



Nummer Oktober 2015

Nyhetsbrev

Från Sacoföreningen
vid SJ AB

I detta nummer:

Nytt HSO på Klaraporten

Trafikplaneringen — Ny organisation

.....och lite till

Det är en hel del att reflektera över inom SJ koncernen för ögonblicket. Jag väljer några områden.

Det första är ägarens beslut att ta ut 1,7 miljarder i extra utdelning. Jag finner det stötande när vi inom SJ har genomfört stora besparingar med ett stort antal av våra medlemmar som antingen förlorat sin anställning eller blivit omplacerade till mindre attraktiva tjänster, i syfte att öka vår lönsamhet, att då gå in och plocka ut en så stor summa. Pengar som SJ mycket väl behöver till investeringar på några års sikt. Kritiken har varit massiv från många håll och man kan ju hoppas att ägaren tänker om. Jag reserverade mig i SJ styrelse mot den extra utdelningen. Extra bolagsstämma hålls fredagen den 25 september.

Det andra är hur årets lönerörelse gick. Vid ett första påseende verkade det ha gått avsevärt bättre än tidigare år. Mycket med tanke på att så få nivå 2 samtal begärdes. Men sedan har kritik och klagomål kommit in. Det handlar om att medlemmar fått betala med sitt löneutrymme för att andra medarbetare, som har haft för låg lön, ska hamna rätt. Dessa har säkert förtjänat sin höjning, men det får arbets-

givaren sätta till friska pengar för, inte ta från andra, så de får en orimligt låg höjning. Det handlar om att man på några ställen inte haft lönesamtal alls, vilket är ett direkt avtalsbrott. Att man på få ställen har fört de anteckningar som chefen är skyldig att föra enligt avtal och en del annat. I kommande avtalsrörelse ämnar vi ta upp problemen med arbetsgivaren och inte acceptera en fortsättning på de felaktigheter som varit. Det är viktigt att du som medlem är medveten din rätt att begära ett nivå 2 samtal där HR och facklig representant deltar, om du och chefen inte kan koma överens om din lön. I de allra flesta fall brukar man kunna komma fram till ett resultat som båda kan leva med.

Slutligen vill jag bara kort kommentera förhandlingen på Trafikplaneringen angående ändrad organisation och minskat antal medarbetare. Jag har ju skrivit en artikel längre fram i bladet om detta, så jag vill bara understryka att det är få tillfällen under min fackliga karriär som jag dels är så upprörd över i mitt tyckande, helt felaktigt beslut, dels anser att arbetsgivaren varken låtit oss vara med i processen eller på minsta sätt tagit våra synpunkter till sig. Det är enormt frustrerande!

Kontakt med Sacoföreningen vid SJ AB

Mail: Saco-TJ@sj.se

Per Hammarqvist

tel. 010-751 5343

Olle Östman

tel. 010-751 5540

Trafikplaneringen – För få medarbetare

Av

Per Hammarqvist

Trafikplaneringen — Förändrad organisation

Redan i omorganisationen vid ”Vinnande SJ” hade vi uppfattningen att antalet medarbetare vid Trafikplaneringen var för få. Det har vid flera tillfällen varit svårt att hålla deadlines och vår uppfattning är att detta beror på för få som ska göra hantverket, medan arbetsgivaren menar att det beror på bristfälliga rutiner.

Vi tog i vintras upp frågan i den centrala MBL-gruppen med VD, men det beslutades att de fackliga representanterna skulle träffa divisionschefen Jens Wigen och chefen för Trafikplaneringen Marie Dagerholm för att diskutera problemen. Vi framförde vår synpunkter och den oro som finns i gruppen. Arbetsgivaren var vid detta tillfälle inte säker på om hur man skulle göra med de vakanser som uppstått, dels genom pensionsavgångar och dels att några sökt annat arbete utanför SJ.

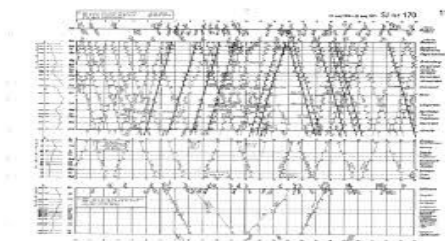
Vi träffades ytterligare en gång med ungefär samma resultat. Vi bokade sen in ett möte i mitten av september där frågan var öppen huruvida man ämnade nyanställa eller ändra antalet medarbetare. Innan detta möte kom en förhandlingsframställan med förslag från arbetsgivaren med bl.a. att minska antalet medarbetare med ytterligare två personer. Framställan innehöll även vissa organisatoriska förändringar, som i flera stycken kan ställa oss bakom, men idén om att en medarbetare kan ha två olika chefer att rapportera till anser vi vara helt felaktig.

Tyvärr måste konstateras att de fackliga organisationerna på inget sätt har fått varit delaktiga i processen att ta fram det här förslaget, inte heller har man tagit någon som helst hänsyn till det vi har framfört vid de samtal vi har haft. Vi anser att detta strider mot intentionerna med MBL.

Vid förhandlingen enligt MBL § 11 visade det sig att den obligatoriska riskanalysen inte var gjord och att chefen för Trafikplaneringen inte hade klart för sig under vilken skyddskommitté Trafikplaneringen råder. Arbetsgivaren ajournerade förhandlingen och nytt datum sattes till den 16 september.

Vid förhandlingen den 16 september vidhöll chefen för Trafikplaneringen sitt förslag trots den skarpa kritik som de fackliga organisationerna framfört och fattade beslut enligt sitt förslag. Saco-föreningen ser oerhört allvarligt på situationen. Vi bedömer att det faktiskt är företagskritiskt, samt att vi kommer att förlora ännu fler medarbetare. Att hitta erfarna trafikplanerare på arbetsmarknaden är oerhört svårt, dessa sugs snabbt upp av Trafikverket och konkurrerande operatörer och att skaffa sig erforderlig kompetens tar många år och kräver att man skaffat sig erfarenhet inom praktisk järnvägsdrift.

Med största beklagande måste Saco föreningen tyvärr uttala att vi i och med det här beslutet inte längre har förtroende för chefen för Trafikplaneringens sätt att bedriva verksamheten. Det saknas förståelse för verksamheten och lyhörddhet för det som framförs. Vi har begärt central förhandling hos arbetsgivarorganisationen Almega genom SACO-förbundet Trafik & Järnväg.



Nytt Huvudskyddsombud på HK / Klaraporten

Av Per Hammarqvist

Efter många års troget arbete har Huvudkontorets Huvudskyddsombud Ingemar Lagebäck avböjt en ny mandatperiod. Vi tackar Ingemar för hans mångåriga insatts.

Till nytt Huvudskyddsombud har styrelsen för Saco föreningen vid SJ utsett Olle Östman. Olle är vice ordförande i vår förening och har mångårig erfarenhet som Huvudskyddsombud sedan tidigare.

Vi har också för avsikt att utse ett ersättande huvudskyddsombud, då det är många ärenden som förekommer och man kan behöva vara två på den uppgiften.



Om du som sitter i Klaraporten har några synpunkter på arbetsmiljön eller arbetsmiljörelaterade problem så tveka inte att höra av dig.

Du når mig på :

Mail: olle.ostman@sj.se

Telefon: 0120 751 5540

Har du något förslag på ersättande HSO kontakta mig eller Per Hammarqvist

Fria arbetstider dröm eller mardröm

Av Olle Östman



Fria arbetstider eller jobba hemifrån så kallad förtroende tid har på senare år blivit mer vanligt på svensk arbetsmarknad. Så även på SJ AB.

Men är det den dröm som många trodde skulle gå i uppfyllelse eller är det så att gränsen mellan arbete och fritid suddas ut allt mer.? Speciellt då vi numer ständigt är uppkopplade och så fort det pinglar i mobilen bara måste se vad det är som händer.

I en artikel i tidningen arbetarskydds nyhetsbrev säger Stressforskaren Göran Kecklund vid stressforskningsinstitutet på Stockholms universitet. att det är drömmen för vissa . De som i allmänhet upplever detta positivt är personer som är bra på att sätta sina egna gränser och kan säga nej och slå av mobilen. De kan motstå frestelsen att ständigt kolla mailen.

Men det finns en andra sida av medaljen en sida där personer som är mindre bra på att planera sin tid eller på att säga nej eller har för hög arbetsbelastning upplever motsatsen.

Det är dock arbetsgivarens ansvar att se till att arbetsbelastningen är rimlig. Risken är stor att 40 timmars veckan drar iväg och blir 50-tommarsvecka och att den tid för återhämtning som alla så väl behöver.

Stressforskarna har undersökt olika grupper som haft möjlighet att påverka sin arbetstid. Dels arbetare med skiftgång men även tjänstemän. I båda grupperna finns risken för otillräcklig återhämtning. För tjänstemännen var risken för ohälsa kopplad till för mycket overtid.

Att vara utsatt för stress under lång tid kan utvecklas till kronisk stress vilket ökar riskerna för hjärt, och kärlsjukdom. Otillräcklig återhämtning kan också leda till att vi blir mindre produktiva i vår t arbete säger Göran Kecklund.

Oavsett om man har stämpelklocka eller andra tidrapporteringsystem är det enligt forskningen vid Stockholms universitet tydligt att den som har en möjlighet till någon påverkan på hur arbetstiden förläggs har en chans att må bättre. Om chefen och medarbetaren är vaksamma på risken att detta övergår till en gränslöshet, så finns goda möjligheter att hitta en bra balans. Även de arbetare som har en möjlighet att påverka hur skiften förläggs mår bättre. Graden av eget inflytande över arbetstiden tycks vara en central faktor som är lika viktig som hur mycket man arbetar när det gäller att inte dra på sig stressrelaterade besvär



Störningar i Kontorslandskap

Från Du och Jobbet

På du och jobbet.se läser man följande artikel om kontorslandskap

Är du en vänlig och trevlig person får du svårt att arbeta i öppna kontorslandskap. Det är en slutsats i en ny avhandling vid Stockholms universitet.

Aram Seddigh vid Stressforskningsinstitutet, Stockholms universitet, har undersökt hur olika kontorsmiljöer påverkar produktivitet och hälsa. Ett av hans rön är att stora, öppna kontorslandskap distraherar och stressar mer än andra miljöer. Minst påverkan på kognitiv stress och distraktioner upplever de anställda som har ett eget rum.

En personlighetstyp blir mer störd – den vänlige. Trevliga personer blir alltså mer distraherade i öppna kontorsmiljöer.

– **Att vänliga personer** störs mer skulle kunna förklaras av att det i stora kontorslandskap med mycket rörelse krävs att man står på sig, är tydlig med att uttrycka sina behov och ta hänsyn till sig själv, säger Aram Seddigh, i ett pressmeddelande.

Resultaten är dock inte entydiga. När Aram Seddigh testade de kontorsanställdas minnesförmåga visade det sig att personer som satt i enskilda rum påverkades mest av störningar. Allra bäst gick det för individer som satt i små eller medelstora kontorslandskap. En förklaring kan vara att de senare har utvecklat strategier för att kunna koncentrera sig trots störningar.

Aram Seddighs rekommendation är att det är viktigt att anpassa arbetsplatsen till vad jobbet kräver av koncentration eller kreativitet. Små kontorslandskap är att föredra framför stora och om man ska ha eget rum är det viktigt att använda det rätt, t ex genom att stänga av mobiltelefonen när man behöver vara koncentrerad.

Avhandlingen heter "[Office types, performance och health](#)".

·Nyligen presenterades en annan svensk studie om var det är mest [konflikter](#) på ett kontor.





Danske Bank och Saco har tecknat ett ramavtal

Från Saco hemsida

Danske Bank och Saco har tecknat ett ramavtal om konkurrenskraftiga villkor på bankens samtliga privatkundstjänster för Sacoförbundens 650 000 medlemmar. Erbjudandet börjar gälla under det första kvartalet 2016 och kommer att omfatta bland annat bolån, inlåningsprodukter samt förmånsprogram.

Avtalet är ett ramavtal som tecknats mellan Saco och Danske Bank. Som medlem går det alltså ännu inte att ta del av något erbjudande utan medlemsförbunden måste först teckna separata avtal för sina respektive medlemmar. De Sacoförbund som så önskar kommer sedan att kunna erbjuda sina medlemmar att ta del av avtalet med start under första kvartalet 2016.

- Vi är väldigt glada att genom detta ramavtal kunna erbjuda Sacoförbundens medlemmar förmånliga villkor. Som partner till Saco har vi möjlighet att serva förbundens medlemmar med innovativa lösningar samt digital och personlig service, säger Stojko Gjurovski, chef för Personal Banking på Danske Bank och fortsätter:

- Eftersom det är ett långsiktigt avtal kommer vi att kunna garantera Sacoförbundens medlemmar att de oavsett område får ett konkurrenskraftigt erbjudande, även i framtiden.

Sacoförbunden har drygt 650 000 medlemmar och samlar alltifrån läkare och arkivarier till ingenjörer och präster.

- Det här erbjudandet kommer att innebära ett stort mervärde för våra medlemmar och gör ett medlemskap i ett Sacoförbund än mer attraktivt. Sveriges akademiker förtjänar bra villkor, såväl

på jobbet som hos banken, säger Göran Arrius, ordförande för Saco.

Närmare detaljer kring innehållet i avtalet kommer att presenteras under hösten.

För mer information, vänligen kontakta:

För mer information, vänligen kontakta:

Stojko Gjurovski, Chef Personal Banking,
Danske Bank
070-681 00 75

Erik Evrén, tf. Presschef Danske Bank
0709-711 281

