

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH, JH, SvE

Nr: 03/22
2022-11-10

VOLT

Den 25:e maj lanserades den nya organisationen, VOLT, på det globala intranätet – myEnergy Hub. Där presenterades den tilltänka funktionella organisationen ner till lägsta hierarkiska nivå. Lanseringen skedde utan att företaget på eget initiativ förhandlat med arbetstagarorganisationerna vilket ASI menar stred mot 11 § MBL. ASI menar även att det är i strid mot Utvecklingsavtalet § 3. Därför kallade ASI tillsammans med övriga fackförbund till en lokal förhandling där vi inte kunde nå en överenskommelse för tvistens lösande och förhandlingen avslutades därmed i oenighet. En central förhandling ägde rum den 18:e oktober där man till slut lyckades nå en överenskommelse. För tvistens lösande har företaget gått med på att via HR samt VD i en skrivelse till den exekutiva styrelsen förklara den svenska modellen när det kommer till samverkan mellan parterna. Samt att man gått med på att genomföra en partsgemensam utbildning för de fyra fackstyrelserna samt företagsledning under en halvdag. Resterande del av dagen skall ägnas åt att stärka samverkansformerna lokalt. Därmed anses tvisten löst.

Frågan har varit principiellt viktig för ASI då det är svårt att, med hjälp av er medlemmars synpunkter, kunna påverka utformningen av en framtida organisation då den lanseras som ett färdigpaketerat förslag.

Utvecklingsavtalet, som gäller som kollektivavtal sedan 1985, innehåller tydliga mål och syften och man kan bland annat hitta följande formulering:

”Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna samverkar kring utveckling av arbetsorganisationen. Därvid skall eftersträvas att medbestämmandet utformas så att det innebär ökat inflytande och ansvar för de anställda i arbetet. Detta kommer i de flesta fall att kräva förändring och utveckling av arbetsorganisation och arbetsformer. Decentralisering och delegering är därvid av avgörande betydelse”

Vi hoppas att man i framtida omorganisationer involverar de fackliga organisationerna i ett tidigare skede.

Känner du till ERP (Employee Referral Program) och rekryteringspengen på Siemens Energy AB?

Företaget växer i Sverige och vi kan alla bidra till att tipsa människor i våra nätverk om Siemens Energy AB.

Under de kommande två åren ska SE AB rekrytera omkring 700 nya medarbetare. Hälften är ersättningsrekryteringar vid exempelvis pension och hälften tillsättningar av helt nya tjänster. SE AB har en mängd olika aktiviteter på gång för att marknadsföra jobben och för att stärka varumärket som arbetsgivare inom energiteknik och industri, men inget är så värdefullt som att du som medarbetare agerar ambassadör och sprider ordet om att vi söker nya kollegor. Företaget hoppas att du vill hjälpa till.

Vet du om att en framgångsrik rekrytering belönas högt om alla kriterier uppfylls? Se bilagan gällande ERP.

Mer information finns också på: Global Wiki More Languages / HR Siemens Energy AB / Förmåner (SEAB)

Vill du påverka innehållet i vårt nyhetsbrev?

ASI är engagerade i mycket mer än bara lönefrågor. Har du idéer på områden som du vill höra mer om? Såväl lokala som globala. Ingen fråga är för liten, eller för stor.

Sänd gärna in dina förslag till: asi.se@siemens-energy.com

Nyhetsbrev från Akademikerförningen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: CH, JH, SvE

Nr: 03/22
2022-11-10

VOLT

On May 25th, the new organization, VOLT, was launched on the global intranet – myEnergy Hub. The intended functional organization down to the lowest hierarchical level was presented. It was launched without prior negotiations with the unions which ASI means is in violation against § 11 MBL. ASI also believes that it is in violation of § 3 Utvecklingsavtalet. Therefore, ASI, together with the other trade unions, called for a local negotiation where we could not reach an agreement to resolve the dispute and the negotiation thus ended without a settlement. A central negotiation took place on October 18th where an agreement was finally reached. In order to resolve the dispute, the company has agreed to address the executive through HR and the CEO. The letter would explain the Swedish model when it comes to cooperation between the parties. As well as agreeing to carry out a joint training for the four union boards and company management for half a day. The remaining part of the day shall be devoted to strengthening the forms of cooperation locally. The dispute is thus considered resolved.

The issue has been fundamentally important for ASI as it is difficult to, with the help of your members' views, be able to influence the structure of a future organization when it is launched as a ready-packaged proposal.

The development agreement, which has been valid as a collective agreement since 1985, contains clear goals and objectives and one can find, among other things, the following wording:

"The employer and the trade unions work together on the development of the organization. In doing so, efforts must be made to ensure that co-determination is designed so that it leads to increased influence and responsibility for the employees. This will in most cases require change and development of the organization and way of working. Decentralization and delegation are therefore of decisive importance"

We hope that in future reorganizations the trade unions are involved at an earlier stage.

Are you aware of ERP (Employee Referral Program) and the recruitment reward at Siemens Energy AB?

The company is growing in Sweden, and we can all contribute to tipping people in our networks about Siemens Energy AB.

During the next two years, SE AB will recruit around 700 new employees. Half are replacement recruitments and half are appointments to completely new positions.

SE AB has a variety of activities going on to market the jobs and to strengthen the brand as an employer in energy technology and industry, but nothing is as valuable as you as an employee acting as an ambassador and spreading the word that we are looking for new colleagues. The company hopes you want to help.

Did you know that successful recruitment is generously rewarded if all criteria are met? See the appendix regarding ERP.

More information is also available at: Global Wiki More Languages / HR Siemens Energy AB / Benefits (SEAB)

Do you want to influence the content of our newsletter?

ASI is involved in much more than just salary issues. Do you have ideas on areas you want to hear more about? Both local and global. No question is too small, or too big.

Please send your suggestions to: asi.se@siemens-energy.com