

Verksamhetsplan för 2020-21

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- Utveckla och arbeta proaktivt med frågor kopplade till Saco-S vision, ”Den goda akademien”.
- Fortsätta vårt enträgna arbete med att få tillgång till mer information samt representation i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.
- Arbeta för att GU:s process kring och hantering av anmälan om kränkande särbehandling förbättras.
- Avsluta förhandlingarna kring ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare.
- Fortsätta arbetet med att göra en översyn av det lokala tillsvidareavtalet för doktoranderna och eventuellt förändra doktorandstegen på förekommen anledning.
- Fortsätta dialogen med arbetsgivaren för att nå fram till ett lokalt tillsvidare-avtal för RALS.
- Återuppta och utveckla arbetet med den årliga enkäten om lönesättande samtal.
- Fortsätta arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. Exempelvis kring hur lönejusteringar utanför revisionsperioden kan hanteras transparent och likadant på hela myndigheten.
- Utvärdera och utveckla arbetet med lokala omställningsmedel i samarbete med arbetsgivaren och övriga personalorganisationer.
- Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.
- Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.
- Anordna minst en medlemsaktivitet i samarbete med SULF.