



Nummer April 2015

Nyhetsbrev

Från Sacoföreningen
vid SJ AB

I detta nummer:

Nytt HSO på Klaraporten

Sidan 2

Av Per Hammarqvist

Sidan två

Kontakt med Sacoföreningen vid SJ AB

Mail: Saco-TJ@sj.se

Per Hammarqvist tel. 010-751 5343

Olle Östman tel. 010-751 5540

Internpost : TJ-Saco föreningen fack centralplan 19 Stockholm

Post: Sacoföreningen vid SJ AB 105 50 Stockholm

Trafikplaneringen – För få medarbetare

Av

Per Hammarqvist

Trafikplaneringen – Förändrad organisation

Redan i omorganisationen vid ”Vinnande SJ” hade vi uppfattningen att antalet medarbetare vid Trafikplaneringen var för få. Det har vid flera tillfällen varit svårt att hålla deadlines och vår uppfattning är att detta beror på för få som ska göra hantverket, medan arbetsgivaren menar att det beror på bristfälliga rutiner.

Vi tog i vintras upp frågan i den centrala MBL-gruppen med VD, men det beslutades att de fackliga representanterna skulle träffa divisionschefen Jens Wigen och chefen för Trafikplaneringen Marie Dagerholm för att diskutera problemen. Vi framförde vår synpunkter och den oro som finns i gruppen. Arbetsgivaren var vid detta tillfälle inte säker på om hur man skulle göra med de vakanser som uppstått, dels genom pensionsavgångar och dels att några sökt annat arbete utanför SJ.

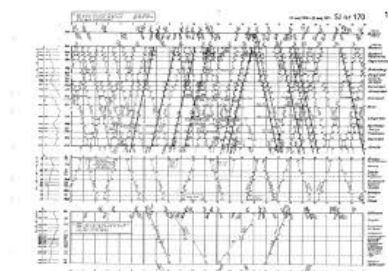
Vi träffades ytterligare en gång med ungefär samma resultat. Vi bokade sen in ett möte i mitten av september där frågan var öppen huruvida man ämnade nyanställa eller ändra antalet medarbetare. Innan detta möte kom en förhandlingsframställan med förslag från arbetsgivaren med bl.a. att minska antalet medarbetare med ytterligare två personer. Framställan innehöll även vissa organisatoriska förändringar, som i flera stycken kan ställa oss bakom, men idén om att en medarbetare kan ha två olika chefer att rapportera till anser vi vara helt felaktig.

Tyvärr måste konstateras att de fackliga organisationerna på inget sätt har fått varit delaktiga i processen att ta fram det här förslaget, inte heller har man tagit någon som helst hänsyn till det vi har framfört vid de samtal vi har haft. Vi anser att detta strider mot intentionerna med MBL.

Vid förhandlingen enligt MBL § 11 visade det sig att den obligatoriska riskanalysen inte var gjord och att chefen för Trafikplaneringen inte hade klart för sig under vilken skyddskommitté Trafikplaneringen råder. Arbetsgivaren ajournerade förhandlingen och nytt datum sattes till den 16 september.

Vid förhandlingen den 16 september vidhöll chefen för Trafikplaneringen sitt förslag trots den skarpa kritik som de fackliga organisationerna framfört och fattade beslut enligt sitt förslag. Saco-föreningen ser oerhört allvarligt på situationen. Vi bedömer att det faktiskt är företagskritiskt, samt att vi kommer att förlora ännu fler medarbetare. Att hitta erfarna trafikplanerare på arbetsmarknaden är oerhört svårt, dessa sugs snabbt upp av Trafikverket och konkurrerande operatörer och att skaffa sig erforderlig kompetens tar många år och kräver att man skaffat sig erfarenhet inom praktisk järnvägsdrift.

Med största beklagande måste Saco föreningen tyvärr uttala att vi i och med det här beslutet inte längre har förtroende för chefen för Trafikplaneringens sätt att bedriva verksamheten. Det saknas förståelse för verksamheten och lyhördhet för det som framförs. Vi har begärt central förhandling hos arbetsgivarorganisationen Almega genom SACO-förbundet Trafik & Järnväg.





Nytt Huvudskyddsombud på SK HK / Klaraporten

Efter många års troget arbete har Huvudkontorets Huvudskyddsombud Ingemar Lagebäck avböjt en ny mandatperiod. Vi tackar Ingemar för hans mångåriga insatts.

Till nytt Huvudskyddsombud har styrelsen för Saco föreningen vid SJ utsett Olle Östman. Olle är vice ordförande i vår förening och har mångårig erfarenhet som Huvudskyddsombud sedan tidigare.

Vi har också för avsikt att utse ett ersättande huvudskyddsombud, då det är många ärenden som förekommer och man kan behöva vara två på den uppgiften.

Per Hammarqvist



Lönerörelsen 2015

Av

Olle Östman

Löneväxling

Många har ju under lång tid ägnat sig åt ett privat pensionssparande. Då de förmånliga reglerna nu ändras och på sikt föreslås att försvinna helt så kan löneväxling vara ett alternativ.

Löneväxling innebär att man som anställd byter en del av sin kontanta bruttolön mot en förmån tex att arbetsgivaren tecknar en "extra" pensionsförsäkring med dig som förmånstagare.

En löneväxling kan göras vid ett enskilt tillfälle eller så kan man låta det löpa på över åren. Det är upp till arbetsgivaren om man tillåter löneväxling. Alla omfattas med andra ord inte av denna möjlighet. Hör med din lönesättande chef om du har möjlighet att byta en del av din bruttolön mot pension.

Det finns fler fördelar med att löneväxla. Din arbetsgivare kan skjuta till minst 6 procent extra på det belopp du väljer att placera. Sätter du exempelvis in 1 000 kronor av din bruttolön blir pensionspremien 1 060 kronor. Att arbetsgivaren kan välja att skjuta till cirka 6 procent beror på att arbetsgivaravgiften på pensionspremier är cirka 6 procent lägre än på kontant lön. Hela den skillnaden kan då komma dig tillgodo. Samma argument gör sig också gällande beträffande andra lönedelar som semesterlön m m vilken blir lägre om du avstår lön Arbetsgivaren gör "besparingar" vid ett löneavstående som kan komma dig till godo i form av ännu större inbetalning till en extra pensionsförsäkring Löneväxling är dock inte lönsamt för alla. Observera att om bruttolönen efter löneväxling i dagsläget understiger 468.864 kronor per år reduceras den allmänna pensionen.

Hamnar bruttolönen under 333 750 kronor per år reduceras även sjukpenningen. Det är med andra ord inte lönsamt för alla att ge sig in på detta med löneväxling men ett bra alternativ för en del.

Digitaliseringen stör vår arbetsro

Från en artikel i VD tidningen refererar Björn Karlsson Förbundsdirektör för Tj följande:

Den ökade digitaliseringen har gjort det betydligt svårare att lyssna och fokusera på arbetsplatsen. Det uppger nära två tredjedelar av de 3600 företagsanställda runt om i världen som intervjuats om sin arbetssituation.

I undersökningen säger 98 procent av de tillfrågade att de multitaskar, det vill säga, de gör flera arbetsuppgifter samtidigt och växlar mellan dessa istället för att ägna sig åt en sak i taget. Av de som multitaskar anser 66 procent att de får mer gjort under arbetsdagen jämfört med om de skulle göra en sak i taget. Däremot uppger 36 procent att avbrott i arbetet hindrar dem från att göra sitt bästa. De som multitaskade mest var 80- och 90-talister (64 procent).

De vanligaste avbrotten i arbetet orsakades av telefonsamtal, oväntade besök, chatmeddelanden och sms.

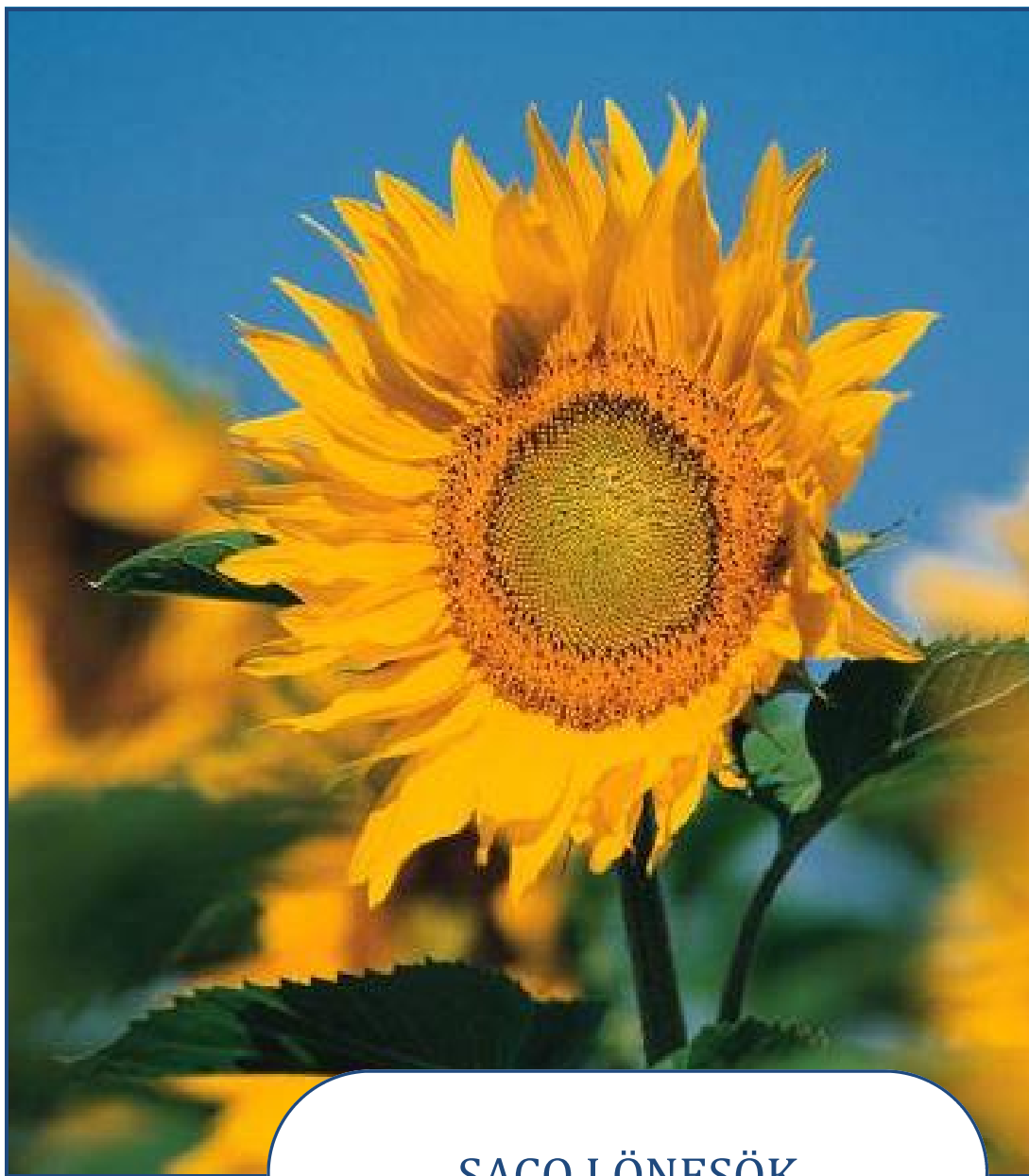
Under telefonkonferenser är det så många som 80 procent av de tillfrågade som sysslar med saker som inte har med telefonkonferensen att göra. De allra flesta, 66 procent hanterar jobbmejl, 35 procent chattar, 34 procent läser personliga mejl, 22 procent ägnar sig åt sociala medier och 21 procent läser nyheter på nätet.

Drygt hälften av de tillfrågade, 55 procent, anser att en av de största utmaningarna på arbetsplatsen är att hantera all den information som strömmar in via digitala kanaler.

Lönerörelsen 2015

Av
Olle Östman

Saco lönesök



SACO LÖNESÖK

Som alla säkert vet finns det ett verktyg som kallas Saco lönesök. Detta verktyg kommer du åt via ditt förbunds hemsida. Lösen ordet får man tillgång till via sitt Saco förbund. Om du är TJ medlem loggar du in via förbundets hemsida med användarnamnet . lonesok och lösenordet tematj2015 . Här kan du söka och se löneläget för just din tjänst

Kontaktpersoner i styrelsen

Av Olle Östman

Per Hammarqvist, ordförande, Taktisk planering Stockholm

010-751 53 43, per.hammarqvist@sj.se:

Post: SJAB, TJ fack 105 50 Stockholm



Olle Östman, vice ordförande, 010-751 55 40,

olle.ostman@sj.se



Tony Tegerdahl, Trafik och Service Stockholm

070-7241600 tony.tegerdahl@sj.se



Hans Lagerqvist, Fordon Hagalund
070-724 49 74,
hans.lagerqvist@sj.se



Gärd Allvin, Stockholm

010-751-5566, Gärd.Allvin@sj.se



Anders Eriksson, Försäljning
Ånge
070-724 12 43, an-
ders.eriksson@sj.se

Håkan Dahl, Trafikledning
Göteborg

010-751 64 45, ha-
kan.dahl@sj.se



Håkan Österling Lokförare Malmö

Hakan.osterling@sj.se 070-7242199

Anders Bolander Trafikledningen

Anders.Bolander@sj.se

070 6472007

Anna Boholm Trafikledningen

Anna.Boholm@sj.se 070751 7726



Att sätta lön

Av Olle Östman

För dig som skall sätta lön och utvärdera medarbetarnas insats och tycker det är svårt eller besvärligt har Saco tagit fram ett material som kan vara till hjälp.

Sacos utgångspunkt är att lön och belöningar ska kunna utgöra drivkrafter för individen.

Individuell lönesättning betyder att det är det individuella kriterier—kompetens och prestation— som styr vilken lön medarbetaren får. Lönen kan användas för att uppmuntra till ökande arbetsinsatser och bidra till verksamhetens utveckling.

Saco har därför tagit fram en guide som stöd och hjälp i processen.

Du kan ladda ner guiden på Sacos hemsida

[Att sätta lön - Sacos hemsida](#)



Ytterligare information kring Chefen och lönesättningen finns tillgängligt via Saco hemsida

[Chefen och lönesättningen—ett seminarium](#)







Sista ordet

Av

