



Lokalt kollektivavtal om arbetstid för lärare vid Linnéuniversitetet

1 § Bemyndigande

Med stöd av Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S, P, O, Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S och Villkorsavtal Arbetsgivarverket – Seko 2 kap 2§ samt bilaga 2 och 5 träffar de lokala parterna vid Linnéuniversitet kollektivavtal om arbetstid för lärare.

2 § Tillämpningsområde

Avtalet gäller följande anställningar:

- Anställningar som klassificeras som lärare i Linnéuniversitetets anställningsordning
- Postdoktor (enligt Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor, daterat 2008-09-04)

I avtalstexten avser benämningen lärare även postdoktor.

3 § Årsarbetstid (regleras i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T bilaga 5, 3 §)

Den totala årsarbetstiden för en medarbetare som omfattas av detta avtal är 1980 timmar inklusive semester. Vid maximalt uttag av semesterrätten blir årsarbetstiden:

- 1 700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar
- 1 732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar
- 1 756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar

4 § Arbetstidens fördelning

Utgångspunkter för arbetstidens fördelning ska vara att utnyttja tillgängliga resurser på för verksamheten bästa sätt, att skapa en god balans mellan en lärares olika arbetsuppgifter och mellan olika kategorier av lärare. Fördelningen ska ske i ett flerårsperspektiv där omfattningen av olika arbetsuppgifter kan variera över tiden.

I lärarens arbetsuppgifter ingår normalt förutom undervisningsuppgifter även kompetensutvecklingstid och vissa administrativa arbetsuppgifter. I undervisningsuppgifter ingår undervisning och undervisningsnära administration såsom program- och kursansvar samt utvecklingsarbete. I kompetensutvecklingstiden ges exempelvis utrymme för att följa forskning. I

PO 9.4 LA PX

vetenskapligt kompetenta lärares uppgifter ska dessutom normalt ingå forskning, inklusive forskningsadministration. Lärare inom konstnärlig verksamhet ska normalt ges utrymme för konstnärligt utvecklingsarbete. Särskild hänsyn ska tas till ledande uppgifter för utbildning och forskning så väl inom ämnet som i övrigt. Detsamma gäller ansvar som huvudhandledare eller biträdande handledare för studerande i forskarutbildningen. Vid fördelning ska hänsyn tas till lärarens alla arbetsuppgifter även övriga administrativa arbetsuppgifter där också möten ingår. På heltidsbasis skulle 85-100 timmar kunna utgöra en rimlig grund för planeringen av den typen av arbetsuppgifter.

Vid fördelningen ska utrymme för den enskilde lärarens kompetensutveckling planeras med 170-255 timmar per år, på heltidsbasis. Tiden för kompetensutveckling ska ses som ett genomsnitt i ett flerårsperspektiv. Kompetensutveckling ska planeras i enlighet med verksamhetens behov och mål. Planeringen av kompetensutveckling bör dokumenteras och följas upp och ska ske i samråd med läraren för att säkerställa målen för kompetensutvecklingen.

Det ska inom ramen för årsarbetstiden erbjudas utrymme om en total tid för forskning och kompetensutveckling som omfattar 340 timmar på heltidsbasis i genomsnitt per år till vetenskapligt kompetenta lärare som bedriver aktiv forskning enligt gängse nationella normer, och bedöms kunna fortsätta med detta under aktuellt år. Lärare inom konstnärlig verksamhet som har konstnärlig skicklighet motsvarande en anställning för lektor och som bedriver aktivt konstnärligt utvecklingsarbete enligt gängse nationella normer, och bedöms kunna fortsätta med detta under aktuellt år, ska erbjudas en total tid för konstnärligt utvecklingsarbete och kompetensutveckling som omfattar 340 timmar på heltidsbasis i genomsnitt per år.

Professorer ska i normalfallet ägna huvudparten av sin årsarbetstid åt forskning och utbildning på forskarnivå om de ekonomiska förutsättningarna medger detta. Med de ekonomiska förutsättningarna menas här de interna och externa medel som erhållits. En professor ska i normalfallet delta i undervisning på grund- och avancerad nivå samt forskarnivå på minst 425 timmar.

Postdoktorer skall, (enligt Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor, daterat 2008-09-04) i huvudsak bedriva forskning. Undervisning kan ingå dock till högst en femtedel av arbetstiden.

Vid tjänstgöring på deltid eller då del av tjänsten inte utgörs av normala arbetsuppgifter för en lärare, så ska utrymmet i antalet timmar reduceras proportionerligt.

Alla arbetsuppgifter ska fördelas med timmar så att det för den enskilde läraren tydligt framgår vilka förutsättningar som gäller. Fördelningen beslutas på institutionsnivå.

5 § Samråd med den enskilde läraren

Planeringen av årsarbetstiden ska ske i samråd med berörd lärare utifrån lärosätets uppdrag, verksamhetens krav, dess ekonomiska förutsättningar och en helhetssyn på lärarens arbetsuppgifter och arbetssituation. Samrådet ska leda till en översiktlig plan över omfattning och förläggning av lärares arbetsuppgifter, innefattande undervisning, handledning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete, kompetensutveckling och övrigt arbete såsom ledning av viss verksamhet eller samverkan med det omgivande samhället. Planeringen ska dokumenteras och följas upp på institutionsnivå.

Omräkningsfaktorer mellan antal undervisningstimmar och antal timmar arbetstid kan underlätta planeringen av arbetstiden avsatt för kurser. För undervisning som innefattar för- och efterarbete är omräkningsfaktorer på 2-7 rimliga som grund för planeringen.

Vid fastställande av arbetsuppgifternas omfattning och fördelning ska hänsyn tas till lärarens undervisningsförmåga och till förmågan att utföra forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete samt till respektive arbetsuppgifters finansieringsförutsättningar. När en förändring av arbetsuppgifterna är påkallad ska hänsyn tas till den enskilde lärarens önskemål. Lärare som i huvudsak har undervisningsuppgifter ska inte åläggas mer sådana uppgifter än vad som angetts i den generella reglering som tidigare gällt för den som innehade sådan anställning.

6 § Beslut om tjänstgöringsplan

Lärares tjänstgöringsplan fastställs av arbetsgivaren.

Innan arbetsgivaren meddelar beslut om kommande års tjänstgöringsplan ska berörd lokal arbetstagarorganisation underrättas. Påkallar berörd arbetstagarorganisation förhandling i frågan inom tio arbetsdagar gäller följande bestämmelser. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärts inom angiven tid, får arbetsgivaren besluta i frågan. Denna förhandlings- och informationsskyldighet ersätter arbetsgivarens förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL.

När behov av omprioriteringar i tjänstgöringsplanen uppstår under planeringsåret, beroende på ändrade förutsättningar som exempelvis studentunderlag, nya uppdrag, föräldraledigheter, sjukfrånvaro, semestrar mm, kan berörd prefekt/ motsvarande efter samråd med berörd lärare ändra en fastställd årsplanering.

7 § Arbete utöver fastställd plan

Arbetsuppgifter för dem som omfattas av avtalet ska planeras på sådant sätt att samtliga arbetsuppgifter ska inrymmas inom årsarbetstiden. Tid utöver den totala årsarbetstiden ska normalt inte förekomma. Om särskilda behov av att utföra vissa inte planerade arbetsuppgifter uppkommer ska i första hand en omprioritering av arbetsuppgifter göras. Om arbetsgivaren bedömer att det

finns särskilda skäl för det, kan arbetsgivaren begära att arbetstagaren ska arbeta ytterligare tid, högst 48 timmar under en 4 veckors period eller 50 timmar under en kalendermånad, dock högst 150 timmar under ett kalenderår.

Arbete utöver fastställd plan avser alltid faktiskt arbetad tid. Redovisningen av arbetet ska ange arbetets art samt antal timmar och datum. Ersätts med den individuella lönen per månad/110, i gällande lön vid arbetets utförande.

Arbete utöver fastställd plan för en deltidsanställd/deltidstjänstgörande lärares ordinarie planerade årsarbetstid kan beordras av arbetsgivaren. Under ett kalenderår får en deltidsanställd lärare arbeta högst 200 timmar utöver sin ordinarie arbetstid.

Arbetsgivaren kan begära att en deltidsarbetande lärare utöver arbete upp till heltid, motsvarande 8 timmar per kalenderdag, ska arbeta ytterligare tid utöver fastställd plan. Ersätts med den individuella lönen per månad/110, i gällande lön vid arbetets utförande.

Tid utöver fastställd plan ska alltid vara beordrad i förväg och ska regleras snarast möjligt, normalt senast vid kalenderårsskiftet, inför bokslutet.

Lärare som omfattas av avtalet och som är partiellt tjänstledig med stöd av lag, är inte skyldig att arbeta utöver fastställd plan. Den som är partiellt sjukskriven får inte arbeta utöver fastställd plan.

För lärare som i sin tjänstgöringsplan har tid som fritt disponeras för forskning, konstnärligt utvecklingsarbete eller kompetensutveckling utgår ersättning för arbete utöver fastställd plan, endast om synnerliga skäl föreligger.

Ersättning ges i form av pengar (tillägg för tid utöver fastställd plan) eller i form av ledighet (kompensationsledighet), beroende på verksamhetens behov och med beaktande av den enskildes önskemål.

För lärare som omfattas av chefsavtalet eller som ingår i professorsgruppen utgår ingen ersättning för tid utöver fastställd plan.

8 § Semesterns förläggning

Semester för dem som omfattas av avtalet förutsätts normalt förläggas under de studerandes ferier eller annan undervisningsfri tid. Arbetsgivaren lägger på eget initiativ ut semester under sådan tid, i normalfallet fir om måndagen efter midsommar och så långt årssemestern räcker. För lärare anställda efter augusti förläggs semestern i slutet av december. I de fall önskemål från enskild lärare finns om annan förläggning, ska begäran ha inkommit till prefekt/motsv, för beslut, i god tid innan normal förläggning.

9 § Närvaro på arbetsplatsen

Medarbetare som omfattas av avtalet ska vara närvarande på arbetsplatsen i den omfattning verksamheten och arbetsuppgifterna kräver.

4 (5)
aut. H. P. A.

Genom sin närvaro vid arbetsplatsen bidrar en lärare till den akademiska miljön. Det är därför viktigt att en lärare är närvarande på arbetsplatsen i så stor utsträckning som möjligt.

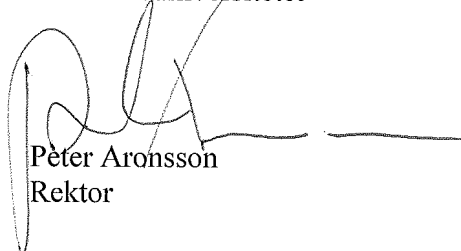
10 § Beräkning av årsarbetstid vid frånvaro

Vid semester, sjukfrånvaro och tjänstledighet minskas årsarbetstiden med åtta timmar per arbetsdag vid heltidstjänstgöring. Vid långtidsfrånvaro minskas årsarbetstiden med 165 timmar per månad för heltidsanställd. I övrigt minskas årsarbetstiden i relation till sjukfrånvarons och tjänstledighetens omfattning förutom i relation till tjänstgöringens omfattning för deltidsanställd eller partiellt tjänstledig.

11 § Giltighetstid och uppsägningstid

Detta avtal gäller tillsvidare fr o m den 1 april 2021 och ersätter tidigare kollektivavtal, dnr 2012/501, från samma datum. Avtalet kan sägas upp av endera parten med en uppsägningstid om tre månader.

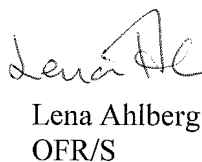
För Linnéuniversitetet



Peter Aronsson
Rektor



Jan Andersson
Saco-S



Lena Ahlberg
OFR/S



Patrik Öhrnell
SEKO