

Partsgemensam uppföljning av Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare

1 Uppföljning av Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare

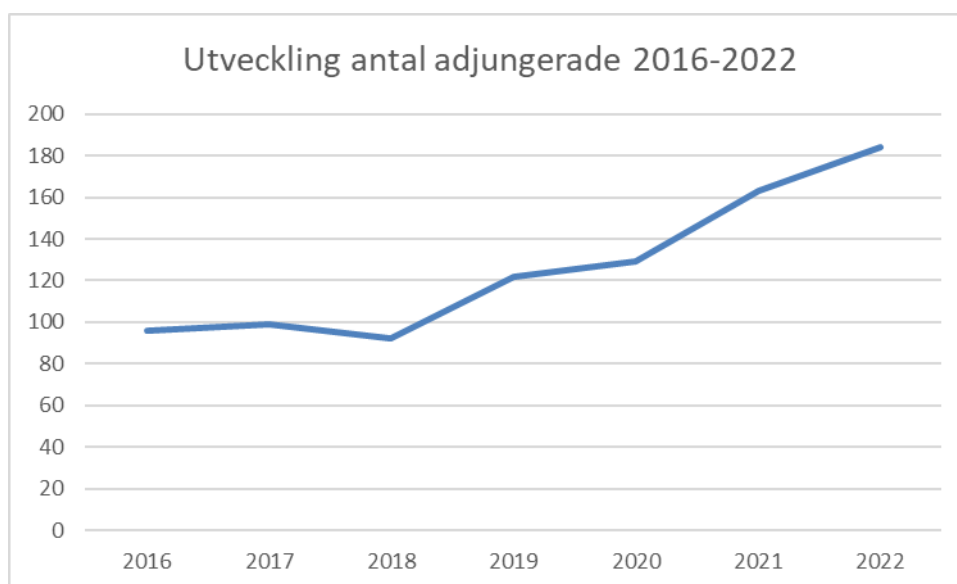
Bakgrund

Enligt 6 § i *Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare* framgår att lokala parter har i uppdrag att göra en uppföljning av hur och i vilken omfattning detta avtal tillämpats på lärosätet. Uppföljningen ska normalt göras så att den omfattar den gångna fyraårsperioden men lokala parter vid LiU har kommit överens om att i denna uppföljning titta på perioden 2016-2022. Uppföljningen ska gå igenom och dokumentera:

- hur avtalet tillämpats under den gångna perioden,
- eventuella behov av åtgärder vad gäller tillämpningen
- om parterna är överens om resultatet av utvärderingen

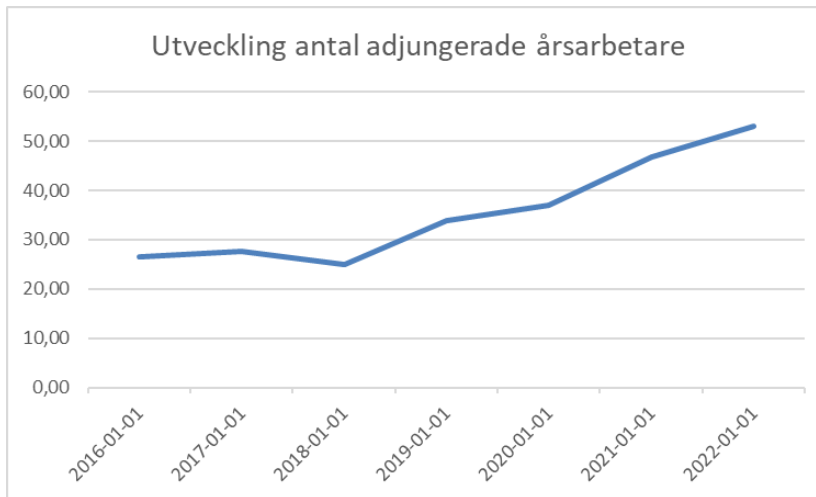
1.1 Tillämpning under 2016-2022

I uppföljningen har uppgifter samlats in från 1 januari respektive år under 2016-2022. Uppföljningen omfattar endast adjungerade anställningar enligt det centrala kollektivavtalet vilket vid LiU innebär befattningarna *adjungerad adjunkt*, *adjungerad lektor* och *adjungerad biträdande professor*. *Adjungerad professor* enligt högskoleförordningen omfattas således inte. Uppföljning och redovisning av antalet adjungeringsanställningar enligt 3 § i avtalet hanteras via den lokala hanteringsordning gällande anställningsärenden där fackliga organisationer får del av pågående anställningsärenden.



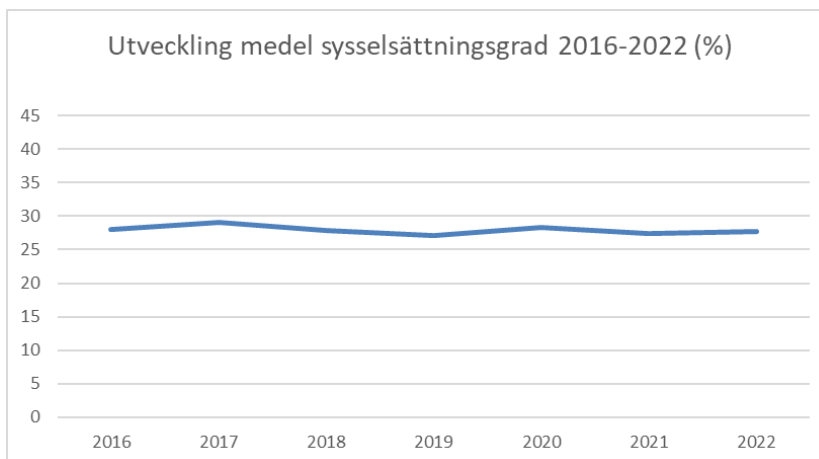
Figur 1

Antalet adjungerade anställningar enligt avtalet har gått stadigt uppåt under den granskade perioden (figur 1). Av de 184 adjungerade anställningarna under 2022 var 141 st anställda utan lön från LiU vilket centrala parter i kommentarerna till avtalet konstaterar vara en vanlig lösning.



Figur 2

Utvecklingen av antal årsarbetare under perioden följer en liknande kurva som antalet adjungerade anställningar (figur 2). Årsarbetare visar hur många heltidsarbetande anställda som de adjungerade anställningarna motsvarar.

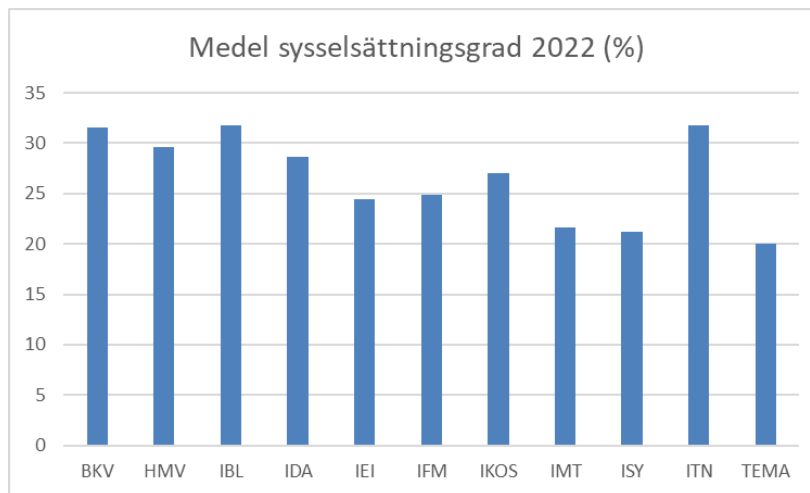


Figur 3

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden har i stort varit oförändrad under den granskade perioden och håller sig runt 28% (figur 3). I de partsgemensamma kommentarerna till avtalet uttalas det:

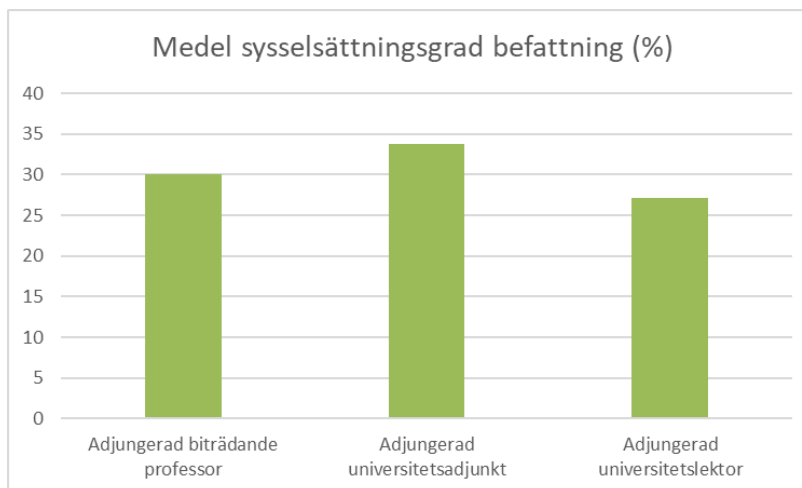
...en vanlig omfattning på en sådan anställning har varit ca 20 % av en heltid. Parterna är i det sammanhanget medvetna om att det i vissa fall kan bli aktuellt med både högre och lägre omfattning av dessa anställningar.

LiU:s snitt ligger alltså strax över vad centrala parter ser som en vanlig omfattning. Medelvärden på sysselsättningsgraden varierar till viss del mellan olika institutioner. För de som var adjungerade anställningar i januari 2022 var medelvärdet enligt figur 4. Man bör dock beakta antalet individer som ingår i underlaget på respektive institution 2022 (se figur 6).



Figur 4

Medelssysselsättningsgraden utifrån olika adjungerade befattningar fördelar sig enligt figur 5 för 2022.



Figur 5

Fördelningen på *organisatorisk tillhörighet* (institution) och *befattningstitel* av de adjungerade anställningarna under perioden framgår av figur 6. För att bättre förstå utvecklingen på vissa institutioner måste man beakta de institutionsombildningar som genomfördes vid årsskiftet 2019/2020 då IKE, IKK, IMH samt ISAK avvecklades och gick in i de nybildade BKV, HMV och IKOS.

Institution	Befattning	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
LiU	Adjungerad universitetslektor	-	1	-	1	1	-	-
BKV	Adjungerad biträdande professor	-	-	-	-	1	4	5
BKV	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	-	3	8	11
BKV	Adjungerad universitetslektor	-	-	-	-	31	44	48
HMV	Adjungerad biträdande professor	-	-	-	-	4	4	7
HMV	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	-	5	8	9
HMV	Adjungerad universitetslektor	-	-	-	-	23	31	38
IBL	Adjungerad biträdande professor	-	-	-	1	-	-	1
IBL	Adjungerad universitetsadjunkt	1	1	1	-	2	3	3
IBL	Adjungerad universitetslektor	3	3	2	1	1	2	1
IDA	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	-	-	-	1
IDA	Adjungerad universitetslektor	4	4	4	6	7	6	7
IEI	Adjungerad biträdande professor	-	-	-	-	1	1	1
IEI	Adjungerad universitetsadjunkt	3	5	9	8	7	11	8
IEI	Adjungerad universitetslektor	7	9	10	12	11	13	11
IFM	Adjungerad universitetsadjunkt	1	1	1	1	-	-	-
IFM	Adjungerad universitetslektor	3	4	4	5	4	4	6
IKE	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	1	-	-	-
IKE	Adjungerad universitetslektor	12	11	17	26	1	-	-
IKK	Adjungerad universitetsadjunkt	4	3	2	4	-	-	-
IKK	Adjungerad universitetslektor	1	1	1	1	-	-	-
IKOS	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	-	2	1	1
IKOS	Adjungerad universitetslektor	-	-	-	-	2	2	1
IMH	Adjungerad biträdande professor	-	-	1	2	-	-	-
IMH	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	2	-	-	-
IMH	Adjungerad universitetslektor	23	26	22	28	1	-	-
IMT	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	-	-	-	1
IMT	Adjungerad universitetslektor	6	7	4	5	7	7	8
ISAK	Adjungerad universitetsadjunkt	3	1	-	-	-	-	-
ISV	Adjungerad universitetsadjunkt	11	10	2	2	-	-	-
ISV	Adjungerad universitetslektor	3	3	1	1	-	-	-
ISY	Adjungerad universitetsadjunkt	2	2	2	2	2	2	2
ISY	Adjungerad universitetslektor	6	5	6	8	8	7	7
ITN	Adjungerad biträdande professor	-	-	-	1	1	1	1
ITN	Adjungerad universitetsadjunkt	-	-	-	-	1	-	1
ITN	Adjungerad universitetslektor	4	3	4	5	3	3	3
TEMA	Adjungerad universitetslektor	-	-	-	-	1	2	3
Total		96	99	92	122	129	163	184

Figur 6

1.2 Behov av åtgärder

Lokala parter ser inga avvikelser som motiverar några partsgemensamma åtgärder för mer avtalstrogen tillämpning av avtalet. Däremot kommer lokala parter följa

utvecklingen av antal adjungeringar och se om antalet adjungerade anställningar kommer fortsätta att öka de kommande åren. Likaså kommer utvecklingen av den genomsnittliga sysselsättningsgraden följas upp. Nästa partsgemensamma uppföljning sker 2024.

1.3 Lokala parter kommentarer

Lokala parter är överens om uppföljning och åtgärder enligt 1.1 samt 1.2. och ser inga behov av ytterligare analys av centrala parter.

Johan Nyhammar
Linköpings Universitet

Krzysztof Marciniak
Saco-S

Ingo Hölscher
OFR/S

Rosmarie Dahlström
SEKO