



Verksamhetsplan 2026

Mål

Saco-S i SPSM arbetar för att akademiker i myndigheten har:

- Förutsättningar för inflytande
- God löneutveckling
- Karriärutveckling
- Möjlighet till individuella förmåner
- En god arbetsmiljö

Aktiviteter

Saco-S i SPSM ska under 2026 arbeta särskilt för:

- Att bevaka att genomförda verksamhetsförändringar implementeras och följs upp utifrån realistiska och tydliga tidplaner, med fokus på kommunikation och dialog, samt att arbetsgivaren i arbetet:
 - ser till att berörda medarbetare och chefer får vara delaktiga i uppföljning av organisationsförändringen
 - ger tydligt mandat, ansvar och förutsättningar för enhetschefer att möta sina medarbetare i nära dialog
 - tydliggör styrning, nya uppdrag och nya begrepp för både medarbetare och chefer.
- En hållbar organisering av Saco-S i den nya organisationen där vi finns representerade på de nivåer där vi gör störst skillnad.
- Att fortsatt bidra i arbetet kring tillit och förtroende genom att alltid vara pålästa samt hålla fast vid vårt motto att ödmjukt vara *skarp i sak men mjuk i ton*.
- kontinuerligt stöd till ombuden genom olika mötesformer och tematräffar.

Uppföljning

Aktiviteterna följs upp inom ramen för representativ samverkan samt på styrelsemöten under året och redovisas i verksamhetsberättelse 2026.