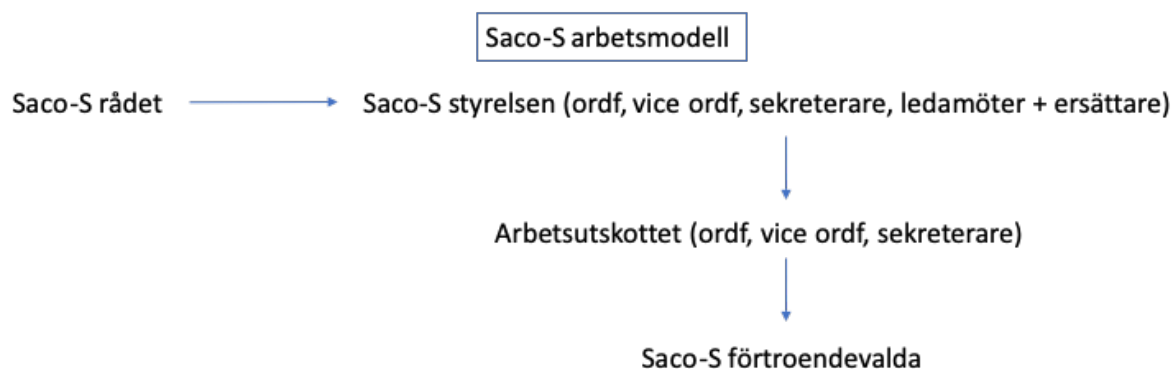


Verksamhetsberättelse 2020-2021

Saco-S rådet består av delegater utsedda av de medlemsförbund som finns representerade vid Göteborgs universitet. Rådet väljer vid sitt ordinarie årsmöte Saco-S styrelse (kallad styrelsen) och det är genom styrelsen rådet verkar. Inom styrelsen finns ett arbetsutskott (AU) bestående av ordförande, vice ordförande och sekreterare. Styrelsen har delegerat ner ansvaret för den löpande verksamheten till arbetsutskottet samt att vara länken mellan styrelsen och de förtroendevalda som sköter det dagliga arbetet.



Styrelsen behandlar generellt kollektivavtal, princip- och policyfrågor. Arbetsutskottet ansvarar också för att förbereda styrelsens möten. Styrelsen har tillsammans med de förtroendevalda till uppgift att bevaka de frågor och förhandlingar som rör Göteborgs universitet. Styrelsen samt de förtroendevalda ska driva Saco-S fackliga politik och fullgöra de uppgifter som framgår av Saco-S arbetstagarnyckel, gällande kollektivavtal och eventuellt andra utfärdade anvisningar.

Utöver Saco-S styrelse finns det en förtroendevald organisation med en nedsättningstid från GU motsvarande 7 heltidsekvivalenter (HTE). Under året som gått så har ordförande Mikael Brisslert fått en ny anställning utanför GU och lämnade styrelsen i augusti 2020. Styrelseledamöter Catrine Forssén och Merja Nurkkala Karlsson lämnade också styrelsen i februari 2021 för andra arbetsuppgifter. Vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2020 så valde styrelsen enhälligt Maja Pelling som ordförande under perioden augusti 2020 till årsmötet 2021. Erik Pålsson valdes till vice ordförande och Maria Nordqvist till sekreterare för samma period. Tre nya förtroendevalda, Fredric Gunve, Ida Ryberg och Erika Jönsson, utsågs i början av 2021. De förtroendevalda har områdesansvar där ett område motsvarar en fakultet eller liknande. I områdesansvaret ingår det att representera Saco-S vid MBL-sammanträden. Dessa möten hålls regelbundet var 14:e dag på respektive område. Utöver detta så hanteras även individärenden och övrigt.

Arbetsutskottet sammanträder varje tisdag morgon samt vid ytterligare behov för att grovt planera verksamheten och diskutera generella större frågor som gruppen med förtroendevalda behöver hantera. Förtroendevalda träffas varje onsdag under terminstid, där arbetet vid GU diskuteras och planeras. Från mars 2020, och som en följd av Corona-pandemin, har majoriteten av det fackliga arbetet skötts på distans. Detta har fått till följd att AU träffats varje morgon för ett kort för-möte till vilken resten av gruppen sedan anslutit. Från hösten 2020 hålls dessa möten två gånger i veckan (tisdag och torsdag). Vi har således ökat våra träffar för att stödja varandra på bästa möjliga sätt. Distansverksamheten har fungerat bra.

I verksamhetsplanen för året fanns ett antal punkter att arbeta med och nedan ges en kort sammanfattning kring arbetet med respektive punkt:

Bilaga 2

- *Fortsätta vårt enträgna arbete med att få tillgång till mer information samt representation i organ där beslut gällande våra medlemmar fattas.*

Vi har fortsatt närvarorätt och yttranderätt i institutionsråd, fakultetsstyrelse, universitetsstyrelse, forskningsnämnd, utbildningsnämnd, utskott för forskarutbildning. Ordförande deltar också i nollgruppsmöten med rektor. Vi är fortsatt aktiva i CAMK och vi representerar personalen i fondstyrelsen. Vi har regelbunden dialog med personalenheten och universitetets ledning för att utveckla det partsgemensamma arbetet. Vi har också fått till stånd en partsgemensam dialog med arbetsgivaren kring kompetensförsörjning inom IT och strategiska lokalprojekt.

- *Fortsätta att arbeta fram ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare.*

Förhandlingarna om ett nytt lokalt arbetstidsavtal för lärare pågår och förhoppningen är att kunna avsluta förhandlingarna i enighet under 2021.

- *Fortsätta arbetet med att göra en översyn av det lokala tillsvidareavtalet för doktoranderna och eventuellt förändra doktorandstegarna på förekommen anledning.*

Arbetet med översyn av avtal och doktorandstegar har påbörjats och kommer att fortsätta under 2021.

- *Arbeta vidare med visionen att vårt lokala RALS-avtal omvandlas till ett tillsvidareavtal med årliga revisioner av protokoll och bilagor.*

Det är fortsatt Saco-S målsättning att nå ett lokalt tillsvidare-avtal men styrelsen konstaterar också att förutsättningarna för ett sådant avtal inte finns på plats ännu. Frågor kring lönesättning av förtroendevalda, revisionsperiod, förutsättningar för utvecklingsarbete och partsrelationer återstår ännu att lösa innan ett tillsvidare-avtal kan tecknas.

- *Utvärdera RALS 2019 samt analysera och utvärdera enkäten om lönesättande samtal, samt presentera detta för GUs ledning.*

Praktiska svårigheter med det enkätverktyg som använts för utvärdering av RALS gjorde att det inte gjordes någon färdig analys av RALS 2019. Vi diskuterar fortsatt principerna och förutsättningarna för lönerevisionen på fakulteterna inför lönerevisionen. Arbeta med att hitta ett fungerande verktyg för löneenkäten pågår.

- *Fortsätta arbetet med lönebildningspolitiken tillsammans med arbetsgivaren. Ex hur hanterar vi lönejusteringar utanför revisionsperioden transparent och likadant på hela myndigheten.*

Vi för fortsatt en dialog med arbetsgivaren kring hur lönebildningen vid myndigheten kan utvecklas. Saco-S har här framhållit att det är viktigt med en partsgemensam syn på lönebildningen vid Göteborgs universitet. Lönebildningen måste emellertid ske inom ramen för de fackliga organisationernas centrala avtal och lokala förhandlingsmodeller.

- *Fortsätta diskussionerna med arbetsgivaren om rörlighet inom myndigheten kopplat till användandet av omställningsmedel.*

Bilaga 2

Vi har under hösten 2020 förhandlat fram ett nytt avtal om lokala omställningsmedel. Detta avtal lägger större vikt vid proaktiva åtgärder, intern och extern rörlighet samt gör det möjligt för verksamheten att arbeta strategiskt med omställningsfrågor. Avtalet undertecknades av parterna i mars 2021.

- *Fortsätta arbeta för att få en bättre process vid hantering av omplaceringar i samband med verksamhetsförändringar.*

Vi bevakar fortsatt processen kring omplacering i samband med verksamhetsförändringar och stöttar de medlemmar där hanteringen brustit.

- *Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.*

Denna samverkan har fördjupats både på fakultetsnivå och på en mer övergripande nivå. Vi erbjuder tillsammans med övriga personalorganisationer regelbundna möten via Zoom för arbetsmiljöombuden. Vi har även bjudit in till möten för arbetsmiljöombud på fakultetsnivå.

- *Fortsätta arbetet med att ta fram en Saco-S vision*

Arbetet med att ta fram en vision för Saco-S fortsattes under styrelsens internat i augusti 2020. Visionen har också presenterats för arbetsgivaren vid ett partsgemensamt internat i september 2020. Målsättningen är att visionen ska utgöra ett levande dokument och styrelsen kommer fortsatt att arbeta för att utveckla denna.

- *Anordna minst en medlemsaktivitet i samarbete med SULF.*

Eftersom SULF är kontaktförbund för Saco-S vid Göteborgs universitet så samverkar vi med dem vid arrangemang av föreläsningar och seminarium. Pandemin och omställning till distansundervisning och distansarbete aktualiserade frågor kring lärarnas upphovsrätt, ersättning för merarbete samt allt högre grad av digital stress. För att bringa klarhet i dessa frågor anordnade vi i samarbete med SULF två mycket välbesökta seminarier. Den 3. juni höll Annika Wahlström, förbundsjurist på SULF höll seminariet: Universitetslärarens upphovsrätt, och den 12 november anordnades seminariet ”It-stress och annan press” med Mari Willart, ombudsman på SULF. Vi samarbetar också med SULF kring ett seminarium för doktorander vid Göteborgs universitet med fokus på arbetsvillkor, rättigheter och skyldigheter samt ett motsvarande seminarium för forskare och postdoktorer.

Övriga frågor

Vi har under året arbetat mycket med Corona-relaterade frågor, exempelvis arbetsmiljö, digital omställning och distansarbete. Vidare har vi också agerat i frågor relaterade till mailhaveriet vid GU under hösten 2020. Saco-S har under året också engagerat sig i frågan om revidering av doktorandernas lönestegar.

Avslutningsvis

Det som vi fokuserat på i år är lärarnas arbetstidsavtal samt ett nytt avtal för lokala omställningsmedel. Arbetet med lärarnas arbetstidsavtal har gått framåt och det finns ett utkast till avtal där parterna fortsatt behöver enas kring vissa centrala punkter. Förhoppningen är att kunna avsluta förhandlingarna under 2021. Till dess är dock det tidigare avtalet prolongerat. Förhandlingarna om avtal för lokala omställningsmedel avslutades i enighet i mars 2021. Det nya avtalet lägger större fokus på proaktiva omställningsåtgärder och öppnar upp för ett mera strategiskt omställningsarbete ute på institutionerna.

Angående lönesättningsprocessen så har tecknat ett nytt ettårigt avtal där de så kallade förstärkta samtalen återkommer som förstasteg vid oenighet. Målet är fortsatt att teckna ett tillsvidareavtal men vi kan också konstatera att det inte riktigt finns förutsättningar för detta i nuläget.

På grund av Corona-pandemin fick även vi i Saco-S ställa om vårt arbetssätt till distansarbete och det har fungerat bra. Vi arbetar fortsatt för att utifrån vår partsställning ha ett konstruktivt samarbete med arbetsgivaren i centrala frågor.

För Saco-S-rådets styrelse

Maja Pelling, ordförande

Erik Pålsson, vice ordförande

Maria Nordqvist, sekreterare

Catrine Forssén, ledamot

Martin Selander, ledamot

Auður Magnúsdóttir, ledamot

Mats Persson, ledamot

Ivar Armini, ledamot

Klas Eriksson, ledamot

Merja Nurkkala Karlsson, ledamot

Mikael Johansson, suppleant

Anna Holgén, suppleant

Maria Ahlstedt, suppleant