

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, JB

Nr: 03/24
2024-04-18

Lönesamtal 2

I morgon går tidsfristen för lönesamtal 1 ut. Enligt tidplanen kommer lönesamtal 2 äga rum v.18-19. Det är vid lönesamtal 2 som den nya lönen fastställs i förhandling mellan medarbetare och chef.

Ni som medlemmar i ASI har även rätt till ett eventuellt förstärkt lönesamtal. Syftet med det förstärkta lönesamtalet är dels att säkerställa att relevanta processer följts och att löneprinciperna beaktats, dels att stötta dialogen mellan lönesättande chef och medarbetare. Det är din fackliga företrädare som kallar till ett eventuellt förstärkt lönesamtal (senast en vecka efter avslutat lönesamtal 2) och innan detta ska du som medlem underrätta lönesättande chef samt facklig part om vad missnöjet består i för att parterna ska kunna förbereda sig inför samtalet. Meddela oss på asi.se@siemens-energy.se om du vill initiera processen.

Det är viktigt dock att förtydliga: Det är du som medlem som avgör huruvida ett förstärkt lönesamtal ska äga rum. Varken företaget eller din fackliga företrädare har rätt att neka dig den rätten. Vi är rådgivande och kan göra bedömningen huruvida ett förstärkt lönesamtal kommer leda till några konkreta åtgärder eller ej.

Avtalat tar över från Collectum

Från 11 mars är det på avtalat.se som du gör alla val och ändringar för tjänstepensionen ITP. Du får nu en samlad överblick över din tjänstepension och kollektivavtalade försäkringar på ett ställe.

[Avtalat tar över ITP-informationen från Collectum](#)

[Pension och försäkring via jobbet | Avtalat.se](#)

Hemsidan uppdaterad

Vi vill gärna göra reklam för vår hemsida som på senare tid genomgått ett ansiktslyft. Här hittar du information om oss - vårt uppdrag, kollektivavtalet, användbara länkar och kontaktuppgifter till oss

förtroendevalda. Det är också här man ansöker om att bli medlem, så om du har en kollega som är med i ett SACO-förbund och inte får våra nyhetsbrev, tipsa personen om att söka lokalt medlemskap via hemsidan.

[Länk till ASI's hemsida](#)

Möt en styrelseledamot



Jag heter Julia Bahri och jag har varit med i styrelsen sedan 2022. Mitt styrelsearbete innefattar bl.a. att vara sekreterare, representera ASI i MBL-förhandlingar och lönearbete. Redan som universitetsstudent hade jag flera engagemang i Teknologkåren så det är kanske inte helt slumpmässigt att jag hittade min väg till ASIs styrelse. Det är ett lärorikt och socialt uppdrag.

Mitt under brinnande pandemi startade jag min resa på företaget som Graduate Trainee. Jag lockades hit av den bredd av olika verksamheter som vi har på plats i Finspång. Idag jobbar jag med verksamhetsutveckling på Business Excellence. Vi hanterar projekt och utmaningar som berör flera verksamheter och där man ofta behöver lyfta blicken för att försöka förstå helheten. Jag motiveras av att få vara med och bidra till förbättringar. Det är spännande med digitalisering och relationen människa-maskin-organisation.

Jag bor i Finspång med man, barn, bonusbarn, hund & katt i en 1920-tals villa. Om jag inte är i skogen gillar jag att testa olika hantverk, som att måla akvarell, dreja och brodera korsstyggn. Ha det fint!

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid

Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, JB

Nr: 03/24
2024-04-18

Lönesamtal 2

The deadline for salary talk 1 is tomorrow. According to the schedule, salary talk 2 will take place in w.18-19. The new salary is set during salary talk 2 through negotiation between the employee and the manager. As members of ASI, you also have the right to a possible enhanced salary talk. The purpose of the enhanced salary negotiation is partly to ensure that relevant processes have been followed and that the salary principles have been taken into account, and partly to support the dialogue between the manager and the employee. It is your union representative who calls for a possible enhanced salary negotiation (no later than one week after the completion of salary talk 2), and before this, you as a member should notify your manager and the union representative with a motivation so that the parties can prepare for the enhanced salary talk. Email us at asi.se@siemens-energy.se if you want to initiate the process.

It is important to clarify, however: It is you as a member who decides whether an enhanced salary talk should take place. Neither the company nor your union representative has the right to deny you that right. We provide advice and can assess whether an enhanced salary negotiation will lead to any concrete actions or not.

Avtalat instead of Collectum

From 11 March, avtalat.se is where you make all choices and changes for the occupational pension ITP. You now get a comprehensive overview of your occupational pension and collectively agreed insurance in one place.

[Avtalat tar över ITP-informationen från Collectum](#)

[Pension och försäkring via jobbet | Avtalat.se](#)

Website updated

We would like to advertise our website, which has recently undergone a facelift. Here you will find information about us - our mission, the collective agreement, useful links and contact details for our board members. This is also where you apply to become a member, so if you have a colleague who is part of a SACO unions and does not receive our newsletters, inform the person to apply for local membership via the website.

[Länk till ASI's hemsida.](#)

Meet a board member



My name is Julia Bahri and I've been a ASI board member since 2022. My work within ASI involves being the secretary, represent ASI in MBL-negotiations and salary issues. I was involved in the student union as a university student, so maybe it's not a big surprise I ended up in the ASI board. It's both educational and social.

I joined this company as a Graduate Trainee in the midst of the pandemic. I was attracted by the width of different business operations in Finspång. Today, I work with business development in the group Business Excellence. We handle more complex improvement projects that affects several departments. I get motivated by contributing to improvements. I find interest in digitalization and the relationship of human-machine-organization.

I'm married with children (both mine and bonus) and we live in a 1920s house with our dog and cats. I enjoy spending time in the forest. I also like to try different hand crafts such as paint, throw clay and embroid cross-stitch. Take care!