

7 oktober 2020

Välfärdsavtal

Bakgrund

Kommuner och regioner står liksom övriga arbetsmarknaden inför betydande utmaningar framöver. En av de största utmaningarna är att säkra kompetensförsörjningen till välfärden. För att klara det behöver fler arbeta heltid och fler arbeta längre. Detta ställer krav på att medarbetarna får adekvat kompetens- och yrkesutveckling samt omställningsinsatser.

Sektorn är arbetsgivare för över en miljon arbetstagare, eller en fjärdedel av landets arbetskraft, och parterna är ense om att stärka förutsättningarna för en långsiktig och kvalitativ kompetensförsörjning.

Genom inrättandet av ett Välfärdsråd bestående av ledande företrädare för samtliga parter utvecklar parterna samarbetet för att stärka välfärdens verksamheter och skapa goda villkor för de anställda i kommuner och regioner.

Syfte

Syftet med avtalet är att etablera en arena där parterna utifrån ett hållbarhetsperspektiv gemensamt kan verka för

- **att** bidra till utvecklingen av välfärdens verksamheter på kort såväl som lång sikt,
- **att** verka för lösningar som är anpassade till sektorn och dess förutsättningar,
- **att** arbetsgivarna i sektorn kan behålla och rekrytera personal med rätt kompetens samt
- **att** värna den svenska modellen genom att agera i frågor av betydelse för sektorn.

Samarbetsområden

Parterna har identifierat bland annat följande samarbetsområden.

- Långsiktig kompetensförsörjning
- Utbildning
- Arbetsmarknad
- Välfärdssektorns finansiering och ekonomiska förutsättningar
- Lönebildning och kollektivavtal
- God arbetsmiljö och samverkan
- Innovation och verksamhetsutveckling

- Jämställdhet och mångfald
- Digitalisering
- Ledarskap
- Etablering på arbetsmarknaden
- EU och andra internationella samarbetsorgan
- Intressebevakning och påverkansarbete

Organisation

Genom att inrätta ett Välfärdsråd bestående av ledande företrädare för samtliga parter, med en därtill knuten beredningsgrupp, skapar parterna den institutionella grund som avtalet vilar på.

Välfärdsrådet

Välfärdsrådet för en dialog om frågor som är relevanta för sektorn och dess anställda.

Välfärdsrådet består av ledande företrädare för samtliga parter. Med ledande företrädare avses i första hand parts ordförande, vice ordförande eller verkställande direktör.

Välfärdsrådet sammanträder minst 2 gånger per år.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen har ansvar för att identifiera vilka frågor som kan hanteras inom ramen för Välfärdsavtalet och hur frågorna ska beredas.

Beredningsgruppen består av förhandlingschefer, avtalssekreterare eller annan funktion med övergripande ansvar som vardera part utser.

Beredningsgruppen tillsätter arbetsgrupper/projekt som utför det operativa arbetet och ansvarar för planering och samordning av dessa arbetsgrupper.

Beredningsgruppen rapporterar till ordföranderådet.

Beredningsgruppen sammanträder minst fyra gånger per år samt därutöver när behov finns.

Ekonomiska rådet

Det ekonomiska rådet för en dialog om ekonomiska frågor och sammanfattar årligen sin analys och slutsatser i en rapport som tillställs Välfärdsrådet och beredningsgruppen.

Det ekonomiska rådet består av ledande ekonomer från parterna,

Övriga råd och arbetsgrupper, permanenta och temporära

Parterna har på flera områden sedan tidigare etablerade råd och arbetsgrupper som på förekommen anledning kan hantera frågor inom ramen för Välfärdsavtalet.

Administrativa och ekonomiska resurser

Parterna ska avsätta nödvändiga resurser för arbetet. De huvudsakliga resurser som åtgår för denna verksamhet består i den tid och det engagemang organisationernas representanter avsätter i råden samt i eventuella arbetsgrupper. Organisationerna svarar också var och en för medarbetarnas kringkostnader i samband med eventuella resor etc.