



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

## Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2023

### 1. Styrelsen och dess arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets 2022-11-29. Därutöver utsåg årsmötet en valberedning.

Till ordförande valdes: Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval)

Till 1:e vice ordförande valdes: Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval)

Till 2:e vice ordförande valdes: Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (omval)

Till ledamöter valdes:

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, HVM, Sveriges ingenjörer (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

David Rule, MAI, SULF (omval)

Åsa Rybo Landelius, IFM, Naturvetarna/SULF (omval)

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Carina Wennerholm, HVM, SULF (omval, tidigare suppleant)

Till suppleanter valdes:

Maria Hedtjärn, UF, Akavia (omval)

Veronika Wallroth, IKOS, SULF (omval)

Tove Mattsson, IBL, SULF (nyval)

Suppleanterna kallas till alla styrelsemöten, men träder vid röstning in i den ordning de står ovan.

## Val av valberedning

Till ledamöter i valberedningen omvaldes: Kristian Sandahl, Sveriges ingenjörer, Wolfgang Schmidt, SULF, Annelie Lindström, SULF och Elin Karlsson, Naturvetarna.

Wolfgang Schmidt utsågs till sammankallande

**Styrelsesammanträden:** Styrelsen har under verksamhetsåret 2023 sammanträtt (i hybridform) 11 gånger. Mötesprotokoll kan läsas [här](#).

**Arbetsutskottet:** Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt regelbundet, bland annat i samband med styrelsemöten.

**Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret** – Se Bilaga 2 och Bilaga 3.

## **2. Behandling av motioner från årsmötet 2022-11-29**

Inga motioner har inkommit från medlemmarna.

## **3. Verksamhetsplan 2023**

Styrelsen har beslutat att fr.o.m. verksamhetsår 2020 ha en årligen reviderad verksamhetsplan som kan guida Saco-S vid LiU i dess dagliga arbete. Styrelsen har under 2023 arbetat enligt verksamhetsplan för 2023 (se Bilaga 1).

## **4. Arbetsgrupper 2023**

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 4) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtal mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG, se Bilaga 4) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar eller samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

*Lönerevisionsgruppen* (LRG, se Bilaga 4) är också av central vikt för vår verksamhet. Denna arbetsgrupp har de senaste åren genomfört, i samarbete med arbetsgivaren, en stor omställning av lönerevisionsprocessen från traditionsenlig facklig förhandling till lönesättande samtals-modellen. Mer information om gruppens arbete finns nedan.

## **5. Fortsatt arbete kring revision av samverkansavtalet**

Sedan 2009 har Saco-S, OFR/ST och Seko ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar. Samverkan sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och motsvarande nivå. Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknat 27 mars 2017.

Under andra halvan av 2020 har Saco-S, OFR/ST, Seko och samtliga CAMO skapat en arbetsgrupp som förberedde ett förslag till en ny, reviderad version av samverkansavtalet. Ett omfattande redovisningsförslag utarbetades och överlämnades till arbetsgivaren den 10 december 2021.

Under 2022 har vi bildat en partsgemensam arbetsgrupp där representanter från arbetsgivaren, OFR/ST, Seko och Saco-S ingår. Gruppens syfte är att – om möjligt – revidera och omformulera nuvarande samverkansavtal, med fokus på dess implementering.

Gruppen har fortsatt sitt arbete även under hela 2023. Vi har diskuterat bland annat sammansättningen av LSG och ersättning för LSG-ombud. I skrivandets stund finns det ingen plan när förhandlingarna kan vara avslutade.

## **6. Fortsatt arbete kring lokala arbetstidsavtal**

a) Det nuvarande arbetstidsavtalet för lärare började gälla den 1 januari 2018 (för detaljer kring detta avtal, se verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017, som kan läsas [här](#)).

Under en längre tid har Saco-S signalerat behov av ett nytt avtal, där bland annat frågor om forskningstid i tjänsten får bättre lösning. Avtalet i sin nuvarande form har aldrig utvärderats och nu förberedes en partsgemensam enkät där frågor om avtalets utformning och efterlevnad skall ställas till samtliga lärare vid LiU.

Det visade sig dessutom att LiU och Saco-S har olika tolkningar av §8 av avtalet; Saco-S anser att tentajour omfattas av avtalet medan LiU tycker inte det. Samtal mellan Saco-S och LiU om detta pågår.

b) Gällande TA-personalens arbetstidsavtal: Saco-S, OFR/ST och Seko har tillsammans skickat ut en gemensam facklig enkät om avtalen (flexavtal och årsarbetstidsavtal) och hur de efterlevs. Enkäten har gett ca 350 svar som kommer att analyseras av en särskild arbetsgrupp med representanter från alla tre facken.

## **7. Revidering av AO (anställningsordning för lärare) den 8 juni**

Saco-S har genomfört ett intensivt samverkansarbete inför revidering av AO vid Universitetsstyrelsen sammantråde den 8 juni. Saco-S synpunkter har helt eller delvis beaktats inför denna revision men vi noterar att kraven för befordran ökar genom åren, något som Saco-S måste fortsätta bevaka.

## **8. Riktlinjer för lönebildning**

Saco-S vid LiU tillsammans med OFR/ST vid LiU och Seko vid LiU samverkat intensivt kring framtagandet av helt nya riktlinjer för lönebildning vid LiU. Vid skrivandets stund är riktlinjerna inte klara än.

## **9. Arbetsbristärenden 2023**

Under året fick Saco-S hantera ett antal arbetsbristärenden vid LiU. Alla dessa ärenden handlade uteslutande om forskande lärare vars extern finansiering upphört eller höll på att upphöra. Vi underströk flertalet gånger till arbetsgivaren vikten av att LiU informerar alla lärare som rekryteras internationellt om det svenska systemet för forskningsfinansiering samt om avsaknaden av tenure och tenure-track system i landet.

## **10. Lokalt avtal om beredskap vid Biobanksfaciliteten**

Den 10 oktober har Saco-S, OFR/ST och Seko avslutat förhandlingar kring reviderad version av Lokalt avtal om beredskap vid Biobanksfaciliteten. Ändringarna gick huvudsakligen ut på att höja ersättningsnivåerna för beredskap vid Biobanksfaciliteten.

## **11. Deltagande i Saco-S nätverksmöten 2023**

Under året har flertalet av styrelsens ledamöter deltagit i månatliga Saco-S nätverksmöten som organiseras av kontaktförbundet. Träffarna är öppna för alla styrelseledamöter i Saco-S-föreningen och andra som har lokala förhandlingsuppdrag och utgör ett mycket bra forum för utbyte av fackliga erfarenheter mellan lärosätena.

## **12. Avtalskonferenser 26 april och 19 oktober**

Den 26 april deltog två av medlemmarna i lönerevisionsgruppen vid en avtalskonferens i Stockholm, anordnad av kontaktförbundet. Fokus var på utbyte inför de kommande lokala lönerevisionerna.

Den 19 oktober deltog några av styrelsens ledamöter i en digital avtalskonferens, anordnad av kontaktförbundet, där man diskuterade resultatet av mycket omfattande centrala förhandlingar mellan Saco-S och AgV. Resultatet av dessa förhandlingar kan ses [här](#).

### **13. Löneredvisionsarbetet under 2023**

Den nu pågående löneredvisionen, som omfattar perioden 1 oktober 2022 till och med 30 september 2023, beräknas vara avslutad i början av december för alla våra medlemmar. Det innebär att alla i samband med decemberlöneutbetalningen får den nya lönen inklusive den retroaktiva löneökningen för oktober och november 2023. Våra doktorandmedlemmar fick sin nya lön reglerad i särskild ordning redan i samband med löneutbetalningen i oktober.

I löneredvisionsarbetet under 2023 tillämpar vi fullt ut den nya förhandlingsordning som vi har undertecknade tillsammans med arbetsgivaren under 2021. Med denna förhandlingsordning regleras mycket av det som tidigare har varit oklart och som har försvårat löneredvisionsarbetet från vår sida.

Fr o m 2023 ska samtliga Saco-S medlemmar erbjudas lönesättande samtal (LÖS). Detta gäller dock ej för doktorandmedlemmarna, som även i fortsättningen följer den s.k. doktorandlönestegen.

Inför årets löneredvision har Saco-S träffat samtliga prefekter (motsv.) för en diskussion kring lönestrukturen för våra medlemmar på institutionen (motsv.). Vi understryker också att det är viktigt att noga planera och förbereda de lönesättande samtalen, så att dessa ska kunna genomföras så som det är tänkt. Det ska även finnas tid för fyrpartssamtal, som våra medlemmar kan komma att begära. Antalet 4-partssamtal 2023 verkar minska jämfört med hösten 2022. Saco-S har under året också följt upp några av de brister som påtalades av våra medlemmar i de löneenkäter som vi genomfört under 2022 och 2023.

Det som varit problematiskt i år är att reda ut hanteringen av medlemmar dubbelanslutna till ett Saco-S-förbund och till Sveriges lärare. Eftersom Sveriges lärare valt att tillhöra OFR hör dessa medlemmar till två förhandlingsorganisationer och en central enkät har skickats ut för att ge medlemmarna möjlighet att välja vilken organisation de vill företrädas av. Detta gjordes dock sent och det medförde vissa problem.

### **14. Interna möten**

#### **a) Lokal facklig kurs 23 och 28 mars 2023**

Kontaktförbundet arrangerade en facklig kurs på plats på Campus Valla 28 mars, med ett förberedande tillfälle 23 mars. Kursen var öppen för LSG-ombud och ledamöter i Saco-S-rådetsstyrelse. Den var en modifierad variant av SULF:s utbildning Steg 2 och delar av Steg 3. Ca 15 personer deltog.

#### **b) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen den 3 mars 2023**

Mötet omfattade sedvanlig information om aktuella ärenden och teman: tillsättning av nya prefekturer och institutionsstyrelser för perioden 2024–2026.

#### **c) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen den 24 oktober 2023**

Mötet omfattade sedvanlig information om aktuella ärenden och ett mycket uppskattat föredrag av Riina Blomberg, doktorandombudsman vid LiU.

## **d) Styrelsens heldagsmöte 18 oktober 2023**

Den 18 oktober hade styrelsen ett heldagsmöte på Frimurarehotellet. Mötet omfattade AU-möte, styrelsemöte, föredrag av Robert Andersson (via länk) om aktuella förändringar i arbetsrätten samt 2 timmars föredrag av Mikael Åsman, Saco-S-ordförande vid BTH, om samverkan vid BTH med fokus på APT.

## **15. Medlemsmöten**

### **a) Medlemsmöten i samband med webinariet Working in Sweden den 21 september 2023**

Den 21 september streamade Saco webinariet "Working in Sweden". Saco-S vid LiU anordnade medlemsmöten vid alla Campus i samband med seminariet där medlemmarna kunde dels följa seminariet dels möta Saco-S lokala representanter och ställa frågor.

### **b) Pensionsinformation den 5 oktober**

Den 5 oktober bjöds alla Saco-S-medlemmar vid LiU in till pensionsseminarium där de kunde delta fysiskt på campus Valla eller via Zoom. SULF:s ombudsman Anna Ekenberg gick igenom pensionssystemet inklusive de förändringar som skett i avtalen nyligen. Mötet var mycket välbesökt.

## **16. Nedsättning för fackligt arbete**

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

## **17. Budget för Saco-S vid LiU**

Vi har en stående överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kvittas mot 50,000 kr. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att AU hanterar utläggerna och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporteringsskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen.

Under 2023 har pengar använts för lunch vid LSG-stormöten 3 mars och 24 oktober samt för styrelsens heldagsmöte 18 oktober.

## **18. Saco-S/LiU hemsida**

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet  
kan hittas.

## **Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet**

### **Bilagor:**

1. Styrelsens verksamhetsplan för 2023
2. Våra representanter i centrala organ 2023
3. Våra representanter i LSG per 2023-10-29
4. Arbetsgrupper per 2023-10-29
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2023

## Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2023

Saco-S styrelse vid LiU arbetar med många frågor, proaktivt och reaktivt. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2023 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens, väl fungerande samverkan och goda arbetsvillkor.

Under 2023 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att

- Upprätthålla ett väl fungerande fackligt arbete, inom styrelse, personalärendegrupp och andra fackliga arbetsgrupper
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser
- Vara synliga genom e-postutskick och medlemsmöten
- Hålla hemsidan uppdaterad och även hålla aktuella medlemslistor
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom deltagande i fackliga utbildningar och konferenser
- Aktivt samverka för delaktighet och inflytande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG)
- Aktivt delta i pågående översyn av samverkansavtalet, samt driva att en partsgemensam utbildning för LSG genomförs under 2023
- Verka för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktigare beslut – detta innebär inte information när beslut är fattat utan möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede
- Ta upp behovet av bättre fungerande APT med arbetsgivaren
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning
- I CSG och LSG verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning
- Bevaka organisatoriska förändringar och chefstillsättningar i LSG och CSG
- Genomföra årlig lönerrevision genom dialoger med prefekter/motsvarande och genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal
- Följa och analysera löneutfall för grupper och individer
- Verka för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö
- Medverka i partsgemensam översyn och justering av alla tre arbetstidsavtalen
- Fortsatt bevaka implementeringen av tjänsteplaneringssystemet Retendo
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter
- Driva att urholkningen av anslag genom OH och avgifter uppmärksammas och stoppas
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls
- Fortsatt bevaka hur distansarbetsriktlinjerna tillämpas
- Fortsatt samarbete med de övriga fackliga organisationerna i Team Facklig samverkan. Teams-gruppen skapades 2021 för CSG och LSG representanter
- Bevaka införandet av den nya resursfördelningsmodellen
- Följa och analysera konsekvenserna av nya LAS och nya omställningsstödet



## **Bilaga 2 - Våra representanter i centrala organ under verksamhetsåret 2023**

### **1. Universitetsstyrelse**

Krzysztof Marciniak, ersättare: Janerik Lundquist och Eva-Lisa Holm Granath

### **2. CSG**

Janerik Lundquist, Krzysztof Marciniak och Eva-Lisa Holm Granath

### **3. Fakultetsstyrelser**

Filosofiska fakulteten: Carine Signoret

Medicinska fakulteten: Kristin Alfredsson Ågren

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, ersättare: Torbjörn Larsson

Utbildningsvetenskap: Tove Mattsson

### **4. Anställningsnämnder**

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Torbjörn Larsson

Anställningsnämnden vid filosofiska fakulteten: Carine Signoret

**Bilaga 3 - Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2023-10-29**

Institution/Motsvarande	Ordinarie	Suppleant
BKV	<a href="#">Anneli Lindström</a> <a href="#">Maria Ewerlöf</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
HMV	<a href="#">Carina Wennerholm</a> <a href="#">Kristin Alfredsson Ågren</a>	<a href="#">Towe Hedbom</a>
IBL	<a href="#">Tove Mattsson</a> <a href="#">Elisabeth Eriksson</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
IDA	<a href="#">Aseel Berglund</a> <a href="#">Krzysztof Marciniak</a> <a href="#">Jody Foo</a>	<i>Endast ordinarie</i>
IEI	<i>Vakant</i>	<a href="#">Fredric Malm</a>
IFM	<a href="#">Jens Eriksson</a> <a href="#">Sofie Nyström</a>	<i>Vakant</i>
IKOS	<a href="#">Emelie Fälton</a> <a href="#">Maria Björkman</a> <a href="#">Gary Svensson</a>	<i>Endast tre ordinarie</i>
IMT	<a href="#">Peter Hult</a>	<a href="#">Neda Haj Hosseini</a>
ISY	<a href="#">Lasse Alfredsson</a>	<a href="#">Mikael Olofsson</a>
ITN	<a href="#">Claes Algström</a> <a href="#">Niki Matinrad</a>	<i>Vakant</i>
MAI	<a href="#">David Rule</a>	<a href="#">Torbjörn Larsson</a>
TEMA	<a href="#">Darcy Parks</a> <a href="#">Torbjörn Larsson</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
Fakultetsgemensamma LSG	<a href="#">Ida Ekström</a> <a href="#">Helén Karlsson</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
UB	<a href="#">Eva-Lisa Holm Granath</a> <a href="#">Göran Lindgren</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
UF	<a href="#">Therese Winder</a> <a href="#">Sofia Ritenius</a>	<i>Endast två ordinarie</i>

## **Bilaga 4 - Arbetsgrupper**

**Fackliga arbetsgrupper 2023-10-29** (sammankallandes namn är understruket)

### **Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering**

Peter Hult (IMT), Réka Andersson (IEI), Jens Eriksson (IFM), Nadine Karlsson (HMV), Per Sandström (IFM), Carina Wennerholm (HMV) och Therese Winder (UF).

### **Arbetsid, anställningstrygghet och ekonomi**

David Rule (MAI), Mikael Asplund (IDA), Kjell Karlsson (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), och Carine Signoret (IBL).

### **Doktorand- och postdoktorfrågor**

Niki Matinrad (ITN), Maria Ewerlöf (HMV), Isabel García Velázquez (TEMA), Torbjörn Larsson (MAI), Tove Mattsson (IBL), Klervie Toczé (IDA) och Irene Hiniesto Iñigo (BKV).

### **Kommunikation**

Kjell Karlsson (ITN) och Åsa Rybo Landelius (IFM).

### **LSG-frågor**

Åsa Rybo Landelius (IFM), Elisabeth Eriksson (IBL), Neda Haj Hosseini (IMT), Eva-Lisa Holm Granath (UB), och Per Sandström (IFM).

### **Personalärendegrupp (PÄG)**

Krzysztof Marciniak (ITN), Anders Hallqvist (IBL), Maria Hedtjärn (UF), Peter Hult (IMT), Torbjörn Larsson (MAI), Janerik Lundquist (IEI) och David Rule (MAI).

### **Lönerevisionsgrupp**

Janerik Lundquist (IEI), Karin Björnström-Karlsson (HMV), Eva-Lisa Holm Granath (UB), Peter Hult (IMT), Krzysztof Marciniak (ITN) och Mathias Henningsson (IEI)

## Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2023

<b>Namn</b>	<b>Institution/motsv.</b>	<b>Nedsättning 2023 i % av årsarbetstid</b>
Jan Erik Lundquist	IEI	80
Krzysztof Marciniak	ITN	60
Eva-Lisa Holm Granath	UB	45
Torbjörn Larsson	MAI	40
Peter Hult	IMT	30
Åsa Rybo Landelius	IFM	25
Maria Hedtjärn	UF	25
Kjell Karlsson	ITN	20
Tove Mattsson	IBL	20
David Rule	MAI	15
Anders Hallqvist	IBL	15
Carina Wennerholm	HMV	10
Maria Ewerlöf	HMV	10
Therese Winder	UF	10
Carine Signoret	IBL	17
Kristin Alfredsson Ågren	HMV	10
Wolfgang Schmidt	IKOS	5
Niki Matinrad	ITN	4
Mathias Henningsson	IEI	5