

## Verksamhetsberättelse 2020–2021

### Saco-föreningen vid Luleå tekniska universitet

#### **Styrelsen vid sacco-LTU.**

Styrelsen har under verksamhetsåret 2020-05-19 – 2021-05-10 bestått av:

Kjell Johansson, HLT, ordförande

Pär Sundén, ETKS, vice ordförande

Sari Saarela, VSS, vice ordförande (t o m 31 december 2020)

Maria Andersson-Marchesoni, HLT, ledamot

Lars Bäckström, ETKS, ledamot

Diana Chronéer, SRT, ledamot

Torbjörn Ilar, TVM, ledamot

Daniel Fjellborg, ETKS, suppleant (t o m 31 december 2020)

Monica Nordström, HLT, Suppleant

Styrelsen har under verksamhetsåret haft veckovisa protokollförda sammanträden med hög närvaro. Uppdraget som sekreterare vid styrelsemötena har roterat mellan ledamöterna. Beredning av ärenden till styrelsen för beslut och verkställande av styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna.

#### **Arbetsmiljö**

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till skyddsombud vid sinaenheter. LTU:s huvudskyddsombud, Pär Sundén och Lars Bäckström, är båda ledamöter i sacco-styrelsen. I den centrala Arbetsmiljökommittén (AMK) har Sari Saarela och Torbjörn Ilar representerat Saco. Huvudskyddsombud ingår per i AMK per automatik.

Saco har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, HLT, TVM, samt VSS. Under verksamhetsåret har Saco fortsatt driva frågan om lokala skyddsombuds medverkan i samband med omorganisation, ombyggnation eller nybyggnation i enlighet med arbetsmiljölagen.

Lokal arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under verksamhetsåret funnits vid ETKS, HLT och TVM. Vid VSS pågår arbete med start av lokal arbetsmiljögrupp.

## Samverkan

Saco har medverkat i central och lokal samverkan som i de flesta fall ersätter MBL-förhandlingar. Nedan presenteras de olika samverkansgrupperna och sacco:s representation i dessa.

### Central samverkan

Saco har i central samverkan (CSG) representerats av Kjell Johansson, Pär Sundén och Sari Saarela (t o m 31 december 2020). Ärendelistan vid CSG har i hög grad präglats av hanteringen av coronasituationen, ombyggnad av utemiljön på Regnsbågsallen, evakuering av F- och D huset, tillskapande av Deltakvarteret, nystart av biblioteket samt mätningar av innemiljön i de olika husen. Resultaten från medarbetarenkäten har diskuterats.

### Lokal samverkan ETKS<sup>1</sup>

Saco:s representation: Lars Bäckström, Pär Sundén och Daniel Fjellborg (tom 31 december 2020).

Till stor del har ärenden i den lokala samverkan vid ETKS handlat om sammanslagningen mellan ETS och KKL/MMT samt coronapandemin som skapat merarbete och förändrad arbetsmiljö för våra medlemmar. Verksamhetsförändringar vid MMT har inneburit övertalighetsutredningar.

Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av medarbetarenkäten och sacco avser att när arbetsgivaren analyserat resultaten av enkäten begära att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits till följd av de resultat som framkommit.

### Lokal samverkan HLT<sup>2</sup>

Saco:s representation: Maria Andersson-Marchesoni, Monica Norström, Irene Vikman samt i viss mån av Kjell Johansson och Diana Chronéer, den sistnämnde till och med 30 juni 2020.

Under hösten har samverkansmötena hållits gemensamt för HLV och KKL/PSÄ. Ärendena har till stor del handlat om sammanslagningen mellan institutionerna, hanteringen av corona samt planeringen av nybyggnationen Deltakvarteret.

### Lokal samverkan SBN

Saco:s representation: Torbjörn Ilar, Pär Sundén och Anna Gustavsson. Bland annat har vi från styrelsen aktualiserat vikten av att riskanalyser av arbetsmiljön måste ske för medlemmar som måste vara på arbetsplatsen under pandemin. Den förändrade arbetsmiljön för medarbetarna och det merarbete som uppstått till följd av coronapandemin har även regelbundet diskuterats. Behovet av samordningsansvar gällande arbetsmiljön i samband med renoveringar i F-huset har aktualiserats av sacco.

Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av medarbetarenkäten. När arbetsgivaren analyserat resultaten av enkäten avser styrelsen att begära redovisning om vilka åtgärder som vidtagits och kommer att vidtas till följd av resultaten av enkäten.

### Lokal samverkan SRT

---

<sup>1</sup> ETKS bildades 1 januari med en sammanslagning av tidigare ETS och KKL/MMT.

<sup>2</sup> HLT bildades januari 2021 i och med sammanslagning av tidigare HLV, KKL/PSÄ samt teknisk psykologi från tidigare ETS.

Saco:s representation: Diana Chronéer, Torbjörn Löfqvist och Torbjörn Ilar, den sistnämnde till och med 30 juni 2020. Ärendena i samverkan har i hög utsträckning haft fokus på hantering av Corona, exempelvis hur anställda och studenter upplever hanteringen av pandemin och de problem som har uppstått. Även frågor gällande examination med distansteknik har behandlats. Vidare arbete blir att följa upp åtgärder och aktiviteter kopplat till resultat av medarbetarenkäten.

### **Lokal samverkan TVM**

Saco:s representation: Torbjörn Ilar, Esa Vuorinen, Sari Saarela och Diana Chronéer. Sari ersattes den 1 januari av Diana. Bland det som diskuterats kan nämnas detta med dialog till berörda ute på institutionerna som påverkas av att nya bestämmelser införs, exempelvis när rutiner utvecklas och nya blanketter införs. Den operativa verksamheten har svårt att komma med feedback och påverka det som innebär ett förändrar arbetssätt, dvs det finns ingen tydlig kontaktväg gällande hur adressera förändringar som berör personal. Detta är en fråga som kommit upp tidigare och som behöver lyftas upp.

### **Lokal samverkan VSS**

Saco har i lokal samverkan vid VSS representerats av Pär Sundén och Evelina Brännvall. Samverkan vid VSS har rört bland annat arbetet med ny organisation inom VSS samt processen för tillsättning av chefer inom nya organisationen, arbetet med att få till stånd en lokal arbetsmiljögrupp, information om hur arbetsgivaren hanterar Corona har skett. Saco har poängterat vikten av att riskanalyser sker under coronapandemin och att skyddsutrustning tillhandahålls om arbete måste ske på arbetsplatsen.

### **Övrig samverkan**

Saco har tillsammans med övriga fack, seko och OFR, samverkat i samband med förhandlingarna om villkorsavtalen. Vid rekryteringen av chefer, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer, har samverkan skett med främst OFR. Saco har deltagit i den årliga lönekartläggningen av LTU:s anställda

## **Förhandlingar och medlemskontakter**

Under verksamhetsåret har styrelsen bedrivit förhandlingar om lokala villkorsavtalet, lokala löneförhandlingar RALS 2020, övertalighet som uppstått vid verksamhetsförändring samt enskilda förhandlingar för medlemmar.

### **Lokala villkorsavtalet**

Det lokala kollektiva villkorsavtalet kunde till största delen slutföras under 2020 och innehöll följande lokala kollektiva avtal:

- ersättning för sjukvårdskostnader och ledighet vid läkarbesök,
- arbetstid för teknisk, administrativ och servicepersonal,
- arbetstid för arbetstagare med huvudsakliga arbetsuppgifter inom lokalvård,
- arbetstid för arbetstagare med arbetsuppgifter inom inredning och fikaservice,
- arbetstid för arbetstagare med arbetsuppgifter inom post och gods,
- arbetstid för arbetstagare vid universitetsbiblioteket,
- ersättning vid tjänsteresa och förrättning,
- föräldralön,
- semester för lärare.

## **Arbetsavtal för lärare**

Förhandlingarna om lärarnas arbetsavtal pausades i samband med att lönerörelsen kom igång på allvar i början av 2021.

## **Lokala löneförhandlingar Rals2020,**

Löneavtalet RALS 2010-T mellan Arbetsgivarverket och sacco är ett sifferlöst tillsvidareavtal, vilket betyder att det inte anger specifikt centralt utrymme, däremot bestäms en lokal lägstanivå. Från och med 2016 bestäms lönerna för sacco:s medlemmar, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal.

De lokala löneförhandlingarna försenades främst beroende på coronapandemin och dess effekter på industrins löneförhandlingar. Förhandlingarna påbörjades försiktigt under hösten 2020 och kom igång på allvar först i januari 2021 då vi slutligen kunde komma överens om en lägsta nivå för perioden 1 januari 2021 till och med 30 september 2021 motsvarande 2,4 %. Eftersom löneförhandlingarna inte är slutförda och oenighetsförhandlingar i skrivande stund pågår vet vi inte det totala utfallet för sacco:s medlemmar.

Beträffande doktorandernas löner, den så kallad doktorandstegen, kom vi överens med arbetsgivaren om att lönen i steg 1 höjs till 31600 kronor och steg 2 till 36800 kronor. Detta gäller från och med 1 januari 2021. Från och med 1 oktober höjs doktorandstegen till 32200 kronor i steg 1 och 37500 kronor i steg 2.

## **Övertalighetsförhandlingar**

Ett antal övertalighetsförhandlingar rörande sacco:s medlemmar har genomförts under verksamhetsåret beroende på nedläggningar och förändringar av verksamhet och utbildningar.

## **Medlemsärenden**

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rört råd och stöd till medlemmar i frågor gällande anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, deras arbetskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett antal ärenden har rört frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar.

## **Medlemsmöten**

Inga medlemsmöten har hållits under verksamhetsåret 2020 - 2021.

## **Representation**

Nedan följer en presentation av sacco:s representation i lokala och centrala organ och sektioner.

## **Personalstiftelsen**

Saco har i personalstiftelsen representerats av Sari Saarela. Personalstiftelsens verksamhet har under verksamhetsåret 2020–2021 varit fortsatt vilande.

## **Doktorandsektionen vid LTU**

Saco:s representant i doktorandsektionen har varit Daniel Fjellborg. Från och januari 2021 har Daniel varit ordförande i doktorandsektionen i samband med detta avslutade han på egen begäran sitt engagemang i styrelsen

### **Representation i centrala LTU-organ**

Saco har genom ordförande varit representerat i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel.

### **Arbetsmiljökommittén**

Sacostyrelsens representation i arbetsmiljökommittén har varit Sari Saarela och Torbjörn Ilar. Pär Sundén och Lars Bäckström är i egenskap av huvudskyddsombud medlemmar.

### **Representation i centrala fackliga organ**

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

Sveriges universitetslärare och forskare (SULF), valberedningsuppdrag: Christer Gardelli.

SULF:s förbundsråd – Kjell Johansson och Pär Sundén

SULF:s sektion för doktorander – Daniel Fjellborg

### **Slutord**

Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, förhandlingar samt ärenden som rört enskilda medlemmar. Coronapandemin har orsakat vissa praktiska problem och påverkat arbetsmiljön för våra medlemmar negativt. Alla fackliga aktiviteter har genomförts med distansöverbryggande hjälpmedel, såväl styrelsemöten, förhandlingar, samtal med arbetsgivare som kontakt med medlemmar. Så har skett under hela verksamhetsåret.

Beträffande det fortsatta fackliga arbetet kommer det under den närmaste tiden att handla om förhandlingar av lärares arbetstidsavtal och att bevaka arbetsgivarens åtgärder som vidtas som en följd av resultaten av svaren i medarbetarenkäten.

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för visat förtroendet under det speciella verksamhetsår som nu lider mot sitt slut.

För styrelsen vid Saco-föreningen, Luleå tekniska universitet,

Luleå 2021-05-03

Kjell Johansson