

Sacoförbunden för dig som är akademiker i staten



Akademikerförbundet SSR

Organiserar akademiker inom beteendevetenskap, ekonomi, personalvetenskap, samhällsvetenskap och socialt arbete.
www.akademssr.se



Akavia

Organiserar jurister, ekonomer, systemvetare, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare.
www.akavia.se



DIK

Akademikerfacket för kultur och kommunikation.
www.dik.se



Fysioterapeuterna

Organiserar fysioterapeuter/sjukgymnaster.
www.fysioterapeuterna.se



Kyrkans Akademikerförbund, KyrkA

Organiserar präster, diakoner, församlingspedagoger och alla akademiker som har tjänst inom kyrkan.
www.kyrka.se



Lärarnas Riksförbund

Organiserar behöriga lärare och studie- och yrkesvägledare.
www.lr.se



Naturvetarna

Organiserar naturvetare som exempelvis arbetar inom life science, jord, skog och miljö, de fysiska vetenskaperna, matematik och data.
www.naturvetarna.se



Sjöbefälsföreningen

Organiserar befäl och annan personal i chefsställning inom sjöfarten.
www.sjobefalsforeningen.se



SRAT

Organiserar specialister, kvalificerade handläggare och chefer inom hälsa, kommunikation och förvaltning.
www.srat.se



Sveriges Arbetsterapeuter

Facklig och professionsinriktad organisation för arbetsterapeuter.
www.arbetsterapeuterna.se



Sveriges Arkitekter

Fack- och branschorganisationen för alla Sveriges arkitekter.
www.arkitekt.se



Sveriges Farmaceuter

Organiserar apotekare och receptarier samt farmacie magistrar och farmacie kandidater.
www.sverigesfarmaceuter.se



Sveriges Ingenjörer

Organiserar civil- och högskoleingenjörer inom alla yrkesinriktningar.
www.sverigesingenjorer.se



Sveriges Läkarförbund

Läkarnas fackliga och professionella organisation.
www.lakarforbundet.se



Sveriges Psykologförbund

Organiserar leg psykologer, de med psykologexamen och fil doktors-examen i psykologi eller pedagogik.
www.psykologforbundet.se



Sveriges Skolledarförbund

Organiserar skolledare och de med ledande befattning inom utbildningsområdet.
www.skolledarna.se



Sveriges universitetslärare och forskare, SULF

Universitetslärares, forskarnas och doktorandernas fackliga och professionella organisation.
www.sulf.se



Sveriges Veterinärförbund

Organiserar veterinärer och veterinärstudenter.
www.svf.se



Tjänstetandläkarna

Organiserar tandläkare verksamma inom både offentlig och enskild sektor.
www.tjanstetandlakarna.se



Lönesättande samtal

– Resultat och prestation i fokus



Vi vet att du är kunnig och engagerad. Vi vet också att du vill påverka ditt arbetsliv. Det är därför du aktivt bidrar till resultat och utveckling av både verksamheten och dig själv.

Vi tror på vinnande samspel. Till exempel mellan verksamhetens behov, din kompetens och din vilja att bidra till verksamhetens utveckling och mål.

Vi tycker att ditt bidrag till verksamhetens mål och resultat ska synas i din lön och löneutveckling. Vi tycker också att du ska ges utrymme att påverka dina egna villkor. Det är därför ditt löneavtal ser ut som det gör.

Lycka till med ditt lönesättande samtal!

Fotograf: AB | 120-04 | 15 000 ex | Billas Tryckeri AB

AKADEMISK UTBILDNING SKA LÖNA SIG – BLI MEDLEM I ETT SACO-S-FÖRBUND



Bli medlem i något av Saco-S medlemsförbund på saco-s.se



Följande bör du och din chef prata om under ditt lönesättande samtal

Året som gått

- Dina uppställda mål
- Ditt resultat
- Dina arbetsuppgifter
- Ditt ansvar
- Din kompetensutveckling
- Ditt bidrag till andra kollegors resultat och till verksamheten i stort

Framtiden

- Nya arbetsuppgifter?
- Ta bort arbetsuppgifter?
- Utökat ansvar?
- Din fortsatta kompetensutveckling?

Tänk på att både titta framåt och bakåt!

Saco Lönesök

Ta hjälp av Saco Lönesök för att orientera dig om ditt löneläge. Med hjälp av Sveriges största databas för akademikerlöner kan du göra lönejämförelser för din egen utbildning, ditt eget yrke och/eller för andra yrkesgrupper.

Du når Saco Lönesök via ditt förbunds webbplats.

Ditt lönesättande samtal

Det lönesättande samtalet ska kopplas till det årliga utvecklings- eller medarbetarsamtalet och till den löpande dialogen i vardagen mellan dig och din chef om ditt arbete, utveckling, resultat och prestation. Det innebär att frågan om din lön och löneutveckling är ständigt pågående.

Genom det lönesättande samtalet sätts ditt resultat och din prestation tydligare i fokus. Du och din chef ges möjlighet till en saklig dialog präglad av ömsesidig öppenhet och respekt. Givetvis har ni båda ett ansvar att förbereda er så att samtalet upplevs som meningsfullt.

Det lönesättande samtalet bör normalt genomföras vid minst två olika tillfällen:

1. Vid det första tillfället för ni en dialog kring ditt ansvar, dina arbetsuppgifter, din prestation och ditt resultat i förhållande till uppställda mål.
2. Vid det andra tillfället presenterar din chef sitt förslag till ny lön och lönediskussionen slutförs.

Om ni når en samsyn träffar ni en överenskommelse om ny lön. Överenskommelsen blir omedelbart bindande. Om ni inte kan komma överens om din nya lön avgörs frågan i en förhandling mellan arbetsgivaren och din lokala Saco-S-förening.

Saco-S roll

Dina lokala Saco-S-företrädare och ditt förbund har till uppgift att coacha dig när du förbereder ditt lönesättande samtal. Hör med dem om vilket stöd du kan få.

Dina lokala fackliga företrädare arbetar dessutom med att förbereda och följa upp den årliga lönerevisionen. Fokus är då att säkra kvaliteten i löneprocessen och bana vägen för bra lönesättande samtal. De ser också över verksamhetens behov av förändrad lönestruktur och löneutveckling. Genom att utveckla förutsättningarna för den individuella och differentierade lönesättningen motverkas samtidigt osakliga löneskillnader.

Förbered dig väl

Kartlägg din arbetsinsats

- Vilka resultat har du uppnått under året som gått?
- Koppla tillbaka till ditt utvecklingssamtal och den löpande dialogen med din chef.
- Har du fått mer kvalificerade arbetsuppgifter?
- Har du fått ett utökat ansvar?
- Har du bidragit till verksamhetens utveckling?
- Har du kompetensutvecklat dig till nytta för verksamheten?
- Har du hjälpt dina kollegor till bättre resultat?



Din framtida roll

- Hur skulle du vilja utveckla ditt arbetsinnehåll?
- Har du behov av ytterligare kompetensutveckling som kan komma verksamheten till nytta?
- Går det att rationalisera bort arbetsuppgifter?
- Finns det utrymme för dig att få utökat ansvar?

Marknadsläge och lönestruktur

- Vad tjänar andra på arbetsmarknaden med motsvarande arbete, ansvar och kompetens? Hur ser din egen arbetsgivares lönestruktur ut? Väcker det några frågor som du vill ta upp i ditt lönesättande samtal?
- Utnyttja dina kontakter och ta hjälp av ditt medlemsförbund. Kom ihåg att du kan få råd och stöd av dina lokala Saco-S-företrädare.
- Genom SacoLönesök får du fram värdefull lönestatistik.

Sammanfatta dina bedömningar och slutsatser!