

Saco-S-rådet  
Linköpings universitet  
Styrelsen

PROTOKOLL  
fört vid styrelsemöte 2017-12-19

Närvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande  
Joakim Ekström, ITN  
Karin Enander, IFM  
Eva-Lisa Holm Granath, UB  
Kjell Karlsson, ITN (via Skype)  
Agneta Kullberg, IMH/ISV  
Elisabeth Larsen-Cederström, IMH  
Torbjörn Larsson, MAI  
Janerik Lundquist, IEI  
Åsa Rybo Landelius, IFM, adjungerad  
Wolfgang Schmidt, IKK  
Anita Utterström, ISV

Frånvarande:

Karin Björnström Karlsson, IMH,  
adjungerad  
Maria Ewerlöf, IMT

§1 Inledning och formalia

Mötet inleddes av ordförande Krzysztof Marciniak. Dagordningen fastställdes. Karin Enander utsågs till justeringsperson. Föregående mötes protokoll är justerat och utlagt på hemsidan.

§2 Mötestider VT 2018

Ordföranden informerade om att en Doodle-enkät om mötestider för våren 2018 kommer senare under veckan.

§3 Inför årsmötet 2018

Saco:s ordförande Göran Arrius kommer att medverka. Temat blir: Saco efter kongressen. En första kallelse är utskickad till medlemmarna. Valberedningens förslag beräknas komma i vecka 1.

Det har inkommit en motion angående psykosocial arbetsmiljö. Motionären är oroad över den ökande ohälsan. Han föreslår att Saco-S genomför en undersökning för att kartlägga de bakomliggande orsakerna till den ökande ohälsan. Motionen och den mycket viktiga fråga som den tar upp diskuterades. Utifrån diskussionen skriver Eva-Lisa Holm Granath ett förslag till svar. Det kommer att behandlas vid styrelsemötet i januari.

§4 Nedsättning 2018

Ordföranden redogjorde för principerna och hur det går till att göra fördelningen. Saco-S får motsvarande en heltidstjänst per 425 medlemmar, det innebär drygt 5 tjänster. Han underströk att Saco-S behöver lägga mer resurser på personalärenden, det är ett av de viktigaste områdena. Han pratar med alla styrelseledamöter och andra som har uppdrag. Sedan gör AU ett förslag som alltså är förankrat med berörda personer. Förslaget skickas ut

innan första styrelsemötet efter årsmötet och behandlas vid det mötet. Vissa fördelningsnycklar finns: styrelseledamöter får 10% för styrelsemöten och medverkan i arbetsgrupper, att sitta i CSG ger ca 20%, personalärendegruppen (PÄG) ca 15%, lönerevisionsgruppen minst 10%, ledamöter i fakultetsstyrelser och anställningsnämnd 10%.

Styrelsen ställer sig bakom detta sätt att arbeta och dessa fördelningsprinciper.

Vid diskussionen framkom:

- \*Kan Saco-S få mer tid från arbetsgivaren för att hantera fler och mer komplicerade individärenden?
- \*Lokalt finns svårigheter att rekrytera på förbunds nivå när uppdrag inte medför nedsättning.
- \*Det är problem att bemanna och hålla aktiva arbetsgrupper. Kanske behövs hårdare prioritering av frågor och arbetsgrupper.
- \*Oro kring ökat avstånd mellan de som har mycket facklig tid och de andra.
- \*Frågor om det fackliga arbetet och professionalisering, rekrytering och medlemsförankring kräver ett bredare grepp.

#### §5 Effektivisering av verksamhetsstöd

Eva-Lisa Holm Granath är gemensam facklig representant i ledningsgruppen för utredningen "Effektivisering av verksamhetsstöd vid LiU". Hon redogjorde kort för bakgrund, förutsättningar och planering. Hon tar gärna emot synpunkter och för dem vidare.

#### §6 Vår representant i filosofiska fakultetens styrelse

Beslutades att Carine Signoret efterträder Wolfgang Schmidt från och med 1 januari 2018. Eva-Lisa Holm Granath informerar berörda parter.

#### §7 LSG-frågor

- a) **Partsgemensam utbildningsdag** för LSG+CSG 31 januari: Janerik Lundquist informerade om inbjudan och programmet. Saco-S LSG- och CSG-ombud uppmanas anmäla sig.
- b) **IBL:** Återtagande av del av beslut från förra mötet angående LSG på IBL. Carine Signoret sitter i IBL:s institutionsstyrelse och därför återtas beslutet om att hon från årsskiftet skulle bli suppleant i IBL:s LSG. Eva-Lisa Holm Granath informerar berörda parter.
- c) **ISAK:** Beslutades att Christian Svensson Limsjö från årsskiftet ersätter David Ludvigsson som ordinarie Saco-S representant i LSG på ISAK. David blir istället suppleant. Eva-Lisa Holm Granath informerar berörda parter.
- d) **IKK:** Beslutades att Joakim Ekström ersätter Wolfgang Schmidt i LSG på IKK från årsskiftet i väntan på att representant från IKK kan utses. Eva-Lisa Holm Granath informerar berörda parter.

#### §8 Justering av arbetstidsavtal

Ordföranden informerade om läget. Tyvärr har avtalstexten lett till att utfallet av tidsersättningen inte blivit bra. Faktorerna skyddar i praktiken inte alla undervisningsformer, bara de 4 uppräknade (föreläsning, lektion, seminarium, laboration). Saco-S önskar därför en justering av avtalet.

Diskussion fördes bland annat om vikten av att LSG-ombuden bevakar hur avtalet tillämpas på respektive institution. Frågor behöver skickas vidare till CSG.

#### §9 Lärarnas upphovsrätt vs LiUs nyttjanderätt

Ordföranden informerade om kommande MBL-förhandling 20/12.

#### §10 Lönerrevisionen 2017

Avtal om nya löner blev underskrivet 11/12 och information har gått ut till medlemmarna om det. Den genomsnittliga procentuella ökningen för de Saco medlemmar som deltog i revisionen (exklusive doktorander) blev 2,54 %. Lönervisionsgruppen kommer att träffas i januari för att påbörja utvärdering av revisionen. Ordföranden påtalade behovet av annat tänkande kring allmänna ramar. Diskussion fördes om medlemsreaktioner.

#### §11 #MeToo

Wolfgang Schmidt tog upp frågan om #MeToo och LiU, som även var uppe vid förra styrelsemötet. Diskussion fördes. Vad kan Saco bidra med? Vilka åtgärder har LiU vidtagit? Vad säger medarbetarundersökningen och hur hanteras de svar som kommit? Hur förändrar man attityden? Under åren har en del frågor som rör sexuella trakasserier kommit upp som personalärenden.

Frågan kommer upp igen vid nästa möte. Det är bra om AU får in konkreta förslag och idéer innan mötet. Ett förslag som kom upp är att föreslå en extra medarbetarundersökning just kring #MeToo.

#### §12 Utlysning av korta anställningar

Frågan bordläggs ännu en gång, denna gång på grund av tidsbrist.

#### §13 Åsa informerar

Dataskyddsförordningen (GDPR) är ett EU-direktiv som kommer att leda till kompletterande svensk lag som ersätter PUL. Detta sker i maj 2018. Den handlar om hantering av personuppgifter och berör även medlemskap i fackförbund. Den kommer att påverka det fackliga arbetet, men vi vet än så länge inte på vilket sätt.

#### §14 Övrig information

- a) Information från SULF:s förhandlarkonferens: bordläggs till nästa möte.

#### §15 Övriga frågor

- a) Kommunikatörernas arbetssituation: påannonserades vid mötet och kommer att behandlas vid nästa möte.

#### §16 Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet med att tacka alla för arbetet under året och tillönska god jul.

Vid protokollet:

  
Eva-Lisa Holm Granath

Justeras:

  
Krzysztof Marciniak

  
Karin Erander