

# Fackliga frågor i coronatider



## Tillfälliga specialregler

- På vår hemsida uppdaterar vi vad som gäller just nu
- Denna sida ligger öppet för alla att kunna följa
- <https://sulf.se/jobb-lon-och-villkor/sjukdom/information-om-coronaviruset/>



## Övertid, ändrad årsarbetstid

- Kan arbetsgivaren ålägga mig mer arbete på grund av omställning till ändrad undervisningsform eller sjuka kollegor?
  - *Ja, men se till att det dokumenteras*
  - *Ersättning ska utgå om det blir övertid vid årets slut*
  - *Överenskommelse mellan Saco-S och Arbetsgivarverket om möjlighet till ökat övertidsuttag vid särskilda skäl för perioden april till juni*



## Omfördelning av arbetsuppgifter

- Kan arbetsgivaren ta bort tid för t.ex. FoU och lägga på undervisning?
  - *Arbetsgivaren kan omfördela arbetsuppgifter under året*
  - *Lokala kollektivavtal ska beaktas så att en eventuell minsta tid för forskning eller kompetensutveckling inte underskrids*
  - *Även forskning är en arbetsuppgift som ska rymmas inom årsarbetstiden*



## Arbetsmiljö vid hemarbete

- Vid arbete i hemmet gäller anställningsavtalet som vanligt och de rättigheter och skyldigheter som följer med anställningen
- Arbetsgivaren är ansvarig för din arbetsmiljö även när arbete utförs i hemmet
- För att säkerställa att arbetsmiljön i hemmet är tillfredsställande och inte skapar risk för ohälsa krävs en kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare



## Upphovsrätt

- Lärarundantaget som huvudregel gäller även för material som används i distansundervisning
- Diskutera villkoren med din arbetsgivare innan inspelning och publicering av föreläsningar och annat material (nyttjanderätt mm)
- Studenter spelar in?
- <https://sulf.se/jobb-lon-och-villkor/upphovsratt/>



## Avslutning

- Mer information om lagar, regler och aktuella frågor på [sulf.se](http://sulf.se)
- Prata med dina lokala fackliga företrädare
- SULF:s medlemsrådgivning

