs. att förenkla och tydliggöra dessvärre inte uppnåtts. Allmänna råd har kraftigt beskurits och föreskrifterna är vagare och otydligare. Saco menar att detta medför en uppenbar risk för tillämpningssvårigheter och därmed att arbetsmiljön försämras.

Ny upplaga av Vara skyddsombud

Under våren har en ny upplaga av den mycket populära rapporten Vara skyddsombud tryckts upp. När de nya reglerna på arbetsmiljöområdet trätt i kraft 2022 kommer hela rapporten att revideras.

Fortsatt intresse för Sacos policy för balans i ett gränslöst arbetsliv

År 2019 publicerade Saco skriften Att skapa balans i ett gränslöst arbetsliv. Sacos policy. Under perioden har den rönt fortsatt intresse bland annat genom artikeln Finn din balans i ett gränslöst arbete i KyrkA:s tidning Kyrkfack där Sacos arbets-

miljöexpert Karin Fristedt intervjuades. I artikeln konstaterar hon att även om vi har ett gränslöst arbete behöver vi sätta gränser. Annars riskerar den vunna friheten och självbestämmandet att förvandlas från friskfaktor till riskfaktor till ohälsa.

Distansarbete/Arbeta hemifrån

På grund av pandemin har frågan om distansarbete blivit högaktuell. Saco medverkade i ett panel-samtal som arrangerades av Digital Idag: Är hemma det nya kontoret? Saco deltog också i [Mynaks webinarium: Hållbart distansarbete](#). Webbinariet har över 3300 visningar.

Under Skyddsombudens dag i oktober var temat det samma:

Arbetsmiljö på distans då material, tips och länkar på temat "[Jobba hemifrån](#)" publicerades på Sacos webb.

Under året har även Sacos arbetsmiljöexpert Karin Fristedt blivit intervjuad flertalet gånger, bl a i Arbetarskydd.



Ett icke-diskriminerande förhållningssätt i arbetslivet

I början av året gav Saco, tillsammans med LO och TCO, ett gemensamt yttrande om ILO-konvention 190 som rör hot och våld. LO, Saco och TCO är positiva till en ratificering av ILO-konvention 190, och menar att det är viktigt att lagfästa allas rätt till ett arbetsliv fritt från våld och trakasserier. En ratificering är viktig, inte enbart ur ett internationellt perspektiv och av solidaritetsskäl, utan även eftersom det ger en möjlighet att utveckla och skapa ett välfungerande skydd inom det svenska regelverket.

Arbetsmarknadsläget för akademiker – särskilt viktigt att följa under corona

Hur går det för akademikerna på svensk arbetsmarknad? Saco tar löpande fram unik statistik för att den som är intresserad lätt ska kunna följa utvecklingen för exempelvis akademiker med en pedagogisk utbildning eller akademiker från en viss födelseregion. På Sacos hemsida kan man få en överblick över arbetsmarknadsläget för akademiker på svensk arbetsmarknad. Arbetslöshetssiffrorna är uppdelade på utbildning, ålder, kön och födelseregion. Att följa hur arbetslösheten utvecklas för akademiker har blivit särskilt viktigt under coronakrisen. Under en lång period har arbetslösheten bland akademiker varit relativt oförändrad, men i slutet av förra året började den stiga.

På arbetslöshetens dag i maj konstaterade Sacos samhällspolitiska chef i ett pressmeddelande och i sociala medier att arbetslösheten för akademiker ökar: "Vi ser att arbetslösheten slår brett och ökar bland både kvinnor och män, i samtliga åldersgrupper och för samtliga utbildningsinriktningar."

Under hösten gjorde Saco flera mediala utspel med färsk arbetslöshetsstatistik för att lyfta frågans dignitet. Svenska Dagbladet gjorde en intervju i september och TT publicerade en artikel som fick stor spridning i november.

– Det som är nytt som vi inte har sett tidigare är att det är lika stor ökning bland äldre som i andra grupper, sa Göran Arrius i [intervjun med TT](#).

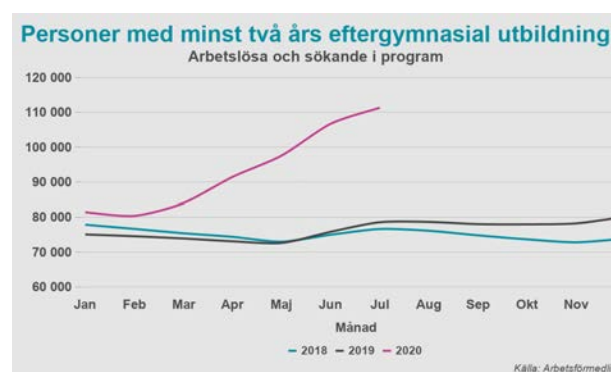
Arbetsförmedlingen måste fortsätta med sina prognoser!

I maj skickade Saco in en skrivelse till Arbetsförmedlingen inom ramen för arbetet i AF:s partsråd. Budskapet var att arbetsförmedlingen måste fortsätta med sina prognoser. Skrivelsen delades också i sociala medier.

Vi befinner oss i den värsta ekonomiska krisen i modern tid och arbetslösheten ökar dramatiskt. Trots det vill Arbetsförmedlingen förändra sin prognosverksamhet. Det kommer att försämrats förutsättningarna att snabbt ta fram tillförlitliga och användbara prognoser och därmed försvåra vägledning, matchning och utformning av utbildningsinsatser. Det påverkar förutsättningarna att ge arbetssökande rätt vägledning och insatser.

Saco anser därför att:

- Det behövs prognoser som beskriver utveckling av sysselsättningen de närmaste åren, nationellt och regionalt. Detta för att inrikta och dimensionera arbetsmarknadspolitiken.
- Det krävs prognoser över behoven av arbetskraft inom olika yrken samt över vilka typer av kompetenser som efterfrågas inom yrken.
- Yrkesprognoser måste finnas och täcka hela arbetsmarknaden och även gå att bryta ner på regioner och/eller lokala arbetsmarknader.
- Arbetsförmedlingen behöver utveckla ett system för att koppla kompetenser till prognostiserade yrken. Det behövs för att utforma utbildningar som möter arbetsgivarnas behov.
- Arbetsförmedlingen måste först säkerställa att sådan data kan genereras innan nuvarande modell förändras eller avvecklas.



Saco i världen

Under 2020 har den internationella verksamheten, som så många andra, präglats av coronapandemin.

Coronapandemins utbrott innebar en abrupt förändring i den internationella verksamheten i mitten av mars. Den största förändringen var och har varit de reserestriktioner som sedan gällt under hela året. Nya digitala mötesstrukturer upprättades och har på ett sätt bidragit till fler möten på den internationella arbetet om än med mindre social kontakt.

Coronapandemin – omfattande utmaningar för den globala arbetsmarknaden

Fokus för det internationella arbetet under våren blev att rapportera i dialog mellan Saco och våra internationella organisationer på nordisk, europeisk och global nivå hur facken och den nationella arbetsmarknaden hanterade krisen. NFS som koordineringsorgan för de nordiska facken har spelat en stor roll i att också diskutera och hantera inspel på EU-nivå och inte minst gentemot Europafacket.

Allt eftersom de multilaterala organisationerna initierat satsningar och åtgärder, inte minst EU:s återhämningsplan, har Saco involverat sig i det arbetet. Saco har via partssamråd med Regeringskansliet bidragit till Sveriges hållning vad gäller EU:s långtidsbudget och Återhämningsfonden. Under senare delen av hösten inleddes partssamråd kring den svenska nationella återhämningsplanen.

Saco har även involverats i Utrikesdepartementets arbete med att stärka de fackliga rättigheterna, vilket presenterades i senaste utrikesdeklarationen, som också denna vår präglats av coronakrisen. ILO beräknar att ungefär 305 miljoner heltids-tjänster försvann under det första halvåret, som en direkt följd av krisen. Världsfacket har genom sammanställningar av flera enkätundersökningar konstaterat att de allra flesta länder och ekonomier i världen har stått totalt oförberedda. I ungefär 80 procent av länderna har särskilda insatser vidtagits

för att upprätthålla ekonomin och jobben, men i 20 procent saknas åtgärder, vilket drabbar arbetstagare väldigt hårt. Många fackliga organisationer (i 70 procent av länderna) vittnar om att de hårda restriktionerna till följd av nedstängningen av verksamheter och länder har inneburit att de fackliga rättigheterna inskränkts. I en del länder utnyttjas möjligheterna att begränsa organisations- och strejkrätten för att kunna hålla tillbaka de fackliga organisationerna.

Europafacket har under våren sammanställt en rapportserie, Covid-19 Watch, på sin hemsida, om effekterna av krisen för Europas arbetstagare. Under hösten har Europafackets påverkansarbete i huvudsak syftat till att öka inflytandet från de sociala parterna i arbetet med återhämningsplanerna både på EU-nivå och i medlemsländerna.

EU:s initiativ för rättsligt ramverk för minimilöner

Året har präglats mycket av EU:s initiativ för ett rättsligt ramverk för minimilöner. Saco har arbetat intensivt med denna fråga under hela året. Ett omfattande och gott samarbete har genomförts mellan arbetsmarknadens alla parter. Under våren publicerade EU-kommissionen två samråd som Saco svarade på. Innehållet i dessa föranledde att aktivt påverkansarbete för att kommissionen inte skulle lägga fram förslag om direktiv. Under hösten kom så initiativet från kommissionen i form av ett direktiv.

Efter att ha analyserat förslaget till direktiv om minimilöner intensifierades arbetet för att påverka kommissionen, den svenska regeringen och riksdagen med målsättningen att åstadkomma ett gult kort. Det var dock inte tillräckligt många nationella parlament som lämnade ett motiverat yttrande för att ge kommissionen gult kort varpå processen nu gått in i ett förhandlingsskede. Dock inväntar EU-förhandlingarna ett yttrande från Rådets rättstjänst om direktivförslagets rättsliga grund. Detta väntas i februari/mars 2021 och först därefter förväntas förhandlingarna starta på riktigt.

Under hösten genomförde Saco tillsammans med LO och TCO möten med bland annat EU-kommissionär Nicolas Schmit, partigruppen EPP i EU-parlamentet och 12 av de svenska ledamöterna i EP.

Under 2021 väntar ett omfattande påverkansarbete för att åstadkomma så liten skada på den svenska partsmodellen som möjligt vad gäller detta direktiv.

Förhandlingarna om frihandelsavtal mellan EU och Storbritannien

Efter att Storbritannien trädde ur EU den 31 januari i år har förhandlingarna om ett frihandelsavtal inletts. Efter fyra genomförda förhandlingsrundor under våren ägde en halvtidsavstämning, i form av ett högnivåmöte mellan EU och Storbritannien, rum den 15 juni. Parterna enades då om att intensifiera förhandlingsarbetet under sommaren och att försöka finna samförstånd om grundläggande principer för en överenskommelse. Det bekräftades också att det inte skulle bli någon förlängning av övergångsperioden.

Höstens förhandlingar kantades av diskussioner och möten utan framgång. Det var framför allt tre frågor som förhindrade en överenskommelse. Själva avtalsstrukturen, utformningen av bestämmelserna om rättvisa konkurrensvillkor och fiskerättsfrågor. I slutet var det fortsatt fiskerifrågorna som var de svåraste. Men strax före årsskiftet blev man överens och ett avtal finns på plats.

Övriga EU-frågor

Några frågor som Saco agerat i bör särskilt nämnas. Det är frågor som befinner sig i ett initialt läge men som kan komma att få mycket stor betydelse för partsmodellen och Sacos arbete under 2021.

Ursula von der Leyen lovade att kommissionen inom 100 dagar skulle lägga fram ett initiativ kring lönetransparens och jämställda löner. Detta har blivit uppskjutet två gånger under hösten och något initiativ har inte kommit under 2020. Däremot

pågår arbetet för fullt i kommissionen och DG Just som har frågan. Saco har tillsammans med LO och TCO spelat in ett underlag till DG Just där Saco delger sin syn på arbetet med lönekartläggningar och jämställda löner.

Saco har svarat på ett öppet samråd angående kommissionens aviserade Action Plan for Implementing the European Pillar of Social Rights. Sacos inställning är fortsatt att pelaren ska genomföras på annat sätt än bindande lagstiftning, vilket aldrig var meningen när den antogs i Göteborg. Ett nytt toppmöte planeras under våren 2021 i Porto. Kommissionen väntas lämna sitt förslag i mars 2021. Mycket tyder på att toppmötet i Porto kommer att leda till ett omfattande arbete för att skydda partsmodellen från ytterligare lagstiftning på EU-nivå.

Brysselkontoret

Brysselkontoret fick under våren en ny chef för kontoret och en ny senior handläggare. Tillsammans med dessa har ett spännande arbete med ökade ambitioner kring påverkansarbete i Bryssel tagit fart. Brysselkontorets styrelse har antagit en påverkansstrategi som beskriver hur LO, Saco och TCO tillsammans med BK kan öka det fackliga inflytandet i Bryssel. Flera insatser har redan gjorts och BK är på god väg att utöka sina relationer med både kommissionen, EP och svenska representationen i Bryssel. BK är också en viktig aktör i det nordiska samarbetet på plats i Bryssel.

Seminarie serie om EU

LO, Saco och TCO genomförde det första av tre fackliga digitala framtidsseminarier om EU. Seminarierna riktar sig till ledande personer och tjänstemän i våra respektive medlemsförbund med särskilt intresse för EU-frågor. Syftet med seminarierna är att öka kunskapen om utvecklingen inom EU, hur den påverkar den svenska partsmodellen och hur vi som fackliga organisationer ska arbeta med EU-frågorna framöver. Särskilt diskuteras hur EU-strävan mot ett socialt Europa kan leda till ökad EU-reglering på en rad områden som i Sverige hanteras av arbetsmarknadens parter.

Union to Union

Under 2020 har arbetet inom Union to Union framför allt handlat om att genomföra en handslagsprocess. Det så kallade handslaget syftar till att inom organisationen skapa en tydligare rollfördelning mellan kansli och medlemsorganisationer, förbättra samarbetet och internkommunikation samt öka tillit och förtroende inom Union to Union. Saco har deltagit i en arbetsgrupp som bidragit till att föra handslagsprocessen framåt. Arbetet är vid utgången av verksamhetsåret 2020 i ett avslutande skede där slutskrivning och förankring av vissa dokument återstår.

Turkiska forskare på gästforskarbesök i Sverige

Saco inledde ett projekt om Turkiet efter att ha beviljats medel från Union to Union. En första resa till Istanbul och Ankara genomfördes i december 2019 för att träffa KESK (facklig centralorganisation för offentliganställda) och DISK (facklig centralorganisation för privatanställda). SULF och Lärarnas Riksförbund är involverade i projekt om Turkiet (LR på egna medel).

I olika fackliga tidningar publicerades reportage om resan och om det fackliga samarbetet. Särskilt fokus har legat på de turkiska fackens situation under undantagstillståndet efter statskupsförsöket år 2016.

Under våren 2020 blev Saco kontaktat av turkiska forskare, som delegationen hade träffat under resan. Dessa önskade fortsätta samarbeta för att söka forskningsmedel via Svenska institutets program riktat till turkiska forskare. Samarbetet har mynnat ut i tio månaders forskningsmedel för två turkiska forskare med placering på Uppsala universitet.

Från mitten av augusti 2020 till juni 2021 kommer forskarna att studera hur undantagstillståndet hanterats bland turkiska fack och hur den akademiska

friheten inskränkts i Turkiet under senare år samt jämföra svenska och turkiska kollektivavtalsmodeller.

ILO

ILO fyllde 100 år 2019. År 2020 hade Sverige varit medlem i ILO i 100 år. Med anledning av detta publicerade den svenska ILO-kommittén en antologi om ILO-arbetet ur ett svenskt medlemskapsperspektiv. Den 17 november anordnades en digital konferens för att lansera antologin. Under konferensen deltog bland andra arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och ILO:s generaldirektör Guy Ryder. Göran Arrius träffade Guy Ryder digitalt i samband med denna konferens.

International Labour Conference, ILC, är ILO:s årliga arbetskonferens vilken blev uppskjuten till 2021 på grund av Covid-19. Annars har verksamheten rullat på som vanligt. Saco har deltagit i

Nordiska ILO-gruppens två digitala möten. Svenska ILO-kommittén har haft fem sammanträden, varav tre digitalt, i vilka Saco har deltagit på alla.

LO, Saco och TCO skrev under hösten ett gemensamt brev till arbetsmarknadsministern. Brevet handlade om viljan att arbetsmiljö ska inkluderas i ILO:s regelverk om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

Belarus

Saco har tillsammans med övriga nordiska fack engagerat sig i den oroande utvecklingen i Belarus. NFS skickade ett brev till Belarus ambassadör i Sverige där man framförde sin djupaste oro över utvecklingen och på det sätt presidentvalet gick till. Brevet framförde protester mot det våldsamma sätt på vilket regimen behandlar civila medborgare som demonstrerar och särskilt hur medlemmar i fackföreningar behandlas. Brevet resulterade i ett möte mellan ordförandena i LO, Saco och TCO och ambassadören.

Coronaaktiviteter

Akademikerjobb i krisen

Sacoförbundens yrkesgrupper har påverkats på olika sätt av coronakrisen. Många medlemmar, inte minst inom välfärden, har haft en enorm arbetsbelastning medan medlemmar i andra branscher har varslats på grund av minskad eller obefintlig efterfrågan. Sacoförbunden har snabbt tecknat korttidsavtal, utformat nya riktlinjer och krav samt hanterat medlemsrådgivning under högtryck.

Detta uppmärksammades i den digitala kampanjen Akademikerjobb i krisen – en inläggsserie på Facebook, Instagram och på hemsidan, där Saco under våren veckovis lyfte några av Sacoförbundens yrkesgrupper.

Syftet med kampanjen var att visa på nyttan av akademiker, hur de påverkas av krisen samt lyfta förbundens viktiga arbete för att säkerställa goda arbetsvillkor och dräglig arbetsmiljö. Mellan april och juni publicerades totalt 25 inlägg under #akademikerjobbikrisen.

I varje inlägg lyftes ett akademikeryrke som Sacoförbunden organiserar. Underlaget till texterna hämtades från respektive förbund. Varje förbund fick välja de yrken som skulle lyftas fram. Förbund som organiserar flera olika branscher kunde välja två yrken. Inläggen bestod av en genrebild på yrkesgruppen tillsammans med en text som beskrev dess situation under krisen, vad förbundet gör för att stötta och vilka åtgärder de vill se från regeringen.

Kampanjen föll ut väldigt väl. Inläggen fick stort genomslag i sociala medier och uppskattades av såväl befintliga som potentiella medlemmar. Varje inlägg annonserades på Facebook och Instagram mot respektive yrkesgrupp med goda resultat. Sammanlagt nådde inläggen runt 130 000 personer (räckvidd) och visades nästan en halv miljon gånger på skärm (exponeringar). Framför allt genererade inläggen mycket interaktion i sociala medier. Tillsammans har de lett till nästan 14 500 reaktioner (gillanden), nästan 100 kommentarer och 328 delningar. Gensvaret från förbunden var så gott som uteslutande positivt och de delade i hög grad "sina" inlägg. Innehållet var aktuellt och intressant för en bred målgrupp, vilket också gav nya följare till Sacos kanaler.

Samtliga texter finns att läsa på saco.se/akademikerjobbikrisen.

Regelbundna möten med Regeringskansliet

I början av pandemin, den 11 mars, hade Sacos ordförande Göran Arrius ett möte med statsminister Stefan Löfven, finansminister Magdalena Andersson och näringsminister Ibrahim Baylanstas om coronavirusets ekonomiska effekter. Frågor som lyftes var: Vilka effekter ser vi hittills? Identifierade behov av åtgärder?

Akademikerjobb i krisen

#akademikerjobbikrisen

Därefter har Regeringskansliet regelbundet bjudit in arbetsmarknadens parter för att fånga upp erfarenheter av hur regeringens coronaåtgärder fungerat i olika sektorer, och eventuella ytterligare behov av åtgärder. Mötena har rört olika teman såsom korttidsarbete, behov av kompetensutveckling, regional varselsamordningen och regeringens insatser i budgetpropositionen.

Göran Arrius har också träffat regeringens coronasamordnare Anders Ferbe. Inför dessa möten har inspel från förbunden samlats in.

Ett tydligt krav från Saco handlade om att rädda småföretagen genom att i press och sociala medier och kräva tydligare insatser av regeringen för att rädda småföretagen.

Sacos krav:

- Ge företagare möjlighet att få a-kassa på deltid, alternativt möjlighet att utföra vissa arbetsuppgifter i företaget och ändå få full a-kassa under en begränsad period.
- Utforma ett direktstöd till dem med enskild firma som har fått sänkt omsättning.
- Gör det enklare och förmånligare för samtliga företag att göra avdrag för utbildning.
- Ge öronmärkt stöd till företag som satsar på utbildning för medarbetarna.

Sacos påverkansarbete för egenföretagare lyftes bland annat av [Ekot, som intervjuade Lena Granqvist](#).

Stort antal snabbremisser

Under året har Saco besvarat och hanterat ett stort antal snabbremisser i anslutning till coronapandemin. Ibland var svarstiden så kort som 24 timmar. Remisserna rörde allt ifrån reglerna för stödet vid korttidsarbete, till smittrisker och skyddsutrustning. Se remissbilaga nedan.

Internkommunikation med förbunden

När pandemin var ett faktum utsågs Sacos kommunikationschef Emma Nilsson och Sacos samhällspolitiska chef Lena Granqvist till coro-

nasamordnare på Sacokansliet. Uppgiften som coronasamordnare innebar att inhämta information om förbundens situation under krisen och löpande underrätta förbunden om Sacos politiska påverkansarbete och andra aktiviteter kopplade till den speciella situationen.

Som ett led i arbetet skickades varje månad, ibland oftare, lägesrapporter med aktuella redogörelser för politikerbesök, debattartiklar med mera, till Sacostyrelsen, och till ordförande, kanslichefer, samhällspolitiska chefer, förhandlingschefer och kommunikationschefer i federationen. Digitala träffar genomfördes med kommunikationscheferna i federationen varannan vecka för att underlätta kommunikationsflödena.

Andra opinionsbildande aktiviteter

Möten med politiker

Arbetet med att träffa politiker har varit intensivt hela året. Förutom löpande träffar med regeringens coronasamordnare Anders Ferbe har bland annat följande träffar ägt rum:

- Möte med statsminister Stefan Löfven, arbetsmarknadsminister Eva Nordmark och näringsminister Ibrahim Baylan
- Möte med utrikesminister Ann Linde
- Möte med Svenskt Näringslivs ansvarig för arbetsmarknadsfrågor Mattias Dahl
- Möte med Liberalernas partiledare Nyamko Sabuni
- Möte med justitieminister Morgan Johansson
- Möte med Sveriges Kommuner och Regioner
- Regelbundna avstämningar med Näringsdepartementet och Arbetsmarknadsdepartementet
- Möte med handelsminister Anna Hallberg
- Möte med högskoleminister Matilda Ernkrans
- Möte med infrastrukturminister Thomas Eneroth
- Möte med socialförsäkringsminister Ardalan Shekarab

Federationsutveckling och -stöd

Federationsintern kommunikation

Under 2020 har den federationsinterna kommunikationen utvecklats på flera sätt. Flera initiativ var redan på gång, men pandemin har påskyndat den digitala kommunikationen och även om vi inte träffats fysiskt har kontaktytorna på andra plan ökat.

Nätverk

Under föregående verksamhetsperiod genomfördes en översyn av de nätverk i federationen som samordnas av Sacokansliet. Ett antal förändringar och prioriteringar genomfördes på uppdrag av kanslicheferna i federationen för att skapa förutsättningar för ännu bättre och effektivare dialog och samarbete inom federationen. Sedan tidigare befintliga nätverk och deras arbetsformer förtydligades och en del lades ner då behovet inte kvarstod.

Under 2020 startade flera av de fastställda nätverken och arbetsgrupperna digital verksamhet på Microsoft Teams för att möjliggöra kontinuerliga avstämningar, löpande erfarenhetsutbyte samt samarbete i sakfrågor. Att skapa digitala plattformar för nätverken har varit en central del i strategin sedan tidigare, men visade sig vara både en nödvändighet och framgångsfaktor under Covid-19-pandemin.

Till exempel har kanslichefsnätverket, förutom regelbundna digitala möten, haft kontinuerlig dialog på Teams, Sacoförbundens juristnätverk (Saco-J) har samarbetat intensivt bland annat i coronafrågor och Demokratigruppen har haft givande kunskapsutbyte kring digitala kongresser.

Sacos kontaktbok

Saco har ett uppdrag från förbunden att upprätthålla möjliga kontaktvägar inom federationen. Ett sätt är att vi tillhandahåller en federationsgemensam digital kontaktbok som innehåller kontaktuppgifter till anställda på Sacokansliet, Sacoförbunden samt personer med förtroendeuppdrag inom

federationen.

Under året har ett arbete gjorts med att uppdatera och förbättra denna. Kontaktboken kommer att bli tillgänglig för förbunden i början av 2021 och Sacokansliet ska fortsättningsvis påminna förbunden var sjätte månad om att skicka in sina uppdateringar så inga personuppgifter felaktigt finns med i våra register.

Federationsnytt

Sacostyrelsens nyhetsbrev, Federationsnytt, som riktar sig till förbundens styrelseledamöter och kanslichefer samt Saco studentråds styrelseledamöter, skickades ut regelbundet i anslutning till årets styrelsemöten. Fokus har legat på större gemensamma sakfrågor och styrelsens beslut i dessa, såsom LAS-utredningen och minimilönefrågan, den pågående framtidsutredningen, viktiga påverkansprojekt samt federationsutvecklingen. Ett annat uppskattat inslag har varit uppdateringar om renoveringen av Sacos fastighet på Lilla Nygatan 14.

Förbundsbesök

Under 2020 har Sacos ordförande Göran Arrius och kanslichef Mari Ternbo besökt styrelsemöten och kanslimöten i förbunden. Syftet har varit informera om och inbjuda till dialog om aktuella frågor. Bland det som tagits upp återfinns Sacos påverkansarbete med anledning av pandemin, förändringarna av LAS, förslaget i EU om minimilöner och framtidsarbetet inom federationen.

Besöksserien inleddes hösten 2019 och vid utgången av 2020 hade 36 av 42 besök genomförts. De återstående sex besöken planeras att genomföras under 2021.

Stöd till federationen och förhandlingsorganisationerna

Sacokansliet bidrar genom statistik- och pensions-/ försäkringsfunktionen till förbundens och deras förhandlingsorganisationers verksamhet.

Genom faciliterande av nätverken för förbundens förhandlingschefer respektive statistikansvariga samordnar Sacokansliet ett löpande erfarenhets- och informationsutbyte samt beredning av olika federationsgemensamma sakfrågor. Såsom exempel ryms under verksamhetsåret 2020 bland annat LAS- och minimilönefrågan, utvecklingen av nya Saco Lönesök, GDPR-frågor och övergripande statistiksamarbete.

Federationsgemensamt GDPR-arbete

Under verksamhetsåret 2020 har arbetet med att etablera personuppgiftsbiträdesavtal mellan förbunden och Sacos kansli slutförts. Därmed finns nu PuB-avtal inklusive heltäckande instruktioner som framåtsyftande beskriver den personuppgiftshantering som följer av förbundens uppdrag till kansliet. Eventuella uppdateringar och kompletteringar kan komma att behöva göras följande senare verksamhetsutveckling.

Förbundens instruktioner täcker Sacokansliets medverkan vid inhämtning av partsgemensam statistik, tillhandahållande av lönestatistiska data i statistikverktygen Saco Lönesök och Mystik samt tillhandahållande av ett federationsgemensamt medlemsregister, möjliggörande av gallring av databaser och anonymisering och pseudonymisering av individdata etc.

Sacokansliet biträder förbundens förhandlingsverksamhet vid utveckling av statistik- och PuB-avtal samt tekniska lösningar vid framtagande av partsgemensam statistik, allt i syfte att åstadkomma ökad efterlevnad av GDPR. Detta har under verksamhetsåret 2020 särskilt gällt kommunal sektor.

Under 2020 har Sacokansliet arbetat vidare med åtgärder föranledda av den under 2019 genomförda informationssäkerhetsgenomlysningen av statistikfunktionens alla delfunktioner, liksom Sacokansliets verksamhet i övrigt. I detta arbete involveras Sacokansliets dataskyddsombud.

Sacos dataskyddsombud har hanterat inkomna frågor från förbunden. Många frågor har haft ett fokus på digitala lösningar och nya system. En annan metod för stöd till förbunden har varit genom de tio månadsbrev (ej under sommaren) som gått ut. I månadsbreven lyfts bl a viktiga domar och när europeiska dataskyddsstyrelsen antar nya vägledningar. Inom dataskyddsarbetet har arbetet även skett genom utbildningar för några förbund, uppföljning med förbund där Sacos dataskyddsombud agerar DSO (dataskyddsombud) och granskningar av personuppgiftsbiträdesavtal.

Det finns ett nätverk där dataskyddsombud inom LO, Saco och TCO samverkar och där även en representant från Lärarnas Riksförbund finns med.

Tydligt under året är att det blivit fler frågor kopplade till digital kommunikation såsom cookies på webben och utveckling av olika system. Då den tekniska utvecklingen fortsätter kommer detta högst troligen vara en trend som fortsätter

Statistikfunktionen

Sacos statistikfunktion hanterar enligt uppdrag förbundens och förhandlingsorganisationernas medlems- och lönestatistik. Detta inbegriper registerhållning, tillhandahållande av tekniska lösningar såsom databaser, löneenkätverktyg, applikationer, serverhållning, kvalificerad och omfattande datahantering.

Sacokansliet har under 2020 – efter ett större utvecklingsarbete - sjösatt en ny och förbättrad applikation för det federationsgemensamma medlemsregistret. Sacokansliet har samtidigt – även detta för ökad informationssäkerhet och användarvänlighet – utvecklat och implementerat en ny

filöverföringsapplikation, som jämte medlemsregistret utgör ett stöd för förbundens lokalfackliga verksamhet.

Under 2020 har utvecklingsarbetet kring ett förbättrat Saco Lönesök intensifierats. Projektet leds av en extern projektledare i samarbete med ett externt IT-företag, och inbegriper avstämning med olika federationsinterna nätverk, iterativt utvecklingsarbete med styrgrupp, expertgrupp inklusive Sacokansliets egna statistiker, samt referensgrupp med företrädare för berörda förbund, testgrupper etc. Vid utgången av 2020 planeras för lansering under senvintern/våren 2021.

Sacos statistikexperter har under verksamhetsåret 2020 på förfrågan aktivt biträtt flera förbund med att utveckla deras löneenkäter. Sacokansliet tillhandahåller även fortsättningsvis ett federationsgemensamt enkätverktyg som bland annat används för förbundens årliga löneenkäter.

Sacos statistiker har under 2020, likt tidigare, biträtt både Saco-S och AkademikerAlliansen i löpande partsgemensamt statistikarbete och partsg grupper. De har därutöver biträtt Saco-S både vid utvärdering av det statliga löneavtalet och i det inleda arbetet om översyn av statistikavtalet inom statlig sektor.

Pensions- och försäkringsfunktionen

Sacos pensions- och försäkringsfunktion bedriver på uppdrag av förbundens förhandlingsorganisationer förhandlingsarbete, avtalsvård och annat partsgemensamt arbete inom pensions- och försäkringsavtalsområdet.

Sacos pensionsexperter har under verksamhetsåret 2020, vid sidan om det löpande arbetet med avtalsvård och partsgemensamt arbete, bistått Saco-S i förhandlingarna om förbättrade uttagsregler av tjänstepension och utvidgad möjlighet att få äldre livräntor i statlig sektor värdesäkrade. Under 2020 inleddes, tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer på statliga området, förbere-

dande arbete inför avtalsrörelsen 2020 rörande anpassningar av det statliga tjänstepensionsavtalet till höjda lagstiftade pensionsrelaterade åldrar samt höjda pensionsavsättningar.

Sacos pensionsexperter har, på uppdrag av AkademikerAlliansen och i nära samarbete med OFR och Kommunal, fortsatt biträtt förhandlingsorganisationen i förhandling med Sveriges kommuner och regioner under 2020. Syftet är att åstadkomma förbättrade avtalsreglerade pensionsnivåer och anpassning av tjänstepensionsavtalet till höjda lagstiftade pensionsrelaterade åldrar inom socialförsäkringssystemet.

Medlemsstatistik

Vid utgången av 2020 redovisade förbunden sammantaget en total medlemsökning om cirka 3 100 medlemmar, vilket innebär att Sacofederationen vid årsskiftet 2020/2021 hade över 709 000 anslutna akademiker. Andelen yrkesverksamma medlemmar ökade under samma period med 2,8 procent.



Saco utvecklar
Sveriges akademiker.
Tillsammans utvecklar
vi Sverige.

Organisation och ledning

Styrelsen

Sacos styrelse sammanträdde vid tretton tillfällen under 2020, av vilka fyra var extrainsatta styrelsemöten och ett var per capsulam-möte. Några av de frågor som styrelsen ägnat stor tid åt har varit federationens framtidsarbete, LAS-frågan samt coronapandemin och dess påverkan på arbetsmarknaden och federationen. Arbetsförmedlingens analyschef Annika Sundén gästade styrelsen i maj. Arbetsmarknadsminister Eva Nordmark medverkade vid styrelsemötet i juni. EU-minister Hans Dahlgren medverkade vid styrelsemötet i september för att prata om EU och om frågan om minimilöner. Infrastrukturminister Tomas Eneroth gästade Sacos styrelse på styrelsemötet i oktober för att berätta om regeringens framtida satsning på infrastruktur.

Ordföranderådet

Ordföranderådet som var planerat att hållas i mars ställdes in p g a coronapandemin. I stället anordnades ett kortare, digitalt ordföranderåd med coronafokus i början av april. Med anledning av pandemin ändrades det inplanerade internatet i september till ett digitalt halvdagsmöte. Under detta ordföranderåd fokuserade de förbundsordförande och förbundsdirektörer som deltog främst på framtidsutredningen i federationen, men även punkterna "Omvärlden, pandemin och federationen" samt "Aktuellt i federationen" avhandlades.

Styrelsen ledamöter under 2020 har varit:

Göran Arrius, ordförande

Richard Malmberg, Sveriges Ingenjörer, förste vice ordförande

Heike Erkers, Akademikerförbundet SSR, andre vice ordförande

Ulrika Edwinson, Sveriges Psykologförbund

Mats Ericson, Sulf

Åsa Fahlén, Lärarnas Riksförbund

Magnus Hedberg, Akavia

Stefan Jutterdal, Fysioterapeuterna

Ida Kåhlin, Sveriges Arbetsterapeuter

Matz Nilsson, Sveriges Skolledarförbund

Heidi Stensmyren, Sveriges Läkarförbund

Adjungerad under 2020:

Mimmi Rönnqvist, ordförande Saco studentråd



Framtidsutredningen

Utifrån propositionen ”Saco i framtiden”, som antogs av Sacos senaste kongress, fortsatte och intensifierades arbetet med att ytterligare identifiera federationens styrkor och de utmaningar som förändringar i omvärlden innebär.

Under vårterminen genomförde framtidsutredningen ett möte med förbundsfröträdare och externa aktörer för att samla in medskick till utredningen. I februari samlades federationen i en workshop kallad Framtidssmedjan, med syfte att stämma av utredningens olika delar och skapa möjligheter att gemensamt börja dra slutsatser och samla in idéer till fortsatt utvecklingsarbete.

Under hösten beslutade styrelsen att om fyra delprojekt:

- Effektivt påverkansarbete
- Gemensamma federationsvärderingar
- Federationskontrakt ang uppdrag och rollfördelning
- Demokrati- och inflytande frågor

En plan för ett mer effektivt påverkansarbete antogs av styrelsen redan i december 2020. De övriga delprojekten arbetar styrelsen vidare med. Intentionen är att möjliggöra beslut som rör de fyra områdena vid kongressen 2021. I samtliga delprojekt är förbunden på lite olika sätt involverade: genom arbetsgrupper och workshoppar med bland annat kanslichefer och fröträdare för förhandlingsorganisationer samt ordföranderåd etc.

Fastighet, ekonomi och IT

Under året har renoveringen av Sacos fastighet på Lilla Nygatan 14 fortgått. Renoveringen gick enligt plan och återflytten fick till och med ett tidigare datum än vad som ursprungligen var sagt. Tre våningsplan (tidigare två) kommer att finnas för uthyrning till externa hyresgäster, varav kontrakt tecknades under 2020 för ett våningsplan. Plan 1 och 2 blir konferensverksamhet, med fler konferensrum än tidigare för uthyrning. De coronaeffekter som påverkade själva renoveringen löstes löpande så

den mest märkbara effekten är att det varit svårare att få hyresgästvåningsplanen uthyrda.

Kansliet har infört ett nytt budget- och prognossystem, vilket ger verksamheten bättre möjligheter att följa upp utfall mot budget i realtid. Ett arbete med en översyn av alla löpande kostnader på kansliet genomfördes under året.

Arbetet med åtgärder för riskminimering inom IT-området fortsatte under hösten, och en gedigen översyn av befintligt avtal gällande Sacos outsourcing av IT gjordes, och ett nytt avtal skrevs.

Personal och arbetsätt

Kansliet har under 2020 både anpassat sig till att jobba tätt tillsammans i tillfälliga lokaler i kontors-hotell – p g a renoveringen av fastigheten på Lilla Nygatan – och senare till att arbeta hemifrån på grund av coronapandemin. Genom flera kortare utbildningsinsatser och genom att arbeta hemifrån har kansliet tagit ett stort digitalt kliv. Helt nya digitala mötesformer har kommit till och en helt ny digital struktur har byggts upp för delande av information, ökad transparens och ytterligare tillgänglighet.

Rekrytering av dataskyddsombud och pressansvarig genomfördes under våren och de nya kollegorna tillträdde tjänsterna under september månad.

Utifrån det uppdrag som styrelsen lämnade till kansliet i september 2020 att arbeta för utveckling och effektivisering av verksamheten har bl.a. en översyn gjorts av befintliga avtal och andra köpta tjänster. Vidare har en organisationsöversyn påbörjats som under december resulterade i neddragningar av två tjänster.

Under årets kanslimöten har fröträdare för Sacoförbunden medverkat och berättat om sina respektive förbund, både om framgångar och om utmaningar. Detta har varit lärorikt och mycket uppskattat av Sacokansliet, där medarbetarna vanligtvis har kontakt med andra med liknande roller på förbunden, men inte alltid kännedom om förbundens verksamhet på ett mer övergripande plan.

Bilagor

Bilaga 1 – Sacos viktigaste medieaktiviteter 2020

Kommissionens underlag om minimilöner respekterar inte den svenska kollektivavtalsmodellen	14 januari	Pressmeddelande
Saco växer – mer än 700 000 akademiker är nu med i ett Sacoförbund	31 januari	Pressmeddelande
LO, TCO och Saco: Stopp för fiktiva arbeten	13 februari	Debattartikel
LO, TCO och Saco tar avstånd från Europafackets svar om minimilöner	25 februari	Pressmeddelande
Januaripartiernas danska modell löser inget	1 mars	Debattartikel
Gränsen passerad när politiker hotar facket	2 mars	Debattartikel
En mans yrkesliv ger 3,7 miljoner mer i plånboken	6 mars	Pressmeddelande
Historiskt krisläge kräver ny arbetsmarknadspolitik	30 mars	Debattartikel
Välkomna satsningar på jobb och a-kassa, men krispaket för egenföretagare behövs	15 april	Pressmeddelande
Regeringen kan göra mer för världens arbetstagare	27 april	Debattartikel
Sacos krav till regeringen: satsa på kompetensutveckling och glöm inte bort de små företagen i krisen	29 april	Nyhet
Saco Studentmässor ställer om till digitalt	14 maj	Pressmeddelande
Alltför otydligt uppdrag för studenthälsor	19 maj	Pressmeddelande
Vi förstår inte Försäkringskassan	20 maj	Debattartikel
Studenthälsans situation är orimlig	28 maj	Debattartikel
LAS-utredningen - omodernt förslag som skapar tysta och rädda arbetsplatser	1 juni	Nyhet
Nej, anställda har inte för mycket trygghet	2 juni	Debattartikel
Ny press- och opinionsansvarig på Saco	11 juni	Pressmeddelande
Sveriges arbete för global rättvisa sätts på prov	11 juni	Debattartikel
Gör a-kassan till en riktig omställningsförsäkring!	16 juni	Nyhet
LAS-utredningens förslag kan leda till sämre kompetensutveckling	3 juli	Debattartikel
Sacoförbunden fortsätter att växa	2 september	Pressmeddelande
100 000 arbetslösa akademiker – nu krävs åtgärder	8 september	Nyhet
Nu etableras Saco Utbildning	10 september	Nyhet
Att försvaga anställningsskyddet är inte lösningen	16 september	Debattartikel
Akademikernas företag får inte slarvas bort i krisen	18 september	Debattartikel
Saco kommenterar budgeten: Historiskt hög arbetslöshet kräver ännu mer	21 september	Pressmeddelande
LO, TCO och Sacos krav: Stoppa våldet mot fackligt aktiva i Belarus	22 september	Debattartikel
Dags för klarspråk om sjukförsäkringen!	30 september	Debattartikel
Ny rapport: Högskoleutbildning lönar sig inte alltid	5 oktober	Pressmeddelande
Stå emot EU:s minimilöner, regeringen	23 oktober	Debattartikel
Saco: Överenskommelsen mellan parterna går före LAS-utredningen	23 oktober	Pressmeddelande
Arbetslösheten rekordhög bland äldre akademiker	9 november	Pressmeddelande
Ge fler möjlighet till hemarbete under pandemin	13 november	Nyhet
Sverige måste stoppa EU:s minimilöner	20 november	Debattartikel
EU minimum wage directive undercuts Scandinavian model	23 november	Debattartikel
En likvärdig skola kräver att staten ta över ansvaret	24 november	Debattartikel
Goda jobbchanser för akademiker om fem år	25 november	Pressmeddelande
Det här vill Saco att regeringen tar med i arbetsmiljöstrategin	1 december	Nyhet
Regeringen för passiv om EU:s minimilönedirektiv	22 december	Pressmeddelande
Inbjudan till regeringen för möte om hårdare linje om minimilönedirektivet	22 december	Pressmeddelande

Bilaga 2 – Sacos viktigaste remissvar 2020

Arbetsmarknadsdepartementet

Genomförande av arbetsvillkorsdirektivet, Ds 2020:14	R 45.20
En moderniserad arbetsrätt, SOU 2020:30	R 46.20
Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen, SOU 2020:37	R 56.20
Ökad trygghet för visseblåsare, SOU 2020:38	R 63.20
Kommuner som utförare av tjänster åt Arbetsförmedlingen – en analys av de rättsliga förutsättningarna, SOU 2020:41	R 64.20
EU-kommissionens förslag till direktiv om tillräckliga minimilöner i EU	R 82.20

Arbetsmiljöverket

Förslag på tillfälliga föreskrifter maa Covid-19	R 0.20 Snabbremiss
--	--------------------

Finansdepartementet

Nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden (ingångsavgifter)	R 75.19
En tillfällig förstärkning av stödet vid korttidsarbete	R 0.20 Snabbremiss
Stöd vid korttidsarbete i vissa fall	R 0.20 Snabbremiss
Promemorian Förvalsalternativet inom premiepensionen	R 20.20
Starkare kommuner - med kapacitet att klara välfärdsuppdraget, SOU 2020:8	R 24.20
En översyn av regleringen för tjänstepensionsföretag	R 38.20
Promemorian Anpassade tillståndskrav för tjänstepensionskassor	R 48.20
Utvidgad tidsgräns för expertskatt	R 51.20
Sänkt statlig inkomstskatt	R 53.20
Promemorian Ytterligare förstärkt nedsättning av arbetsgivaravgifter för personer som arbetar med forskning eller utveckling	R 80.20
Utvidgade regler om lättnad i beskattningen av personaloptioner i vissa fall	R 86.20

ILO-Kommittén

ILO:s konvention (190) och rekommendation (206) "Ending violence and harassment in the world of work"	R 67.19
---	---------

Justitiedepartementet

Promemorian Särskilda regler om uppehållstillstånd för att delta i uppdragsutbildningar och vissa specialiseringsutbildningar	R 25.20
---	---------

Socialdepartementet

Agenda 2030-delegationens slutbetänkande	R 71.19
Tillfälliga bestämmelser om förebyggande sjukpenning med anledning av sjukdomen covid-19	R 0.20 Snabbremiss
Tillfälliga bestämmelser om viss smittbärande penning och förebyggande tillfällig föräldrapenning med anledning av sjukdomen covid-19	R 0.20 Snabbremiss
Tillfälliga bestämmelser om förebyggande tillfällig föräldrapenning för ett barn som har varit allvarligt sjukt.	R 0.20 Snabbremiss
Tillfälliga bestämmelser om tillfällig föräldrapenning med anledning av covid-19	R 0.20 Snabbremiss
Arbetssskador till följd av smittsamma sjukdomar	R 0.20 Snabbremiss
Vissa sjukpenningförmåner och ersättning till arbetsgivare för kostnader för sjuklön	R 0.20 Snabbremiss
En begriplig och trygg sjukförsäkring med plats för rehabilitering, SOU 2020:6	R 13.20
Inkomstpensionstillägg, Ds 2020:7	R 26.20
En sjukförsäkring anpassad efter individen, SOU 2020:26	R 40.20
Tillsammans för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess, SOU 2020:24	R 43.20

Utbildningsdepartementet

Bättre studiestöd till äldre	R 78.19
Förslag till förordning om statsbidrag för utveckling av branschvalidering	R 0.20 Snabbremiss
Underhandsberedning av förslag om kompetensinsatser vid korttidsarbete	R 0.20 Snabbremiss
Validering – för kompetensförsörjning och livslångt lärande, SOU 2019:69	R 32.20
Ändringar i högskolelagen för att främja den akademiska friheten och tydliggöra lärosätenas roll för det livslånga lärandet	R 39.20
Gemensamt ansvar – en modell för planering och dimensionering av gymnasial utbildning, SOU 2020:33	R 62.20
En mer likvärdig skola – minskad skolsegregation och förbättrad resurstilldelning, SOU 2020:28	R 68.20

Sveriges Riksdag

Direktåtkomst för Migrationsverket hos andra myndigheter	R 41.20
--	---------

Bilaga 3 – Sacos representationsuppdrag 2019

Styrelser

Akademikernas a-kassa	Göran Arrius	Ordförande
Folk och försvar	Göran Arrius	Ordförande
Akademikernas a-kassas valberedning	Mari Ternbo Heidi Stensmyren Heike Erkers	Valberedare Valberedare Valberedare
Akademikernas a-kassas styrelse	Heléne Robson Jens Jacobsson Lars Holmblad Lotta Hallgren Hans Dahlgren Andreas Mörck Malin Nordstrand Helena Pepa Robert Andersson Peter Löfvendahl Mats Johansson	Förste vice ordförande Andre vice ordförande Ledamot Ledamot Ledamot Suppleant Suppleant Suppleant Suppleant Suppleant Suppleant, t.o.m. 2020-05-25
Akademikernas a-kassa	Ann-Charlott Juliusson	Revisor
	Maria Andrén Bergström	Revisorssuppleant
Alnas styrelse	Jenny Måhlgren	Ledamot
Folk och försvars styrelse	Göran Arrius	Ordförande
Folk och försvar	Richard Malmborg	Valberedare
Folksam Liv	Göran Arrius	Ledamot
Folksam Sak	Åsa Fahlén Heidi Stensmyren	Ledamot Ledamot
Första AP-fonden	Per Klingbjör	Ledamot
Kungafonden	Göran Arrius	Huvudman
Svensk Insamlingskontroll	Kerstin Bergh Peter Olding	Ledamot Ersättare
Stiftelsen Sveriges Nationaldag Arbetsutskott	Göran Arrius	Ledamot
TAM-arkiv styrelse	Anders Thikan Erik Palmqvist Anders Berndt Tore Bengtsson Sara Luthander	Ordförande Vice ordförande Ledamot Ledamot Ledamot
TAM-arkiv	Johan Ohlin	Revisorssuppleant
TAM-arkiv valberedning	Amanda Sjöquist	Valberedare
Stressforskningsinstitutets styrelse	Karin Fristedt	Ledamot

Instanser för att avgöra tvister etc.

Arbetsdomstolen	Elisabeth Mohlkert Lena Maier Söderberg Lars Hallenberg Paul Lidehäll	Ledamot Ersättare Ersättare Ersättare
Försvarsunderrättelsesdomstolen	Göran Arrius	Ledamot
Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd, Socialstyrelsen	Martin Rödhalm Magnus Kåregård Göran Magyar Henrik Toremalm	Ledamot Ersättare Ersättare Ersättare
Nämnden mot diskriminering	Lena Maier Söderberg Mikael Smeds	Ledamot Ersättare
Trafikskadenämnden	Marie Louise Strömgren Olle Sandhaag Lars P Merkel Tore Hamnegård Kerstin Hildingsson Elisabeth Mohlkert	Ledamot Ledamot Ledamot Ledamot Ledamot Ledamot

Myndigheter, insyns-, verksamhetsråd och referensgrupper

Arbetsförmedlingens partsråd	Håkan Regnér Ursula Berge Ana Andric Sofia Hylander Patrik Nilsson	Ledamot (t.o.m. 2020-12-31) Ledamot (t.o.m. 2020-12-31) Ersättare (t.o.m. 2020-12-31) Ersättare (t.o.m. 2020-03-16) Ersättare (fr.o.m. 2020-06-17)
Arbetsförmedlingen, Rådet för arbetslivsinriktad rehabilitering	Thomas Andréén	Ledamot
Arbetsmiljöverket		
Samråd med arbetsmarknadens parter	Karin Fristedt	Ledamot
Försäkringskassans fackliga nätverk	Thomas Andréén	Ledamot
Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens insynsråd	Thomas Andréén	Ledamot
Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU): referensgrupp	Linda Simonsen	Ledamot
Myndigheten för arbetsmiljökunskap (Verksamhetsråd) Samverkansgrupp kunskap	Karin Fristedt	Ledamot
Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) Rådet för Sveriges referensram för kvalifikation-er (SeQF)	Matz Nilsson Ana Andric	Ledamot Ersättare
Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) Yrkeshögskolans arbetsmarknadsråd	Ana Andric	Ledamot
Statistiska centralbyrån (SCB) Användarrådet för arbetsmarknadsstatistik	Thomas Ljunglöf	Ledamot
Universitetskanslerämbetet, referensgrupp för kvalitetssäkringssystem	Ana Andric	Ledamot
Referensgrupp för regeringens kommission för jämställda livsinkomster	Lena Granqvist	Representant i referensgrupp (fr.o.m. 2020-03)
Tillväxtverket & Svenska EFS-rådet Stock-holms regionala partner-skap (strukturfondspartnerskapet Stockholm)	Stina Hamberg Johanna Alm Dahlin	Ledamot Johanna Alm Dahlin
Statskontorets regeringsuppdrag om arbetsrättsliga villkor	Simon Vinge	Kontaktperson

Referens- och expertgrupper för statliga utredningar

Utredningen om en effektiv och ändamålsenlig tillsyn över diskrimineringslagen (A 2019:03)	Mikael Smeds	Expert
Utredningen om kommuners medverkan i den statliga arbetsmarknadspolitiken (A 2019:04)	Ursula Berge	Representant i referensgrupp Betänkandet överlämnades 2020-06
Utredning om arbetskraftsinvandring (dir. 2020:8)	Ana Andric	Expert
Jämlikhetskommissionen, (dir. 2018:07), referensgrupp	Linda Simonsen ida Kåhlin	Expert Expert Betänkandet överlämnades 2020-08-06
Utredning En moderniserad arbetsrätt, dir 2019:17	Lena Maier Söderberg	Expert Uppdraget redovisades 2020-05-31
Utredningen om en ny arbetslöshetsförsäkring för fler, grundad på inkomster	Håkan Regnér	Expert Uppdraget redovisades 2020-06-01
Utredningen om genomförandet av visseblåsardirektivet	Helena Larsson	Expert Uppdraget har redovisats 2020-05-29
Utredningen om jämlik tandhälsa, (dir.2018:02), referensgrupp	Fouzieh Eliassy	Expert
Utredningen om bolags gränsöverskridande rörlighet inom EU (dir. 2019:95)	Helena Larsson Jenny Wahlbäck	Expert (fr.om. 2020-08-13) Expert (T.o.m. 2020-08-13)
Utredning Genomförande av direktivet om balans mel-lan arbetsliv och privatliv (dir. 2019:97)	Thomas Ljunglöf	Expert Uppdraget redovisades 2020-12-15

Utredningen om sjuk- och aktivitetsersättningen och förmåner vid rehabilitering (S 2020:04)	Thomas Andréén	Representant i referensgrupp
Referensgrupp HEInnovate	Karin Åmossa	Representant i referensgrupp
Utredningen Tydligt, enkelt och förutsägbart - Företagares trygghetssystem Dir 2020:71	Thomas Andréén	Expert
Begränsning av privata sjukvårdsförsäkringars på-verkan på offentligt finansierad hälso- och sjukvård (S 2020:13)	Karin Båtelson	Expert (fr.o.m. 2020-10-13)
Referensgrupp om äldre i arbetslivet	Karin Fristedt	Expert (fr.o.m. 2020-11)
Utredningen om genomförande av ILO:s konvention om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet (A 2020:02)	Sophie Silverryd	Referensgruppsledamot (fr.o.m. 2020-11-16)

Internationellt

EU-Osha Arbetsmiljöbyrå	Karin Fristedt	Ordinarie
CEDEFOP	Ana Andric	Ersättare
EU-kommissionen EU:s rådgivande kommitté för arbetsmiljöfrågor (The Advisory Committee for Safety and Health at Work (ACSH))	Karin Fristedt	Ordinarie
EU-kommissionen EU:s rådgivande kommitté för fri rörlighet för arbetstagare	Helena Larsson	Ersättare (fr.o.m. 2020-09-20)
EU-kommissionen EU:s rådgivande kommitté för yrkesutbildning	Ana Andric	Ersättare
Europeiska Ekonomiska och Sociala Kommittén (EESK)	Benny Johansson	Ordinarie 2020–2025
ETUC Collective bargaining and wage coordination committee	Lena Maier Söderberg	Ersättare
ETUC Economic committee	Simon Vinge	Ordinarie
ETUC Education and Training committee	Ana Andric	Ersättare
ETUC Executive Committee	Göran Arrius Mats Ericson Laila Abdallah Jenny Rydstedt	Ledamot Ledamot Ersättare (t.o.m. 2020-09-11) Ersättare (fr.o.m. 2020-09-14)
ETUC Health and Safety Committee	Karin Fristedt	Ersättare
ETUC International matters, Trade and International development committee	Jenny Grensman	Ersättare
ETUC Labour and Internal Market Legislation committee	Lena Maier Söderberg	Ersättare
ETUC Press, Communication and Campaigns Committee	Emma Nilsson	Ordinarie
ETUC Social Dialogue committee	Laila Abdallah	Ersättare (t.o.m. 2020-09-11)
ETUC Social Protection committee	Helena Larsson	Ersättare
ETUC Standardisation Committee	Karin Fristedt	Ersättare
ETUC Sustainable development, Energy and Climate Change committee	Tobias Lundquist	Ersättare
ETUC Women's Committee	Stina Hamberg	Ordinarie
ETUC Workers Participation, Company and Industrial Policies committee	Jenny Wahlbäck	Ersättare
ETUC Youth Committee	Åsa Ström	Ordinarie
NETLEX	Lena Maier Söderberg	Ordinarie
Fackliga Brysselkontoret	Göran Arrius Göran Arrius Laila Abdallah Jenny Rydstedt	Ordförande (t.o.m. 2020-03-30) Styrelseledamot (fr.o.m. 2020-03-30) Styrelseledamot (t.o.m. 2020-09-11) Styrelseledamot (fr.o.m. 2020-09-14)
Fackliga Brysselkontoret	Ulrica Herrlin	Revisor
Fackliga Brysselkontoret	Clas-Göran Granåker	Revisor ersättare
Fackliga Brysselkontoret	Amanda Sjöquist	Valberedare

Svenska ILO-kommittén	Sophie Silverryd	Ersättare
NFS styrelse	Göran Arrius Åsa Fahlén	Ledamot samt i presidiet Ledamot
BASTUN (Fackligt Östersjönätverk)	Göran Arrius Jenny Rydstedt	Ledamot Ledamot
Europautskottets styrelse	Jenny Rydstedt	Ledamot
Strategigrupp	Jenny Rydstedt	Ledamot
TUAC Arbetsgrupp för internationell handel, investeringar och multinationella företag	Jenny Grensman	Ledamot
TUAC Plenary Session	Jenny Grensman Laila Abdallah Jenny Rydstedt	Ledamot Ledamot (t.o.m. 2020-09-11) Ledamot (fr.o.m. 2020-09-14)
ETUC Bureau	Åsa Ström	Ledamot
Nordvision	Åsa Ström	Sammanställande
ITUC General Council	Göran Arrius	Ersättare

Övrigt

Centralförbundet för socialt arbete (CSA)	Josefin Johansson Fredrik Hjulström	Vice ordförande Suppleant
Europaportalen	Emma Nilsson Stina Hamberg Maria Östberg Svanlid	Ledamot Ledamot Ledamot
Europaportalens valberedning	Amanda Sjöquist	Valberedare (t.o.m. 2020)
ILERA-föreningen i Sverige, (International Labour and Employment and Relations Association)	Sofia Hylander Ursula Berge	Ledamot (t.o.m. 2020-03) Ledamot (fr.o.m. 2020-03)
Referensgrupp: Nätverket arbetsplatsnära FoU (Nätverket AFoU)	Johan Sittenfeld	Ledamot
Rådet för integration i arbetslivet, (RIA)	Göran Arrius Pälle Kamali	Ledamot Ledamot
SNS Forskningsprojektet: Skatter i en globaliserad värld, referensgrupp	Thomas Andréén	Ledamot
Sveriges A-kassors försäkringsråd	Thomas Andréén	Ledamot
Union to unions styrelse	Heike Erkers Karin Båtelson Laila Abdallah Peter Olding	Vice ordförande Ledamot Ledamot (t.o.m. 2020-09-11) Ledamot (r.o.m. 2020-10-15)
Union to unions valberedning	Amanda Sjöquist	Valberedare

Saco, Sveriges akademikers centralorganisation, är den samlande organisationen för Sveriges akademiker. Vi är en partipolitiskt obunden facklig centralorganisation. Sacos 21 självständiga förbund företräder yrkes- och examensgrupper från hela arbetsmarknaden, inklusive egenföretagare. Något som förenar våra medlemsförbund är akademisk utbildning, kunskap, kompetens och yrkesstolthet. Totalt är 700 000 akademiker medlemmar. Som företrädare för Sveriges akademiker är det självklart för Saco att ständigt påverka kunskapsnivån i Sverige. Utbildning och forskning som ger kunskap är en investering för såväl samhället som individen och är en av de viktigaste faktorerna för tillväxt och utveckling av ett samhälle.



Saco, Box 2206, 10315 Stockholm
tel vx: 08-6134800, www.saco.se