



Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

1 § Bakgrund

Parterna sluter lokalt avtal med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel (bilaga 2 till RALS 2014-06-25). I enlighet med det centrala avtalet avsätts varje månad 0,3 procent av Umeå universitets lönesumma, vilket utgör medlen för den lokala utvecklingsfonden, för aktivt omställningsarbete.

2 § Syfte

I enlighet med Avtal om lokala omställningsmedel är syftet med de lokala omställningsmedlen att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska genom proaktiva åtgärder och aktiviteter stödja både verksamhetens och arbetstagarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv. Det kan till exempel bestå av åtgärder som ökar eller bibehåller arbetstagarens anställningsbarhet eller ökar förutsättningarna i övrigt till ett längre arbetsliv. Detta i sin tur ställer i många fall krav på en långsiktig planering av omställningsåtgärder.

3 § Gemensamma utgångspunkter

De aktiviteter och åtgärder som finansieras av lokala utvecklingsfonden ska uppfylla syftet enligt § 2. Dessa kan vara universitetsövergripande, fakultets- eller institutionsövergripande* eller för enskilda individer och ska i normalfallet föregås av en ansökan.

Aktiviteter inom ramen för avtalet regleras i särskild överenskommelse.

4 § Fondens ledamöter och arbetsordning

Centrala samverkansgruppen (CSG) har för ändamålet beslutat om en partssammansatt grupp med följande sammansättning: en företrädare för arbetsgivaren, en företrädare för respektive arbetstagarorganisation, totalt fyra ledamöter. Varje part ska utse en ersättare som träder in vid ordinarie parts frånvaro. Ledamöternas uppdrag är att handlägga, besluta och följa upp aktiviteter. Till den partssammansatta gruppen knyts en samordnare.

Arbetet ska organiseras med kvalitet och effektivitet. Fonden är beslutsför när samtliga fyra ledamöter deltar i beslutet. En förutsättning för att en ansökan ska beviljas är att fondens ledamöter är eniga. Sammanträde i lokala utvecklingsfonden ska dokumenteras i form av ett justerat protokoll. Av protokollet ska det framgå beslut eller åtgärd i ärendet. Arbetsgivaren ansvarar för att upprätta föredragningslista och ta fram de underlag som behövs. Samordning, handläggning och administration av fondens verksamhet finansieras av de avsatta medlen motsvarande 25 procent av en befattning vid Personalenheten. Omfattningen av samordningsuppdraget kan justeras om samtliga ledamöter är överens.

*Med fakultet likställs Universitetsförvaltningen och Universitetsbiblioteket. Med institution likställs enheter, högskolor mm.



UMEÅ UNIVERSITET

5 § Uppföljning och avstämning

Uppföljning av fondens budget sker vid lokala utvecklingsfondens beslutsmöten två gånger per år, i anslutning till terminsstart. Redovisning av omfattning och användande av de lokala omställningsmedlen sker i samband med vårens budgetgenomgång.

En avstämning sker var tredje år med start 2022. Syftet med avstämningen är att utvärdera och följa upp om arbetet fungerar enligt det centrala avtalets utgångspunkt och i enlighet med det lokala avtalet.

6 § Giltighetstid och uppsägningstid

Detta avtal gäller från och med 2019-10-01 och tillsvidare med en uppsägningstid på tre månader. Detta avtal ersätter tidigare lokalt avtal Dnr FS 1.3.2-1796-15.

För Umeå universitet

Lars Nordlander

För Saco-S

Håkan Lindkvist

29/10-19

För OFR/S

Maria Persson 30/10-19

För SEKO

Siv Sjödin 19/10/19



Överenskommelse Lokala utvecklingsfonden

1 § Överenskommelse

Parterna ingår överenskommelse om aktiviteter inom ramen för lokala utvecklingsfonden.

2 § Aktiviteter

Universitetsövergripande aktiviteter

Nedan beskrivs universitetsövergripande aktiviteter som parterna beslutar om. Aktiviteten föregås av en förenklad ansökan i form av ett skriftligt underlag. Arbetsgivaren redovisar årsvis omfattningen och innehållet av de förbrukade medlen för lokala utvecklingsfondens styrelse.

- Hållbart arbetsliv
- Strategisk kompetensförsörjning av medarbetare och ledare
- Utveckling av verksamhetsstödet
- Utvecklingsprogram för forskarutbildningen vid Umeå universitet

Aktiviteter på fakultets-, institutions- och individnivå

Beviljade insatser på fakultets-, institutions- och individnivå ska föregås av en ansökan. Insatser som avser individnivå ska stödja en ny eller fortsatt anställning inom Umeå universitet eller hos annan arbetsgivare. Åtgärder och aktiviteter på individnivå ska ha ett långsiktigt omställningssyfte.

Fonden finansierar inte universitetets gemensamma påslag och i normalfallet förutsätts en medfinansiering.

Medel kan beviljas för följande insatser:

- Generationsväxling
- Infrastruktur
- Insatser för ökat studentunderlag
- Kompetensanalyser
- Kompetensutvecklingsinsatser som har ett långsiktigt omställningssyfte och ligger utöver ordinarie kompetensutveckling (ex: kompetensutveckling inför omorganisation, nya ämnen/nya kurser/nytt uppdrag.)
- Konsultstöd, mentor, handledare
- Vikariekostnader i samband med större kompetensutvecklingsinsatser, verksamhetsutveckling eller motsvarande
- Ökad samverkan med aktörer i omvärlden för ökat studentunderlag
- Extraordinära åtgärder för en individ vid övertalighet (ex: kompetensutveckling, lönekostnader)
- Hjälpmedel utöver arbetsgivarens reguljära ansvar
- Övriga rehabiliteringsinsatser utöver arbetsgivarens ansvar



Dnr FS 1.6.1-1825-19

UMEÅ UNIVERSITET

Medel kan även beviljas för andra insatser som lokala utvecklingsfonden bedömer ligger inom avtalets syfte.

Medel beviljas i normalfallet inte för:

- Forskningstid/forskningsansökan
- Meritering
- Universitetets gemensamma kostnader (Gem-kostnader)
- Kursutveckling
- Reguljär kompetensutveckling
- Ansvar som redan ligger i arbetsgivarens skyldigheter

3 § Uppföljning och planering

Parterna är överens om att vid ett årligt möte följa upp pågående insatser och planera det kommande årets förutsättningar.

För Umeå universitet


Lars Nordlander

För Saco-S


Håkan Lindkvist


29/10-19

För OFR/S


Maria Persson

30/10-19

För SEKO


Siv Sjödin

19/10/25