



Hej, medlem i Saco-S!

Februari 2026

Här kommer vårt månadsbrev för februari 2026. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Nytt verksamhetsår och ny styrelse

Tack till alla er som kom på vårt ordinarie medlemsmöte (årsmöte) 3 februari!

Vi i den nya styrelsen är glada över förtroendet från er medlemmar och ser fram emot att utifrån den beslutade verksamhetsplanen ta ut riktningen för verksamhetsår 2026. Vilka som ingår i den nya styrelsen kan du se här på vår webbplats under fliken [Om oss](#).

Skulle du själv vilja engagera dig som arbetsmiljöombud, fackligt ombud eller styrelseledamot? Saco-S välkomnar alltid nya medlemmar i vårt trevliga gäng förtroendevalda. Hör av dig till oss så lotsar vi dig vidare!

Medlemsmöten om lönebildning – fler tillfällen kommer!

Vid två tillfällen under slutet av 2025 gavs alla medlemmar möjlighet att komma på digitalt medlemsmöte på temat lönebildning. Det var god uppslutning vid båda tillfällena och styrelsen har fått mycket positiv feedback. Vi återkommer med inbjudningar till fler medlemsmöten på aktuella teman!

Lönesättande samtal och medarbetarsamtal

Vid den här tiden på året bör du ha fått inbjudan till ditt lönesättande samtal, eller du kanske redan hunnit ha det. Saco-S i SPSM har nu ett reviderat RALS-avtal som du kan hitta på denna [Intranätsida](#). Vi rekommenderar starkt att du läser avtalet och förbereder dig inför både lönesättande samtal och medarbetarsamtal med din chef.

Redan vid medarbetarsamtalet efter ditt lönesättande samtal är det dags att börja prata om mål inför kommande lönesättande samtal. I praktiken är de uppföljande samtal du sedan har mellan medarbetarsamtal och nästa lönesättande samtal din chans att för din chef tydliggöra och motivera den lön du förväntar dig vid nästa lönerevision.

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM saco-s@spsm.se

Webbplats: <https://www.saco.se/spsm>