



Doktorandstegen

Som avslutande del av årets lönerrevision blev vi direkt efter helgerna äntligen klara med revideringen av doktorandstegens lägsta ingångslön. Den **höjdes med 700 kronor**, från 26.200 till 26.900, från och med den 1 januari vilket innebär att alla doktoranders löner höjs med 700 kronor från januari.

Stegpinnarna i stegen ändrades inte utan de ligger kvar på samma nivå som tidigare:

Steg	Situation	Lägstalöner [kr/mån]
A	Ingångslön	26 900 kr
B	Uppnått ett års nettostudietid	27 400 kr (+500)
C	Genomfört halvtidsseminarium / avlagd licentiatexamen	28 900 kr (+1 500)
D	Uppnått tre års nettostudietid	30 400 kr (+1 500)
E	Avlagt doktorsexamen ¹	31 900 kr (+1 500)

Vi vill passa på att påminna om att uppflyttningen i stegen sedan flera år tillbaka är knuten till **avklarad nettostudietid**, inte till hur mycket man bedöms ha klarat av sin forskarutbildning.

För den som bara ägnar sig åt forskarutbildningen på 100% och inte har andra uppdrag, studerar på deltid eller har perioder av ledighet eller sjukfrånvaro är därför nettostudietiden lika med kalendertid och uppflyttning i stegen ska alltså ske efter 1, 2 och 3 år.

Lönerevisionen 2018

Lönerevisionen började med lönesättande samtal i oktober och avslutades i december med kollektiv förhandling för de som inte kom överens vid sina lönesättande samtal. Ny lön betalades ut i december, med retroaktiv höjning till ny lön från oktober. De avslutande förhandlingarna visade tydligt att det finns mycket att förbättra i lönerrevision.

De fackliga organisationerna och arbetsgivaren är överens om att det finns stora brister i hur lönerrevisionen fungerar vid SLU. Vi ska därför se över hela lönerrevisionen under det kommande året och diskutera bl.a. lönebildning och lönen som styrmedel. Arbetet påbörjas redan nu i februari.

Om oss

Saco-S är förhandlingsorganisationen för statligt anställda akademiker.

Saco-S tecknar centrala avtal med arbetsgivarverket som motpart.

Saco-S tecknar grundläggande kollektivavtal om till exempel pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Lokalt på SLU sker förhandlingar:

- Inför anställning
- Vid arbetsbrist
- I samband med lönerevisionen
- Arbetsmiljöfrågor
- Vid upprättande av olika lokala avtal
- Och mycket mer

Kontakta oss

Saco@slu.se

Hemsida:

www.saco.slu.se

Oeniga, vad hände?

De som kom överens vid sitt lönesättande samtal vet vilken ny lön de kom överens om, men vad gäller för de som inte kom överens eller som valde att inte ha ett samtal? I de fallen fastställdes ny lön i förhandling mellan arbetsgivaren och Saco-S SLU.

Det fanns flera skäl till att medlemmar inte kom överens med sin chef om ny lön men vanligaste skälet var att medarbetaren inte upplevde sig få en saklig diskussion utan lönen var redan förutbestämd och inte förhandlingsbar. Vi bad också er att bli oeniga om arbetsgivarens huvudsakliga argument var en hänvisning till ett begränsat utrymme eller pott som skulle fördelas. Vi hade därför betydligt fler oeniga denna gång och bristerna i lönerevisionen blev tydliga under förhandlingarna. Under förhandlingarna har vi i Saco-föreningen diskuterat det lönesättande samtalets innehåll och kvalitet med chefen och personalavdelningen. Deltagande chef har fått beskriva samtalet och varför man inte kom överens. Vi har också bedömt lönenivån för att se att medlemmen inte har en oskäligt låg lön. Den bedömningen baseras i första hand på aktuell lönestatistik för SLU. Vi har ingen möjlighet att bedöma prestation utan det gör chefen.

Vem ger besked om slutlönen och återkoppling?

Vi har en överenskommelse med arbetsgivaren att det är den anställdes chef som ska meddela den nya lönen och som ska återkoppla från det samtal som fördes under förhandlingen. Be att få prata med din chef eller prefekt för att få ett förtydligande kring din lönenivå om det inte redan har skett.

Vad var potten och förhandlingsutrymmet?

Saco-S och Arbetsgivarverket har slutit ett sifferlöst avtal. Alltså inga pottor eller högsta påslag!!!

Parterna är eniga om att hänsyn ska tas till universitetets ekonomiska situation i arbetet med lönerevisionen. Varje fakultet och institution/motsvarande ska därför i bedömningen av nya löner utgå från sina ekonomiska förutsättningar, aktuell lönebild och lönestruktur.

Lönesättningen ska användas till att universitets mål uppfylls, för att rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och lång sikt. Lön ska sättas på saklig grund såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna samt arbetstagarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönen ska vara individuell och differentierad. För att processen ska fungera förutsätts en regelbunden dialog mellan chef och medarbetare.

Inför nästa revision - läs på innan och var väl förberedd



Saco-S föreningen vid SLU:s styrelse 2018/19



Lars Lundqvist - *ordförande*
Forskare,
Institutionen för skogens ekologi och skötsel
Umeå
Tel: 090-786 **8407**, 070-259 58 18
[e-post: SACO.ordf@slu.se](mailto:SACO.ordf@slu.se)



Katja Puustinen - *sekreterare*
Klinikkveterinär,
Universitetsdjursjukhuset [UDS]
Uppsala
Tel: 018-67 **1085**, 018-67 **1304**
[e-post: SACO.katja@slu.se](mailto:SACO.katja@slu.se)



Andrus Kangro - *1:e vice ordförande & webbmaster/ infoansvarig*
Forskningsledare,
Institutionen för biosystem och teknologi [BT]
Alnarp
Tel: 040-41 **5479**, 070-249 11 53
[e-post: SACO.andrus@slu.se](mailto:SACO.andrus@slu.se)



Joel Markgren - *doktorandrepresentant*
Doktorand,
Institutionen för växtförädling
Alnarp
Tel: 040-41 5000 (vx)
[e-post: SACO.joel@slu.se](mailto:SACO.joel@slu.se)



Maja Reizenstein - *2:e vice ordförande*
Forskningsassistent,
Institutionen för akvatiska resurser
Drottningholm
Tel: 010-478 **4240**
[e-post: SACO.maja@slu.se](mailto:SACO.maja@slu.se)



Peder Axensten - *ledamot & arbetsmiljöansvarig*
Forskningsingenjör,
Institutionen för skoglig resurshushållning
Umeå
Tel: 090-786 **8500**
[e-post: SACO.peder@slu.se](mailto:SACO.peder@slu.se)



Örjan Berglund - *ledamot*
Forskare,
Institutionen för mark och miljö
Ultuna
Tel: 018-67 **1186**
[e-post: SACO.orjan@slu.se](mailto:SACO.orjan@slu.se)



Andjela Milovanovic - *ledamot*
Internationell handläggare,
Enheten för student- och karriärstöd
Alnarp
Tel: 040-41 **5006**
[e-post: SACO.andjela@slu.se](mailto:SACO.andjela@slu.se)



Annelie Carlsson - *ledamot*
Projektledare,
Institutionen för husdjurens miljö och hälsa [HMH]
Skara
Tel: 0511-6 **7137**
[e-post: SACO.annelie@slu.se](mailto:SACO.annelie@slu.se)



Anna Mårtensson - *ledamot*
Professor,
Institutionen för mark och miljö
Uppsala
Tel: 018-67 **1222**
[e-post: SACO.anna@slu.se](mailto:SACO.anna@slu.se)



Maja Malmberg - *ledamot & likavillkorsansvarig*
Forskare,
Institutionen för biomedicin och veterinär folkhälsovetenskap
(BVF)
Uppsala
Tel: 018-67 **2777**
[e-post: SACO.malmberg@slu.se](mailto:SACO.malmberg@slu.se)