



Saco-rådet i Umeå kommun, org.nr: 802421-7047

**Plats och tid** Tisdag den 29 mars 2022, Digitalt via TEAMS, kl. 17.00 – 18.00

**Närvarande Saco-medlemmar:**

Carina Lidgren Heimersson  
Per Olof Backlund  
Annika Winning  
Joakim Åsberg  
Nina Stenbacka  
Katharina Radloff  
Katarina Spetz  
Lena Svedjehed  
Karin Berggren  
Maja Rydlöv  
Lasse Brännström  
Birgitta Larsson (fram till §6)

**§ 1 Årsmötets öppnande**

SACO-rådets ordförande Joakim Åsberg förklarar SACO-rådets årsmöte öppnat.

**§ 2 Godkännande av dagordning**

Föreslagen dagordning godkänns. Inga övriga frågor.

**§ 3 Val av ordförande, sekreterare och justeringsmän för mötet**

Per Olof Backlund valdes till mötesordförande.  
Karin Berggren valdes till sekreterare.  
Katharina Radloff och Lasse Brännström valdes till justerare.

**§ 4 Mötets behöriga utlysande**

Kallelse har utsänts till rådets representanter i god tid före dagens datum. Mötet förklaras utlyst i behörig ordning.

**§ 5 Fastställande av röstetal och kontaktpersoner för förbunden**

Förbunden har gjort anmälan av förbundsöreträdare till rådet samt antalet medlemmar i respektive förbund (bilaga 1). Årsmötet beslutade fastställa röstetal enligt bilaga 1, dock med den föresatsen att listan kan komma att revideras löpande under året.

## **§ 6** Genomgång av rådets verksamhetsberättelse

Verksamhetsberättelsen (bilaga 2) och det föregångna verksamhetsårets aktiviteter och nyckelfrågor föredrogs av årsmötets ordförande och årsmötet hade inga invändningar.

## **§ 7** Genomgång av rådets revisionsberättelse/ansvarsfrihet

Annika Winning redogjorde för SACO-rådets ekonomi. Lite utgifter under året, revisor Karin Carlsson har granskat och godkänt revisionsberättelsen och föreslår att styrelsen ska ges ansvarsfrihet.

Årsmötet beslutar att styrelsen ska ha ansvarsfrihet.

Revisionsberättelsen ligger som bilaga 5 i möteshandlingarna.

## **§ 8** Förslag till nya stadgar

Stadgarna har förtydligats, förslaget ligger som bilaga 3 i handlingarna. Årsmötet beslutar att godkänna stadgarna.

## **§ 9** Val av ordförande samt övriga styrelsemedlemmar

Valberedningen presenterade sitt förslag av ledamöter till SACO-rådets styrelse. För att upprätthålla kontinuiteten i styrelsens arbete infördes fr.o.m 1997 varvade tvåårsmandat för styrelsen.

### **Valberedningens förslag:**

Lasse Brännström, nyval 2 år

Katarina Spetz, nyval 2 år

Katharina Radloff, nyval 2 år

Karin Berggren, omval 2 år

Lena Svedjehed, omval 2 år

Nina Stenbacka, omval 2 år

Joakim Åsberg, Annika Winning, Birgitta Larsson, Oskar Fredriksson och Carina Lidgren Heimersson valdes in i styrelsen föregående år och har 1 år kvar.

### **Val av ordförande (1 år):**

Valberedningen föreslår Joakim Åsberg

### **Val av vice ordförande (1 år):**

Valberedningen föreslår Birgitta Larsson

### **Val av sekreterare (1 år):**

Valberedningen föreslår Karin Berggren

### **Val av kassör (1 år):**

Valberedningen föreslår Annika Winning

Nina Stenbacka föreslås fortsätta som representant för Akademikeralliansen.

Årsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag.

**Val av ersättare:**

Rådet/styrelsen har hittills gjort bedömningen att styrelsens storlek borgat för att styrelsen även med viss frånvaro är beslutsmässiga. Ersättare kommer därför inte att utses.

**§ 10      Val av revisor**

Årsmötet beslutade utse Karin Carlsson, DIK, till revisor för SACO-rådet fram till nästa årsmöte. Någon revisorssuppleant utses inte.

**§ 11      Firmatecknare**

Årsmötet beslutade att följande personer **var för sig** oinskränkt får företräda SACO rådet i samtliga frågor:

Joakim Åsberg  
Annika Winning

Denna rätt innebär bland annat, men inte uteslutande, att företräda föreningen gentemot banken samt att utse behörighetsadministratörer och företagsanvändare i föreningens internetbank.

**§ 12      Val av valberedning**

Årsmötet beslutade att välja Per Olof Backlund som ansvarig för valberedningen.

**§ 13      Verksamhetsplan 2022/2023**

SACO-rådets styrelse har utarbetat ett förslag till verksamhetsplan för 2022/2023 (bilaga 4).

Årsmötet beslutade fastställa styrelsens förslag till verksamhetsplan för 2022/2023.

**§ 14      Val av ordinarie ledamöter och ersättare till CSG**

Val av representanter till Centrala samverkansgruppen (CSG).

**Årsmötets beslut:**

*Ordinarie representanter*  
Joakim Åsberg  
Birgitta Larsson

*Ersättare*  
Carina Lidgren  
Nina Stenbacka

## § 15 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

## § 16 Mötets avslutande

Årsmötesordföranden förklarade mötet avslutat och tackade de närvarande för visat intresse och för ett väl genomfört verksamhetsår.

Den av årsmötet valde styrelseordföranden tackade för det fortsatta förtroendet, för Per Olof Backlunds insats som valberedning och mötesordförande, och för ledamöternas fortsatta intresse av att delta i styrelsen.

Vid protokollet:

Karin Berggren  
*Sekreterare*

Justeras:

Katharina Radloff

Lasse Brännström

## **Bilagor**

Bilaga 1: Verksamhetsberättelse för 2021/2022

Bilaga 2: Medlemsantal i SACO-förbund ingående i rådet (underlag för beräkning av bl.a. röstetal)

Bilaga 3: Förslag till nya stadgar

Bilaga 4: Förslag till verksamhetsplan 2022/2023

Bilaga 5: Revisionsberättelse 1 januari – 31 december 2021

Bilaga 1: Underlag för fastställande av röstetal

## MEDLEMSANTAL I SACO-FÖRBUND INGÅENDE I SACORÅDET FÖR UMEÅ KOMMUN

En (1) röst per påbörjat 50-tal medlemmar.

SACO-förbund		Antal medlemmar	Kontaktperson ordinarie	Kontaktperson ersättare
LR	Lärarnas Riksförbund	750	Birgitta Larsson Telefon 090-16 28 33 Mobil 070-388 97 96	
ASSR	Akademikerförbundet SSR	450	Joakim Åsberg Telefon 090-16 28 29 Mobil 073-060 49 78	Eva Österlund Telefon 070-644 50 96
AKAVIA	Förbundet för jurister, civilekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare	120	Carina L Heimersson Telefon 090-16 12 54 Mobil 070 – 586 12 54	Tomas Savilahti Telefon 090-16 16 43
SKOLLED	Sveriges skolläraryrkesförbund	105	Oscar Fredriksson Telefon 090-16 52 94 Mobil 070-625 52 84	
DIK	Dokumentation, information, kultur	80	Annika Winning Telefon 090-16 33 25	Richard Eklund Telefon 090- 16 34 65
SV INGENJÖRE R	Sveriges Ingenjörer	52	Katharina Radloff Telefon 090-16 14 26 Mobil 070-388 16 43	Marcus Forsvall Telefon 090-16 22 34 Mobil 070-622 34 03
SV ARBETSTERAPEUTER	Sveriges Arbetsterapeuter	48	Katarina Spetz Telefon 090-16 20 81 Mobil 070-394 41 51	
SV PSYKOLOGFÖRBUND	Sveriges Psykologförbund	19	Lena Svedjehed Telefon 090-16 51 24 Mobil 070-271 79 69	
FYSIOTERAPEUTERNA	Fysioterapeuterna	22	Lasse Brännström Telefon 0930-291 45 Mobil 073-087 88 92	
NATURVETARNA	Naturvetarna	41	Nina Stenbacka Telefon 090-16 66 77	
SV ARK	Sveriges Arkitekter	12	Karin Berggren Telefon 090-16 14 84 Mobil 076-110 02 36	Magnus Lingegård Telefon 090-16 15 09
LÄK FÖRB	Sveriges läkarförbund	4	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
SRAT	Fackförbundet för akademiker inom hälsa, kommunikation och förvaltning.	5	Lokal representation saknas. Hänvisning till centralorganisation.	
	<b>SUMMA SACO-MEDLEMMAR</b>	<b>1 708</b>		

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2021–2022

### Styrelsen

Under verksamhetsåret har Sacorådets styrelse haft följande sammansättning:

Carina Lidgren Heimersson	Akavia
Birgitta Larsson, vice ordförande	Lärarnas Riksförbund
Oskar Fredriksson	Sveriges skolledare
Annika Wining, kassör	DIK
Joakim Åsberg, ordförande	Akademikerförbundet SSR
Karin Berggren, sekreterare	Sveriges Arkitekter
Lena Svedjehed	Sveriges Psykologförbund
Nina Stenbacka	Naturvetarna

De tre sistnämnda valdes som ledamöter för två år på årsmötet 2020. Resterande ledamöter valdes för två år på årsmötet 2021. Uppdragen som ordförande, vice ordförande, kassör och sekreterare valdes för ett år vid föregående årsmöte.

Glädjande nog har styrelsen under den senare delen av verksamhetsåret kunnat välkomna representanter från Saco-förbund som inte tidigare haft någon representation. Dessa har under senare delen av verksamhetsåret adjungerats och är följande:

Katharina Radloff	Sveriges Ingenjörer
Katarina Spetz	Sveriges Arbetsterapeuter
Lasse Brännström	Sveriges Fysioterapeuter

Styrelsen har under året haft protokollförda möten varje månad utom juni, juli och december. Dessa har till följd av covid-19-pandemin genomförts digitalt.

### Verksamhet

Grunden för Sacorådets arbete under året har varit den av föregående årsmöte antagna verksamhetsplan. Prioriterade frågor har därför varit:

- Att särskilt bevaka frågor som rör våra medlemmars arbetsmiljö, och specifikt kopplat till digitalisering och hemarbete.
- Att aktivt arbeta för att bibehålla och utveckla god samverkan – både internt mellan fackförbunden samt gentemot arbetsgivaren.
- Förbättra dialog med samverkansrepresentanter, förbund som inte finns med i Sacorådets styrelse och till medlemmar.
- Att erbjuda våra medlemmar föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter.
- Att medverka i rekryteringsgrupper vid tillsättningar av chefs- och nyckeltjänster.
- Att verka för att uppmärksamma frågor som särskilt rör de profilområden som rådet sedan tidigare antagit (att verka för medlemmars delaktighet i verksamheten, att bevaka löne- och pensionsfrågor, att verka för utökade möjligheter till kompetens- och karriärutveckling samt att våra medlemmars arbetsmiljö uppmärksammas och förbättras).

När vi gör bokslut kan vi i styrelsen konstatera att vi mer eller mindre lyckats arbeta med ovanstående punkter. Nedan följer en kortare och sammanfattad redogörelse för det arbete styrelsen utfört.

## **Pandemi, distansarbete, omdisponeringar och post-corona**

Covid-19 har fortsatt präglat vardagen för alla i vårt samhälle under hela året. Saco-förbundens medlemmar har inte varit något undantag. Restriktioner har gällt, där kommunen tillämpat försiktighetsprincipen. Många, men långt ifrån alla, av våra medlemmar har arbetat hemifrån och digitala möten har i hög utsträckning ersatt fysiska, både mellan kollegor och gentemot medborgare. Vi har haft kontinuerlig dialog i styrelsen om de utmaningar som pandemin fört med sig.

Pandemin och de förändrade arbetssätten som medföljt har rest många frågor kring hur framtidens arbetsplats ska utformas. Enkät genomfördes av arbetsgivaren under våren 2021 där det visade sig att ungefär 73 % av anställda i kommunen kunde tänka sig fortsatt distansarbete efter pandemin, och att de flesta ville arbeta hemifrån 2–3 dagar i veckan. När vi lyssnat in de olika förbundens medlemmar där detta kan vara aktuellt, så korrelerar det väl med kommunens resultat.

Från rådet har vi sett att vår roll varit att lyfta frågor med arbetsgivaren som vi anser behöver redas ut innan permanenta förändringar sker, och att också uppmuntra till dialog på arbetsplatser kring vad distansarbete kan innebära för anställda. Både anställda som vill arbeta hemifrån och de som inte vill det.

Under hösten arbetade arbetsgivaren fram en kommunövergripande riktlinje för distansarbete. Vi har sett till att vi kunnat vara remisspart i det arbetet och kommit med input. Denna är klar. Vi tycker det nu ska bli intressant att följa hur många som framgent kommer att arbeta hemifrån och vad det kommer göra med våra medlemmars arbetsplatser.

Som skrivet har det inte inom alla förvaltningar varit möjligt att arbeta på distans. Detta ledde till att flera av Saco-förbunden blev kallade till enskilda förhandlingar efter årsskiftet till följd av omdisponeringar av personal från bland annat kultur- och samhällsbyggnadsförvaltningen. Arbetsgivaren använde arbetsledningsrätten för att förflytta personal till verksamheter där personalbortfallet var stort till följd av smittspridning. Detta gällde äldreomsorg samt förskola och skola. När detta skrivs är viss personal fortsatt i annan verksamhet än den ordinarie, men det står klart vilket vi fått gehör för – att en utvärdering av omdisponeringarna och hur det blev både för verksamheter och individer behöver göras.

## **Samverkan med arbetsgivaren**

Saco representerar sina medlemmar i olika samverkansgrupper på lokal nivå (LSG), på verksamhetsområdesnivå (VSG), förvaltningsnivå (FSG) samt på central nivå (CSG). Samverkansgrupperna är tillika skyddskommittéer och har ett särskilt ansvar att bevaka arbetsmiljöfrågor inom respektive område.

Saco:s representanter i CSG under verksamhetsåret 2021–2022 var Joakim Åsberg och Birgitta Larsson. Ersättare var Carina Lidgren Heimersson och Nina Stenbacka.

Under året har vi aktivt arbetat för att hitta representanter till alla samverkansgrupper i de områden där vi har medlemmar. Vi samlade också till en digital träff för våra samverkansrepresentanter i juni månad, för att dels ge information om rådet, dels också öka känslan av samhörighet. Tyvärr har vi inte hunnit kalla till några flera träffar, men detta är ett koncept som vi ser att vi kan utveckla framgent.

I våra styrelsemöten under året har vi haft dialog om särskilt viktiga eller komplexa samverkansfrågor. Detta är särskilt viktigt då vi inom Saco är beroende av att representanter från de enskilda förbunden bevakar varandras frågor i samverkan.

## **Medlemsaktiviteter**

Under verksamhetsåret var ett av målen att erbjuda medlemmarna föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter. Av pandemiska skäl har vi inte lyckats med detta. Däremot har flera av den enskilda Saco-förbunden från centralt håll varit mer aktiva i att anordna föreläsningar och webinarier. På det sättet har medlemmarna ändå erbjudits aktivitet i någon form.

## **Rekryteringar**

Vi har under verksamhetsåret medverkat i flertalet rekryteringar inom olika förvaltningar, både vad gäller chefsposter och specialistfunktioner. Vår roll i rekryteringar är att säkerställa att rekryteringsprocessen är juste och går rätt till. Saco:s representanter i rekryteringar har utsetts utifrån den kunskap om verksamhetsområdet och erfarenhet som behövts vid varje tillfälle.

## **Särskilda frågor under året**

Sacorådets styrelse har under verksamhetsåret behandlat flertalet viktiga frågor för våra medlemmar. Det är en omöjlighet att här redogöra för alla spörsmål som diskuterats, men nedan följer en redogörelse för några särskilda frågor som behandlats.

### *Arbetsgrupp avseende tid för arbetsplatsombud*

Vi har under året deltagit i en arbetsgrupp för utarbetade av partsgemensamma riktlinjer för kring vad som ska gälla för arbetsplatsombud (APO) i kommunen. Frågan lyftes av oss, tillsammans med andra fackliga organisationer, efter att vi konstaterat att våra arbetsplatsombud har svårt att hinna med sina fackliga uppdrag. Diskussionen har lett till förtydliganden vad som ska gå på den s.k. "central-fackliga" tiden och vilken tid ett arbetsplatsombud ska ha till sitt förfogande.

### *Översyn av Övergripande lönekriterier i kommunen*

De olika Saco-förbunden har under hösten 2021/vintern 2022 deltagit i träffar som handlat om kommunens övergripande lönekriterier. De övergripande lönekriterierna som nu är gällande infördes för ungefär 10 år sedan. Motivet för detta arbete är ett resultat av kritik som kriterierna fått från fackligt håll samt att det också var nödvändigt att se över kriterierna utifrån tidsaspekten. Den kritik som Saco-förbunden tillsammans med andra förbund framfört handlar om att det varit mycket fokus på utvecklingsarbete i de nuvarande kriterierna, och "basarbete" har premierats i mindre utsträckning. Arbetet är inte i hamn ännu, men vi är försiktigt positiva än så länge.

Det pågående arbetet har kunnat diskuteras i rådet, vilket lett till samordning i den direkta dialogen med arbetsgivaren – vilket varit positivt.

### *Läraryrskommitténs inträde i SACO*

Läraryrskommittén som tidigare haft TCO som centralorganisation ansökte och beviljades medlemskap i Saco fr o m årsskiftet 2021/2022. Dialog mellan företrädare för Sacorådet och Läraryrskommittén fördes om ev. deltagande i rådets verksamhet. Det rådde dock konsensus om att avvakta ev. inträde i rådet på lokal nivå i avvaktan på det förslag som finns om att skapa en ny organisation nationellt gällande lärar- och skolledarfacken.

## **Slutord**

Verksamhetsåret har, likt föregående år, varit mycket speciellt till följd av pandemin och dess följder. Hela den svenska arbetsmarknaden har påverkats av det läge som varit, och nya frågor har behövt och kommer att behöva hanteras – så även i Umeå kommun. Distansarbete,



arbetsmiljö i hemmet, ökad grad av digitalisering, ett närvarande ledarskap på distans är bara några av de frågor som är aktuella.

Sacorådets styrelse har varit och kommer att vara aktiva i dessa så viktiga frågor för våra medlemmar. Vi kan också se att det arbete vi utför gett resultat. Det är inte alltid vi når ända fram, men vi måste komma ihåg att vi hela tiden tar oss en bit på vägen.

Nya utmaningar väntar kommande verksamhetsår. Post-corona med ökad grad av distansarbete behöver följas upp, ev. förändringar i kontorsmiljöer behöver bevakas, kompetensförsörjningsutmaningar står för dörren för flera av Saco-medlemmarnas yrkesgrupper, samverkansavtalet ska bevakas. Det blir den nya styrelsen som får ta sig an dessa utmaningar.

Till sist. Det fackliga arbetet kräver tålamod, engagemang och ihärdighet. Och det är tillsammans som vi gör det arbetet. Därför har det också varit särskilt utmanande att styrelsen inte kunnat träffas fysiskt under året. Som ordförande konstaterar jag dock att alla i styrelsen bidragit i årets arbete på ett föredömligt sätt, trots de utmanade förutsättningarna. En stor eloge och ett stort tack till ledamöterna för detta!

För styrelsen,

Umeå den 7 mars 2022

Joakim Åsberg, ordförande för Sacorådet i Umeå kommun

# Stadgar för Sacorådet vid Umeå kommuns förvaltningsorganisation

Senast reviderade 2022-03-29

## § 1 Syfte och ändamål

Sacorådet är ett frivilligt, lokalt samverkansorgan för förbund som är anslutna till Saco och har medlemmar anställda inom Umeå kommun.

## § 2 Rådets sammansättning

Rådet består av högst en förtroendevald representant från varje Saco-förbund som har medlemmar anställda inom rådets verksamhetsområde. Rösterna i rådet fördelas mellan de representerade förbunden i förhållande till förbundens medlemsantal inom rådets verksamhetsområde. Varje förbund erhåller en röst för varje påbörjat 50-tal medlemmar. Förbundens röstetal fastställs vid rådets årsmöte.

## § 3 Verksamhetsområde

Rådets verksamhetsområde är Umeå kommuns förvaltningsorganisation.

## § 4 Verksamhet

Rådet har till uppgift att, inom sitt verksamhetsområde och inom ramen för lokal samverkan, vara förbundens kontaktorgan i frågor av för dessa gemensamt och övergripande intresse. Rådet ska vidare:

- bevaka arbetsgivarens tillämpning av arbetsrättslig lagstiftning
- bevaka tillämpliga fackliga överenskommelser
- etablera erforderliga kontakter med eventuella andra samverkansorgan inom kommunen
- utse representanter i partssammansatta och andra organ i de fall detta inte ankommer på annat samverkansorgan inom kommunen
- hantera tvärfackliga kontakter och allmänna kontakter med arbetsgivaren
- vara kontaktyta för arbetsgivare, företrädare för andra fackliga organisationer och media
- handlägga de frågor som enskilt förbund delegerar
- verka för medlemsrekrytering till förbunden
- verka för ökad samhörighet mellan medlemmar verksamma inom kommunen och att utgöra diskussionsforum för fackliga representanter

## § 5 Organisation

### § 5.1 Årsmöte

Årsmötet är Sacorådets högsta beslutande organ och rådet sammanträder till ordinarie årsmöte i mars månad. Den som är anställd inom Umeå kommun och medlem i ett Saco-förbund har närvaro- och yttranderätt på årsmötet samt rätt att till årsmötet lämna propositioner/motioner. Styrelsen ska skicka ut kallelse och möteshandlingar senast 14 dagar före årsmötet.

Vid ordinarie årsmöte skall följande ärenden behandlas:

- Mötets behöriga utlysande
- Val av ordförande, sekreterare och justerare för mötet
- Redovisning av verksamheten sedan föregående ordinarie årsmöte
- Fastställande av röstetal
- Frågan om styrelsens ansvarsfrihet

- Rådets revisionsberättelse
- Val av styrelsens ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassör
- Val av övriga styrelseledamöter
- Val av revisor och firmatecknare
- Val av valberedning
- Eventuella stadgefrågor
- Eventuella propositioner/motioner

Beslut fattas genom majoritet i öppen omröstning. Vid personval där det finns fler nominerade än antalet platser ska valet dock ske genom sluten omröstning. Vid årsmöte ska protokoll föras, och protokoll ska hållas tillgängliga för samtliga Saco-medlemmar inom verksamhetsområdet.

## **§ 5.2 Styrelse**

Sacorådet bedriver sin verksamhet genom sin styrelse. Styrelsen består av ordförande, sekreterare och kassör samt därutöver minst 3 och max 11 ordinarie ledamöter. Minst hälften av styrelsens ledamöter ska vara närvarande för att styrelsen ska vara beslutsför. Styrelsens ledamöter väljs på årsmötet med en mandatperiod på två verksamhetsår. Verksamhetsår är perioden mellan ordinarie årsmöten.

Styrelsen sammanträder då de finner det lämpligt eller då förbund tillsammans representerande minst 40% av de i rådet ingående rösterna så påfordrar i skriftlig framställning till ordföranden, dock minst två gånger per verksamhetsår. Kallelse till styrelsemöte, med angivning av de ärenden som ska behandlas, skall tillställas styrelsens representanter senast sju dagar före mötet.

Styrelsen bör komma fram till eniga beslut i verksamhetsfrågor. Om så inte blir fallet i någon viss fråga kan den hänskjutas till att drivas av respektive förbund. Vid styrelsemöte ska protokoll föras, och protokoll ska hållas tillgängliga för samtliga Saco-medlemmar inom verksamhetsområdet.

## **§ 6 GDPR**

Grunderna i GDPR är att all personuppgiftsbehandling ska präglas av laglighet, saklighet och öppenhet och ett uttryckligt ändamål. För Sacorådets del är ändamålet med behandlingen att kunna bedriva samverkan med arbetsgivaren för de fackliga förbundens räkning. Huvudregeln är att det förbund i vilket medlemmen är med i också är personuppgiftsansvarig för behandling av medlemmens uppgifter. När det gäller hantering av förtroendevalda är det dock så att den fackliga tillhörigheten för förtroendevalda är offentlig.

## **§ 7 Stadgar och upplösning**

Beslut om ändring av dessa stadgar samt upplösning av rådet skall beslutas av rådet vid ordinarie eller extra årsmöte. Sådant beslut skall biträdas av fler än två tredjedelar av rösterna i rådet.

## FÖRSLAG TILL VERKSAMHETSPLAN FÖR 2022/2023

Det är troligt att en stor del av kommande år kommer präglas av det arv som coronapandemin lämnar efter sig. Pandemin har redan lett till en högre grad av digitalisering och fortsättningsvis torde det vara så att många också kommer fortsätta att välja att arbeta hemifrån på deltid. Intressant blir att följa vilket intresse det finns bland våra medlemmar att fortsätta med detta arbetssätt och teckna distansarbetsavtal, och hur ett ökat antal medarbetare i hemmet påverkar arbetsmiljön (både i hem och på kontor). Det är troligt att vi inom en snar framtid alltmer kommer ha diskussioner med arbetsgivaren om kontorslokalernas utformning utifrån detta.

Kompetensförsörjningsutmaningen står också för dörren. I vissa av kommunens verksamheter är utmaningen redan en realitet. Sacorådet här behöver ha ett aktivt förhållningssätt och fortsättningsvis påtala för arbetsgivaren att mer behöver göras för att akademiker ska attraheras av kommunen. Digitalisering kan underlätta i viss mån för våra medlemmar om det görs på rätt sätt, men kan aldrig ersätta den kompetens som fleråriga utbildningar har gett.

Nästkommande år kommer det interna samarbetet behöva utvecklas ytterligare. Det finns goda förutsättningar för ett aktivt Sacoråd, eftersom flera förbund har lokal representation. Det som fortsatt behöver sättas i fokus är att våra samverkansrepresentanter ska känna att de är en del av ett större sammanhang. På det sättet skapar vi också ringa på vattnet i form av ökat intresse för de fackliga uppdragen ute på arbetsplatserna, vilket i sin tur leder till att antalet medlemmar i Sacoförbunden ökar. När pandemin nu tycks kling av och restriktioner släpps, så bör vi under verksamhetsåret också kunna erbjuda någon form av medlemsaktivitet.

Utöver det ovan nämnda bedömer jag att vi under kommande år fortsatt ska verka inom de profilområden som rådet sedan tidigare lyft fram som viktiga. Det innebär att rådet också ska verka för våra medlemmars delaktighet i verksamheten, att bevaka löne- och pensionsfrågor, att verka för utökade möjligheter till kompetens- och karriärutveckling samt att våra medlemmars arbetsmiljö uppmärksammas och förbättras.

Utifrån ovanstående vill vi prioritera följande i styrelsearbetet kommande verksamhetsår:

- *Att särskilt bevaka frågor som rör våra medlemmars arbetsmiljö, och specifikt kopplat till digitalisering, kontorslokaler och distansarbete*
- *Att aktivt arbeta för att bibehålla och utveckla god samverkan – både internt mellan fackförbunden samt gentemot arbetsgivaren*
- *Att erbjuda våra medlemmar föreläsningar, webinarier och/eller andra medlemsaktiviteter*
- *Att medverka i rekryteringsgrupper vid tillsättningar av chefs- och nyckeltjänster.*
- *Att verka för att uppmärksamma frågor som särskilt rör de profilområden som rådet sedan tidigare antagit (se ovan).*

För Sacorådet i Umeå kommun,

Joakim Åsberg, ordförande

**REVISIONSBERÄTTELSE**

För tiden 1 januari- 31 december 2021

Ekonomisk ställning den 1 januari 2021					
TILLGÅNGAR	kronor	öre	SKULDER	kronor	öre
Kontant i kassan				-	-
Innestående på bank	28007	70			
Utestående fordringar					
<b>Summa kronor</b>	<b>28007</b>	<b>70</b>	<b>Summa kronor</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Inkomster och utgifter under år 2021					
INKOMSTER	kronor	öre	UTGIFTER	kronor	öre
	-	-	Styrelsemöten/-aktiviteter	-	-
			Årsmöte/föreningar		
			Bankavgifter	500	00
			Övriga utgifter	8842	
<b>Summa kronor</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Summa kronor</b>	<b>9342</b>	<b>00</b>

Ekonomisk ställning den 31 december 2021					
TILLGÅNGAR	kronor	öre	SKULDER	kronor	öre
Kontant i kassan				-	-
innestående på bank	18665	70			
Utestående fordringar					
<b>Summa kronor</b>	<b>18665</b>	<b>70</b>	<b>Summa kronor</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Revisorns utlåtande:**

Undertecknad har granskat SACO-rådets vid Umeå kommuns räkenskaper för året 2021-01-01 t.o.m. 2021-12-31

Inkomster och utgifter är styrkta. Tillhörande kassa och bank har granskats och överensstämmer med bokförda belopp.

Med hänvisning till ovan genomförda granskning föreslår jag årsmötet att besluta att styrelsen ges ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.

Umeå 17/3-2022



Karin Carlsson  
Revisor