

Hej!

Nu är dags för årets lönerrevision. Du ska få en inbjudan till lönesamtal av din chef. Saco-S rådet vid Göteborgs universitet skulle vilja passa på att påminna om formerna för lönerrevisionen.

Vid Göteborgs universitet tillämpas modellen lönesättande samtal. Den sker i två etapper:

1. Ett första samtal (*lönesamtalen*) där chef och medarbetare gemensamt tittar på årets arbetsinsats utifrån givna målsättningar och lönekriterier. Lönesamtalen är ett viktigt tillfälle för samtal mellan dig och din chef om årets arbetsinsats där du som medarbetare kan framföra dina synpunkter på den egna lönen, dina insatser och din utveckling sedan det senaste lönerrevisionstillfället.
2. Efter att lönesättande chefer har haft ett lönesamtal med samtliga medarbetare ska en sammanlagd bedömning och uppföljning göras. Därefter sker ett andra samtal (det *lönesättande* samtalet). Nu ska du informeras om på vilka grunder din nya lön är satt och om och hur du kan göra för att kunna påverka din lön ytterligare. Det lönesättande samtalet ska tydligt kopplas till ditt årliga medarbetarsamtal/utvecklingssamtal liksom till den löpande dialogen du haft med din chef kring ditt arbete, utveckling, resultat och prestation.

En öppen och kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare är betydelsefull för att den individuella lönesättningen skall fungera tillfredsställande. Du ska med andra ord veta på vilka grunder din lön sätts och vad du kan göra för att påverka din lön. Lönen ska sättas på sakliga grunder och arbetsgivaren ska kunna motivera den.

Det är viktigt att du känner till vilka *lönekriterier* som gäller. Lönekriterierna ska främja verksamheten, utgå från samtliga krav som finns på arbetet och förtydliga de överenskomna målsättningarna. Det finns generella lönekriterier för Göteborgs universitet som du kan läsa [här](#). Dessutom har flera institutioner och/eller enheter brutit ned och anpassat dessa till lokala förhållanden och förutsättningar. Ta del av de lönekriterier som antagits på din institution/enhet inför ditt lönesamtal.

Ytterligare information om modellen lönesättande samtal finns [på Saco-S hemsida](#).

Tips och råd om hur du förbereder dig inför lönesamtalen hittar du [på SULF:s hemsida](#).

Vi vill också informera om att Saco-S ordnar en föreläsning (på svenska) om lönesättande samtal i samarbete med vårt kontaktförbund SULF. Föreläsningen äger rum via länk den 22 november kl.12.00-13.00.

Vi vill också tipsa om några kommande föreläsningar och Webbinarier:

- Ett webinar på engelska om *tidsbegränsade anställningar* den 25 oktober kl. 12.15 – 13.00 (Webinar: What are the rules regarding fixed-term employment?)
- Ett seminarium den 9 november kl. 13.15 – 14.30 om *upphovsrätt och lärarundantaget* som hålls både digitalt via zoom och på plats på Humanistiska fakulteten.

- En föreläsning om *pension* 30 november kl. 14.00 - 15.30 som hålls både på plats på Utbildningsvetenskapliga fakulteten samt via Zoom.

Läs mer om kommande föreläsningar i vårt [kalendarium](#) som uppdateras kontinuerligt

Tveka inte att höra av dig till oss på Saco-S rådet (saco@gu.se) eller direkt till någon av [Saco-S lokala företrädare](#) om du har synpunkter eller frågor.

Med vänlig hälsning,

Maja Pelling
Ordförande
Saco-S rådet vid Göteborgs universitet

IN ENGLISH

To members of trade unions affiliated to the Saco-S Council at the University of Gothenburg

Dear all,

Saco-S Council at the University of Gothenburg, is an umbrella organization for federally employed academics. I and the Saco-S Council would like to remind you that it is now time for this year's pay review. You will receive an invitation to a salary interview from your employer. All agreed salaries from the previous salary revision should have been paid in connection with the September salary.

The salary interview is an important forum for feedback on this year's work effort and an opportunity for you as an employee to present your views on your own salary, your efforts, and your development since the last salary revision. The salary-setting conversation must be linked to your annual employee interview / development interview ("medarbetarsamtal") and to the ongoing dialogue between you and your employer about your work, development, results and performance.

The current salary setting model at the University of Gothenburg has two steps.

1. The first step consists of a conversation where the employer and employees jointly look at this year's work effort based on given goals and salary criteria.
2. A follow-up of this conversation takes place through a second meeting where the new salary is set. More information about the salary interview and principles for salary level setting [is available here](#).

An open and continuous dialogue between employer and employee is important for the individual wage setting to function satisfactorily. The aim is that you should know on what grounds your salary is set and what you can do to influence your salary. The salary must be set on objective grounds and the employer must be able to justify it.

It is important that you know which salary criteria apply. The salary criteria should be based on the requirements of your work and clarify the agreed objectives. There are also general salary criteria for the University of Gothenburg that you can [read here](#). In addition, several

institutions and/or units have adapted these criteria to local conditions. Please take note of these before your salary interview.

You'll find advice on how to prepare your salary interview [on SULF's website](#).

I would like to invite you to a few webinars and seminars from Saco and SULF:

- The first webinar is about the rules regarding *fixed-term employment* (in English) on October 25 at 12.15 – 13.00.
- Then there is a seminar about *Copyright and Intellectual Property Rights* for academic staff (in Swedish) on November 9, both IRL and on Zoom
- A seminar about occupational *pension* (in Swedish) on November 30, both IRL and on Zoom.

Please read more in [our calendar](#).

Please do not hesitate to get in touch with us or your local [Saco-S representative](#) if you have any questions.

With my best regards,

Maja Pelling
Chairperson
Saco-S, University of Gothenburg

Maja Pelling, ordförande,
Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet
Maja.pelling@gu.se

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet
Karl Gustavsgatan 12B, vån 4
411 25 Göteborg

