

KALLELSE

Ledamöterna i Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet kallas till ordinarie årsmöte

Torsdagen den 22 maj 2014 kl 16.00

Plats: CE04 på Pedagogen, Hus C, Läroverksgatan 5

Kallelsen är utsänd till Dig efter information från Ditt förbund.

VÄLKOMNA!

Föredragningslista

1. Sammanträdet öppnas
2. Fastställande av röstlängd (bilaga 2)
3. Fråga om adjungering
4. Val av mötesordförande
5. Val av mötessekreterare
6. Val av justeringsman tillika rösträknare
7. Årsmötets stadgeenliga utlysande (7 dagar före mötet)
8. Fastställande av föredragningslista
9. Styrelsens redogörelse för verksamhetsåret 2013/14 (bilaga 1a och 1b)
10. Frågan om styrelsens ansvarsfrihet.
11. Val av ordförande för verksamhetsåret 2014/2016 (bilaga 3)
12. Val av styrelseledamöter för verksamhetsåren 2014/16 (bilaga 3)
13. Val av rådets representanter i styrelser och nämnder (bilaga 1c)
14. Val av valberedning för perioden 2014-2016 (bilaga 4)
15. Propositioner och motioner
16. Fastställande av nästa styrelsemöte
17. Övriga frågor
18. Sammanträdet avslutas

Göteborg dag som ovan

Martin Selander
Ordförande

- Bilaga 1 a: Verksamhetsberättelse
Bilaga 1 b: Ansvarsområden för styrelsens ledamöter
Bilaga 1 c: Saco:s representanter i styrelser, nämnder och kommittéer vid Göteborgs universitet
Bilaga 2: Utsedda Saco-rådsdelegater 2014-2015
Bilaga 3: Valberedningens förslag
Bilaga 4: Val av valberedning

2014-05-22

Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid Göteborgs universitet för verksamhetsåret 2013/2014

Saco-S finns representerat i ett stort antal partssammansatta organ vid universitetet. I dessa organ utför våra förtroendemän betydande insatser. Detta sker också i styrelser och nämnder till vilka rådet nominerar ledamöter.

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet väljer styrelse vid sitt ordinarie årsmöte och det är framför allt genom denna rådet verkar. Det arbetsutskott (AU) som utses av styrelsen består av ordförande, vice ordförande och sekreterare och har hand om löpande ärenden och förbereder styrelsens möten. Ordinarie årsmöte hölls stadgeenligt den 28 maj 2013.

Årsmötet 2013 valde för perioden 2013/2014 – 2014/2015 som övriga styrelseledamöter

Klas Eriksson
Pelle Kronestedt
Johan Mölne

Styrelsen har under verksamhetsåret 2013- 2014 bestått av:

Martin Selander, ordförande
Pascale Evheden, vice ordförande
Klas Eriksson, sekreterare
Mikael Johansson,
Helena Brännström
Mats Persson
Catrine Folcker
Pelle Kronestedt
Johan Mölne

Valberedning för perioden från årsmötet 2012 till årsmötet 2014 är:

Mats Edvardsson (sammankallande)
Roger Ljungvall
Inger Wilgotson Lundh

Firmatecknare utsedda av styrelsen är: Martin Selander
Pascale Evheden

Under verksamhetsåret 13/14 har styrelsen haft 6 ordinarie möten. Styrelsen har behandlat princip- och policyfrågor. Arbetsmöten med områdesansvariga har i princip hållits vare arbetsvecka. Vid dessa mötestillfällen har pågående ärenden behandlats och kommande förhandlingar förberetts. En ambition har också varit att ta upp viktiga principfrågor.

Styrelsen har haft ansvarsfördelning enligt bilaga 1B. Systemet med områdesansvariga har behållits. Detta har bland annat inneburit delat ansvar för förberedelser av såväl lönefrågor som MBL och personärenden.

Saco-S/GU har på ett övergripande plan under verksamhetsåret främst haft att förhandla fram ett nytt löneavtal. Förutom ett övergripande löneavtal så har mycket tid lagts på att utveckla ett avtal för en pilotverksamhet rörande lönesättande samtal. Från och med 2013 kommer Saco-S vid GU att börja pröva lönesättande samtal som löneförhandlingsmodell. Ett första test kommer att ske på Förvaltningshögskolan och Institutionen för Svenska språket. Tanken är sedan att försöket ska utvecklas till att omfatta större delar av universitetet om utvärderingen av försöken faller väl ut. Detta kommer att ställa stora krav på Saco-S vid GU att anpassa sig till en annan roll i löneförhandlingarna som mer går ut på att stötta medlemmarna och skriva fram bra avtal snarare än att utföra själva löneförhandlingen. Värt att notera är dock att man som enskild medlem både kan tacka nej till att delta i lönesättande samtal och att man dessutom kan bli oenig i det lönesättande samtalet. I båda dessa fall går vi in och förhandlar för berörd medlem på traditionellt sätt. Det övergripande ettåriga Rals-avtal som slutits på GU för 20131001-20140930 har utgått från en lägstanivå på 3%. Förhandlingarna är ännu inte avslutade men kommer troligtvis att avslutas i tid för utbetalning i juni-lönen. En ambition från både den fackliga sidan och arbetsgivarsidan är att försöka få till en bättre årsplanering med en kortare och mer effektiv förhandlingsprocess.

Den stora frågan föregående verksamhetsår var GU:s omorganisation kallad GU förnyas. Denna förändring har nu börjat sätta sig men vi ser fortsatta problem med att balansera kompetenser och dimensionering inom systemet. En viktig fråga blir att följa upp konsekvenserna av den stora reformen och eventuellt korrigera sådant som inte fallit ut som förväntat. I övrigt har vi haft regelbundna möten med ledningen för att försöka hitta gemensamma nämnare i vissa nyckelfrågor. Frågan om minskade antal visstidsanställningar har diskuterats och från arbetsgivarsidan villkorats med en tydligare och mer effektiv hantering av övertaligheter. Detta är något som kommer att fortsätta diskuteras för att landa i en tydligare handläggningsordning för övertalighet.

Stora besparingskrav inom den Gemensamma förvaltningen har lett till en hel del verksamhetsförändringar med övertalighet som följd. Från fackligt håll har vi påtalat det viktiga i att ha ett helhetsperspektiv baserat på det stöd som behövs ute i verksamheten. Att dra ner på administrationen centralt samtidigt som institutionerna har ett ökat ansvar kan leda till praktiska problem. Detta är något som bör vara en del av tidigare nämnda uppföljning av GU förnyas. Generellt sett så är ekonomin på GU mycket god, även om det är stora skillnader mellan fakulteter och institutioner. Det mest störande med detta är att stora överskott har genererats inom utbildningen. Detta är allvarligt både ur våra medlemmars perspektiv men även ur ett studentperspektiv. Överskotten genereras ofta av att man inte är tillräckligt bra på att ny- eller återrekrytera. Följden blir att färre anställda får göra samma arbete vilket på sikt kan leda till en ökad arbetsbelastning och arbetsmiljöproblem.

Arbetsmiljöområdet

Saco-S är representerad i centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) av Martin Selander och Pascale Evheden med Catrine Folcker och Helena Brännström som ersättare. Framförallt tar CAMK upp övergripande frågor. Fortsatt arbete pågår med att förhandla fram ett nytt arbetsmiljöavtal vid Göteborgs universitet. I Vision 2020 lyfts också arbetsmiljö fram som ett av de viktigaste områdena att arbeta med framöver vilket är positivt.

En ny mandatperiod för våra arbetsmiljöombud börjar i slutet av 2013. Under året har ett antal möten hållits för att knyta kontakter och stötta våra Saco-ombuden.

Humanistiska fakultetsområdet

Från hösten 2011 har Pascale Evheden och Inger Wilgotson Lundh varit SACOs områdesansvariga vid humanistiska fakulteten vid Göteborgs Universitet. Sedan augusti 2013 har Mikael Brisslert börjat skolas in som ersättare för Inger som under våren 2014 går i pension. Som områdesansvariga har man utöver MBL-förhandlingar ansvar för alla fackliga frågor som uppstår på fakulteten. Saco bevakar att olika processer går rätt till och medlemmarnas intresse tas tillvara genom regelbundna förhandlingar, arbetsmiljömöten, personären den, löneförhandlingar, mm. Pascale har under samma period även representerat Saco-S i Humanistiska fakultetsstyrelsen.

I samband med den nya omorganisationen (av GU och Fakulteter) upplever Saco-S att informationsflödet som är tänkt att ske via MBL har minskat. Personalorganisationerna har påtalat detta vid fler tillfällen och ser framemot en förbättring inom närmaste framtid. Det ekonomiska läget vid fakulteten ser (för) bra ut och Lars Nilsson, ekonomidirektör på universitet, kräver att institutionerna på ett trovärdigt sätt skall presentera en långsiktig planering för att minska överskottet och sätta pengarna i rörelse. Hans förslag är att anställa mer undervisande personal. Prefekterna är medvetna om ”problemet” och jobbar aktivt med frågan.

Under förra året möttes vi av en djup oro på en av institutionerna på humanistiska fakulteten, förmedlade av våra medlemmar. Denna oro har nu lugnat sig i samband som fakultetsstyrelsen tog beslutet att inte lägga ned de små språken som var föreslaget.

Två stora arbetsmiljöundersökningar har genomförts under årets lopp på humanistiska fakulteten: en på språk och litteraturer och en på historiska studier.

Angående RALS: Institutionen för svenska språk är en av dem två pilot-institutioner som i år har testat lönesättande samtal. En noggrann uppföljning av processen kommer att ske innan nästa RALS period börjar.

Konstnärliga fakultetsområdet

Inger Wilgotson Lund, Rune Fredriksson och Helena Brännström har under verksamhetsåret 2013-14 varit områdesansvariga för MBL-förhandlingar samt personären den på Konstnärliga fakulteten. Helena Brännström har fasats in under året då Inger Wilgotson Lund gick i pension vid årsskiftet. Helena Brännström har representerat Saco-S i konstnärliga fakultetsstyrelsen. Personären den har upptagit en stor del av den fackliga aktiviteten och har i vissa fall blivit mycket utdragna. Balansen mellan visstidsanställningar och tillsvidareanställningar fortsätter att vara föremål för diskussioner mellan arbetsgivare och fackliga företrädare och tyvärr har vi inte sett någon större förändring i denna fråga. Flera arbetstagare, som har en låg fast anställningsgrad, vilken år efter år utökas med tillfälligt ökad, varierande anställningsdel, har vi fackliga företrädare försökt förhandla för med avsikt att ge dessa en stabilare anställningssituation.

Under året har en verksamhetsförändring på grund av minskade externa forskningsmedel aviserats på Göteborg Organ Center, GOArt, som sedan 2011 är en del av Högskolan för scen och musik. Verksamhetsförändringen kommer att få personalkonsekvenser vilket har

resultat i stor oro bland forskare och andra anställda. Saco har på nära håll följt processen genom bland annat täta möten med medlemmar. Under året har även RALS-förhandlingar genomförts på fakulteten.

Naturvetenskapliga fakultetsområdet

Klas Eriksson, Rune Fredriksson och Martin Björkman har varit Saco:s lokala kontaktpersoner och MBL-ansvariga. Klas Eriksson fasades in under våren 2013 för att efterhand ersätta Martin Björkman som gick i pension 31/8 2013. Klas Eriksson och Martin Björkman har varit Saco:s representant i fakultetsstyrelsen.

Fakulteten står inför ett oroväckande budgetunderskott förorsakat av bland annat ett ökat centralt OH-påslag. Detta kommer med största sannolikhet att medföra personalkonsekvenser. Tjänstgöringsplanerna har under verksamhetsåret återigen varit föremål för diskussion. Saco-S har även uppmärksammat den problematiska situationen för stipendiefinansierade postdoktorer ur ett ekonomiskt och arbetsmiljömässigt perspektiv. Under året har ett flertal personärende drivits. Dessa har i några fall varit kopplade till den psykosociala arbetsmiljön.

Under verksamhetsåret har löneförhandlingar (RALS) genomförts vid fakulteten. Saco-S särskilda satsning på forskningsingenjörer har varit framgångsrikt. Förhandlingarna har förts i god anda och förhandlingsresultatet slutade på något över lägsta nivån 3%.

Sahlgrenska akademien

Catrine Folcker har tillsammans med Martin Selander varit områdesansvariga på SA under 2013-14. I Akademinstyrelsen har Catrine Folcker och Martin Selander suttit som Saco-representanter. SA har en fortsatt god ekonomi och har under året utlyst ett antal forskartjänster för att attrahera excellenta till Göteborg. Under året har ett flertal personärende drivits några av dem är långvariga och ofta kopplade till dålig arbetsmiljö. Ett flertal verksamhetsförändringar i olika forskarkonstellationer har lett till övertalighet. Oftast i form av enmanskretsar vilket vid flera tillfällen ifrågasatts. Här är uppgiften att bevaka processen utifrån medlemmarnas intresse och se till att det går korrekt till.

Samhällsvetenskapliga fakultetsområdet

Catrine Folcker har tillsammans med Pelle Kronestedt varit områdesansvariga under verksamhetsåret 2013-14.

En viktig fråga under året som Saco-S har satsat på är tid och tilldelning för bland annat undervisning, där vi haft många diskussioner med arbetsgivaren. Det har exempelvis rört försämrade ersättningar i tid för lärare och forskare. Saco-S har drivit lönefrågan och möten angående löneutveckling har hållits med medlemmarna. Fokus på lönefrågor har framförallt rört kvinnliga professorer där en stor löneskillnad har syns till. Under årets RALS-förhandlingar har en institution, Förvaltningshögskolan, på fakulteten ingått i en pilotstudie gällande lönesättande samtal.

Ett flertal medlemsmöten har hållits på fakulteten rörande olika frågor och processer, till exempel arbetsmiljöfrågor, lönesättande samtal med mera. Ett antal verksamhetsförändringar i olika forskarkonstellationer har lett till övertalighet, oftast i form av enmanskretsar. Mycket tid har gått åt att bevaka dessa processer så att det går korrekt till.

Under året har vi drivit många personärenden, som har tagit en stor del av det fackliga arbetet.

Utbildningsvetenskapliga fakultetsområdet

Martin Selander och Helena Brännström har under året varit områdesansvariga för MBL-förhandlingar, personärenden och andra fackliga frågor vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten. Martin Selander har representerat Saco-S i Utbildningsvetenskapliga fakultetsstyrelsen med Helena Brännström. Under året har fakultetens ekonomi varit föremål för mycket diskussion. Ett försämrat resultat har lett till ett speciellt uppdrag att genomlysna verksamheten gällande bland annat strukturella obalanser mellan utbildning och forskning på olika institutioner. Kopplat till detta uppdrag har rektor även tillsatt en utredning av LUN och relationen mellan LUN och UFS. Under året har fortsatta diskussioner förts om vilken typ av arbetstidsmodell som ska tillämpas med speciell betoning på fördelningen mellan undervisning, forskning och kompetensutveckling. Man har ännu inte landat i någon gemensam modell för detta. Hanteringen av tjänstgöringsplaner och övertid är fortsatt under diskussion där frågan lyfts till central nivå för att få ett förtydligande. Parterna kom överens om att arbeta för en bättre tillämpning av det centrala arbetstidsavtalet. Under året har även RALS-förhandlingar genomförts på fakulteten.

Universitetsbiblioteket

Saco:s områdesansvariga har under verksamhetsåret 2013/2014 varit Klas Johansson, Rune Fredriksson och Barbro Wallgren Hemlin. MBL-förhandlingar har skett då arbetsgivaren ansett att det funnits ärenden att informera eller förhandla om. Detta har fått till följd att MBL-sammanträden ägt rum med längre intervall än det överenskomna – varannan vecka. Områdesansvariga har vid åtskilliga tillfällen liksom tidigare verksamhetsår tvingats påtala betydelsen av kontinuerlig information och öppenhet i medbestämmandeprocessen. Saco-S har även i år anledning att påpeka att MBL-proceduren måste utvecklas och protokollshanteringen effektiviseras påtagligt. Kallelser till MBL inkommer sent och undertecknandet av protokoll fördröjs av outgrundliga administrativa skäl. Arbetsgivarens konstaterande, att det finns svårigheter att föra en demokratisk dialog med arbetstagarna på grund av dessas svaga intresse att ge uttryck för sina åsikter i samband med de informationsmöten arbetsgivaren anordnar, kvarstår. Arbetstagarnas åsikter kanaliseras i första hand via Saco-S, som framfört dessa direkt till arbetsgivaren i samband med MBL. Saco menar fortsatt att arbetsgivaren på allvar måste ta till sig rådande kritik och upprätta en handlingsplan för en demokratisering av arbetsplatsen.

Under verksamhetsåret har löneförhandlingar, RALS, ägt rum vid UB. Då detta skrivs har förhandlingarna lyfts till central nivå, eftersom överenskommelse på den lokala nivån inte kunnat nås. Orsaken kan bl.a. hänföras till förhandlingsklimatet samt arbetsgivararens ovilja att faktiskt förhandla i enlighet med det lokala RALS-avtalet.

Det till överbibliotekarien knutna rådgivande organet, Biblioteksnämnden, har sammanträtt vid fyra tillfällen vid vilka i första hand visionsfrågor stått i fokus.

Handelshögskolan

Mikael Johansson och Pelle Kronestedt har varit områdesansvariga för Handelshögskolan. Bägge har delat på representantskapet i fakultetsnämnden. Under verksamhetsåret har

kontinuerliga MBL-förhandlingar ägt rum var fjortonde dag vid fakulteten. Under vårterminen 2014 har RALS genomförts och Handelshögskolans olika lönestrukturer har belysts. Under året har flera långa personärenden klarats upp.

Avslutande kommentar

Inför varje nytt verksamhetsår kan styrelsen konstatera att Saco-S vid Göteborgs universitet har många viktiga frågor att arbeta med. Arbetsmiljön är alltid en viktig fråga. Det gäller att leva upp till formuleringarna i Vision 2020 där arbetsmiljön lyfts fram som en viktig del för verksamheten. Tyvärr har vi fortfarande inte kunnat slutföra det nya arbetsmiljöavtalet men det återstår inte mycket. Det gäller att ge arbetsmiljöområdet den status som det förtjänar och det innebär att också ge de som arbetar som arbetsmiljöombud den status som de förtjänar. Det är ett problem för alla parter på GU att det fortfarande är svårt att rekrytera arbetsmiljöombud. Det är ett mycket viktigt förtroendeuppdrag

En annan av våra viktigaste och mest grundläggande frågor gäller anställningar. Vår strävan är fortfarande att tillsvidareanställning ska vara normen men tyvärr ser vi fortfarande att förekomsten av olika typer av tidsbegränsade anställningar är alltför vanlig. Ny statistik visar att andelen visstidsanställda på GU har gått ner från 47% till 39% för forskande och undervisande personal. Det är en positiv trend men siffran 39% är fortfarande alltför hög. Det pågår idag en diskussion med ledningen om att arbeta för fler tillsvidareanställningar men också att se över hur eventuella övertalighetsprocesser hanteras. Det gäller för oss att bevaka våra medlemmars intressen och rättigheter och samtidigt se till att anställningstryggheten ökar. Arbetsgivaren måste våga tillsvidareanställa i större omfattning!

En annan mycket viktig fråga är arbetstidsfrågan. Vi har under verksamhetsåret drivit ett projekt under benämningen tid och tilldelning. Det går ut på att i ett första skede kartlägga vilka system som finns på våra institutioner för att reglera undervisning och forskning. Vi vill försöka skapa oss en helhetsbild av hur det ser ut på GU för att kunna lyfta fram positiva och mindre positiva exempel på hur arbetstiden regleras för både forskande och undervisande personal samt administrativ personal. Med grund i detta hoppas vi kunna blåsa liv i diskussionen om ett nytt arbetstidsavtal för GU. Arbetstidsfrågan är fortsatt central för arbetsmiljön och hela verksamheten!

En annan viktig fråga rör hur vi ska förhandla våra löner i framtiden. Efter att ha genomfört en testverksamhet kring lönesättande samtal är det nu viktigt att utvärdera denna för att lära av erfarenheterna och arbeta vidare med en utökad implementering. Processen måste få ta den tid som krävs för att utröna om alla parter är mogna för lönesättande samtal som övergripande modell för löneförhandling efter 2016.

Slutligen vill jag slå ett slag för att försöka öka organiseringsgraden bland anställda på GU. Ur ett fackligt perspektiv är det ett misslyckande att andelen som inte är fackligt anslutna är så stor. Vi har ett viktigt arbete framför oss för att visa dessa anställda att det finns stora fördelar med fackligt medlemskap. Det är bara med ett hårt och enträget arbete för våra medlemmar som vi kan visa nyttan med oss själva!

För styrelsen

Martin Selander
Ordförande

Ansvarsområden

*Gemensam förvaltning
+ LUN + IT universitet*

Martin Selander
Pascale Evheden

Sahlgrenska akademien

Catrine Folcker
Martin Selander

Humanistisk fakultet

Mikael Brisslert
Pascale Evheden

Konstnärlig fakultet

Helena Brännström
Rune Fredriksson

Naturvetenskaplig fakultet

Klas Eriksson
Rune Fredriksson

Samhällsvetenskaplig fakultet

Pelle Kronestedt
Catrine Folcker
Monica Nyberg

Utbildningsvetenskaplig fakultet

Martin Selander
Helena Brännström

Handelshögskola

Pelle Kronestedt
Mikael Johansson

Universitetsbibliotek

Rune Fredriksson
Barbro Wallgren Hemlin

Saco-S respresentanter i nämnder och kommittéer

Övergripande styrelser, nämnder och kommittéer

<i>Universitetsstyrelsen</i>	Martin Selander Pascale Evheden (suppleant).
<i>Personalansvarsnämnden</i>	Martin Selander
<i>Fondstyrelsen</i>	Martin Selander
<i>Kontaktgruppen gentemot företagshälsovården</i>	Martin Selander Pascale Evheden
<i>Förslagskommittén</i>	Lena Nyström (ordinarie)
<i>AP-gruppen (arbetspolitiska gruppen)</i>	Pascale Evheden
<i>Biblioteksnämnden</i>	Rune Fredriksson (ordinarie)
<i>LUN</i>	Martin Selander (ordinarie)
<i>Kvalitetsrådet</i>	-----
<i>Utbildningsnämnden</i>	Mats Persson
Fakultetsnämnder (motsvarande)	
<i>Humanistiska fakultetsnämnden</i>	Pascale Evheden
<i>Konstnärliga fakultetsnämnden</i>	Helena Brännström
<i>Naturvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Klas Eriksson
Sahlgrenska akademien	Martin Selander (ordinarie) Catrine Folcker (suppleant).
<i>Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Catrine Folcker/Pelle Kronestedt

<i>Utbildningsvetenskapliga fakultetsnämnden</i>	Martin Selander
<i>Handelshögskolans fakultetsnämnd</i>	Mikael Johansson
<i>IT-universitetets fakultetsnämnd</i>	Martin Selander/Pascale Evheden

Institutionsstyrelserepresentanter vid Sahlgrenska akademien

<i>Institutionen för vårdvetenskap och hälsa</i>	-----
<i>Institutionen för odontologi</i>	-----
<i>Institutionen för biomedicin</i>	-----
<i>Institutionen för neurovetenskap och fysiologi</i>	-----
<i>Institutionen för medicin</i>	-----
<i>Institutionen för kliniska vetenskaper</i>	-----

Saco-S representanter i lokala och centrala arbetsmiljökommittéerna 2012-2014

Block I (hum)	Bo Claesson	(ord)
	Audur Magnúsdóttir	(ord)
	Patrik Möller	(ers)
	Leif-Jöran Olsson	(ers)
Block IIa (samvet)	Kim Kim Wistedt	(ord)
Block IIb (handels)	Karin Jonson	(ord)
	Petra Adolfsson	(ers)
Block III (SA)	Henriette Philipsson	(ord)
Block IV (IT-univ)	Wera Tegner Johansson	(ord)
	Åsa Sandell	(ers)
Block V (nat)	Leif Klemedtsson	(ord)
	Anna Ansebo	(ers)
Block VI (utb vet)	Catrine Folcker	(ord)
	Liisa Uusimäki	(ers)

Block VIII (konst)	Tobias Egle	(ord)
	Pelle Kronestedt	(ord)
	Rune Fredriksson	(ers)
Block IX (UB)	Helena Brännström	(ord)
	Lena Larsson	(ers)
Block X (centrala förv)	Klas Ternblad	(ord)
	Andreas Andersson	(ord)
Centrala arbetsmiljökommittén	Martin Selander	(ord)
	Pascale Evheden	(ord)
	Catrine Folcker	(ers)
	Helena Brännström	(ers)

Sammanträdesdatum
2014-05-22

Saco-s rådsdelegater verksamhetsåret 2014-2015

SULF

Liisa Uusimäki
Mikael Johansson
Klas Eriksson
Pelle Kronestedt
Martin Selander
Donald Blomqvist
Rune Fredriksson
Jeanette Lindberg
Henriette Philipsson
Barbro Wallgren Hemlin
Kim Wistedt
Signe Borch

Naturvetarna

Mats Brännström
Pascale Evheden
Rosmarie Friemann

DIK

Helena Brännström
Eva Hessman
Maja Pelling

JUSEK

Annelie Sjölander-Lindqvist
Mats Edvardsson
Mats Persson

Läkarförbundet

Johan Mölne
Michael Breimer

Lärarnas Riksförbund

Håkan Jansson

Veterinärförbundet

Aina Moe Back

Sveriges Skolledarförbundet

Sveriges civilekonomerna CR

Eva Ossiansson

Sveriges ingenjörer SI(CF)

Bernt Johansson

Legitimerade Sjukgymnaster LSR

SRAT

Akademikerförbundet SSR

Arbetsterapeuter FSA

Gudrun Johansson

Medlemsantal/ledamöter till Saco-S rådet 2014
 (obs! dubbelanslutade medlemmar = ½ plats/förbund)

Bilaga 2

	Antal medlemmar	Total ledamöter
Sveriges Universitetslärarförbund	1 176	12
Naturvetarna	364	4
Jusek	226	3
DIK-förbundet	236	3
Sveriges läkarförbund	170	2
Lärarnas Riksförbund	103	2
Akademikerförb SSR	113	2
Sveriges Veterinärförbund	2	1
SRAT	22	1
Sveriges Skolledarförbund	4	1
Sveriges Ingenjörer	77	1
Sveriges Psykologförbund	47	1
STF - Tjänstetandläkarna	24	1
Fysioterapeuterna/LSR	18	1
Förbundet Sveriges Arbetssterapeuter	12	1
Sveriges Farmaceuter	17	1
Civilekonomerna	48	1
Sveriges Arkitekter	12	1

Bilaga 3.

SACO-S-rådet vid Göteborgs universitet
Valberedningen

FÖRSLAG
2014-03-04

SACO-S-rådets årsmöte

Förslag till ledamöter i SACO-S-rådets styrelse verksamhetsåret 2014/15

Vid SACO-S-rådets årsmöte i maj 2012 valdes Mats Edvardsson (sammankallande), Inger Wilgotson Lund och Roger Ljungvall till valberedning att bereda val till SACO-S-rådets styrelse kommande verksamhetsår 2014/15.

Valberedningen avger härmed förslag till ledamöter i SACO-S-rådets styrelse verksamhetsåret 2014/15 enligt följande och med angivande av mandatperiod:

Martin Selander	(omval i två verksamhetsår)
Pascale Evheden	(omval i två verksamhetsår)
Catrine Folcker	(omval i två verksamhetsår)
Mats Persson	(omval i två verksamhetsår)
Helena Brännström	(omval i två verksamhetsår)
Mikael Johansson	(omval i två verksamhetsår)
Klas Eriksson	(omval i ett verksamhetsår)
Pelle Kronstedt	(omval i ett verksamhetsår)
Johan Mölne	(omval i ett verksamhetsår)

Valberedningen föreslår Martin Selander till ordförande under verksamhetsåret 2014/15 och 2015/16.

Styrelsen för SACO-S-rådet vid Göteborgs universitet utser vid ett konstituerande möte vice ordförande bland styrelsens ledamöter.

Valberedningen har i sitt arbete tagit hänsyn till att styrelsen, så långt möjligt, ska bestå av lika många män som kvinnor och att styrelsen ska representera universitetets olika delar och verksamheter såväl som universitetets åldersstruktur.

Valberedningen kan tyvärr konstatera att den åtminstone i den första delen inte nått ända fram och uppmanar därför den nyvalda styrelsen och SACO-föreningarna vid Göteborgs universitet att verka för att fler kvinnor påtar sig förtroendeuppdrag. Det är också en fråga som valberedningen prioriterar högst i sitt beredningsarbete inför förslag till styrelse inför nästkommande verksamhetsår.

För valberedningen



Mats Edvardsson

FÖRSLAG

2014-05-12

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet

Val av valberedning för verksamhetsåren 2014/15 – 2016/17

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet har vid årsmötet 2014 utse valberedning för en tvåårsperiod, dvs verksamhetsåren 2014/15 – 2016/17.

Mats Edvardsson, Inger Wilgotson Lundh samt Roger Ljungwall har samtliga förklarat sig villiga att kvarstå som valberedning under nästkommande tvåårsperiod; Mats Edvardsson kan kvarstå som sammankallande.

Mats Edvardsson

Inger Wilgotson Lundh

Roger Ljungwall