



Randstad i Sverige inklusive RiseSmart Akademikerförening

Verksamhetsberättelse 2022-2023

Styrelsens sammansättning under verksamhetsåret

Ian Cho	Randstad AB	Ordförande
Tullia Nyman von Sydow	Randstad AB	Ledamot/Sekreterare
Dragana Zaloznik	Randstad AB	Ledamot/Vice ordförande
Slavica Tornstierna	RiseSmart AB	Ledamot

Styrelsen består för närvarande av 4 ledamöter/förtroendevalda. Tre ledamöter är det minsta möjliga antalet ledamöter som föreskrivs i föreningsstadgarna för en akademikerförening. Det behövs fler krafter till styrelsen. En prioritet för styrelsen är att kontinuerligt utveckla formerna och arbetssätten i styrelsen och medlemskommunikationen för att på bästa sätt ta vara på medlemmarnas idéer och behov. Kontaktuppgifter till styrelsen finns på vår hemsida www.saco.se/randstad och på konsult- och intranätet.

Styrelsesammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 9 protokollförda sammanträden och har därutöver haft löpande kontakt i alla frågor som rör Randstad.

Ian arbetar som huvudförhandlare gentemot arbetsgivaren, bevakar att arbetsgivaren årligen genomför en lönekartläggning samt för att öka de fackliga parternas delaktighet och inflytande i lönekartlägningsprocessen. Ian kommer att avgå som ordförande på årsmötet.

Tullia är sekreterare och ansvarar för föreningens medlemskommunikation och ser till att nyheter publiceras och uppdateras på intranät/konsultnät och Saco-sidan. Tullia kommer att avgå som ledamot i styrelsen på årsmötet. Tullia har varit suppleant och ledamot i styrelsen sedan 2011. Övriga i styrelsen vill framföra ett stort tack för Tullias engagemang och bidrag under 12 års tid.

Dragana är vice ordförande i styrelsen. Hon är född 1977, utbildad civilekonom och arbetar som konsult på Professionals Finance i Malmö. Dragana bor i Klågerup med hennes familj som består av man och två barn och en hund. Dragana kandiderar till ordförandeposten.

Slavica Tornstierna är ledamot i styrelsen. Hon är född 1972, har dubbla examen inom HR och automations-teknik med yrkeserfarenhet av rekrytering, coaching och ledning av tjänstemän sedan 2007. Hon arbetar som coach med omställning, karriärplanering och arbetsmarknadsprojekt på RiseSmart i Göteborg. Hon bor själv och hennes familj består av en vuxen dotter. Slavica kandiderar till ordförandeposten.

Medlemsutvecklingen i föreningen

Styrelsen konstaterar att medlemstalet minskar för varje verksamhetsår. 2017 hade föreningen 961 medlemmar inklusive läkare och studerande varav 361 yrkesverksamma medlemmar. 2019 fanns motsvarande 350 medlemmar varav 223 var yrkesverksamma. I oktober 2022 fanns 254 registrerade yrkesverksamma medlemmar inom Randstad-koncernen. I oktober 2023 har medlemsantalet sjunkit till 198 medlemmar.

www.ettsmartval.se

Det finns en stor osäkerhet och träffsäkerhet vad gäller medlemstalet. I och med GDPR-lagstiftningen är det inte tillåtet med datasamkörning av anställdas personnummer mot Saco-registret. Det är heller inte tillåtet för enskilda förbund att skicka personuppgifter till den lokala föreningen om att nya medlemmar har börjat arbeta för arbetsgivaren. Saco-registret baseras på medlemmens egna uppgifter till sitt fackförbund om arbetsgivare och organisationsnummer för arbetsgivaren. Om medlemmen byter arbetsgivare och glömmet bort att uppdatera uppgifterna till sitt fackförbund, uppstår en felträff när akademikerföreningar gör en medlemssökning. Det finns fortfarande medlemmar som har kvar Dfind-bolagen som arbetsgivare. Styrelsen vill uppmana medlemmar att kontinuerligt hålla sina uppgifter uppdaterade till sina förbund.

Nedan är en tabell över antalet yrkesverksamma medlemmar fördelat per bolag respektive per förbund. Cirka 80 % av medlemmarna finns inom affärsområdet Professionals. Andelen konsultanställda och kontorsanställda är ungefär lika stora.

Randstad Sweden Group AB	23	Akavia	68
Randstad AB inkl. Professionals	169	Akadem SSR	34
Randstad Sourceright AB	0	Naturvetarna	27
Randstad Care AB	1	Sv. Ingenjörer	38
Randstad Solutions AB	1	Sv.Farmaceuter	29
Randstad RiseSmart AB (f d Antenn Consulting AB)	4	DIK	2
		Sv. Psykologer	-
		SULF	-
		SRAT	-
Summa medlemmar	198	Summa	198

Randstad-koncernen år 2023

"Double-up" 2024 och lågkonjunktur i Sverige och i omvärlden

Företagsledningen för Randstad Sweden Group (RSG) är stabilt med Inge Dijkstra som Managing Director och samtliga Directors respektive regional Directors för affärsområden är på plats i organisationen. Det märks i organisationen att samtliga enheter känns mer stabila och att medarbetarna har fått mer arbetsro och känner sig trygga i sina respektive roller.

I januari 2021 lanserade koncernledningen i Holland en ambition om att fördubbla omsättningen, s.k. "Double Up", i samtliga länder som Randstad verkar i. Koncernledningen har bedömt att pandemin även har skapat en möjlighet ta ytterligare marknadsandelar på marknaden och befästa Randstads position som världens största HR-företag. Målet är att ha fördubblat omsättningen år 2024. För Sverige skulle det innebära att RSG och dotterbolagen går från fyra miljarder till åtta miljarder kronor i omsättning år.

Under 2023 har det fortsatt med att rekrytera cirka 30 nya interna medarbetare som en del av satsningen och för att nå målet. Under 2022 har det rekryterats cirka 100 interna medarbetare. Naturligtvis är det inte rimligt att tro att RSG ska växa organiskt och fördubbla omsättningen på tre år. I ambitionen ingår också uppköp av en eller flera företag på svenska marknaden.

Hur har satsningen utfallit så här långt? Det fanns en positiv trend under 2021 och i början av 2022 med ökad omsättning men det gick betydligt långsammare än företagsledningens intensioner. En viktig faktor i sammanhanget är kriget i Ukraina. Allt annat lika så hade det kanske varit ett möjligt mål att uppnå även om det är ett högt satt mål. Ukrainakriget har vänt upp och ner på världen när stora delar av världens länder var på väg ut ur pandemin och en återgång till en ny "normalitet".

Lågkonjunktur i Sverige och i EU

Under 2023 har Randstad tyvärr tappat marknadsandelar till konkurrenter trots att marknaden växte med 2 procent under första halvåret 2023. Omsättningen har minskat stadigt månad efter månad jämfört med verksamhetsåret 2022. Andelen konsulter som är ute på uppdrag har minskat med cirka 20 procent jämfört

med 2022. Omsättningen per månad ligger runt 310 miljoner kronor jämfört med cirka 340 miljoner under 2022.

Sverige är nu i en lågkonjunktur och det hände något drastiskt med konjunkturen i början av september 2023. Det tar längre tid för våra kunder att fatta beslut om en förlängning av uppdragen eller fatta beslut om att ta in en ny konsult. I värsta fall väljer företagen att dra ned på sin verksamhet genom att varsla egna anställda och konsulter. Volvo personvagnar och Ericsson är några exempel på företag i Sverige som har gått ut med varsel under 2023.

Randstad och de fackliga parterna har fler arbetsbristförhandlingar av konsultanställda och det är framför allt inom Professionals där majoriteten av våra medlemmar verkar inom. Det är nu betydligt fler konsulter som är mellan uppdrag och riskerar en eventuell arbetsbrist om den här negativa trenden håller i sig framöver.

Det finns dock ljusglimtar i konjunkturen och möjligheter på marknaden. Fler och fler utländska företag etablerar sig i Norrland och att svenska Northvolt planerar att bygga fler batterianläggningar runt om i Sverige. Hitachi har utökat sin verksamhet i Ludvika med en ny anläggning. ABB annonserade under september att de kommer att etablera en robotfabrik i Västerås för 3 miljarder kronor. Randstad arbetar intensivt med att ta vara på möjligheterna i Norrland med att förstärka kundrelationer och leverera våra tjänster.

Ny vd och Managing Director för Randstad Sweden Group AB

Nima Astanehdost, idag vd för Randstad Danmark, har utsetts att ta över ansvaret från Inge Dijkstra från 1 januari 2024. Vd-bytet kommunicerades ut till organisationen den 23 oktober.

Nima kommer till att börja med att vara vd för Danmark och Sverige. Han har arbetat inom Randstad i över 20 år, först som student på filialen i Århus och sedan med värdefull operativ erfarenhet och ledarskap i den danska organisationen innan han blev vd 2016. Nima kommer att flytta med sin familj till Sverige i början av nästa år.

Randstad flyttar huvudkontoret våren 2025

Randstad kommer att flytta huvudkontoret till ett nybyggt kontorshus ett par minuters promenadväg från vårt nuvarande kontor, i ett område som kallas Haga Norra i Solna. Kontorshuset byggs just nu och Randstad kommer husera på våningsplan 8 som är helt anpassade efter verksamheten. Ytan kommer att minska från nuvarande 4.400 till cirka 3.300 kvadratmeter.

Randstad Holdings vision är *“To become the world's most equitable and specialized talent company”*. För att nå det och det svenska målet att dubblera verksamheten är det viktigt för Randstad att medarbetare i affärsområden och supportfunktioner kan arbeta tätt tillsammans, och att det är en arbetsmiljö som uppmuntrar till det. Randstad ser det också som en skyldighet att ha kontroll på kostnader i stort och i det här fallet kostnaderna för huvudkontoret. Företagsledningen i Sverige anser att i och med flytten tillgodoses både en mer anpassad arbetsmiljö och en kostnadsminskning på cirka 5 miljoner kronor per år.

Förändringar i koncernledningen i Nederländerna

Sander van 't Noordende har varit CEO sedan 1 april 2022 och kommer närmast från Accenture i USA. Sander är holländare men har arbetat i USA i över 20 år. I september kommunicerade CEO om en förändring av *Executive Leadership Team* (ELT) av Randstad Holding:



Övre raden, från vänster: Martin de Weerd – Chief Information Officer, Joanna Irwin – Chief Marketing Officer, Sander van't Noordende – CEO Holding, Michael Smith – Randstad Sourceright CEO

Nedre raden från vänster: Jorge Vazquez - Ny CFO Holding efter Henry Schimmer, Chris Heutink – Chief Operations Officer, Henry Schirmer – slutat, Dominique Hermans – CEO Holland.

Ej med på bild: Myriam Beatove – Chief HR Officer, Jesus Echevarria Mendiguren - Chief Talent & Client Delivery Officer, Marc-Etienne Julien – CEO Randstad North America, Venu Lambu, Chief Executive of Randstad Technologies

Executive Leadership Team är etablerat sedan den 1 januari 2023 med de förändringar som har skett under året.

Avtalsrörelsen och lönerrevision för 2023

Avtalsrörelsen startade i november 2022 och 256 kollektivavtal omförhandlades som påverkar 3,5 miljoner arbetstagare i Sverige. Teknik och industriföretagen är alltid först ut i avtalsrörelsen och sätter riktmärket för andra branscher att följa efter. Det fanns ett stort tryck från facken i Sverige och inom EU om att bli kompenserade för ökade levnadsomkostnader. Det i sin tur kommer att leda till att inflationen späs på med reallöneökningar. Vi riskerar att hamna i en ond spiral med konstant hög inflation och urholkad köpkraft för arbetstagare. Det var onekligen en utmanande tid på alla plan som vi stod inför.

Det blev ett tvåårigt avtal med totalt 7,4 procent inklusive avsättning för flexpension. 4,1 procent i löneökning för 2023 och 3,3 procent för 2024. Det är naturligtvis långt under rådande inflationstakten i Sverige, men det var också viktigt från fackens sida att visa att vi tar också ett ansvar för att inte spä på inflationen ytterligare.

Kollektivavtalet för kompetensbranschen blev inte klara förrän i början på juni 2023 och lönerrevisionen skulle vara avslutad senast den 30 september. Att sätta igång med lönerrevisionen inför stundande sommaresemester för alla anställda och riskera en utdragen och stressfylld revision med att hinna med alla lönesamtal och utvärderingar var inget bra alternativ.

Randstad föreslog då till styrelsen att samtliga akademikermedlemmar skulle få en tilldelning på riktmärket 4,1 procent för 2023 och att den nya lönen skulle betalas ut senast den 25 augusti. Det skulle innebära ett avsteg från akademikernas löneprocess om individuella och differentierade löner. Med tanke på rådande situation med hög inflation i Sverige, ansåg styrelsen att det är rättvist att alla får ta del av en löneökning på 4,1 procent för 2023. Styrelsen fattade ett enhälligt beslut om att acceptera förslaget.

Grundlönerna för konsultanställda medlemmar börjar se hyggliga ut även om det finns mycket mer att önska från styrelsens sida. Idag finns det ingen akademiker-konsultchef som tjänar under 30 000 kronor/månad. Det är positivt då akademikerföreningen har tjatat om detta sedan 2011. Grundlönerna är högre inom Professionals jämfört med Staffing.

Styrelsen anser att anställningsvillkoren för akademiker måste bli mer attraktiva om Randstad-koncernen ska nå målet om att bli den mest attraktiva arbetsgivaren inom kompetensbranschen. Akademikerförbunden har inför varje avtalsperiod krävt att ha alla konsultanställda inom kompetensbranschen ska erbjudas *månadslön under uppdrag*. Konsultanställda inom Randstad Professionals har idag månadslön och det borde kunna utökas till att gälla alla konsultanställda. En förutsättning är dock att det måste vara rätt och rimlig nivå på månadslönen.

Styrelsen välkomnar alla medlemmar till att dela med sig av sina erfarenheter som konsult och kontorsanställda. Alla synpunkter och erfarenheter, stora som små, är värdefulla bidrag i det kontinuerliga arbetet med att skapa bättre villkor för alla akademiker inom kompetensbranschen.

Hybridarbete är här för att stanna

Randstads policy är att interna medarbetare utgår från kontoren. Men företagsledningen har gett mandat till respektive team och affärsområde att bestämma fördelningen av arbetstiden från kontoret och hemifrån. Nu finns det en acceptans inom organisationen att det går att arbeta hemifrån ett par dagar i veckan.

Styrelsen anser att möjligheten att vid behov arbeta hemifrån är för att stanna för överskådlig framtid. Målet är trots allt att alla ska kunna vara produktiva medarbetare, men också underlätta för medarbetarna att få ihop livspusslet och ha balans mellan arbete och privatliv. Det är också en förutsättning för att attrahera de bästa talangerna på arbetsmarknaden och vara en attraktiv arbetsgivare.

Nätverk inom kompetensbranschen

Det finns ett bemanningsnätverk bestående av förtroendevalda inom Randstad och Manpower tillsammans med ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Akavia och Akademikerföreningen SSR. Nätverket träffas ett par gånger om året för att utbyta idéer och diskutera branschgemensamma frågor. Sveriges Ingenjörer är fackförbundet som företräder kompetensbranschen i centrala förhandlingar gentemot Almega.

Medlemskommunikation och engagemang

Akademikerföreningen har under verksamhetsåret uppdaterat vår websida på Saco-portalens lokala klubbsidor samt uppdaterat våra medlemmar om nyheter på Randstads intranät och konsultnät. Inför lönerrevision, årsmöte och arbetsmiljöenkät har styrelsen även mailat ut information till medlemmarna.

Det finns ett ständigt behov av att utveckla nya metoder och kanaler för medlemskommunikationen i takt med att samhället i stort blir mer "viralt", mobilt och digitalt. Styrelsen uppmanar våra medlemmar att gärna ta kontakt med styrelsen och dela med sig av tankar och idéer. Kontaktuppgifter finns på vår hemsida www.saco.se/randstad och på konsultnätet.

Verksamhetsplan

Akademikerföreningen arbetar proaktivt och deltar regelbundet i samverkansmöten och avstämningsmöten mellan de lokala fackliga parterna, HR, vd och högre chefer. Under året har det genomförts över 45 avstämningsmöten utöver MBL-förhandlingar som arbetsgivaren kallar till med anledning av omorganisation och övertalighet. 21 MBL-samtal har genomförts i samband med rekrytering av konsultchefer och tillsättning av högre chefer.

Styrelsen kommunicerar med medlemmar i frågor gällande löner, arbetsmiljö och anställningsvillkor samt deltar i alla typer av förhandlingar som rör de anställda.

Akademikerföreningens styrelse avser att fortsätta företräda våra medlemmar, ta vara på medlemmarnas intressen både lokalt (Randstad Sweden Group och RiseSmart AB) och centralt (inom kompetensbranschen) samt tillse att arbetsgivaren följer lagar och överenskomna avtal.

För styrelsen

Stockholm den 13 november 2023

Ian Cho

Ordförande