

Hej

Nu har vi ett nytt RALS-avtal (RAMavtal för Lönesättning i Staten) på plats och vi har fått till en hel del förändringar som vi hoppas ska förbättra processen.

De största förändringarna som införts är:

- 1) Att i avslutsförhandlingarna som sker vid eventuell oenighet kommer lönesättande chef att delta. Detta anser vi kommer bidra till en bättre dialog mellan oss och arbetsgivaren då lönesättande chef sitter med vid förhandlingsbordet.
- 2) Vi har ett uppdaterat formulär för redovisningen av RALS, där vi lagt till att lönesättande chef ska fylla i om denne erbjuder de tre obligatoriska samtalen som ingår i processen. OM ni inte erbjuder detta SKRIV UNDER FORMULÄRET SOM OENIGA.
- 3) På förekommen anledning önskar vi från Saco-S att OM ni är missnöjda med processen i sin helhet SKRIV UNDER FORMULÄRET SOM OENIGA. Detta är viktigt för att kunna påvisa vad i processen som inte fungerar så att vi tillsammans med arbetsgivaren kan förändra modellen till en mer transparent, saklig och prestationsbaserad lönesättning vid GU.

Med förhoppning om att ni alla får en bra löneprocess.

Bästa hälsningar,
Mikael Brisslert