



Överenskommelse mellan Saco-S och Linnéuniversitetet om RALS-processen 2019.

Arbetsgivarens delegation och Saco-S delegation är överens om följande inför genomförandet av lönesättande samtal vid Linnéuniversitetet.

Samtliga anslutna till Saco-S, exklusive anställda med lön enligt stegen, omfattas av lönesättande samtal. Möjligt undantag för personer som är långtidsfrånvarande.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga lönesättande chefer erbjuds adekvat utbildning för att kunna bedriva lönesättande samtal.

Saco-S ser till att medlemmar får information och stöd i processen. Arbetsgivaren ansvarar för att utförlig lönestatistik finns tillgänglig för Saco-S löneförhandlingsgrupp.

Arbetsgivaren uppdaterar och samlar information om lönesättande samtal inklusive statistik som redovisar lönespridningen för olika enheter/fakulteter/personalkategorier på internwebb/Medarbetare.

Det lönesättande samtalet ska genomföras mellan lönesättande chef och den anställda, i normalfallet i två steg, och följa upp innehållet i utvecklingssamtalet. Först vid det andra lönesättande samtalet ska lönesättande chef informera om och sakligt motivera den nya lönen. I samtalen ska det finnas en tydlig koppling till lönepolicy och lönekriterier.

Vid enighet skriver den anställda och chefen under överenskommelsen och skickar originalet till HR-avdelningen. Saco-S informeras när ny lön visas i Primula.

Om situationen kräver det ser arbetsgivaren och Saco-S positivt på att lönesättande chef och anställd hittar lösningar för att genomföra lönesättande samtal på annat sätt än i ett fysiskt möte. Samtal som genomförs på distans har likställda krav vad avser innehåll (att motivera ny lön) och kvalitet som om samtalet hade genomförts på arbetsplatsen. För att tillfälligt ersätta fysiska underskrifter går det bra att bilägga mail-korrespondens mellan lönesättande chef och anställd till blanketten för lönesättande samtal. Blanketten ska kompletteras med fysiska underskrifter så snart det är praktiskt möjligt.

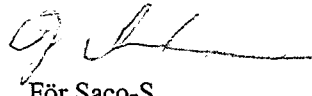
Vid oenighet informerar AGs förhandlingsdelegation Saco-S fortlöpande. Om anställd väljer att inte underteckna överenskommelse, och ny lön inte kan fastställas enligt upprättad tidplan, fastställs ny lön genom kollektiv förhandling. (se bilaga 1)

I de fall arbetsgivaren anser att arbetsprestation är låg ska en handlingsplan som är särskilt inriktad på frågor om individens framtida resultat, utveckling och lön arbetas fram.

Utfallet och processen ska utvärderas partsgemensamt. Saco-S har rätt att ta del av motiveringar till nya löner, vid förfrågan i samband med analysarbetet.



För arbetsgivaren
Marianne Johansson-Hellström



För Saco-S
Jan Andersson

Bilaga 1 fastställs senast 20-04-21

Tidplan för RALS 2019.

2020-04-21 – 2020-08-31. Återkopplingssamtal och inlämnande av överenskommelser. Ny lön betalas ut senast månadsskiftet efter överenskommelse inkommit till HR-avdelningen.

2020-09-01 – 2020-09-30. Kollektiv förhandling.

2020-10-26. Utbetalning av ny lön för medlemmar som ingått i kollektiv förhandling.