

Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2024

Saco-S styrelse vid LiU arbetar med många frågor, proaktivt och reaktivt. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2024 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens, väl fungerande samverkan och goda arbetsvillkor. Under 2024 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att:

- Upprätthålla ett väl fungerande fackligt arbete, inom styrelse, personalärendegrupp och andra fackliga arbetsgrupper
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser
- Vara synliga genom e-postutskick och medlemsmöten
- Hålla hemsidan uppdaterad och även hålla aktuella medlemslistor
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom att erbjuda förtroendevalda deltagande i fackliga utbildningar och konferenser
- Aktivt samverka för delaktighet och inflytande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG)
- Aktivt delta i pågående översyn av samverkansavtalet, samt driva att en partsgemensam utbildning för LSG genomförs under 2024
- Verka för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktigare beslut, med detta avses att fackliga representanter ges möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede och inte bara få information när beslut är fattat
- Ta upp behovet av bättre fungerande APT med arbetsgivaren
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning
- I CSG och LSG verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning
- Bevaka organisatoriska förändringar och chefstillsättningar i LSG och CSG
- Genomföra årlig lönerrevision genom dialoger med prefekter/motsvarande och genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal
- Följa, analysera löneutfall för grupper och individer, vid behov ska förtydligande kring löneutfall begäras från arbetsgivare.
- Om arbetstagare så begär ska fackliga representanter bistå medlemmen vid 4-partssamtal
- Verka för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö
- Medverka i partsgemensam översyn och justering av alla tre arbetstidsavtalen
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter
- Driva att urholkningen av anslag genom OH och avgifter uppmärksammas och stoppas
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls
- Fortsatt bevaka hur distansarbetsriktlinjerna tillämpas
- Fortsatt samarbete med de övriga fackliga organisationerna i Team Facklig samverkan. Teams-gruppen skapades 2021 för CSG och LSG representanter
- Bevaka införandet av den nya resursfördelningsmodellen
- Följa och analysera konsekvenserna av nya LAS och nya omställningsstödet