

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH, EJ

Nr: 04
2023-05-02

Frukostföreläsningen "Din Pension – En gång för alla!"

Den 5/4 höll vi en frukostföreläsning om pension. Det var stort intresse och vi har fått positiv feedback från flera av er som deltog. Tack till alla som kom, och till de som tog del av detta via Teams! För er som inte hade möjlighet att vara med, eller om ni känner att ni vill repetera det som sas, så har vi lagt upp presentationsmaterial och några inspelningar med Stefan Holmberg från Sveriges Ingenjörer på vår [ASI-hemsida](#).

Klämdagar 2023

Årets förhandlade klämdagar – 19 maj och 5 juni - börjar närma sig. Klämdagarna är en lokal överenskommelse mellan företaget och de fackliga parterna och 2023 är det sista året på ett treårigt avtal som slöts inför 2021.

Tiden som används till klämdagarna 2021–2023 har skapats genom följande:

- 10 min/v dras från arbetstidsförkortningen (som är 82 min/v enligt kollektivavtalet)
- Vi får 133 min/år för att kompensera Nationaldagen som vissa år infaller under helger
- Företaget efterskänker de resterande 347 min/år för att kunna skapa 2 klämdagar per år

Alla anställda tjänar då också in 72 min/v till arbetstidsförkortningen.

Om du trots allt behöver arbeta på en klämdag så gäller följande:

- Koda "Frivilligt inarbetad tid" (t.o.m. 31/5) eller "Arbete klämdag" (ny kod fr.o.m. 1/6) i Zalaris (max 8h)
- Koda övertid för de timmar som man arbetat (gäller enbart icke avlösta, dvs de som har rätt till övertidsersättning)

Nästa år är det dags att förhandla om ett nytt avtal. Antal dagar kan bli lite olika från år till år, beroende på hur det passar in i kalendern. Mer information från företaget hittar ni [här](#).

Möt en styrelseledamot



Jag heter Eric Jacobson och har varit med i ASI's styrelse sedan 2019. Anledningen till att jag gick med i styrelsen var för att jag ville vara med och påverka samt få en bredare förståelse av företaget. Jag har jobbat mycket med förhandlingar gällande medbestämmandelagen (MBL), olika enkäter och löner. Det bästa med att jobba fackligt är att få möjligheten att påverka företaget, träffa många olika människor och utvecklas som person.

Jag började på företaget 2017 på utvecklingsavdelningen som beräkningsingenjör inom aerodynamik. Sedan har jag varit chef för hållfasthetsgruppen och jobbar nu som chef för gruppen inom aerodynamik och värmeöverföring, samma grupp som jag startade min karriär i.

När jag inte jobbar gillar jag att vara aktiv. Under sommarhalvåret cyklar jag gärna mountainbike och vindsurfar. På vintern försöker jag hinna med så mycket skidåkning som det bara går. Just nu bor jag tillsammans med min tjej i en lägenhet i Norrköping. Om vi inte ses på jobbat, kanske vi ses i skogen eller på vattnet!

Nyhetsbrev från Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH, EJ

Nr: 04

2023-05-02

Breakfast lecture "Din pension – En gång för alla!"

5:th of April we held a breakfast lecture about pensions. There was great interest and we have received positive feedback from several of you who participated. Thanks to everyone who came, and to those who took part of this through Teams! For those of you who did not have the opportunity to attend, or if you feel that you want to rehearse what was said, we have posted the presentation material and some recordings with Stefan Holmberg from Sweden's Engineers on our [ASI website](#).

Bridge days 2023

This year's negotiated bridge days - May 19 and June 5 - are approaching. The bridge days are a local agreement between the company and the union parties and 2023 is the last year of a three-year agreement that was concluded before 2021.

The time used for these days 2021–2023 has been created through the following:

- 10 min/week is deducted from the working time reduction (which is 82 min/week according to the collective agreement)
- We get 133 min/year to compensate for National Day, which sometimes occurs on weekends
- The company contributes the remaining 347 min/year to create 2 bridge days per year

All employees then also earn 72 min/week for the reduction in working hours.

In case you need to work on a bridge day, the following applies:

- Code "Frivilligt inarbetad tid" (up until 31/5) or "Arbete klämdag" (new code from 1/6) in Zalaris (max. 8h)
- Code overtime for the hours worked (applies only to "icke avlösta" employees, i.e., those entitled to overtime compensation)

Next year it is time to negotiate a new agreement. The number of days can be slightly different from year to year, depending on how it fits into the calendar.

You can find more information from the company [here](#).

Meet a board member



My name is Eric Jacobson and I have been in ASI's board since 2019. The reason I joined the board was because I wanted to be involved, influence and gain a broader understanding of the company. I have worked a lot with negotiations regarding the co-determination act (medbestämmandelagen MBL), various surveys and salary. The best thing about working in a union is getting the opportunity to influence the company, meet many different people and develop as a person.

I joined the company in 2017 in the development department as a computational engineer in aerodynamics. Since then, I have been manager of the mechanical integrity group and now I work as manager of the aerodynamics and heat transfer group, the same group where I started my career.

When I'm not working, I like to be active. During the summer I like to ride mountain bike and windsurf. In the winter I try to do as much skiing as possible. Right now, I live with my girlfriend in an apartment in Norrköping. If we don't see each other at work, maybe we'll see each other in the forest or on the water!