



**Myt:** Det gör inget om jag överskrider flexsaldot vid avstämningen för jag får tillbaka arbetstiden av chefen sen.

**Fakta:** Enligt gällande avtal stryks timmarna som överskrider plussaldot vid avstämning. Timmarna på minussaldot medför löneavdrag.

Flexsaldot kan indikera att arbetstidslagen inte följs eller att det är risk för ohälsosam arbetsmiljö.

### Vad är då flex?

Så här står det i Ramavtalet 2012-03-28:

*"§2 Arbetstidsmodellen syftar till att stimulera till större flexibilitet i arbetstidsförläggningen och att ge den enskilde arbetstagaren större möjlighet att påverka sina arbetstider mot bakgrund av verksamhetens behov"*



Läs mer om flex:

Sök **arbetstidsmodeller** på Komin

Arbetsmiljöverket om arbetstid och stress:

<http://www.av.se/lagochratt/at/>

<http://av.se/teman/stress/>

Har du frågor angående arbetsmiljö eller flex, kontakta ditt skyddsombud eller din fackliga företrädare.

### Centrala Sacorådet i Malmö stad

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

[www.saco.se/malmo](http://www.saco.se/malmo)

[saco@malmo.se](mailto:saco@malmo.se)

Sacorådet Malmö:

040-34 51 18

040-34 51 16

Arbetsmiljösamordnare:

040-34 51 17



## Myter om flex!

På den här arbetsplatsen har vi inte övertid, vi har flex.....

Det är arbetsgivaren som bestämmer flexramarna!

**Centrala Sacorådet i Malmö stad**

# Myter om flex!

**Myt:** På den här arbetsplatsen har vi inte övertid för vi har flex.

**Myt:** Förskjuten arbetstid finns inte för vi har flex.

**Myt:** Vi får ingen ob-ersättning, det är ju ändå så lite pengar så vi tar det på flexen istället.

**Myt:** Du får ta det på flexen eftersom vi har så mycket att göra

**Fakta:** Flex ersätter varken övertid eller ob. Om din chef beordrar dig att arbeta utanför din normala arbetstid så är det övertid som gäller. Ob-ersättning utgår när du är schemalagd på obekvämt arbetstid. Det är därför viktigt att schemat speglar din arbetstid. Vid tillfälliga schemaändringar kan du även förskjuta din arbetstid.

---

**Myt:** Chefer har ingen övertid.

**Fakta:** Arbetsmiljölagen och arbetstidslagen gäller för alla anställda, även chefer. Men ibland kan chefer ha förhandlat in övertidsersättningen i den befintliga lönen. Dvs ingen extra ersättning utgår.



**Myt:** Facket har inte rätt att lägga sig i när jag arbetar

**Fakta:** Facken har som uppgift att bevaka att gällande lagar och avtal hålls. Att dölja eventuella arbetsmiljöproblem och obetald övertid genom flexen är exempel på frågor som de fackliga organisationerna bevakar.

---

**Myt:** Flex är bra för då kan jag välja att arbeta mycket när vi har arbetstoppar och sen vara ledig mer under sommar och skollov.

**Fakta:** Oavsett arbetstidsmodell gäller arbetsmiljö- och arbetstidslagen. Din chef har ansvar att se till att arbetsmiljön är sund och säker och att regler för tex dygns- och veckovila följs.

Flexen regleras vid avstämningar en eller ett par gånger om året, så det är inte säkert att du kan spara ett plussaldo så länge du önskar

**Myt:** Det är arbetsgivaren som bestämmer om flexramarna

**Myt:** För att det ska fungera i HRut så måste vi ha dessa flexramar

**Fakta:** Enligt delaktighetsprocessen så är det arbetsgivaren och de fackliga organisationerna som ska komma överens om flexramarna i dialog med medarbetarna. Detta enligt kollektivavtal med Malmö stad. HRut är ett administrativt system och kan inte skapa några ramar.

---

**Myt:** Om jag inte hinner med är det väl jättebra att jag kan jobba ikapp på kvällar eller i helgen.

**Fakta:** Om du inte hinner med dina arbetsuppgifter så är det chefens uppgift att hjälpa dig att prioritera ditt arbete eller beordra övertid med övertidsersättning. Prata med din chef.

