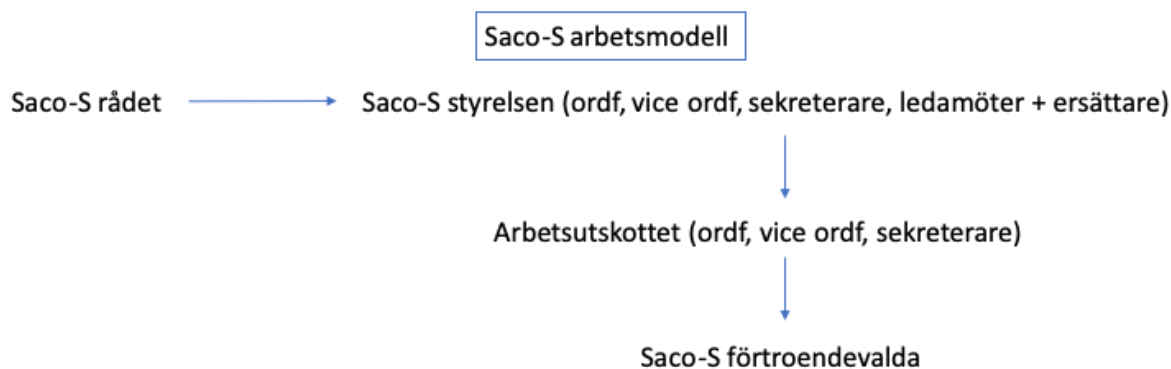


Saco-S-rådets styrelse
Göteborgs universitet



Verksamhetsberättelse 2021-2022

Saco-S rådet består av delegater utsedda av de medlemsförbund som finns representerade vid Göteborgs universitet. Rådet väljer vid sitt ordinarie årsmöte Saco-S styrelse (kallad styrelsen) och det är genom styrelsen rådet verkar. Inom styrelsen finns ett arbetsutskott (AU) bestående av ordförande, vice ordförande och sekreterare. Styrelsen har delegerat ansvaret för den löpande verksamheten till arbetsutskottet. Arbetsutskottet är också länken mellan styrelsen och de förtroendevalda som sköter det dagliga arbetet.



Styrelsen behandlar generellt kollektivavtal, princip- och policyfrågor. Arbetsutskottet ansvarar också för att förbereda styrelsens möten. Styrelsen har tillsammans med de förtroendevalda till uppgift att bevaka de frågor och förhandlingar som rör Göteborgs universitet. Styrelsen samt de förtroendevalda ska driva Saco-S fackliga politik och fullgöra de uppgifter som framgår av Saco-S arbetstagarnyckel, gällande kollektivavtal och eventuellt andra utfärdade anvisningar.

Utöver Saco-S styrelse finns det en förtroendevald organisation med en nedsättningstid från GU motsvarande 7 heltidsekvivalenter (HTE). Under året som gått har vice ordförande Erik Pålsson fått en ny anställning och lämnade posten som vice ordförande den 1 december 2021. Ivar Armini i styrelsen valdes till ny vice ordförande. Maria Nordqvist valdes till sekreterare vid det konstituerande mötet i maj 2021.

Förtroendevalda har områdesansvar där ett område motsvarar en fakultet eller liknande. I områdesansvaret ingår det att representera Saco-S vid MBL-sammanträden. Dessa möten hålls regelbundet var 14:e dag på respektive område. Utöver detta så hanteras även individärenden och övrigt.

Arbetsutskottet sammanträder varje tisdag morgon samt vid ytterligare behov för att grovt planera verksamheten och diskutera generella större frågor som gruppen med förtroendevaldabehöver hantera. Förtroendevalda träffas varje onsdag under terminstid, där arbetet vid GU diskuteras och planeras. Även 2021 präglades mycket av Covid och som en följd av pandemin, har majoriteten av det fackliga arbetet skötts på distans. Detta har fått till följd att AU till en början träffats varje morgon för ett kort för-möte till vilken resten av gruppen sedan anslutit. Från slutet av januari 2022 hålls dessa möten en gång i veckan (torsdag). Vi har således minskat våra digitala träffar för att succesivt återgå till möten på plats på kansliet onsdag förmiddagar. Distansverksamheten har fungerat bra och vi har som följd av det kvar en digital avstämningsmöjlighet på torsdag morgon.

Ordförandebrev

En viktig kanal för kommunikation mellan Saco-S och medlemmar i medlemsförbunden är ordförandebreven. Under verksamhetsåret har sex ordförandebrev skickats ut till alla medlemmar i ett fackförbund anslutet till Saco-S.

2021-03-05 om förändrade arbetsförhållanden under Coronapandemin och behovet av att inleda diskussioner kring hur den framtida arbetsmiljön ska se ut.

2021-03-26 om att årets RALS-avtal förhandlats klart. Att det nya RALS-avtalet (RAMavtal för Lönesättning i Staten) var på plats innebar att lönerrevisionen kunde gå in i slutfasen. Ordförandebrevet innehöll råd och information om lönerrevisionen.

2021-04-23 med information om semestern och hur den ska planeras i samförstånd mellan anställda och ansvarig chef.

2021-09-21 om betydelsen av lönesamtal för återkoppling på utförd arbetsinsats, information om grunder för lönesättning och för att få reda på hur anställda kan påverka sin lön.

2022-02-08 om att en ny mandatperiod för GU:s arbetsmiljöombud inleds den 1 januari 2023. Innan dess ska AMO vara valda av sina kollegor och utsedda av sin fackliga organisation för en ny treårigperiod.

2022-03-01 om successiv återgång till arbete på plats, vad det innebär och hur de erfarenheter som gjorts av att arbeta på distans kan tas tillvara.

Övrig utåtriktad kommunikation

Saco-S medverkat i GU Journalen (december 2021). Ordförande intervjuades i en artikel med rubriken ”Facket vill stoppa gratisarbete”. Utgångspunkten för artikeln var den medlemsenkät som genomfördes i december (se nedan) som bland annat visade att tre av fyra lärare på GU inte tycker att den tid de tilldelats för undervisning räcker till, samt att hälften gör minst fem obetalda timmar i veckan.

Kartläggning av undervisningstimmar

Under året släppte SULF (Sveriges Universitetslärare och Forskare) rapporten *Nu får det vara nog - om det gränslösa, obetalda arbetet i akademien*. Rapporten visar bland annat tydligt att universitetslärare i hög utsträckning arbetar övertid men sällan får någon ersättning för detta.

Saco-S vid GU skickade ut en enkät för att synliggöra hur det ser ut vid Göteborgs universitet när det gäller arbete med undervisning. Enkäten Kartläggning av undervisningstimmar / Questionnaire mapping teaching hours skickades ut den 26 november 2021.

Kompetensutveckling inom ramen för medel för generationsväxling

Bland annat mot bakgrund av att flera erfarna medarbetare har lämnat organisationen för annat arbete eller återgång till ordinarie arbetsuppgifter har vi ansökt och beviljats medel för kompetensutveckling.

Inom ramen för detta genomförde vi ett internat i augusti 2021 med fokus på processer, kommunikation och proaktivt arbete, en intensivkurs (2 dagar) i förhandlingsteknik i oktober 2021, en intensivkurs (2 dagar) i arbetsrätt i mars 2022. För att förbättra arbetsmiljön på plats genomfördes inköp av ljuddämpande hörlurar och webbkameror till förtroendevalda.

Denna satsning på kompetensutveckling gav ökad kunskap och samsyn kring hur gruppen förtroendevalda ska arbeta som grupp både avseende ärendehantering och proaktivt fackligt arbete samt stärkt kompetens inom förhandlingsteknik och arbetsrätt hos alla medarbetare. Detta förväntas ge en jämnare fördelning av arbetet inom organisationen och förebygga att ombudsmannen blir överbelastad med ärenden som borde kunna hanteras lokalt. Vidare förväntas det stöd vi ger till medlemmar och vår roll som förhandlingspart gentemot arbetsgivaren ytterligare professionaliseras. Förutsättningar för att arbeta mer digitalt med medlems- och arbetsgivarkontakter på Saco-S kansli förbättras.

Uppföljning av verksamhetsplanen

I verksamhetsplanen för året fanns ett antal punkter att arbeta med och nedan ges en kort sammanfattning kring arbetet med respektive punkt:

- *Fortsätta vårt enträgna arbete med att få tillgång till mer information samt representation i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.*

Vi har fortsatt närvarorätt och yttranderätt i institutionsråd, fakultetsstyrelse, universitetsstyrelse, forskningsnämnd, utbildningsnämnd, utskott för forskarutbildning. Ordförande deltar också i nollgruppsmöten med rektor. Vi är fortsatt aktiva i CAMK och vi representerar personalen i fondstyrelsen. Vi har regelbunden dialog med personalenheten och universitetets ledning för att utveckla det partsgemensamma arbetet. Vi har också fått till stånd en partsgemensam dialog med arbetsgivaren kring kompetensförsörjning inom IT och strategiska lokalprojekt.

- *Avsluta förhandlingarna kring ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare.*

Förhandlingarna om ett nytt lokalt arbetstidsavtal är slutfört och skrevs under 21 april. ”Avtalet är ett viktigt medel för att nå universitets vision och strategiska målsättningar.” Betoningen i Saco-S arbete ligger nu på utvärderingen av avtalet. Årsarbetstid är det som gäller och innebär att läraren kan disponera arbetet i tid och rum om inte verksamheten kräver något annat.

- *Arbeta för att GU:s process kring och hantering av anmälan om kränkande särbehandling förbättras.*

Vi har haft dialoger med arbetsgivaren angående handläggningsordningen av kränkande särbehandling. Viktigt att säkerställa medarbetarens trygghet när det kommer till en eventuell anmälan samt att det finns en kontinuitet kring kompetens om kränkande särbehandling i verksamheten. Det ska inte vara beroende av vilken chef som tillfälligt är på plats.

- *Arbeta vidare med visionen att vårt lokala RALS-avtal omvandlas till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner av protokoll och bilagor.*

Det är fortsatt Saco-S målsättning att nå ett lokalt tillsvidare-avtal men styrelsen konstaterar också att förutsättningarna för ett sådant avtal inte finns på plats ännu. Frågor kring lönesättning av förtroendevalda, revisionsperiod, förutsättningar för utvecklingsarbete och partsrelationer återstår ännu att lösa innan ett tillsvidare-avtal kan tecknas.

- *Återuppta och utveckla arbetet med den årliga enkäten om lönesättande samtal.*

Ett förslag om att göra en partsgemensam enkät ligger på bordet. Viktigt inför kommande RALS att få ett ordentligt underlag.

- *Fortsätta arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. Ex hur hanterar vi lönejusteringar utanför revisionsperioden transparent och likadant på hela myndigheten.*

Vi för fortsatt en dialog med arbetsgivaren kring hur lönebildningen vid myndigheten kan utvecklas. Saco-S har här framhållit att det är viktigt med en partsgemensam syn på lönebildningen vid Göteborgs universitet. Lönebildningen måste emellertid ske inom ramen för de fackliga organisationernas centrala avtal och lokala förhandlingsmodeller.

- *Utvärdera och utveckla arbetet med lokala omställningsmedel i samarbete med arbetsgivaren och övriga personalorganisationer.*

Det nya avtalet (Höst -20) har gett oss en större möjlighet att i förväg kommentera beslut om omställningsmedel, och vi bevakar kontinuerligt att dessa används enligt avtal och framför allt att de inte tas i bruk för att finansiera redan befintlig verksamhet.

- *Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.*

Vi bevakar fortsatt processen kring omplacering i samband med verksamhetsförändringar och stöttar de medlemmar där hanteringen brustit.

- *Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.*

Denna samverkan har fördjupats både på fakultetsnivå och på en mer övergripande nivå. Vi erbjuder tillsammans med övriga personalorganisationer regelbundna möten via Zoom för arbetsmiljöombuden. Vi har även bjudit in till möten för arbetsmiljöombud på fakultetsnivå.

- *Fortsätta arbetet med att ta fram en Saco-S vision*

Arbetet med att ta fram en vision för Saco-S fortsattes under styrelsens internat i augusti 2020. Visionen har också presenterats för arbetsgivaren vid ett partsgemensamt internat i september 2020. Målsättningen är att visionen ska utgöra ett levande dokument och styrelsen kommer fortsatt att arbeta för att utveckla denna.

- *Anordna minst en medlemsaktivitet i samarbete med SULF.*

Eftersom SULF är kontaktförbund för Saco-S vid Göteborgs universitet så samverkar vi med dem vid arrangemang av föreläsningar och seminarium. Frågor kring ersättning för extra arbete, lön, löneprocess och lönepolitik. Två digitala evenemang anordnades under hösten 2021, Det gränslösa obetalda arbetet i akademien och Lön, löneprocess och lönepolitik.

I samband med att SULF (Sveriges Universitetslärare och Forskare) under hösten 2021 släppte rapporten *Nu får det vara nog - om det gränslösa, obetalda arbetet i akademien*, skickade vi Saco-S vid GU ut en enkät för att synliggöra hur det ser ut vid GU. (Se ovan).

Övriga frågor

Vi har under året arbetat mycket med Corona-relaterade frågor, exempelvis arbetsmiljö, digital omställning och distansarbete. Saco-S har under året också engagerat sig i frågan om revidering av doktorandernas lönestegar.

Avslutningsvis

Saco-S vid GU har under året arbetat intensivt med att hantera konsekvenser av coronapandemin och med att ta tillvara de erfarenheter – både positiva och negativa – som pandemins påverkan på arbetsvillkor och arbetsmiljö har fört med sig.

Vi har avslutat förhandlingarna om lärarnas arbetstidsavtal (i mars 2022) Genom en kartläggning av undervisningstimmar har vi lagt grunden för att arbeta än mer effektivt och fokuserat med den frågan.

Vi har genomfört kompetensutveckling av Saco-S förtroendevalda som stärkt oss som organisation.

Corona-pandemin har under verksamhetsåret fortsatt påverka Saco-S arbetssätt med distansarbete under delar av året. Vi arbetar fortsatt för att utifrån vår partsställning ha ett konstruktivt samarbete med arbetsgivaren i centrala frågor.

För Saco-S-rådets styrelse

Maja Pelling, ordförande

Ivar Armini, vice ordförande

Maria Nordqvist, sekreterare

Klas Eriksson, ledamot

Martin Selander, ledamot

Auður Magnúsdóttir, ledamot

Maria Ahlstedt, ledamot

Erik Pålsson, ledamot

Anna Holgén, ledamot

Mats Persson, ledamot

Mikael Johansson, ledamot

Fredric Gunve, suppleant

Erika Jönsson, suppleant

Ida Rydberg, suppleant