

Bransch- och löneavtal Vård och Omsorg

2023-05-01-2025-09-30

Avtalsförändringar i Vård och Omsorgsavtalet

Akademikerförbundens löneavtal med Arbetsgivaralliansen är ett stupstocksavtal. Ett nytt kollektivavtal har tecknats och gäller under avtalsperioden som är 29 månader.

Löneprocessavtalet

Lönerevision ska ske vid två tillfällen enligt den process som anges i avtalet. Lönerna ska höjas enligt följande:

1/5–2023 lägst 4,1% för medlemskollektivet hos respektive arbetsgivare

1/5–2024 lägst 3,5% för medlemskollektivet hos respektive arbetsgivare

Villkorsavtalet förändringar:

Avtalsperioden förändras

Avtalsperioden förlängs till 30 september 2025, en framflyttning med 5 månader.

Flexpension införs för alla

Parterna är överens om att införa flexpension i Branschavtal Vård och omsorg i enlighet med förhandlingsprotokollets bilaga 3. Det innebär ökade avsättningar till din tjänstepension.

Individuella lönesättande samtal

Det lönesättande samtalet ska dokumenteras skriftligen. Efter genomfört samtal ska chef skriftligen ange och motivera lönesättningen av arbetstagaren och hur bedömning gjorts.

Friskvårdstid

Arbetsgivare uppmantras erbjuda varje arbetstagare en friskvårdstimme per vecka på betald arbetstid

Lönekartläggning

Lönekartläggning ska enligt diskrimineringslagen ske årligen. Har osakliga löneskillnader som strider mot diskrimineringslagen framkommit ska dessa justeras utanför den årliga lönerevisionen.

Avtalsperiod: Avtalet gäller från 2023-05-01-

2025-09-30

Arbetsgrupper inom avtalsområdet

Tillsammans med Arbetsgivaralliansen, har vi enats om att tillsätta följande partsgemensamma arbetsgrupper:

Partsgemensamt arbete om reglering av dygnsvilobestämmelserna i kollektivavtalet

Kollektivavtalsregleringen ska säkerställa skyddet för arbetstagares dygnsvila enligt arbetstidsdirektivet. Arbetsgruppen ska senast den 1 december 2023 avsluta sitt uppdrag och föreslå preciseringar av ändringar i bransch- och löneavtalet. Dessa ska börja gälla från och med 1 maj 2024.

Arbetsgrupp om förutsättningar för lokalt fackligt arbete

Parterna ska under avtalsperioden gemensamt se över förutsättningarna för att ta på sig och verka i rollen som fackligt förtroendevald och utreda hur parterna kan underlätta ett ökat uttag av facklig tid för lokala fackliga företrädare.

Partsgemensam utbildning om Samverkansavtalet

Parterna åtar sig att under avtalsperioden gemensamt utforma och genomföra utbildningar om tillämpning av Samverkansavtalet för Arbetsgivaralliansens medlemmar och anställda. Underlag till utbildningen ska särskilt beakta:

facklig förtroendevalds förutsättningar, löneprocess (kriterier), friskvård, distansarbete- och arbetsmiljö vid hemarbete.