



Verksamhetsberättelse 2023–2024

Styrelsen vid sacco-S, LTU.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2023-05-04 – 2024-05-2 bestått av:

Kjell Johansson, HLT, ordförande

Pär Sundén, ETKS, vice ordförande

Diana Chroner, SRT, vice ordförande

Lars Bäckström, ETKS, ledamot

Torbjörn Ilar, TVM, ledamot

Felicia Söderqvist, ETKS, suppleant

Maria Andersson-Marchesoni, HLT, ledamot (slutade i december 2023)

Monica Nordström, HLT, Ledamot (slutade i oktober 2023)

Monica Olofsson, (slutade i oktober 2023)

Evelina Brännvall, adjungerad från 1 januari 2024

Josefin Bäckström, adjungerad från 1 januari 2024

Styrelsen har under verksamhetsåret haft veckovisa protokollförda sammanträden. Uppdraget som sekreterare har roterat mellan ledamöterna. Beredning av ärenden till styrelsen för beslut och verkställande av styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna.

Arbetsmiljö

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till lokala skyddsombud vid sina enheter. LTU:s huvudskyddsombud, Pär Sundén och Lars Bäckström, är båda ledamöter i SACO styrelsen. I den centrala Arbetsmiljökommittén (AMK) har även Torbjörn Ilar representerat SACO styrelsen. Huvudskyddsombud ingår per automatik i AMK.

Vid AMK:s möten har medarbetarnas sjukstatistik följts upp på institutionsnivå. Det kan konstateras att sjuktalet under året legat på en relativt låg och jämn nivå. Från sacco och huvudskyddsombuden har behovet av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljögrupper på institutionsnivå initierats. Den byggnadsrelaterade ohälsan har varit en återkommande fråga som behandlats i arbetsmiljökommittén och på AMK:s senaste möten har information getts om projektet campusomställning. Saco:s ledamöter och huvudskyddsombuden har i arbetsmiljökommittén getts möjlighet att ha synpunkter på medarbetarenkätens utformning. Synpunkter som framförts på medarbetarenkäten har bland annat rör att vem som är chef måste tydliggöras i enkäten.

Saco har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, SRT, HLT, TVM samt VSS. Lokala arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under verksamhetsåret funnits vid ETKS, HLT och TVM.

Samverkan

Saco har medverkat i central och lokal samverkan som i de flesta fall ersätter MBL-förhandlingar. Nedan presenteras de olika samverkansgrupperna och sacco:s representation i dessa.

Central samverkan

Saco:s representation: av Diana Chroneer, Kjell Johansson och Pär Sundén.

Ärendelistan vid centrala samverkansgruppen har främst handlat om fortsatt hantering av campusomställningen, planering av Deltakvarteret, om- och nybyggnad av E-huset, planering och ombyggnad av utemiljön på universitetsområdet, campusomställningen. Riskbedömning och säkerhetsarbetet har behandlats, likaså delegationsordningen för att nämna några exempel på ärenden. Saco har fått ge inspel på nya riktlinjer för medarbetarsamtal. Saco har även lyft frågan hur LTU kan förbättra sitt arbete med Jämställdhetsintegrering i samband med att LTU:s plan för jämställdhetsintegrering behandlats på CSG. Saco har i samband med att AI frågan behandlats på CSG betonat vikten av att arbetsgivaren tillhandahåller utbildning i dessa frågor.

Lokal samverkan ETKS

Saco:s representation: Lars Bäckström, Felicia Söderqvist och Pär Sundén.

Från lokal samverkan vid ETKS har aktualiserats nedanstående frågor. Arbetsgivaren har fortlöpande informerat om ombyggnationer i A-huset och på Campus. Saco har begärt att evakueringskontor tas fram till de medlemmar som berörs av ombyggnationerna. Vid samverkan har även det kommande campusomställningsprojektet diskuterats. Saco har i campusomställningsprocessen bland annat påtalat behovet av stora lärosalar med uppdaterad teknik. Saco har vid lokal samverkan getts möjlighet att ge synpunkter på de aktiviteter som under året avser att anordnas för ETKS personal. Arbetsgivaren har därefter genomfört sacco:s förslag på aktivitet som innebär att en viss summa avsätts per anställd till enhetsgemensam aktivitet i syfte att förbättra gruppsammanhållningen på ämnesnivå. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av pulsmätningen som följer upp NMI och sacco har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits till följd av pulsmätningens resultat på institutions-, avdelnings- och ämnesnivå.

Lokal samverkan HLT

Saco:s representation: Maria Andersson-Marchesoni (t o m december 2023), Monica Nordström (t o m oktober 2023), Josefin Bäckström (fr o m januari 2024) och Irene Vikman

Under verksamhetsåret har LSG vid HLT behandlat frågor som rör institutionens ekonomi, vilken varit ansträngd. Åtgärder har under verksamhetsområdet vidtagits i syfte att åstadkomma en budget i balans och konsekvenserna av dessa har diskuterats. Avseende söksiffror till institutionens utbildningsprogram anas en positiv trend, vilket

kan vara gynnsamt för ekonomin. Institutionen har också diskuterat hur ökad konkurrens från andra lärosäten, vilka erbjuder utbildning med studieorter i Region Norrbotten, ska mötas. Avseende arbetsmiljö har fokus legat på lokalfrågor, samt utfall av medarbetarundersökning/pulsmätning. Saco har lyft betydelsen av att arbetsgivaren tydliggör sin tolkning av nytt Villkorsavtal-T och lokalt avtal gällande, bland annat, skyldighet att i god tid samråda om planering av lärares arbetstid och kommande tjänstgöringsplan. Saco har även påtalat att arbetsgivaren bör informera anställda om avtalens innebörd och hur de tillämpas av arbetsgivaren.”

Lokal samverkan SBN

Saco:s representation: Torbjörn Ilar och Kjell Johansson.

Ärendena har till stor del handlat om planeringen av nybyggnationen av Deltakvarteret och placering av vibrationskänslig apparatur till följd av att F-huset ska utrymmas. Arbetsmiljöarbetet har varit i fokus och diskussioner om systematisk riskbedömning vid laborationer. Resultaten från medarbetarenkäten har presenterats.

Lokal samverkan SRT

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Löfqvist

Ärendena i samverkan har i hög utsträckning haft fokus på dialog kring kompetensutveckling av lärare och forskare. SRT har medel som går att söka för individuella satsningar. En annan fråga som lyfts är förlängd tid för tentamenrättning över julen så att medarbetare måste kunna få vara ledig. En tredje fråga är att övertidsersättning ska kunna ges direkt när akuta situationer uppstår och medarbetare måste hoppa in på kort varsel.

Lokal samverkan TVM

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Ilar.

Ärendena i samverkan har i hög utsträckning haft fokus på campusomställning, bland annat flytt till andra lokaler och flyttplaner om TVM:s labbsalar som har vibrationskänslig utrustning. Gällande plan för kompetensutveckling av lärare och forskare så lyftes det av sacco:s representant att vi kommer göra uppföljning av det på samverkan. Även detta med tid för rättning över jul har diskuterats och kommer att följas upp.

Lokal samverkan VSS

Saco:s representation: Pär Sundén, Kjell Johansson, Monica Olofsson (t o m oktober 2023) och Evelina Brännvall (fr o m januari 2024).

VSS har samverkan bland annat innefattat att facken har fått ge synpunkter på VSS kommande verksamhet. Det har vid genomgång av VSS verksamhet för de kommande åren visat sig att VSS budgeterar ett negativt resultat och att åtgärder måste vidtas. Saco har i samband med dialogen om att åtgärder måste vidtas gällande det negativa resultatet betonat vikten att LTU prioriterar de funktioner som LTU måste ha samt att LTU försöker upprätthålla dessa nödvändiga funktioner men egen befintlig personal. Vissa medlemmar som jobbar inom VSS har hört av sig till sacco gällande brister i hur arbetsledning bedrivs och arbetsmiljö vid vissa avdelningar inom VSS. Saco har utifrån medlemmarnas redogörelser om brister vid en rad tillfällen begärt att arbetsgivaren vid

LSG ska informera om hur verksamheten fungerar och vilka åtgärder som arbetsgivaren avser att vidta för att komma till rätta med ifrågavarande problem. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av pulsmätningen till följd av NMI:n och Saco har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits på olika nivåer i organisationen till följd av pulsmätningens resultat.

Övrig samverkan

Saco har tillsammans med OFR samverkat i samband med översyn av samverkansavtalet. I samband med rekryteringen av chefer, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer, har samverkan skett med övriga fackliga organisationer. Saco har deltagit i den årliga lönekartläggningen av LTU:s anställda.

Förhandlingar och medlemskontakter

Under verksamhetsåret har styrelsen bedrivit förhandlingar om lokala löneförhandlingar RALS 2021 översyn av samverkansavtalet och upprättande av riktlinjer för distansarbete, övertalighet som uppstått vid verksamhetsförändring samt enskilda förhandlingar för medlemmar.

Arbetstidsavtal för lärare

Förhandlingarna om lärarnas arbetstidsavtal pausades av arbetsgivaren i samband med att lönerörelsen startade i januari 2021 och kommer att återupptas under hösten, efter påstötningar av Saco.

Lokala löneförhandlingar Rals2023

Från och med 2016 bestäms lönerna för Saco:s medlemmar, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal. De lokala löneförhandlingarna kunde genomföras helt enligt tidsplan och oenighetsförhandlingarna kunde slutföras i god tid innan jul. Den nya lönen betalades ut med lönen i december 2023.

Den genomsnittliga löneökningen för våra medlemmar hamnade på 4,32 % för hela LTU. Jämförelser institutionsvis visar inga större skillnader mellan institutionerna. Högsta procentuella höjningen fick ETKS med 4,6 %, lägst VSS med 3,92. Totalt var det 16 oenighetsförhandlingar vilket var färre än föregående år. Oenighetsförhandlingarna ledde i fyra fall till ytterligare löneökningar.

Beträffande doktorandernas löner, höjdes doktorandstegen från och med 1 oktober 2023 till 34100 kronor i steg 1 och 39500 kronor i steg 2. Arbetsgivaren beslutade ensidigt att fasa ut examenspremien för doktorander som disputerar inom stipulerad tid.

Övertalighetsförhandlingar

Ett antal övertalighetsförhandlingar rörande Saco:s medlemmar har genomförts under verksamhetsåret beroende på nedläggningar och förändringar av verksamhet och utbildningar. Styrelsens bild är att det varit färre övertalighetsförhandlingar jämfört med föregående år.

Medlemsärenden

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rört råd och stöd till medlemmar i frågor gällande anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, arbetskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett antal ärenden har rört frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar. Saco har även bistått medlemmar i disciplinärenden. Det har varit en markant ökning av personalärenden detta år jämfört med tidigare.

Medlemsmöten

Inga medlemsmöten har hållits under verksamhetsåret.

Representation

Nedan följer en presentation av sacco:s representation i lokala och centrala organ och sektioner.

Doktorandsektionen vid LTU

Saco:s representant i doktorandsektionen har varit Felicia Söderqvist.

Representation i centrala LTU-organ

Ordförande har representerat sacco-s i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel.

Arbetsmiljökommittén

Saco:s representation i arbetsmiljökommittén har varit Torbjörn Ilar och Monica Nordström till och med oktober 2023. Pär Sundén och Lars Bäckström är i egenskap av huvudskyddsombud medlemmar.

Representation i centrala fackliga organ

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

SULF:s förbundsråd – Kjell Johansson och Pär Sundén.

Ombud sulf:s doktorandförenings årsmöte: Felicia Söderqvist.

Slutord

Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, löneförhandlingar, övertalighetsförhandlingar vid två institutioner samt ärenden som rört enskilda medlemmar. Under verksamhetsåret skedde en kraftig ökning av antalet enskilda ärenden.

Beträffande det fortsatta fackliga arbetet kommer det kommande verksamhetsåret att till stor del handla om att bevaka arbetsgivarens åtgärder som vidtas som en följd av resultaten av svaren i medarbetarenkäten, återuppta förhandlingar om lärares arbetstidsavtal samt löpande fackliga ärenden, såsom exempelvis medlemsärenden av olika slag.

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för visat förtroendet under det gångna verksamhetsåret.

För styrelsen vid Saco-föreningen, Luleå tekniska universitet,

Luleå 2024-05-18

Kjell Johansson