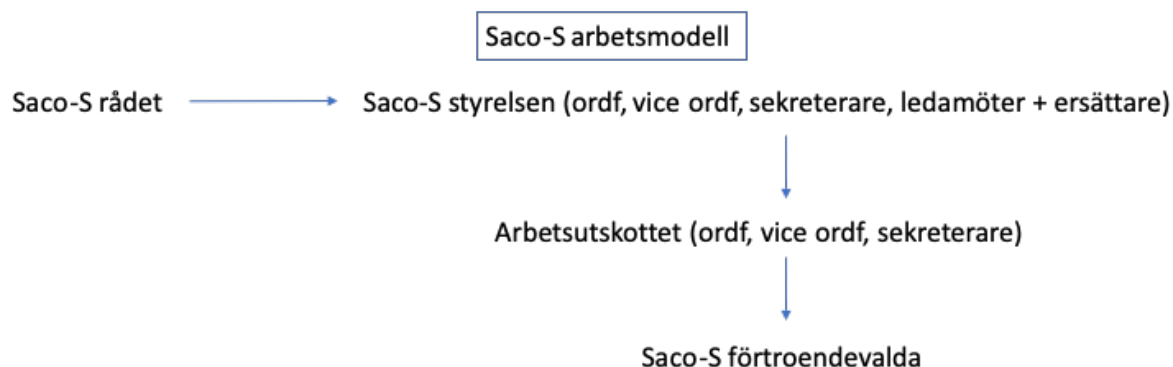


Verksamhetsberättelse 2018-2019

Saco-S rådet består av delegater utsedda av de medlemsförbund som finns representerade vid Göteborgs universitet. Rådet väljer vid sitt ordinarie årsmöte Saco-S styrelse (kallad styrelsen) och det är genom styrelsen rådet verkar. Inom styrelsen finns ett arbetsutskott (AU) bestående av ordföranden, vice ordföranden och sekreteraren. Styrelsen har delegerat ner ansvaret för den löpande verksamheten till arbetsutskottet samt att vara länken mellan styrelsen och de förtroendevalda som sköter det dagliga arbetet.



Styrelsen behandlar generellt kollektivavtal, princip- och policyfrågor. Arbetsutskottet ansvarar också för att förbereda styrelsens möten. Styrelsen har tillsammans med de förtroendevalda till uppgift att bevaka de frågor och förhandlingar som rör Göteborgs universitet. Styrelsen samt de förtroendevalda ska driva Saco-S fackliga politik och fullgöra de uppgifter som framgår av Saco-S arbetstagarnyckel, gällande kollektivavtal och eventuellt andra utfärdade anvisningar.

Utöver Saco-S styrelse finns det en förtroendevald organisation med en nedsättningstid från GU motsvarande 7 heltidsekvivalenter (HTE), vilket vi för första gången på länge nästan utnyttjat till fullo. De förtroendevalda har områdesansvar där ett område motsvarar en fakultet eller liknande. I områdesansvaret ingår det att representera Saco-S vid MBL-sammanträden. Dessa möten hålls regelbundet var 14:e dag på respektive område. Utöver detta så hanteras även individärenden.

Arbetsutskottet sammanträder varje tisdag morgon samt vid ytterligare behov för att grovt planera verksamheten och diskutera generella större frågor som gruppen med förtroendevalda behöver hantera. Förtroendevalda träffas varje onsdag under terminstid, där arbetet vid GU diskuteras och planeras.

Under året som varit har vi arbetat specifikt med:

- *Arbetstidsavtalet för lärare*
- *Lönesättande samtal samt löneprocesser*
- *Enkät om lönesättande samtal*
- *Arbetsmiljö*
- *Facklig förtroendetid samt hur facklig prestation ska bedömmas*

Avslutningsvis

Inför varje nytt verksamhetsår kan styrelsen konstatera att Saco-S vid Göteborgs universitet har många viktiga frågor att arbeta med. Så även i år.

En av de mest centrala frågorna i nuläget gäller lärarnas arbetstidsavtal. Denna process har pågått sedan 2013 utan att nå fram till ett nytt avtal. Eva Wiberg har nu bjudit in oss till att gemensamt ta fram ett nationellt ledande avtal för lärare.

Vi arbetar också vidare med lönebildningsdiskussionerna tillsammans med arbetsgivaren och vill ytterligare förbättra processen för lönesättande samtal. I år har vi varit på en rad partsgemensamma utbildningar samt även gett en partsgemensam föreläsning på inbjudan av partsrådet angående lönesättande samtal. I denna process är medlemmarnas synpunkter på hur processen fungerat värdefull för både Saco-S och arbetsgivaren. Resultatet av förra årets enkät fick stor uppmärksamhet hos arbetsgivaren. Vi har i år lagt mycket arbete på att förbättra vår löneenkät så att vi kan analysera och presentera ännu bättre data.

Under det gångna verksamhetsåret har vi haft nästintill full bemanning vilket resulterat i en god arbetsmiljö med en hanterbar arbetsbelastning för våra förtroendevalda. Vi har således lyckats bemanna en rad viktiga organ såsom CAMK, PAN, GU-styrelse, Fondstyrelsen, Arbetsutskottet för företagshälsovård, Forskningsnämnden och Utbildningsnämnden. Vi har även återupptagit kontakterna med universitetets doktorandombudsman för att stötta denne i arbetsrättsliga frågor. Vidare har vi anordnat flertalet AMO-träffar där vi bjudit in våra arbetsmiljöombud för diskussioner och support.

För Saco-S-rådets styrelse

Mikael Brisslert, Ordförande

Maja Pelling, vice ordförande

Catrine Forssén, sekreterare

Martin Selander, ledamot

Mats Persson, ledamot

Maria Nordqvist, ledamot

Ivar Armini, ledamot

Klas Eriksson, ledamot

Merja Nurkkala Karlsson, ledamot

Mikael Johansson, suppleant

Anna Holgén, suppleant