

Planering av det lokala lönebildningsarbetet 2024

Parter

Arbetsgiversidan: **SLU**
Christoffer Thell
Erika Bodlund
Anna Rosendal

Arbetstagarsidan: **Seko**
Peter Wickman
ST/OFR
Lotta Olsson
Saco
Maja Reizenstein

Ärende:

Planering inför lokal lönerrevision RALS 2024.
(2010-T § 6.1.)

1 § Grundläggande principer:

Parterna är eniga om de principer vid lönesättning som finns i RALS.
(2010-T § 5).

2 § Revisionstidpunkt:

Parterna är eniga om att revisionstidpunkten för denna revision är 2024-10-01, och att revisionsperioden gäller från och med 2024-10-01 – 2025-09-30.

§ 3 Medarbetare som omfattas av lönerrevisionen:

Parterna är överens om att de medarbetare som ska ingå i revisionen är de som har en månadsanställning vid SLU den 2024-09-01. De medarbetare som har längre frånvaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet revideras som om de skulle ha varit i tjänst.

Undantag från ovanstående görs för medarbetare som är tjänstlediga mer än sex månader och samtidigt är tjänstlediga vid revisionstidpunkten. Deras lön revideras istället när de återinträder i tjänst. Undantag görs även för de medarbetare som har en anställning som doktorand eller veterinär med speciallisttjänstgöring. Dessa två grupper revideras istället i enlighet med särskilt kollektivavtal om lönesättning och lönestege för doktorander m.fl. Säsongsanställda ingår inte i lönerrevisionen då de får ny lön i samband med anställning för ny säsong.

4 § Tidplan:

Parterna är eniga om att gemensamt sträva efter att följa tidplan, se bilaga.

Vid protokollet

Christoffer Thell

Justerat 2024-

För Seko



Peter Wickman

För ST/OFR



Lotta Olsson

För Saco



Maja Reizenstein

Lönerevision 2024 - Preliminär tidplan arbetsgivare och fack

Maj och Juni

17/5 och 19/6 Lönebild och statistik.

23/5 Träffa rektor lönebildning/verksamhetsuppföljning.

Augusti

9/8 Lista till facken för medlemskontroll.

23/8 Medlemslistor från facken.

September/Oktober

Lönesamtal (v37-42).

Lönesättande samtal 1 och 2 (v37-44).

25/10 Chefer har registrerat lönebud på medlemmar i OFR/ST (med traditionell förhandling) och medlemmar i Seko.

November

6/11 samt 15/11 Förhandling doktorandstege och översyn OB-tillägg.

11/11 SLU meddelar oeniga till Saco och de medlemmar inom OFR/ST som valt lönesättande samtal.

12/11 Seko och OFR/ST lämnat motbud i Primula.

18/11 Förhandling Seko.

20-21/11 Traditionell förhandling och oenighetsförhandling med OFR/ST.

25/11 och 27/11 Oenighetsförhandlingar Saco.

23/11-6/12 Chef informerar om resultat av oenighetsförhandling.

December

16/12 Utvärdering årets lönerevision.

23/12 Ny lön utbetalas.