

PROTOKOLL

fört vid styrelsemöte 2026-02-10

Närvarande:

Peter Hult, IMT
Kjell Karlsson, ITN
Åsa Rybo Landelius, IFM
Torbjörn Larsson, MAI
Janerik Lundquist, IEI
David Rule, MAI
Anders Hallqvist, IBL, suppleant
Tove Mattsson, IBL, suppleant
Darcy Parks, TEMA, adjungerad

Frånvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande
Maria Ewerlöf, HVM
Carina Wennerholm, HVM
Therese Winder, UF
Maria Hedtjärn, UF, suppleant
Magdalena Neijd, BKV, adjungerad
Robert Andersson, SULF, adjungerad

§1 Inledning och formalia

Vice Ordföranden Janerik Lundquist öppnade mötet och hälsade alla välkomna till mötet då Krzysztof Marciniak var frånvarande. Beslutades att utse Åsa Rybo Landelius till justeringsperson för detta styrelsemöte. Föregående protokoll är justerat och publicerat på hemsidan och i vårt Teams. Dagordningen godkändes.

§2 Information från kontaktförbundet

Punkten utgick då Robert Andersson, SULF ej var närvarande.

§3 [P 14/01] Styrelsens prefektdialoger – fortsatt diskussion och ev. beslut

Som diskuterats tidigare möten finns förslag på andra typer av s.k. prefektdialoger än den typen som lönerevisionsgruppen genomför kopplat till just lönerevisionen varje år. Styrelsen diskuterade syfte och form för dessa möten. Berörda LSG-ombud ska bjudas in. Styrelsen bör vara sammankallande, ej LSG-ombud. En aktuell fråga är tjänstgöringsplaner varför det uppdrogs till pilotgruppen för detta att utse två från gruppen som tar kontakt med någon/några institutioner som ett första test.

§4 Inspera Originality - information från CSG 2026-02-02

Tove Mattsson återrappporterade från CSG där hon lyfte frågan om problemet med Inspera Originality och att detta verktyg ej är ändamålsenligt då lärarna inte vet hur de ska tolka svaren från systemet och då slutar använda det. Studieadministrativ direktör Marina Geijer från Studentavdelningen medverkade som ansvarig för systemet. Även avdelningschef

Martina Strömberg och systemansvarig Peter Dalenius medverkade. Intressant information som kom fram var att det är ett nytt program som SUNET upphandlat och det är 28 högskolor och universitet som gått in samtidigt. Mötet gav en del svar att det finns möjligheter att göra förändringar, men det är inget som kommunicerats alls. Didacticum kan säkert göra något mer men många frågor kvarstår efter mötet. Vad ska göras, av vem och varför? Vi får bevaka frågan och ta upp den igen i CSG och begära avrapportering längre fram i vår. Dessutom ska vi passa på att ta upp den med övriga högskolor på kommande nätverksträff med SULF/Saco-S.

§5 Direktiv till utredning om möjliga associationsformer/juridiska former för svenska högskolor

Jan Erik Lundquist informerade att ett utredningsdirektiv gått ut från regeringen. En särskild utredare ska lämna förslag som syftar till att öka ändamålsenligheten i organisationsformen för statliga universitet och högskolor som omfattas av högskolelagen (1992:1434) Denne ska utreda för- och nackdelar med dagens organisationsform samt lämna förslag på en alternativ organisationsform för statliga universitet och högskolor och vad detta innebär. Uppdraget ska redovisas senast den 31 mars 2027. David Rule informerade om att SULF:s förbundsstyrelse bevakar denna fråga.

Läs mer på Regeringens webbplats:

<https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/kommittedirektiv/2026/01/dir.-20265>

§6 Stödmaterial till medarbetarsamtal

Jan Erik Lundquist informerade från CSG 2026-01-19 att arbetsgivaren tagit fram nytt [stödmaterial](#) till medarbetarsamtal. Det har ej samverkats med facket innan det skickades ut till institutionerna. Viktigt att det sker medarbetarsamtal nu omgående och ej senare i vår. Prefekterna har fått utskickat att samtalen ska vara genomförda i mitten av februari, vilket dock ej kommer bli fallet på många håll. Darcy Parks påtalade att den nya översättningen av medarbetarsamtal till engelska "employee performance appraisal" ej är korrekt och bör ses över. Uppdrogs till Kommunikationsgruppen där Darcy ingår att föreslå arbetsgivaren en lämplig engelsk översättning. Tidigare benämndes detta "person development dialogues".

§7 Samverkan vid tillsättning av prefekturer och institutionsstyrelser

Jan Erik Lundquist informerade från CSG 2026-01-19 att facket har fått en kort dragning om processen för tillsättning av prefekturer och institutionsstyrelser. Allt ej klart ännu och skrivelsen inte utskickad än då bl.a. rektor funderar på att införa mer om jämställdhetsfrågor i processen. I övrigt samma system som tidigare år med beredningsgrupper för prefektur respektive institutionsstyrelser. Viktigt för oss är det fackliga inflytandet. I beredningsgrupp för prefektgrupp får vi inte medverka men det ska samverkas i LSG, men andra gruppen som föreslår institutionsstyrelse har facket rätt att ha med en representant, vilket är viktigt att vi ser till att göra.

§8 Uppföljning av tjänstgöringsplanprojektet

Jan Erik Lundquist informerade från CSG 2026-01-19 där frågan om hur det går med tjänstgöringsplanprojektet var uppe. Efter lite om och men om vem som skulle gjort vad så enades man där till slut om hur man ska jobba vidare gemensamt.

Åsa Rybo Landelius redogjorde från pilotgruppen som haft ett uppföljningsmöte och stämt av hur det gått med projektet så här långt. Krzysztof Marciniak har efterfrågat goda exempel till nästa möte med Johan Nyhammar. Två externa goda exempel lyftes, samt tre interna goda exempel.

Styrelsen ställde sig bakom pilotgruppens förslag till vad vi vill att LiU utvecklar framöver när det gäller tjänsteplanering. Viktigt att det finns rutiner för tjänsteplaneringsprocessen och att det sker partsgemensamt. Förslag är att pilotgruppen träffar Johan Nyhammar för att diskutera processen framöver.

§9 Diskussion på CSG den 2 februari 2026 om friskvårdsbidraget

Janerik Lundquist informerade från CSG 2026-02-02 där facket lyfte att friskvårdsbidraget borde höjas. Svaret blev att man inte kan börja ändra nu för 2026. Verkar möjligen finnas lite öppningar att höja beloppet inför 2027. Arbetsgivaren har det på sin agenda nu.

§10 Arbetsgrupper rapporterar

a) Medlemsmötesgruppen

Åsa Rybo Landelius informerade om att gruppen haft ett möte 9 och 14 januari. Många animerade diskussioner. Gruppen har ett utkast på enkät som vi har bett Maria Hedtjärn och Therese Winder gå igenom med T/A-personalens ögon. Ett möte inplanerat där vi tar in dessa synpunkter. Sen kommer enkäten gå ut.

b) Arbetsmiljögruppen

Peter Hult informerade om att gruppen kört fast då alla medlemmar i gruppen har mycket annat att göra. Ska ha möte snart för att reda ut hur man ska ta tidigare resultat vidare. Styrelsen skickade med att ambitionsnivån måste anpassas efter vad gruppen mäktar med. Anders Hallqvist meddelade att han kan bistå gruppen vid behov.

c) Arbetstid, anställningstrygghet och ekonomi

David Rule informerade om att ett möte hölls den 22 januari med Johan Nyhammar och Therese Wimarken rörande enkäten om arbetstidsavtalet för lärare och om tjänstgöringsplaneprojektet. Vi har bl.a. fört fram att vissa grupper ej får forskningstid i tjänsten. Arbetsgivarens representanter säger sig inte ha mandat att förhandla om arbetstidsavtalet för lärare utan vi blev hänvisade till rektor så fort det blir tal om ändringar som leder till ekonomiska konsekvenser. Janerik Lundquist föreslog att AU får ta upp frågan hur vi går vidare om det är problem med mandat vid förhandlingar.

d) Doktorandgruppen

Torbjörn Larsson och Tove Mattsson informerade att gruppen haft möte i närtid även med doktorandombud och representant för LiU PhD och DOMFIL. Har diskuterats i gruppen om man skulle börja träffa prodekaner och först ut prodekanen på Medfak. Man tänker då ta upp frågor som tjänstgöringsplanering, karriärplanering och kliniska doktoranders villkor på Medfak.

Doktorandombudet arrangerar introduktionsdag för nya doktorander den 6 mars där Åsa Rybo Landelius och Torbjörn Larsson kommer att närvara från Saco-S. Sprid gärna info om denna dag till doktorander i er närhet:

<https://liu.se/en/event/introduction-day-for-phd-students>

e) **Lönerevisionsgruppen**

Jan Erik Lundquist informerade om att hade möte i gruppen den 6 februari där man gick igenom erfarenheter från årets lönerevision.

Enkät om LÖS som beslutades om förra mötet ej utskickad ännu. Peter Hult har den senaste enkäten som måste ses över innan den skickas ut. Förslag på mottagande institutioner är: IFM, IBL och BKV.

§11 LSG-frågor

a) **Ändring i hur LSG involveras i övertalighetsärenden**

Jan Erik Lundquist informerade om att facket får komma in mycket tidigare i övertalningsärenden framöver. Vi kommer nu in före man beslutar om verksamhetsförändringen i institutionsstyrelsen. Se mer här:

<https://liuonline.sharepoint.com/sites/intranet-anstallningsvillkor/SitePages/Omstallning-vid-arbetsbrist.aspx>

§12 Övrig information

a) **Stormötet 25 februari kl. 12-14**

Jan Erik Lundquist påminde om stormötet med LSG-ombud och styrelse 2026-02-25.

§13 Parkeringslista

Inget.

§14 Information till medlemmar

Beslutades att skicka enkät om LÖS till IFM, IBL och BKV. Enkät från Medlemsmötesgruppen ska också skickas ut när den är klar.

§15 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§16 Mötet avslutas

Ordföranden tackade för dagens möte och förklarade mötet avslutat.

Vid protokollet:

Justeras:

Kjell Karlsson

Jan Erik Lundquist

Åsa Rybo Landelius

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign