



Saco-föreningen vid
Luleå tekniska universitet

Verksamhetsberättelse 2018–2019

Styrelsen för Saco-föreningen vid Luleå tekniska universitet

Ledamöter i styrelsen har under året varit:

Maria Andersson-Marchesoni	ledamot	HLV
Daniel Fjellborg	suppleant	ETS
Christer Gardelli	ordförande	ETS
Torbjörn Ilar	ledamot	TVM
Kjell Johansson	2:e vice ordförande	KKL
Staffan Lundberg	ledamot	TVM
Sari Saarila	ledamot	VSS
Christer Stenström	suppleant	SBN
Pär Sundén	1:e vice ordförande	ETS

Styrelsen har under året haft protokollförda sammanträden en gång i veckan, med hög närvaro av alla ledamöter. Uppdraget som sekreterare vid styrelsemötena har roterat mellan ledamöterna. Att bereda ärenden till styrelsen för beslut och att verkställa styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna. Styrelsen har inte delegerat beslutanderätten. Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, förhandlingar och ärenden som rört enskilda medlemmar.

Arbetsmiljö

Styrelsens ordinarie ledamöter är utsedda till skyddsombud på sina institutioner/enheter. I Arbetsmiljökommittén (AMK) har Christer Gardelli och Pär Sundén representerat Saco. Huvudskyddsombud har varit Christer Gardelli i första hand med huvudansvar för organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor och Pär Sundén med i första hand huvudansvar för fysiska arbetsmiljöfrågor. Saco har skyddsombud på skyddsområdena ETS, HLV, KKL, TVM samt VSS. Saco har under verksamhetsåret fortsatt driva frågan om lokala skyddsombuds medverkan i samband med omorganisation, ombyggnation eller nybyggnation i enlighet med Arbetsmiljölagen. Jämfört med föregående år kan här märkas en viss förändring. Lokal arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, finns sedan tidigare på ETS och har under verksamhetsåret startats på HLV och KKL.

Samverkan

Saco har varit representerat i såväl lokala som centrala samverkansgrupper av 1–3 ledamöter per träff. I samtliga samverkansgrupper är någon av Saco-representanterna också ledamot i Saco-styrelsen. Samverkan på LTU är numera en erkänd samarbetsform på alla nivåer. Samverkanssystemet används också vid fördelning av omställningsmedel och framhålls även för andra frågor. Det finns dock områden som behöver förbättras t ex uppföljning av hur samverkanssystemet fungerar.

Samverkan vid rekrytering av chefer

Saco har tillsammans med ST/OFR samverkat vid rekryteringen av chef verksamhetsnära stöd (tillika stf universitetsdirektör) Mikael Öqvist.

Övrig samverkan

Saco har, genom Christer Gardelli och Pär Sundén, deltagit i den årliga lönekartläggningen. Syftet med kartläggningen är att arbetsgivaren ska upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader eller anställningsvillkor mellan kvinnor och män.

Tvärfackliga möten två gånger per termin mellan respektive organisations ordförande och Internrevisionen har fortsatt, med syfte att diskutera utmaningar som de fackliga organisationerna respektive Internrevisorn ser.

Lokala löneförhandlingar RALS 2018

Löneavtalet RALS 2010-T mellan Arbetsgivarverket och Saco är ett sifferlöst tillsvidareavtal, dvs. det anger inget centralt utrymme. Från och med 2016 bestäms lönerna, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal. På LTU genomfördes 2018 lönesättande samtal med Saco-medlemmar på Verksamhetsstödet och på samtliga institutioner. Saco deltog tillsammans med personalavdelningen i arbetsgivarens informationstillfällen om lönesättande samtal till alla berörda. Ett 20-tal medlemmar som förklarat sig oeniga i det lönesättande samtalet har företrätts vid förhandlingar på kollektivavtalsnivå mellan Saco och arbetsgivaren.

Det totala utfallet för Saco:s medlemmar på LTU blev 2,3 %. Utfallet på VSS och institutionerna varierar mellan 2,05 och 2,59 %.

Doktorandstegens ingångssteg höjdes med 700 kr till 30 300 kr och det andra steget (fr o m Lic./mittseminarium/150hp) höjdes med 700 kr till 35 200 kr.

I oenighetsförhandlingarna deltog prefekterna för respektive institution och för VSS Anna Lindahl, chef för Universitetsdirektörens stab, HR-chef Tommy Viklund och HR-strateg Anna Johansson. Från Saco:s sida sköttes förhandlingarna av Christer Gardelli, Kjell Johansson, Staffan Lundberg och Pär Sundén. De lönebud som Saco lade utgick från de löneanspråk och motiveringar som medlemmarna framför i kontakterna med Saco:s lönelegation. Förbättringar som vi vill se till RALS 2019 är att Saco ges ett ökat deltagande i lönebildningen.

Lokalt avtal för lärares arbetstid

De tidigare initierade diskussionerna om en revidering av nu gällande avtal avseende lärares tidstilldelning för undervisning mm har inte återupptagits under verksamhetsåret. I samband med en översyn av lärartidsfaktorer som initierades av *Institutionen för hälsovetenskap* har under hösten 2018 Saco och arbetsgivaren haft tre MBL-förhandlingar på lokal nivå där enighet på en rad punkter inte kunnat uppnås. Fortsatta förhandlingar har därför hänskjutits till central nivå och kontaktförbundet *Sveriges Ingenjörer*. Första centrala förhandlingen hölls 10 januari 2019 och i skrivande stund planeras nästa möte till den 21 maj 2019.

Förhandlingar

Villkorsavtal LTU

Förhandlingar om omarbetning av lokala avtal startades i december 2015, ajournerades och återupptogs i april 2018 men har nu, bland annat på grund av oenighet kring hur lärares arbetstider för undervisning skall beräknas och lärares rätt till arbets- och undervisningsmaterial, strandat. De delar av avtalet som under verksamhetsåret 2017–2018 togs upp innefattade; ersättningar vid tjänsteresor och kompensation för restid, lön och ledighet vid läkarbesök, förläggning av semester för lärare och doktorander, förläggning av semester samt avtal om arbetstid för TA- och servicepersonal. De är tills vidare vilande.

Förhandlingar om övertalighet

Förhandlingar har bedrivits om övertalighet och därpå följande omplaceringar, kretsindelning, turordning och uppsägningar av Saco-medlemmar på TVM och VSS (Studentservice).

Medlemskontakter

Medlemsärenden har behandlat problem som rört doktorander, relationer mellan chef och medarbetare, anställningsvillkor samt följer av omorganisation och medelsbrist. Ett stort antal ärenden har rört frågor om lön i samband med nyanställningar och befordran.

Medlemsmöten

Inför och under omorganisationen på *Grafisk produktion*, VSS, genomfördes på önskemål från berörd personal två möten under hösten för att diskutera förändringar och befarade konsekvenser inför den förestående omorganisationen.

Personalstiftelsen

Saco har representerats av Sari Saarela. Personalstiftelsens verksamhet har dock under verksamhetsåret 2018–2019 varit i det närmaste vilande. Diskussioner mellan Saco, övriga på LTU verksamma fackförbund och arbetsgivaren har under året lett fram till att behov av omorganisering av verksamheten bör övervägas.

Matrådet vid LTU

Kjell Johansson har representerat Saco.

Doktorandsektionen vid LTU

Saco:s representant har varit Daniel Fjellborg, ETS.

Representation i centrala LTU-organ

Saco har genom Christer Gardelli varit representerat i Universitetsstyrelsen. Saco har också varit representerat av Christer Gardelli i gruppen för fördelning av omställningsmedel.

Representation i centrala fackliga organ

SI, Sveriges Ingenjörers Högskoleråd: Torbjörn Ilar.
SULF, förbundsstyrelsen, fram till november 2018: Christer Gardelli.
SULF, styrelsen för universitetsadjunkters sektion (SUAF): Christer Gardelli.
SULF, styrelsen för universitetslektorernas sektion (ULF): Kjell Johansson.

Facklig samverkan

Saco har tillsammans med Seko och ST, samtliga organisationer lokalt verksamma vid LTU, under våren 2019 sammanställt en undersökning avseende anställdas uppfattning av arbetsmiljön i LTU:s kontorslokaler. Undersökningen har tillställts medlemmarna i särskilt utskick.

Facklig utbildning och information

Styrelsens ledamöter har utbildat sig inom det arbetsrättsliga området och inom arbetsmiljö och deltagit i seminarier och kurser arrangerade av Sveriges ingenjörer, Saco, SULF och Trygghetsstiftelsen.

Luleå 2019-05-20, för styrelsen vid Saco-föreningen, LTU/Christer Gardelli, ordförande