

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, SJ

Nr: 01/24
2024-01-05

Ny styrelse för ASI

ASI-styrelsen ser efter årsmötet 2023-11-22 ut som följer:

Namn	Funktion
Simon von Eckardstein	ordförande
Cathrine Haraldsson	vice ordförande
Emma Bjurman	kassör
Julia Bahri	sekreterare
Johan Östrem	vice sekreterare
Eric Jacobson	ledamot
Magnus Persson	ledamot
Sara Joge	leadmot
Rasmus Brand	ledamot
Makki Al-Ali	ledamot
Lekamere Kiwara	suppleant
Fernando Duarte	suppleant

Vi hälsar Julia tillbaka efter föräldraledighet samt Johan, Makki, Lekamere och Fernando välkomna till styrelsen.

Jonas Hylén i pension

Vi tackar Jonas Hylén för en förtjänstfull insats i styrelsearbetet de senaste 25 åren. En anmärkningsvärd bedrift minst sagt! Läs gärna intervjun som tidningen Ingenjören gjorde med Jonas innan jul.

[Förtroendevald på Siemens: "Är lite som en präst eller diakon" | Ingenjören \(ingenjoren.se\)](#)

"Inarbetad tid" ersätter "frivilligt inarbetad tid"

I våras nåddes en överenskommelse med företaget om att ersätta möjligheten att registrera "frivilligt inarbetad tid" med "inarbetad tid".

Medarbetare med rätt till övertidsersättning har möjlighet att arbeta in tid till en sk tidbank - "Inarbetad tid"

Regler vad som gäller intjänande till samt uttag från denna tidbank följer:

- kan endast tjänas in vid arbete på kontoret, ej vid arbete hemifrån.
- kan inte tjänas in på helger.
- kan inte schemaläggas.
- du får ha max 20 timmar i tidbanken.
- går inte att ha minustid i tidbanken
- tid från tidbanken tas ut timma för timma (ej kontant ersättning)
- intjänad och uttag av inarbetad tid kodas i Zalaris (kod enligt nedan)
- uttag kräver alltid ett godkännande av chef

Intjänande till "Inarbetad tid" - **Kod 9150**

Inarbetad tid

Max 4 timmar/vecka

Min 0,5 timmar/tillfälle

Uttag ur "Inarbetad tid" - **Kod 6003 Ledig mot inarbetad tid**

Max 4 timmar/dag

Min 0,5 timmar/tillfälle

Kollektivavtal - för ett tryggt och bra arbetsliv

På senare tid har det varit mycket diskussioner i media om Kollektivavtal och "Den svenska modellen". Vi vill därför informera om fördelarna med att vara anställd på ett företag som har kollektivavtal, vilket Siemens Energy AB har.

Semesterdagar, arbetstider och rätten till föräldraledighet regleras i svensk lagstiftning. Det gäller alla som är anställda i Sverige. Men lagarna omfattar långt ifrån allt och anger bara en miniminivå. Som komplement finns därför kollektivavtalet, i vårt fall Teknikavtalet, som förhandlats fram mellan Sveriges Ingenjörer (bland annat) och Teknikarbetsgivarna. Kollektivavtalet innebär till exempel inbetalning till tjänstepension, rätt till semester, betald övertid samt flera kollektivavtalade försäkringar.

Är du anställd hos en arbetsgivare med kollektivavtal kan du känna dig säker på att du får bra arbetsvillkor. De villkor som kollektivavtalet

Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, SJ

Nr: 01/24
2024-01-05

innehåller är bindande för företaget.

Medbestämmandelagen säger att arbetsgivare måste förhandla med den part som de har kollektivavtal med inför större förändringar på arbetsplatsen. Det kan handla om organisation, chefställsättningar och andra anställningsvillkor. Förhandlingarna sker då med de fackligt förtroendevalda som har god kunskap om arbetsplatsen och kan påverka för din räkning.

Med kollektivavtal har du dessutom en ekonomisk trygghet som sträcker sig långt utöver lönen. Bl.a. så ingår följande:

- Föräldralön
- Omställningsavtal – om du hamnar mellan jobb
- TFA – trygghetsförsäkring vid arbetskada
- ITP-avtalet – tjänstepension, sjukförsäkring och efterlevandeskydd
- TGL – livförsäkring

Försäkringarna som ingår i avtalet fungerar som ett komplement till de lagstadgade försäkringarna, och det är arbetsgivaren som bekostar premierna. Om du vill veta mer om vilka förmåner du har i och med kollektivavtalet så kan du läsa mer på [Avtalats Pension och försäkring via jobbet](#).

Grattis till kollektivavtalet!

Nyhetsbrev från Akademikerföreringen Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, SJ

Nr: 01/24
2024-01-05

New ASI board

After the annual meeting 2023-11-22, the ASI board looks as follows:

Namn	Funktion
Simon von Eckardstein	ordförande
Cathrine Haraldsson	vice ordförande
Emma Bjurman	kassör
Julia Bahri	sekreterare
Johan Östrem	vice sekreterare
Eric Jacobson	ledamot
Magnus Persson	ledamot
Sara Joge	leadmot
Rasmus Brand	ledamot
Makki Al-Ali	ledamot
Lekamere Kiwara	suppleant
Fernando Duarte	suppleant

We welcome Julia back after parental leave and Johan, Makki, Lekamere and Fernando to the board.

Jonas Hylén retires

We would like to thank Jonas Hylén for his meritorious contribution to the work on the board over the past 25 years. A remarkable achievement to say the least! Please take a moment to read the interview that the magazine Ingenjören did with Jonas before Christmas (In Swedish only).

[Förtroendevald på Siemens: "Är lite som en präst eller diakon" | Ingenjören \(ingenjoren.se\)](#)

"Inarbetad tid" replaces "frivilligt inarbetad tid"

Last spring, an agreement was reached with the company to replace the possibility of registering "frivilligt inarbetad tid" (voluntarily worked time) with "inarbetad tid" (worked time).

Employees who are entitled to overtime pay have the opportunity to work time into a so-called time bank - "Worked time"

Rules regarding earning to and withdrawals from this time bank:

- Can only be earned when working in the office, not when working from home.
- Cannot be earned on weekends.
- Cannot be scheduled.
- You may have a maximum of 20 hours in the time bank.
- It is not possible to have minus time in the time bank
- Time from the time bank is withdrawn hour by hour (no cash compensation)
- Earned and withdrawal of accrued time is encoded in Zalaris (code as below)
- Withdrawals always require the approval of the manager

Accrual of "Earned time" - **Code 9150 Earned time**

Maximum 4 hours/week

Min 0.5 hours/occasion

Withdrawals from "Worked time" - **Code 6003 Available versus Worked Time**

Maximum 4 hours/week

Min 0.5 hours/occasion

Collective agreements - for a safe and good working life

Recently, there has been a lot of discussion in the media about collective agreements and "The Swedish model". We would therefore like to inform you about the benefits of being employed by a company that has a collective agreement, which Siemens Energy AB has.

Vacation days, working hours and the right to parental leave are regulated by Swedish law. This applies to everyone who is employed in Sweden. However, the laws do not cover everything and only set a minimum level. As a complement, there is therefore the collective agreement, in our case "Teknikavtalet", which was negotiated between the Swedish Association of Graduate Engineers and



Nyhetsbrev från Akademikerförbundet Sveriges Ingenjörer vid Siemens Energy AB

Kontakt: asi.se@siemens-energy.com Redaktörer: SvE, CH, SJ

Nr: 01/24
2024-01-05

the employers of engineers. The collective agreement includes, among other things, contributions to occupational pensions, the right to annual leave, paid overtime and several collectively agreed insurances.

If you are employed by an employer with a collective agreement, you can feel confident that you will have good working conditions. The terms and conditions in the collective agreement are mandatory for the company. The Co-determination in the Workplace Act states that employers must negotiate with the party with whom they have a collective agreement before major changes in the workplace. This may involve organisation, manager appointments and other terms of employment. The negotiations then take place with the union representatives who have good knowledge of the workplace and can influence on your behalf.

With a collective agreement, you also have financial security that extends far beyond your salary. Among other things, the following is included:

- Parental leave pay
- Transition agreement – if you end up between jobs
- TFA – occupational injury insurance
- The ITP agreement – occupational pension, health insurance and survivor's benefit
- TGL – life insurance

The insurance included in the agreement is a supplement to the statutory insurances, and the employer pays for the premiums.

If you want to know more about the benefits you have under the collective agreement, you can read more at [Avtalat - Pension and insurance through work](#).

Congratulations on the collective agreement!