

Verksamhetsberättelse 2017-2018

Saco-S rådet består av delegater utsedda av de medlemsförbund som finns representerade vid myndigheten. Rådet väljer styrelse vid sitt ordinarie årsmöte och det är framför allt genom styrelsen rådet verkar. Inom styrelsen finns ett arbetsutskott (AU) bestående av ordföranden, vice ordföranden och sekreteraren. Arbetsutskottet ansvarar för den löpande verksamheten, vara länken mellan styrelsen och de förtroendevalda och förbereda styrelsens möten. Styrelsen har tillsammans med de förtroendevalda till uppgift att bevaka de frågor och förhandlingar som rör Göteborgs Universitet. Styrelsen samt de förtroendevalda ska driva Saco-S fackliga politik och fullgöra de uppgifter som framgår av Saco-S arbetstagarnyckel, gällande kollektivavtal och eventuellt andra utfärdade anvisningar.

Saco-S-rådets styrelse ska:

- vara ett forum för diskussion om Saco-S facklig politik samt andra fackliga frågor som finns vid myndigheten.
- verka för ökad samhörighet mellan medlemmarna tex genom att anordna en föreläsning/informationsträff per år
- ha fortlöpande kontakt med kontaktförbundet om viktiga frågor vid lärosätet.

Under verksamhetsåret, maj 2017-2018, har styrelsen haft sju ordinarie möten samt ett årsmöte. Styrelsens arbete behandlar generellt kollektivavtal, princip- och policyfrågor. Utöver Saco-S styrelse finns det en förtroendevald organisation med en nedsättningstid från GU motsvarande sex heltidsekvivalenter (HTE). Dessa HTE utökades till sju under början av hösten 2017. Tyvärr har vi under hela verksamhetsåret varit underbemannade och vår totala nedsättningstid har legat på ca fem HTE fördelat på ca tio förtroendevalda. Den ständiga underbemanningen har varit problematisk och har till största delen under året medfört att vi konstant måste prioritera aktuella avtalsförhandlingar samt akuta ärenden framför långsiktig planering och policyarbete. Men vi har arbetat hårt för att rekrytera nya medarbetare och under det gångna året har flera utskick gjorts till våra medlemmar och vi har nu lyckats rekrytera in fyra nya medarbetare.

De förtroendevalda har områdesansvar där ett område motsvarar en fakultet eller liknande. I områdesansvaret ingår det att representera Saco-S vid MBL information/förhandlingar. Dessa möten hålls regelbundet var 14 dag på respektive område. Utöver detta så hanteras även individärenden.

Förtroendevalda träffas varje onsdag under terminstid, där arbetet vid GU diskuteras och planeras. Arbetsutskottet sammanträder varje tisdag och en gång per månad har AU ett längre planeringsmöte.

Under året som varit har vi arbetat specifikt med:

- *Arbetsmiljö*
- *Lönesättande samtal samt löneprocesser*
- *Enkät om lönesättande samtal*
- *Omställningsavtalet*
- *Arbetstidsavtalet för lärare*
- *Facklig förtroendetid*
- *Ny anställningsordning vid GU*
- *Pensionsavtal för kombinationsanställda*

Avslutningsvis

Inför varje nytt verksamhetsår kan styrelsen konstatera att Saco-S vid Göteborgs universitet har många viktiga frågor att arbeta med. En av de mest centrala frågorna i nuläget gäller anställningar. Saco-S ser just nu med oro på våra medlemmars arbetsbelastning, vilken är en fråga som vi lyfter i flera olika forum.

Vår strävan är att tillsvidareanställning ska vara normen för anställd personal vi GU. Arbetsgivaren måste tydligare planera sin verksamhet och våga satsa på fler tillsvidareanställningar och det är i det sammanhanget viktigt att vi följer vår anställningsordning.

Ett generellt problem inom GU är att det finns ett stort ackumulerat överskott inom utbildningen som bara kan hanteras genom att nyanställa fler lärare. Detta förstärks av ett stort antal pensioneringar i lärarkåren de närmaste åren och visar på betydelsen av att arbetsgivaren satsar på en mer offensiv och proaktiv rekryteringspolitik i fortsättningen.

Vi arbetar också vidare med att få igång en lönebildningsdiskussion med arbetsgivaren och förbättra processen för lönesättande samtal. Där är medlemmarnas synpunkter på hur processen fungerat värdefull för både Saco-S och arbetsgivaren.

För Saco-S-rådets styrelse

Catrine Folcker, Ordförande

Mikael Brisslert, vice ordförande

Maja Pelling, sekreterare

Marin Selander, ledamot

Johan Mölne, ledamot

Mats Persson, ledamot

Mikael Johansson, ledamot

Catrine Forssén, ledamot

Klas Eriksson, ledamot