



Februari 2

Nyhetsbrev

Från Sacoföreningen
vid SJ AB

I detta nummer:

Lite kring omställning

Frågestund med TJ förbundsdirektör

TJ Vårmöte

Sacoföreningens synpunkter på förhandlingarna kring övertalighet

Av Olle Östman

Sidan två

Som vi skrev i fredags är det slutförhandlat och Sacoföreningen är långt ifrån nöjda med resultatet och har sett sig tvungna att reservera sig mot delar av förslaget.

Det är aldrig kul att behöva minska personalstyrkan i ett företag men ibland kan det inte undvikas. Att man sedan måste förhandla med de fackliga organisationerna är ju som bekant ett lagkrav som arbetsgivaren har att följa.

Vi anser att arbetsgivaren (ag) inte givit oss möjligheten att delta i arbetet med att ta fram förslaget ny organisation, på ett bra sätt, vilket gör oss mycket besvikna. Att man dessutom väljer att inte ta till sig våra synpunkter annat än när det gäller omsökning av några få tjänster gör inte saken bättre.

Detta gör att frågan om det är den här typen av "samverkan" man vill ha högst relevant inför framtiden.

Det vi först och främst reagerat på är just det faktum att ag vill att alla tjänster ska sökas om. Men vi blir också starkt oroadade när vi ser kraftiga neddragningar i kundkritiska funktioner.

Det systematiska sättet att med omsökningar "hitta de bästa" anser vi vara ett oskick som skapar en onödig oro bland många kompetenta medarbetare och som i värsta fall leder till orättvisor där kompetens inte är det avgörande.

Det skapar också risker för företaget då man riskerar att kompetenta medarbetare tar det säkra för det osäkra och söker sig från företaget. Något vi påpekat i vår argumentation men som man valt att strunta i. I flera fall har vi redan sett att medlemmar med stor kompetens och stor vilja att stanna vid SJ sökt och fått jobb utanför SJ bara för att säkra sin egen situation och inkomst.

Vi hoppas nu att VD öppning om fortsatta diskussioner kommer att leda till ytterligare justeringar i de områden som skall genomlysas och till bättre relationer.

Kontakt med Sacoföreningen vid SJ AB

Mail: Saco-TJ@sj.se

Per Hammarqvist tel. 010-751 5343

Olle Östman tel. 010-751 5540

Internpost : TJ-Saco föreningen fack centralplan 19 Stockholm

Post: Sacoföreningen vid SJ AB 105 50 Stockholm

Vad händer nu då?

Av

Olle Östman

Nu går vi in i en period av intensivt arbete och osäkerhet där tjänster skall sökas om. Vi har fått många frågor kring detta och det finns egentligen bara ett svar sök om din tjänst och ett antal till för att på så sätt försöka skapa en möjlighet att vara kvar.

Vi får också många frågor kring avgångsvederlag och olika dealar, men där är vi inte riktigt ännu. Arbetsgivaren har som jag tidigare skrivit visat ett förslag till ett så kallat omställningspaket för oss fackliga men valt att belägga oss med munkavle innan dom publicerar detta. Jag har ett antal gånger stött på och påpekat vikten av att publicera detta men bemötts med oförstående och tystnad i denna fråga. Senaste budet är att det skall publiceras under denna vecka.

Det man kan säga utan att gå in på detaljer är att det är inte ett speciellt bra paket man kommer med vilket väl egentligen ligger i sakens natur då SJ behöver spara pengar.

Den springande punkten är dock att det inte är en rättighet utan ett erbjudande att få någon form av lösning. Varje enskilt fall hanteras av den lokala chefen och HR som fattar beslut om en lösning skall erbjudas. Detta skall även behandlas i omställningsgruppen.

Har du tankar om att bli utlöst prata med din chef men informera även Sacoföreningen om detta så vi vet vad du vill.

Har du frågor kring eventuella erbjudanden så kontakta någon av oss i styrelsen så hjälper vi dig efter bästa förmåga.

Detta gäller självklart även när det gäller annat. Ett sådan situation kan vara lite längre fram om man inte får något nytt jobb. Då skall en omplaceringsutredning göras där chefen HR och du skall ha samtal. Här är det viktigt att du tänker igenom vad du har att säga och att du INTE tackar ja eller nej till någon form av erbjudande innan du pratat med oss.

Erbjuds du ett annat arbete ska du få rimligtid att fundera över om du vill ha det eller ej. Det är mycket viktigt att inte tacka nej för då är du övertalig och får sluta i värsta fall med akassa, ev inkomstförsäkring och hjälp från Trygghetsrådet. Du kan redan vid första samtalet kring detta begära att någon av oss fackliga är med vid mötet som stöd. Det är att rekommendera då vi av erfarenhet sett att det kan göra en stor skillnad på utfallet.

I förra numret av nyhetsbrevet kan du se vem av oss i styrelsen som ansvarar för vilket område. Av praktiska men framför allt av tidsskäl kan Per och jag inte ta alla samtal utan övriga styrelsen hjälper till per område.

Slutligen

Sök allt och lite till för att skapa möjligheter och glöm inte att prata med oss fackliga.

På nästa sida finner du en kallelse till ett möte där TJ förbundsdirektör deltar och svarar på frågor.

Delta gärna i det mötet



Inbjudan till frågestund med

Björn Karlsson

&

Kallelse till TJ vårmöte

<http://sacolokalt.se/sacoforeningen-vid-SJ/>



Sacoföreningen & TJföreningen vid SJ

Inbjuder sina medlemmar till en frågestund kring övertalighet och andra fackliga frågor 12 /3 kl 17 –18.

Vi ses på Klaraporten i lokal Göteborg men får förhoppningsvis tillgång till Hörsalen vid många anmälningar.

Vi vore därför tacksamma om du som avser att delta meddelar detta på Sacoförningens mail så vi kan säkerställa lokalen.

Saco-TJ@sj.se

Efter frågestunden vidtar TJ vårmöte med bland annat val av delegater till TJ kongress

