

Saco-S-rådet
Linköpings universitet
Styrelsen

PROTOKOLL
fört vid styrelsemöte 2018-06-19

Närvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande
Åsa Borg, UF
Christina Ekerfelt, IKE
Joakim Ekström, ITN
Maria Ewerlöf, IMT
Eva-Lisa Holm Granath, UB
Kjell Karlsson, ITN
Torbjörn Larsson, MAI
Janerik Lundquist, IEI
David Rule, MAI, adjungerad
Åsa Rybo Landelius, IFM, adjungerad
Anita Utterström, ISV

Frånvarande:

Karin Björnström Karlsson, IMH,
adjungerad
Anders Hallqvist, IBL
Peter Hult, IMT
Carina Wennerholm, IMH

§1 Inledning och formalia

Mötet öppnades av ordförande Krzysztof Marciniak. Dagordningen fastställdes och Maria Ewerlöf utsågs till justeringsperson. Föregående protokoll (2018-05-08) är justerat men inte utlagt på hemsidan än.

§2 Jour över sommaren

Både LiU och SULF centralt efterfrågar schema över jourhavande facklig kontaktperson under sommaren. Beslutades att skicka in följande schema: Janerik Lundquist (vecka 26), Krzysztof Marciniak (vecka 27), Anita Utterström (veckorna 28-29), Eva-Lisa Holm Granath (veckorna 30-31), Christina Ekerfelt (vecka 32).

§3 Kommunikation med medlemmar

Kommunikationsgruppen planerar en workshop efter sommaren för att ta fram en kommunikationsstrategi för Saco vid LiU.

Kjell Karlsson informerade om att det är enkelt att göra selektiva e-postutskick till olika grupper av medlemmar.

Frågan har väckts om att göra om e-postlistan saco@liu.se till en delad brevlåda. En stor fördel vore att det då går att göra e-postutskick som kommer från en person-neutral Saco-adress. AU behöver diskutera frågan mer.

Frågan om elektroniskt arkiv för fackligt material har diskuterats. Lokalt avvaktas centrala fackliga initiativ.

§4 Konflikt kring upphovsrätt

Ordföranden informerade om läget. Om enskilda medlemmar tvingas att lämna ifrån sig undervisningsmaterial så uppmanas de att kontakta Saco som kan ta upp och driva enskilda fall.

§5 Lönerrevision 2018

Janerik Lundquist informerade om möte med HR-direktören då tidsplan för lönerrevisionen presenterats. Lönerrevisionsgruppen kommer att ha möte med arbetsgivaren 17/8 kl 10-12 bland annat om lönebild. Ytterligare 3 institutioner (IKE, TEMA och IDA) kommer att börja med lönesättande samtal 2018. Planen är att 2020 kommer hela LiU gått över till lönesättande samtal.

Medlemsbrev behöver skickas ut i 2 olika varianter, dels till medlemmar som ska ha lönesättande samtal dels till de som har traditionell förhandling. Brev behöver även gå ut till doktoranderna. Brevet kan gå ut nu i juni eller i augusti. Kjell Karlsson och Åsa Rybo Landelius arbetar med det.

§6 Övriga arbetsgrupper rapporterar

Arbets tid och anställningstrygghet: Gruppen har lämnat in förslag till justering av arbetstidsavtalet för lärare och inväntar svar från arbetsgivaren. Gruppen tittar även på de avtal som finns för TA-personal.

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering: Gruppen har haft 2 möten och bland annat tittat på resultatet från medarbetarundersökningen samt pratat om digital arbetsmiljö. Efter sommaren planeras att skicka ut frågor till LSG-ombud och arbetsmiljöombud om vad deras institution gör för att motarbeta stress och främja god organisatorisk och social arbetsmiljö.,

LSG-frågor: Gruppen har skickat vidare sammanställningen av diskussionerna från vårens stormöte till arbetsmiljögruppen. Till höstens stormöte har fråga om medverkan skickats till IT-direktör Joakim Nejdeby. Gruppen har diskuterat möjligheten att ha ett bredare stormöte våren 2019 för LSG-ombud från alla facken och även alla arbetsmiljöombud.

§7 Nytt beslut om bisysslor

Ordföranden informerade om att nytt beslut om bisysslor tagits i maj. Ingen samverkan har skett inför beslutet trots att det nya beslutet är mer restriktivt vad gäller möjlighet att ha bisysslor än det gamla.

§8 Beslut om riktlinjer för informationssäkerhet samt fyra beslut kring IT

Ordföranden informerade om den undermåliga processen kring dessa beslut. Ingen återkoppling och förankring med CSG har skett. Facken är överens om att nästa gång viktiga beslut tas på detta sätt så kan samverkansavtalet komma att sägas upp. Arbetsgivaren arbetar nu med att hitta en struktur för att tydliggöra vilka ärenden som behöver samverkas innan beslut tas. Joakim Nejdeby var med vid det aktuella CSG-mötet. Han klarlade att facket ska även fortsättningsvis ha rätt att göra e-postutskick till medlemmar. De frågor och kommentarer som bland andra Saco vid LiU skickat in med anledning av remissrundan på

utkastet till riktlinjer för informationssäkerhet har nu besvarats av arbetsgivaren och återkopplingen har skickats ut.

§9 Rätt att arbeta under sommaren

Åsa Rybo Landelius informerade om bakgrunden och tolkningen av avtalet. Semesterlagen skyddar arbetstagarens rätt till sammanhängande sommarsemester. Lokala villkors-T har en olycklig formulering om LiU:s skyldighet kring sommarsemesteren, den är starkare än grundavtalet, och har ibland tolkats som att alla måste vara lediga minst fyra veckor, varav tre sammanhängande. Janerik Lundquist redogjorde från CSG:s diskussion om tolkningen. Sannolikt kommer den lokala avtalsskrivningen ändras för att värna flexibiliteten och möjligheten till överenskommelse mellan arbetstagare och chef.

§10 GDPR

Åsa Rybo Landelius informerade om att GDPR nu har börjat gälla. Fackligt medlemskap räknas som känslig personuppgift och sanktionsavgifterna är höga om man byter mot dataskyddsförordningen. Råd och riktlinjer finns på Saco-S och Saco:s webbsidor samt även hos de olika förbunden. Som förtroendevald får man spara personuppgifter som man behöver för att kunna fullgöra sitt fackliga uppdrag. Ordföranden påminner om att vi alla har anledning att se över våra rutiner när det gäller sparad e-post.

§11 Humaniorautredningen

Ordföranden informerade om att den fackliga gruppen har träffat utredaren vid två tillfällen. Det har också hållits ett välbesökt stormöte. Utredaren lämnar en första rapport muntligt till rektor 20 juni, men inget skriftligt underlag finns. Skarpa förslag ska komma i september. Det finns en facklig oro kring den bristande transparens som råder när inget skriftligt underlag presenterats.

§12 Medfakutredningen

Christina Ekerfelt är facklig representant i utredarens referensgrupp och redogjorde för arbetet hittills. Den fackliga stödgruppen har ordnat medlemsmöten både i Linköping och i Norrköping. Det finns mycket oro hos berörda medlemmar. Nästa referensgruppsmöte hålls i augusti.

§13 Nytt CAMO på Valla

Ellinor Sellgren är utsedd till nytt centralt arbetsmiljöombud (CAMO) på Campus Valla. Det är generellt stora problem med att rekrytera personer till arbetsmiljöorganisationen och uppdragen där.

§14 LSG-frågor

Ordföranden gav en påminnelse till mentorerna att möta sina LSG-ombud varje termin.

§15 Åsa Rybo Landelius informerar

Åsa har informerat om fackligt arbete för de personer som deltar i utbildningsinsatsen "Korta vägen" för nyanlända akademiker.

Åsa ska revidera cirkulationslistan för tidskriften Lag & avtal. Ledamöter som vill vara med på listan uppmanas skicka e-post till Åsa om det.

§16 Övrig information

Eva-Lisa Holm Granath informerade om läget för effektiviseringsuppdraget gällande verksamhetsstödet. Samma dag som styrelsemötet publicerades information på LiU:s sidor för anställda <https://old.liu.se/insidan/nyhetsarkiv/1.744830?l=sv> Där finns även länk till de fortsatta uppdragen till processägarna.

§17 Nya frågor till parkeringslista

Inga nya frågor till parkeringslista.

§18 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

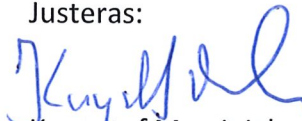
§19 Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet och tackade alla för gott arbete och kloka synpunkter, samt tillönskade glad sommar.

Vid protokollet:


Eva-Lisa Holm Granath

Justeras:


Krzysztof Marciniak


Maria Ewerlöf