



**Överenskommelse mellan Saco-S och Linnéuniversitetet om RALS-processen 2020-2022**

Arbetsgivarens delegation och Saco-S delegation är överens om följande inför genomförandet av lönesättande samtal vid Linnéuniversitetet.

Parterna är överens om att revisionstidpunkter för kommande treårsperiod ska vara 2020-10-01, 2021-04-01 och 2022-04-01. Här sker ett avsteg från RALS-T – vilket inte ska ses som normerande.

Överenskommelsen omfattar anställda som har lön från RALS 2019 eller tidigare och som är anslutna till Saco-S 2020-09-30 för första revisionstidpunkten, 2021-03-31 för andra revisionstidpunkten och 2022-03-31 för tredje revisionstidpunkten. Överenskommelsen gäller inte anställda för vilka motsvarande frågor regleras i annat avtal eller beslut om löner m.m. Det är även möjligt att undanta anställda som under längre tidsperioder har studie- eller annan tjänstledighet på heltid.

Parterna enas om att avtalsperiodens inledande lönerevision 2020-10-01-2021-03-31 utgörs av en löneökning med ett fast belopp om 1000 kr per månad.

Parterna enas om att Saco-S förhandlingsdelegation har möjlighet att inför lönerevision enskilt träffa samtliga dekaner för att informera om Sacos-S syn på behov av prioriteringar på kort och på lång sikt.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga lönesättande chefer erbjuds adekvat utbildning för att kunna bedriva lönesättande samtal.

Arbetsgivaren ansvarar för att utförlig lönestatistik finns tillgänglig för Saco-S löneförhandlingsgrupp.

Arbetsgivaren uppdaterar statistik som redovisar lönespridningen för olika enheter/fakulteter/personalkategorier på internweb/medarbetare. Dessutom tillser arbetsgivaren att på internweb/medarbetare tillhandahålla lönepolicy, lönekriterier och annat för lönesättningen adekvat underlag. Saco-S ser till att medlemmar får information och stöd i processen.

Det lönesättande samtalet ska genomföras mellan lönesättande chef och den anställda, i normalfallet i två steg, och följa upp innehållet i utvecklingssamtalet. Först vid det andra lönesättande samtalet ska lönesättande chef informera om och sakligt motivera den nya lönen. I samtalen ska det finnas en tydlig koppling till lönepolicy och lönekriterier. Om enighet inte uppnås i lönesättande samtal enligt ovan ska lönesättande chef och den anställda ta ett gemensamt ansvar att genomföra och försöka nå enighet i ett tredje samtal (steg 3).

Vid enighet skriver den anställde och chefen under överenskommelsen och skickar originalet till HR-avdelningen. Saco-S informeras när ny lön visas i Primula.


*g.d. MJS*

Vid oenighet informerar AGs förhandlingsdelegation Saco-S fortlöpande. Om anställd väljer att inte underteckna överenskommelse, och ny lön inte kan fastställas enligt upprättad tidplan, fastställs ny lön genom kollektiv förhandling (se bilaga 1).

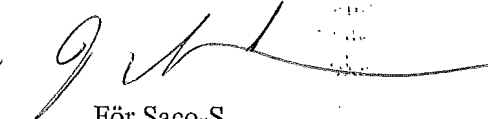
I de fall en medlem tidigare vid två på varandra följande lönerrevisioner har valt att gå vidare till oenighetshandling ska medlemmen och lönesättande chef erbjudas stöd innan eventuell ytterligare oenighetshandling, i syfte att nå en överenskommelse. Erbjudande av sådant stöd kan initieras såväl av lönesättande chef, av medarbetare som av personalorganisation. Om medlemmen önskar ska då en handlingsplan upprättas i dialog mellan den lönesättande chefen och medlemmen för att bidra till ett gemensamt underlag om vad som krävs för en förbättrad löneutveckling.

Om situationen kräver det ser arbetsgivaren och Saco-S positivt på att lönesättande chef och anställd hittar lösningar för att genomföra lönesättande samtal på annat sätt än i ett fysiskt möte. Samtal som genomförs på distans har likställda krav vad avser innehåll (att motivera ny lön) och kvalité som om samtalet hade genomförts på arbetsplatsen. För att tillfälligt ersätta fysiska underskrifter går det bra att bilägga mail-korrespondens mellan lönesättande chef och anställd till blanketten för lönesättande samtal. Blanketten ska kompletteras med fysiska underskrifter så snart det är praktiskt möjligt.

Parterna enas om att följa upp respektive genomförd revision inför nästkommande revision inom den period som denna överenskommelse avser.



För arbetsgivaren  
Marianne Johansson-Hellström



För Saco-S  
Jan Andersson

Tidplan för RALS 2020-2022.

**Period 1 201001-210331**

Lönerevisionen med det generella påslaget betalas ut i april månads lön år 2021.

**Period 2 210401-220331**

Lönesättande samtal steg 1, steg 2 samt eventuellt steg 3 fram till 210618.  
Oenighetshantering startar 21/6 med upprättande av särskild bilaga.

Utbetalning av ny lön sker i juli månads lön år 2021.

**Period 3 220401-230930**

Lönesättande samtal steg 1, steg 2 samt eventuellt steg 3 fram till 220520.  
Oenighetshantering startar 23/5 med upprättande av särskild bilaga.

Utbetalning av ny lön sker i juni månads lön år 2022.

Tidsperioder som ligger till grund för lönesättning vid de tre olika lönerevisionerna inom RALS 2020-2022.

Period 1, Ingen tidsperiod

Period 2, prestationer under tiden 191001-210331

Period 3, prestationer under tiden 210401-220331

