

## Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com) Redaktörer: SvE, CH

Nr: 08

2023-11-16

### Avlöst övertid

Av ASI:s medlemmar på SE AB har drygt 70% avlöst övertid.

Då tolkningarna av detta varierar från chef till chef så vill vi här förtydliga vad det i praktiken innebär.

#### Innebörden av övertidsavlösning

Överenskommelsen innebär att kompensation för övertidsarbete inte utgår och dessutom att man är undantagen från § 2, 3 och 5 i Arbetstidsavtal för tjänstemän.

#### Arbetstidsavtal för tjänstemän

##### §2

Mom 1:1 Tillgänglig arbetstid

Mom 1:2 Ordinarie arbetstid

Mom 1:3 Tid till tidbank

Mom 2:1 Ordinarie arbetstidens förläggning

Mom 2:2 Raster och pauser

Mom 2:3 Dygnsvila

Mom 2:4 Om nattarbete

Mom 2:5 Veckovila

##### § 3 Övertid

##### § 5 Anteckning av övertid och jourtid

Överenskommelsen är dokumenterat i ett avlösningskontrakt med möjlighet till uppsägning från respektive part med 2 månaders uppsägningstid. (Det här gäller dock inte de som är direktundantagna, d.v.s. högre chefer och tjänstemän med okontrollerbar arbetstid.)

#### Frihet under ansvar- chef och medarbetares ansvar

Tjänstemannen kan så långt det möjligt inom ramen för verksamhetens krav disponera arbetstidens förläggning. Det är praxis att medarbetare med fri arbetstid någorlunda följer den normala arbetstid som gäller för övriga medarbetare på arbetsplatsen. Det åligger medarbetaren att vara tillgänglig på det sätt som aktuell arbetsuppgift kräver.

Medarbetare med fri arbetstid ska ha möjlighet till sedvanlig ledighet och kunna utnyttja sin semesterrätt, samt att arbetstidens omfattning

inte ska omöjliggöra ett normalt socialt liv. Det är ett chefsansvar att se till att arbetsmiljön är god och däri ligger att arbetsbelastningen ska vara rimlig. Medarbetare med fri arbetstid kan efter samråd med sin chef ta ut skälig ledighet, utan löneavdrag, efter en period med hög arbetsbelastning.

Ansvarig chef måste utan systemstöd bevaka arbetsbelastningen för övertidsavlösta då regler för arbetsmiljö gäller lika för alla medarbetare

#### Utvärdera

Innan du skriver på ett avtal om övertidsavlösning bör du därför göra en egen värdering av hur mycket din övertid är värd. Och se till att följa upp hur utfallet blir i verkligheten.

Tänk också på att inestående övertid (kompsaldo) betalas ut i pengar i samband med avlösningen. Jobbar du väldigt mycket övertid så kan det vara så att du skulle tjäna på att få övertidsersättning i stället för att vara övertidsavlöst. Speciellt om du omfattas av ITP1 där övertidsersättning inräknas i den pensionsgrundande inkomsten. Har du ITP2 är det lite annorlunda då övertidsersättning inte räknas som pensionsgrundande och en hög lön i slutet på arbetslivet är bra då ITP2 är förmånsbestämd.

#### Beredskap vid ÖT-avlösning

Om arbetsgivaren vill att du ska vara tillgänglig utanför normal arbetstid och även kunna arbeta lite vid behov så är det beredskapstjänst som du ska få ersättning för. Ersättning ges för själva tiden du har beredskap. Reglerna kring beredskap gäller även övertidsavlösta.

#### Sammanfattning

Arbetet ska vara anordnat så att tjänstemannen har reella möjligheter att förlägga sin arbetstid, till exempel genom att börja senare eller sluta tidigare eller att arbeta längre vissa dagar och kortare andra dagar. Det är självklart att det föreligger skillnader i vilken utsträckning denna frihet i förläggningen kan realiseras från tjänst till tjänst och, avseende en och samma tjänst, över tid. Som helhet får dock tjänstemannens frihet i förläggningen av arbetstiden sett över tid inte vara

## Nyhetsbrev från Akademikerföreringen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com) Redaktörer: SvE, CH

Nr: 08  
2023-11-16

obetydlig eller illusorisk. Att en tjänsteman har frihet i arbetstidens förläggning betyder naturligtvis inte att arbetsgivarens beordringsrätt är inskränkt. Arbetsgivaren kan således bestämma att tjänstemannen ska vara på arbetsplatsen en viss tid och utföra arbete.

Arbetsgivarens rätt att arbetsleda går alltid först, men friheten över arbetstiden får inte vara något som bara finns på papperet. Att planera in och räkna med regelbunden övertid för att få verksamheten att gå runt är inte förenligt med kollektivavtalen eller arbetstidslagen!

Är din arbetsbelastning för hög, ta upp det med din chef. Får du inget gehör, kontakta oss inom ASI. Värna din hälsa, det vinner både du och arbetsgivaren på!

Länk till förtagets information om vad som gäller vid avlöst övertid: [Arbetstider Siemens Energy AB](#)

## Du har väl inte missat inbjudan till Årsmötet?!

Onsdagen den 22/11 kl.14 är det dags för Årsmöte, på plats i Dalen (1:203) eller via Teams. Se separat mailinbjudan med länkar.

Vi ser gärna att ni medlemmar tänker till inför årsmötet och återkopplar kring vad styrelsen ska fokusera på nästa verksamhetsår. Vilka frågor tycker ni att vi ska driva? Utan er medlemmars återkoppling är det svårt att avgöra var vi ska lägga fokus med den tid vi har till vårt förfogande. Så ta chansen att göra er röst hörd. Hoppas vi ses eller hörs på onsdag!

Om ni inte har möjlighet att vara med, skicka gärna in era förslag till vår funktionsbrevlåda: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com)

## Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com) Redaktörer: SvE, CH

Nr: 08

2023-11-16

### ”Avlöst övertid”

Roughly 70% of ASI's members at SE AB are not compensated for their overtime.

As the interpretation of this varies from manager to manager, we want to clarify what it means in practice.

#### Meaning of “avlöst övertid”

The agreement means that no compensation for overtime work is paid and, furthermore, that you are exempt from § 2, 3 and 5 of the Working hours agreement for civil servants.

#### Working hour agreement (not translated)

##### §2

Mom 1:1 Tillgänglig arbetstid

Mom 1:2 Ordinarie arbetstid

Mom 1:3 Tid till tidbank

Mom 2:1 Ordinarie arbetstidens förläggning

Mom 2:2 Raster och pauser

Mom 2:3 Dygnsvila

Mom 2:4 Om nattarbete

Mom 2:5 Veckovila

##### § 3 Övertid

##### § 5 Anteckning av övertid och jourtid

The agreement is documented in a contract with the possibility of termination from each party with 2 months' notice. (However, this does not apply to those who are directly exempted, i.e. senior managers and employees with uncontrollable working hours.)

#### Freedom with responsibility - manager and employee responsibilities

The employee can, as far as possible within the framework of the business's requirements, manage the arrangement of working hours. It is praxis that employees with free working time approximately follows the normal working hours that apply to other employees at the workplace. It is the employee's responsibility to be available in the way that the current task requires.

Employees with freedom in their working time arrangement must have the opportunity to take customary leave and be able to use their holiday

right, and that the extent of working hours must not make a normal social life impossible. It is a manager's responsibility to ensure that the work environment is good and therein lies the workload to be reasonable. Employees with freedom in their working time arrangement can, after consultation with their manager, take reasonable time off, without salary deduction, after a period of high workload.

The responsible manager must, without system support, monitor the workload for overtime workers as rules for the work environment apply equally to all employees.

#### Evaluate

Before you sign an agreement on “avlöst övertid” you should therefore make your own assessment of how much your overtime is worth. And make sure to follow up on how the outcome turns out in reality. Also keep in mind that accrued overtime (compensation balance) is paid out in money in connection with the severance.

If you work a lot of overtime, it may be that you would benefit from receiving overtime compensation instead of being “avlöst”. Especially if you are covered by ITP1 where overtime compensation is included in the pensionable income. If you have ITP2, it is a little different as overtime compensation is not counted as pensionable and a high salary at the end of your working life is good as ITP2 is defined benefit.

#### Stand-by-duty while “avlöst”

If the employer wants you to be available outside normal working hours and also be able to work a little if necessary, it is called stand-by-duty for which you must be compensated. Compensation is given for the actual time you are on stand-by. The rules regarding stand-by-duty also applies to “avlösta”.

#### Summary

The work must be organized so that the employee has real opportunities to arrange his working hours, for example by starting later or finishing earlier or by working longer on some days and shorter on other days. It goes without saying that



## Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: [asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com) Redaktörer: SvE, CH

Nr: 08

2023-11-16

there are differences in the extent to which this freedom in the working time arrangement can be realized from position to position and, with regard to one and the same position, over time. As a whole, however, the employee freedom in the arrangement of working hours over time must not be insignificant or illusory. Of course, the fact that an employee has freedom in the arrangement of working hours does not mean that the employer's right to order is limited. The employer can thus decide that the employee must be at the workplace for a certain time and perform work. The employer's right to manage work always comes first, but freedom over working hours must not be something that only exists on paper. Planning and counting on regular overtime to get the business going is not compatible with collective agreements or the Working Time Act!

If your workload is too high, bring it up with your manager. If you do not get the feedback you hope for, contact us at ASI. Protect your health, both you and your employer win!

Link to the company information regarding "avlöst övertid": [Arbetstider Siemens Energy AB](#)

## Don't miss the annual meeting for ASI!

Wednesday 22/11 at 14:00 is the time for the Annual Meeting for ASI. The meeting can be attended in person in Dalen (1:203) or via Teams. See separate email invitation with links.

We would like you members to think ahead prior the annual meeting and give feedback on what the board should focus on for the next business year. What issues do you think we should pursue? Without your members' feedback, it is difficult to decide where to focus with the time we have at our disposal. So take the chance to make your voice heard.

Hope to see or hear from you on Wednesday!

If you are unable to attend, please send your suggestions to our function mailbox:  
[asi.se@siemens-energy.com](mailto:asi.se@siemens-energy.com)