



Hej, medlem i Saco-S!

Oktober 2025

Här kommer vårt månadsbrev för oktober 2025. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Var har du ditt närmaste ombud?

De flesta av Saco-S fackliga ombud sitter med i samverkansgrupper på olika beslutsnivåer i myndigheten, och Saco-S föreningens ombudsorganisation är strukturerad utifrån myndighetens organisation. Det gör att ditt närmaste ombud i ditt verksamhetsområde kanske geografiskt finns många mil ifrån dig, även om ombudet organisatoriskt jobbar med de fackliga frågor som ligger närmast dig i organisationen. Men kanske har du också ett ombud på samma kontor eller skola. Du är alltid välkommen att ta kontakt med små och stora fackliga frågor, och behövs det kan du bli hänvisad vidare till ett ombud som vet mer om hur dina frågor hanteras i samverkansgrupp till exempel.

Hur som helst är vi ombud är alltid bara ett klick eller en kaffekopp bort och du hittar som vanligt alla ombud här:

[Om oss – Saco-S i SPSM](#)

Förändring i Saco-S valberedning

Det är dags för vår eminenta valberedning att börja sitt arbete inför årsmötet som blir tisdag 3 februari kl 16.30-17.30. Glädjande nog har valberedningen en ny ledamot så att de nu är tre till antalet, precis som de ska vara; Mattias Eriksson, Anders Eklund och Sonja Näsholm. Du lär få utskick med information från dem framöver.

Saco-S arbete med lönebildning

En av de frågor Saco-S prioriterar högt är lönebildning. Vi finns representerade i lönebildningsgrupperna på verksamhetsområdesnivå och i den lokala (=myndighetsövergripande) lönebildningsgruppen som nu gör ett omtag och startar igen på allvar. Lönebildning och kompetensförsörjning bör gå hand i hand, vilket Saco-S regelbundet påtalar i den partsgemensamma dialogen. Enligt vårt centrala ramavtal [RALS 2010-T](#) ska också arbetsgivaren och Saco-S tillsammans planera för hur ett långsiktigt arbete med lönebildning kan ske på bästa sätt. Vill du veta mer? Inbjudan har gått ut till medlemsmöten med detta heta ämne som tema!

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM saco-s@spsm.se

Webbplats: <https://www.saco.se/spsm>